

## 海南省留学回国人员就业创业分群抽样调查报告发布——

## 我省有5000多名海归，七成有创业意愿

本报海口6月6日讯(记者王培琳)近日，省人力资源开发局与省创新创业研究院联合发布海南省留学回国人员就业创业调查报告，根据从被调研的政府机构、企事业单位、社会组织机构等所做的分群抽样统计推断，目前我省留学回国人员有5000多人，其中近七成有创业的意愿。

调查报告显示，影响我省留学回国人员就业情况包括人才政策信息吸收不完全、事业和平台吸引力不足等各个方面。影响我省留学回国人员创业的情况包括缺乏创业实际行动力、缺乏专业的创

业指导、创业环境仍需改善、创业亟待金融服务支持、孵化园区创业服务能力不足、创业扶持政策落地性不足等方面。

对于调研报告显示的问题，我省一直在积极寻找解决之道，譬如开展就业创业培训，集聚创业导师、专业人士召开创业咨询会等，并充分发挥行业协会作用引导留学回国人员更加顺畅地就业创业。而更加系统地调研留学回国人员就业创业情况，也是为了更好地人尽其才，保障

留学回国人员顺利就业、创业。

对于留学回国人员创业，我省在政策上给予支持。今年2月份，省人社厅就下发《关于开展2017年中国留学人员回国创业启动支持计划申报工作的通知》，《通知》指出，入选今年“中国留学人员回国创业启动支持计划”的项目，将一次性获得国家50万元或20万元的资金支持。

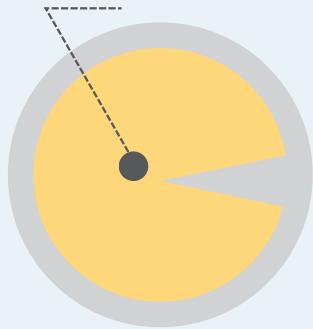
为吸引更多海外人才来琼发展，省委

日前印发的《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》中强调，要加强海外高层次人才联络站建设，发挥海南欧美同学会(海南留学人员联谊会)作用，拓宽海外招才引智渠道。将招才引智工作纳入政府年度工作任务，相关出国出访团组把招才引智作为对外交流合作的重要内容予以统筹安排。开展海南省华侨华人杰出贡献奖评选奖励活动。并依托博鳌亚洲论坛等国际交流平台加强人才交流，采取项目合作、

科技咨询、技术入股、合作经营等多种方式吸引国内外人才为我省服务。

省人力资源开发局相关负责人表示，留学回国人员是我省人才的重要组成部分，此次是我省首次委托专业调研机构海南省创新创业研究院全面系统地对回国留学人员进行调研，可以更好地提高对留学回国人员的精准服务水平，完善我省留学回国人员就业创业基础数据库建设，为完善留学回国人员就业创业政策制定和落实提供借鉴和参考，吸引更多有用之才。

## 我省留学回国人员超95%在海口三亚



根据从被调研的政府机构、企事业单位、社会组织机构等所做的分群抽样统计推断，目前在海南省就业创业的留学回国人员有5000多人。其中海口占85.55%，三亚占10.29%，文昌占1.41%，儋州占1%，澄迈占0.5%，琼海占0.5%，其余市县总占比不足百分之一。

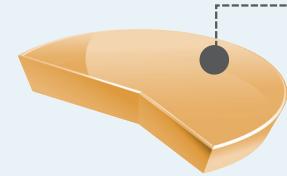
从占比数据看，海南省留学回国人员95%以上分布在海口市和三亚市。从调研及访谈过程中可以得知这与海南省经济产业结构有关，也与这两座城市的软硬件环境有密切关系。

## 八成以上属于高学历人才

目前学历	人数	百分比%
大专及以下	6	1.1
本科	87	15.4
硕士	334	59.1
博士	138	24.4

在留学回国人员中，目前是大专及其以下学历的占1.1%，本科学历的占15.4%，硕士学历的占59.1%，博士学历的占24.4%。留学回国人员中的高学历人才占有相当大的比例，83.5%是硕士及硕士以上学历，他们都属于高学历人才。大专以下的低学历留学回国人员只有1.1%。

## 过半海归来自省内女海归占比近60%



从留学回国人员留学前的省份来看，有49.2%来自于海南省，还有50.8%来自其他省份。

根据被调查样本统计，海南省留学回国人员中，女性占58.9%，男性占41.1%，从数据可见，本次调查对象的性别女士占据大多数，男女比例大概2:3。

## 留学学科以社会科学和人文科学为主



出国留学或者交流的人员所选择的学科领域，主要集中在经济学、管理学、文学、理学、工学、医学、艺术学，留学的学科以社会科学和人文科学为主。

## 目前所在单位性质事业单位居多

单位性质	人数	百分比%
国家机关	44	7.8
事业单位	271	48.0
国有企业	69	12.2
民营企业	88	15.6
民办非企业单位	46	8.1

留学回国人员现在所在的单位性质，国家机关和事业单位共占有55.8%，国家机关和事业单位仍然是留学回国人员主要选择单位；同时国企和民企在吸收留学回国人员上也占据着较大比例；外企和个体经济组织所吸纳的留学回国人员仅有4%，相对较少。

## 25-30岁年龄层海归最多



在年龄层上，留学回国人员的分布特征明显，从数据中可以发现留学回国人员主要集中在25-35岁的年龄层，共占61.3%；25岁以下的年轻人占比较小。在25-45岁的各个年龄层中，随着年龄的增加，留学回国人员的数量和占比呈现明显的递减分布。

在留学回国人员出国留学或交流的国家中，美国、加拿大、英国、法国、德国、俄罗斯等欧美发达国家占57.3%，亚洲国家如日本、韩国、新加坡在其中也占有16.5%。

## 就业情况

## 海归大多通过传统渠道就业

数据分析结果显示，海归回国的就业渠道中，“其他”这一渠道的样本数最高，总数为209。组成“其他”这一群体的留学回国人员包括“回原单位工作”的112个样本，其主要目的是到海外进修；自主投递简历至公司的有67个样本，通过其他途径寻得工作或未告知如何寻得工作的有30个样本，三者比例共计37%。

由样本分析结果可知，留学回国人员回国的主要就业渠道依然是传统渠道：“亲友介绍”。此外，“回原单位工作”这一渠道的样本数同样相对较高，说明部分留学回国人员所在单位具备支持人才海外交流的政策。与传统渠道相比，“通过政府公共就业服务机构”回流海南的人才比例相对较低，仍需进一步强化效果。

渠道名称	人数	百分比
其他	209	37
亲友介绍	118	20.9
政府公共就业服务机构	64	11.3
报纸广播等媒体报道	56	9.9
猎头招聘网站	48	8.5
国家引才政策相关机构	26	4.6
人才洽谈会	17	3
社会盈利性中介机构	16	2.8
国外大学校园招聘会	8	1.4
国外学校老师推荐就业	3	0.5

## 回琼就业主要因为“想家人”

根据调查结果，留学回国人员回琼就业排列前四位的因素分别是“想和家人团聚”“海南生活环境好”“报效祖国”“事业发展潜力大”。

“被国家引进人才政策吸引”以及“国内单位的优厚待遇”的比例共计仅为10.2%，此两项综合反映出海南的人才吸引力相对欠缺。

## 85.5%年收入10万元以下

海南省留学回国人员的就业收入主要集中在“5万元-15万元”间，85.5%年收入在10万元以下，与东部、中部省市的类似群体比较，总体水平较低。



留学回国人员认为海南想要吸引更多回国人员来琼工作，亟需改进这些问题：

- 工资状况 ■ 政府职能
- 工作环境 ■ 政府高薪引才政策
- 人文环境 ■ 公共教育
- 住房保障 ■ 医疗卫生

## 留学回国人员创业对这些方面需求强烈

- 提供资金支持
- 对创业进行减税降费
- 简化审批手续
- 提供创业孵化基地
- 创业基础设施建设
- 提供创业信息
- 提供离岗或在岗创业政策
- 提供创业指导
- 提供创业培训
- 增加政府采购

## 各国海归创业领域偏向各不同

- 通过调查可以发现，不同国家留学归来的人员的创业领域偏向会不同。
- 从美国留学归来的人员 倾向于新生物工程/新医药、农业、教育咨询和传媒/娱乐/体育业等领域
  - 从英国留学归来的人员 倾向于教育咨询、文化创意和互联网+及信息技术等领域
  - 从德国留学归来的人员 倾向于互联网+及信息技术等领域
  - 从其他国家留学归来的人员 倾向于教育咨询、互联网+及信息技术等领域



分享本版内容请扫二维码  
(见报当日八时更新)

数据整理

本报记者 王培琳

数据来源

海南省人力资源开发局

海南省创新创业研究院

制图/张昕

海南日报