



A04

新海星

2017年6月12日 星期一
值班主任：董纯进
主编：许世立 美编：陈海冰

海南日报

海垦控股集团大方引才、大度容才、大气励才—— 三大人才战略激活改革发展源头活水

■ 海南农垦报记者 倪德馨

一改过去的行政任命，转为面向社会公开招聘二级企业总裁或总经理岗位；与省内优秀企业建立人才相互挂职体系；成立人才战略咨询顾问委员会；不仅大手笔引进人才，还大手笔拿出资金奖励人才……成立一年多来，海垦控股集团在人才战略上动作频频。

在新一轮海南农垦改革发展全速推进之际，这“三大”人才战略，成为了海南农垦人才工作的纲领，指引着海南农垦的人才队伍建设，让人才成为海南农垦事业发展的“源头活水”。

大方引才 吹响人才集合号

3月份，海垦控股集团2017年“青苗计划”百人招募公告发布，计划面向全国高校公开招聘11类共100名管理培训生，以储备海垦控股集团未来中层管理团队的后备力量。

大规模引进人才，在海垦控股集团并非首次。2016年5月底，海垦控股集团拿出335个岗位公开招聘，吸引了1400多人报名，最终签约111人。如此大规模招聘和一次性签下超

百人，这在海南农垦60多年来的人才引进史上鲜见。

“大方引才，一是体现在量上，二是体现在职位上。”海垦控股集团人力资源部负责人告诉记者，人才的质量对企业发展至关重要，高素质人才能将工作带上一个新台阶。

与高素质人才匹配的是高职务。海垦控股集团毫不“吝啬”地拿出了集团总部总经理助理、二级产业集团总经理、副总裁等高职务“礼待”人才。

从海口市旅发委总规划师“转身”为蓝洋农场公司董事长的石向荣，在公司筹备阶段，就带领公司班子成员向儋州市政府主动争取，将蓝洋纳入“多规合一”改革试点，为公司重大项目落地提供规划依据，为下一步的开发与建设奠定基础。

大度容才 引发人才磁场效应

“二级企业和农场一律不再沿用‘处级干部’‘科级干部’等行政化概念。”“赋予二级企业自主用人权，其经营管理人员由董事会通过市场自行选聘。”……去年9月，海垦控股集团一份《关于全面推进农垦企业去行政化

管理的通知》的出台，犹如一颗石头投进了垦区长期以来行政化选人用人机制的平静湖面，激起层层涟漪。

东昌农场公司总经理麦全法，从省农垦科学院文昌试验站站长到如今岗位的变动，正是自己通过市场化应聘的方式竞争上岗的。“市场化招聘是一个双向选择，对于个人发展来说可以自主选择适合自己的岗位。”麦全法说，企业实行市场化管理能更好地发挥个人才能。

“改革后我们力求通过市场化应聘、契约化管理，逐步废除过去企业经营管理人员的国家干部身份和行政任命形式，充分发挥市场机制在人力资源配置上的决定性作用，实现人力资源最优配置和企业效益最大化的双重目的。”海垦控股集团人力资源部负责人介绍，《通知》里的种种新规，突出了企业特点，更是从制度上为“容才”建立了保障，营造了良好的环境。

放权让挂职人才放开手脚大胆干，也是海垦落实“大度容才”的具体举措之一。海南农垦与海航集团、国开行海南分行等省内优秀企业建立人才相互挂职体系。

海航集团旅游开发有限责任公司总裁谭玉平到海垦实业集团挂职总裁，不仅将海航集团的执勤文化和业

绩文化等成熟文化和制度引入实业集团，激发员工的工作积极性，还主动与海航合作的企业沟通，实现资源共享。

“挂职就是实职，我到农垦是为了真正‘沉下去’做具体一线工作的。”谭玉平在谈到挂职体会时说。挂实干、实挂职，谭玉平道出了海南农垦挂职体系的关键所在。根据挂职干部的不同特点和个人特长，海垦对挂职干部做好安排，让他们有实职、有实责、更有实权，切切实实为农垦带来新变化。

大气励才 激发人才干事激情

在2017年海南农垦工作会议上，海垦控股集团兑现激励约束机制，根据承诺，拿出315万元对2016年为扭亏保盈工作作出突出贡献的16家企业进行奖励。海垦控股集团还在今年初下发了奖罚方案，设立了七项专项奖，奖罚力度更大、金额更高。

“获得经营特别贡献奖对我们来说既是鼓励，更是鞭策，2017年还要继续自我加压，迎接新一年的挑战，抓住新一轮的机遇。”捧回企业经营特别贡献奖一等奖100万元奖金，海垦畜牧总经理王兰高兴的同时，也深

感肩上的担子更重了。王兰表示，畜牧集团计划在5年内将生猪养殖规模由现有的14万头发展到50万头，带动农垦职工及周边农户发家致富，同时积极筹备“新三板”挂牌工作。

除了实打实的奖金鼓励，海垦控股集团在奖罚机制上下足了功夫，旨在释放制度红利，激活人才干事激情。

海垦控股集团针对总部员工和二级企业绩效责任人，分别出台了不同的绩效与薪酬管理办法，但都明确提出设立突出贡献奖、特别奖励等，保证人才付出、贡献与收入成正比，尤其是对作出重大贡献、取得显著经营效益的，要给予重大奖励。

“集团要打破‘干多干少一个样’‘干好干坏一个样’的平均主义观念，建立健全重实绩、重贡献、向优秀人才和关键岗位倾斜的分配激励机制。”海垦控股集团人力资源部负责人表示，今后，海垦控股集团还将出台更加灵活的薪酬激励等机制，突破企业在人才激励、评价、流动等方面的体制机制障碍，明确鼓励员工多劳多得，努力营造“以创造论价值，以贡献论英雄”的氛围，最大限度释放人才制度含金量，让制度红利真正落实到人才头上。

(本报海口6月11日讯)

海垦将携特色产品和优质项目亮相海博会

本报海口6月11日讯（海南农垦报记者余美君 通讯员杨志强）紫米、胡椒、柠檬……2017世界海商大会暨首届世界海商精品博览会将于6月27日至29日在海南国际会展中心举行，海垦控股集团将携多款特色名优产品亮相海博会，展示海南农垦近年改革发展成果以及海垦“八八”战略发展潜力和前景。

“此次参展的展品不仅有垦区特色农产品，部分产业集团还将宣传推介一批优质项目和服务。”据负责筹备此次展会的海垦商贸物流集团相关工作人员介绍，本次参展重点是展示海垦八大产业的建设和发展，同时汇集具有海南农垦特色的名优农产品参展，参展单位除海垦八大产业集团外，还有部分农场、农场公司，期望通过产品的展示、项目和服务的宣传推介，展现海南农垦形象，寻求合作共赢。

据了解，农垦形象馆展位面积约200平方米，将分为海胶集团、海垦茶业、海垦果业、海垦金融等八大产业展台及特色农产品展台等共9个展台。目前，展品协调、展馆设计等工作正在有序开展。

海垦控股集团与三亚市达成共识 垦地携手推进重大项目落地

本报三亚6月11日电（海南农垦报记者高莹）近日，海垦控股集团与三亚市政府召开垦地重大项目协调会议，就协调推进南田温泉度假产业小镇及国家现代农业示范区建设、南繁产业基地国家南繁生物育种专区建设工作进行深入探讨。

会上，双方达成共识，尽快确定垦地共建模式，建立健全垦地联席会议制度，坚持政府统一规划、垦地联动，尽快推动一批项目落地，实现垦地共同发展。

海垦控股集团总经理王业侨表示，希望通过联席推进会的方式，围绕项目建设进一步沟通，加快对接解决项目中存在的问题，共同推动项目落地，达成合作共识。

三亚市副市长李劲松在会上表态，南田温泉度假产业小镇及国家现代农业示范区、南繁产业基地国家南繁生物育种专区两个项目都是省、市重点项目，三亚市一定会不遗余力，开设“绿色通道”支持两个项目尽快落地。

海垦茶叶 布局西北市场

本报海口6月11日讯（海南农垦报记者张佳琪）2017丝绸之路国际博览会暨第21届中国东西部合作与投资贸易洽谈会近日在西安落幕，参展的海垦五指山茶业集团推出的早春茶等产品受到客商欢迎，展销期间日销售额近5000元，还与当地一家企业达成总经销协议，成功打开了西北市场这块“空白地”。

西安地区经销商对海垦茶叶，尤其是早春茶的品质赞不绝口。“茶汤鲜亮，入口回甘而且耐泡，性价比很高。”西安地区经销商相关负责人说，已向海垦五指山茶业集团预定了一批茶叶，今年将积极推广海垦茶。

海垦五指山茶业集团总经理吴海江表示，西安地区是集团实施“走出去”战略的首个发展点，今年还计划确立深圳地区经销商，为打造“百城千店”注入信心和动力。按计划，集团将通过直营店、地区代理、特许加盟、特渠店以及电商平台等多种形式，力争5年内在全国成立“海垦五指山茶业集团”连锁店100家、全国经销商100家，进一步拓展岛外市场。

海垦茶叶的品牌优势正吸引更多的经销商加盟，不久前，海垦茶业集团的又一家专营店在昌江开业。“海垦茶今年还准备进入东方、乐东等多个市县。”吴海江说，集团发展战略明确，岛内市场要做精、做细、做透；岛外市场要开放步子积极走过去，面向全国引进有实力、有经验的茶叶经销商，打造网格化的营销体系，确保各级营销层级互不干扰，合作共赢。

中坤农场公司坤兴养猪合作社： 发展林下养殖 打造循环农业

本报屯城6月11日电（记者吴天真 通讯员蔡小娟）“最开始这里只有一山的槟榔和橡胶。”中坤农场公司坤兴养猪合作社社长陈学能说，如今通过在山下建设猪舍、发展林下养殖，合作社初尝以养促种、以种补养的循环农业甜头。

坤兴养猪合作社位于中坤农场公司五队。几年前，为了更好地浇灌槟榔和橡胶，五队的职工们只能购买价格昂贵的肥料，可到头来收成却不好。2015年，屯昌县发展全县域生态循环农业，要求养殖场严格实行雨污分离，鼓励建设干粪池，干粪出售给有机肥厂生产有机肥或堆沤还田，建设沼气池或厌氧发酵池、污水储存池，污水经厌氧发酵储存后资源化利用。

“屯昌县政府给予了我们很大帮助，真正实现了立体种养，良性循环。”陈学能说，现在合作社年均出栏生猪可达500头，而利用一系列的循环系统，可以为1万多株槟榔、2000多株橡胶提供大量优质有机肥，保证了槟榔和橡胶产量。陈学能笑着说，除了猪价效益可观，由于大量施用有机肥，槟榔果个头更大、色泽更好，比市场价格高出了0.4元。



海南新盈红树林国家湿地公园

沿着浩瀚的北部湾向东南方向拐一个弯，有一个名叫“后水湾”的地方，紧依着西联农场公司新盈分场东场和墩吉两个生产队，生长着507.05公

顷红树林，宛若一条舞动的水袖，这便是海南新盈红树林国家湿地公园。

据海南新盈红树林国家湿地公园监测站护林员罗理想介绍，这里的

红树林种类繁多，有正红树、木榄、红海榄、角果木等12科18种，主要伴生植物14科17种。得益于良好的生态环境，这里每年都会吸引大批候鸟越

冬，其中包括属国家二级保护动物的黑脸琵鹭、黄嘴白鹭以及勺嘴鹬等珍稀濒危鸟类。截至目前，在湿地公园里已经记录到100多种鸟类。

文/海南农垦报记者 伍祁榕 通讯员 梁步宁 吴明业 图/本报记者 苏晓杰

海垦快讯

■ 6月8日上午，海垦控股集团与农业部农垦局牵头组织的正大集团、国新资本等企业考察组一行，在海口举行合作座谈会。双方围绕加快推进农垦“共享农庄”、特色产业小镇与美丽乡村建设等进行深入交流，并初步达成共识。双方表示，将以“共享农庄”项目建设为抓手，深化务实合作，打造具有经济效益和示范效应的农垦特色“共享农庄”，实现合作共赢。

■ 近日，海垦茶业集团连获殊荣：一是在农业部召开的中国茶产业联盟代表大会上当选中国茶产业联盟常务理事单位。中国茶产业联盟为首次成立，大会共有全国157家茶企和34家涉茶科研、教学、协会等单位参加。二是在省委宣传部、省农业厅、省工商行政管理局、省国家税务局、省地方税务局共同开展的“海南省诚信示范企业”创建活动中，被推荐为农业行业“2016年度海南省诚信示范企业”。

■ 近日，海垦建工集团豫城建设工程监理公司监管的香樟林风情街（二期）项目荣获海口市2017年度“椰城杯”（市优）建设施工优质样板工程奖项，该奖项是海口市关于建筑工程质量评测的最高奖项。目前，该项目正在申报海南省2017年“绿岛杯”（省优）工程奖项。

（海南农垦报记者 高莹 整理）

海垦印发脱贫攻坚两年行动实施方案

确保明年底前垦区贫困人口全部脱贫

本报海口6月11日讯（海南农垦报记者林倩 通讯员唐群峰）日前，海垦控股集团印发《海南农垦脱贫攻坚两年行动方案》（以下简称《方案》），要求认真贯彻落实省脱贫攻坚的决策部署，立足建设生活美好的美丽农垦，采取精准化识别、针对性扶贫、科学化脱贫的方法，建立结对帮扶的包户机制，确保2018年底前实现垦区贫困人口全部脱贫退出。

《方案》提出了十二项重点工作：一是入股联营，帮扶脱贫；二是培训提升，技能脱贫；三是开发岗位，就业脱贫；四是扶贫项目，带动脱贫；五是提供种苗，产业扶贫；六是贴息贷款，创业脱贫；七是共享农庄，农旅脱贫；八是构建渠道，助销脱贫；九是慈善捐助，救济脱贫；十是流转农地，种养脱贫；十一是资助学业，工作脱贫；十二是衔接政策，兜底脱贫。

《方案》提出，根据《海南省农村脱贫攻坚“十三五”规划》，2017年计划减少国有农场城镇户籍贫困人口7141人（含移交农场640人），国有农场农业户籍贫困人口749人纳入各市县建档立卡系统，列入2017年减贫计划；2018年计划减少国有农场城镇户籍贫困人口4067人（含移交农场402人），并要求2017年完成垦区当年贫困人口减贫任务，在2018

年底前实现垦区贫困人口全部脱贫退出。

《方案》要求，垦区各单位要集中力量，整合垦区土地资源，利用农垦产业优势，全面贯彻落实省脱贫攻坚战略部署，全力做好垦区扶贫工作，助力全省打赢脱贫攻坚战，并在海垦控股集团党委的领导下，积极配合属地政府贯彻执行党的扶贫开发工作方针。

母瑞山农场公司“一户一产业”精准扶贫 这份“扶贫套餐”很对贫困户“胃口”

本报定城6月11日电（海南农垦报记者林倩 通讯员许振东）“你看这些小羊羔，多可爱！”母瑞山农场公司母瑞一队的贫困户冯尔信这几天很开心，因为公司为他购买的4只种羊，在几天前生了4只羔羊。

冯尔信是母瑞山农场公司7户贫困户中家庭条件状况最糟的，妻子患有甲亢，不能干重活，自己也带了

一身病，孩子还在上学，正是用钱紧的时候。公司为他购买了4只种羊，让他看到了生活的希望。

自海南农垦打响脱贫攻坚战以来，母瑞山农场公司根据精准扶贫的思路，通过调查摸底、识别、认定、群众评判等一道道程序，选出最应需要资助的贫困户，并陆续为他们梳理出因病、因残、因学、因灾等致贫类型，

有的放矢地为贫困户定制脱贫方案。截至去年底，该公司7户建档立卡贫困户都吃上了私人定制的“脱贫套餐”。

“我们会根据贫困户实际情况，为其提供羊、牛、茶叶等产业项目。”母瑞山农场公司相关负责人介绍，产业发展不易，扶贫产业更难，所以需要找准产业、对准人头，既不能过度

追求“高大上”，又要适合扶贫对象特点，既要考虑短期，又要兼顾长远，这样的产业扶贫才能变“输血”为“造血”，增强贫困户的自我发展能力。

如今，冯尔信脸上的笑容多了：妻子的病开始好转，母羊生了小羊崽，前段时间他还自己花钱购买了一只公羊以便配种。他相信，往后的日子也会越来越好。