

在新的一波全国人才争夺战中,我省出台系列招贤纳士政策

# 加快建设美好新海南期待“您”!

■ 本报记者 王培琳

## 核心提示

又到一年毕业季,又一锅新鲜出炉的人才被端出,成为全国各地争相招揽的“香饽饽”。

“人才者,求之者愈出,置之则愈匮。”据教育部统计数据 displays,今年高校毕业生人数约795万,创历史新高。虽然高校毕业生人数屡创新高,但相对于不少地方的发展而言,高素质人才仍然十分稀缺。也正因此,各地争相抛出各种揽才政策的“绣球”,想要聚天下英才而用之,从而掀起了一轮又一轮的“人才大战”。

在这之中,海南又该如何发力,如何在人才争夺战中抢占制高点,从而“海纳百川”?

近日举行的海南省2017年综合招商活动,或许可以管中窥豹。此次招商活动将“招才引智”作为重要内容之一,在6月30日举行的“招才引智”活动中,将有239家企事业以及中直单位提供涵盖12大重点产业的2265个岗位,招募英才。

## 1 “人才大战”硝烟再起：拼政策、拼待遇、拼环境总有一样打动“您”

昔时,“国弱民穷,列国卑秦”,秦孝公颁布《求贤令》,求贤纳士,最终变法强秦;虽“最为弱小,几灭者数矣”,燕昭王筑黄金台求士,卑身事贤,跻身战国七雄。古代求贤若渴、爱才如命的故事数不胜数,而这些故事告诉我们的道理再简单不过,那就是得人才者兴,聚人才者强,用人才者盛!

对各地发展而言,同样如此。当前,国内大多数地区都已面临“人口红利”衰减的问题,并纷纷向“人才红利”转向。无疑,在下一轮城市竞争中,谁能培养和吸引更多优秀人才,谁就能在竞争中占据优势。也正因此,各地在人才争夺上可谓不遗余力。给钱、给房、给政策,各种给力“红包”只为引凤筑巢,让其择一城就业终老。

6月23日,武汉市正式公布涵盖安居落户、促进就业、支持创业、高效服务等领域的9项政策措施,支持大学生留汉创业就业,回应年初启动的“百万校友资智回汉工程”和“百万大学生留汉创业就业计划”,确保实现“5年留住100万大学生”目标。新政规定,放开大学生落户条件,同时,每年将建设和筹集50万平方米以上的人才公寓,5年内达到满足20万人租住需求的总规模。此外,今年3月,武汉市宣布大学生在读期间,可以个人名义缴存公积金。

6月23日,成都市披露即将出台相关文件:为加快人才集聚培育,鼓励青年人才来蓉创新创业,全日制大学本科及以上学历,凭毕业证来蓉即可申请办落户手续;外地大学生来蓉应聘,可提供青年人才驿站,七天内免费入住;对毕业五年内在蓉创业的大学生,给予最高50万元、最长三年贷款期限和全额贴息支持。

5月9日,南京市发布了一条房产新政:对于非南京市户籍居民家庭,凡是取得硕士及以上学历的,在南京工作,则在江宁、浦口等五区购房不需要提供社保证明。而南京市4月发布《人才安居办法》,则提出力保16万人才安居乐业,主要面向符合条件的大学毕业生和园区内新就业人员。

为了抢夺、留住人才,各地也是拼了。从中部的湖北、河南、安徽,到西部的四川、陕西,再到沿海的山东、江苏、广东……一波又一波的人才新政密集出台,在人才落户、补贴、扶持等方面“大手笔”抛出真金白银,一时间,“人才争夺战”硝烟弥漫。



海南生态软件园吸引了大量高端人才创业、就业。 本报记者 李幸璜 摄

## 2 海南揽才“软硬兼施”：待以“礼”、安其居、助兴业,聚天下之才而用之

如何以更加解放的思想、开阔的胸襟、超常规的力度做好人才引进工作,为加快建设美好新海南提供有力的人才支撑?如何制定更具突破性、更有吸引力的人才引进政策?如何令天下人才归心,在人才争夺战中抢占制高点?海南一直在发力!

今年2月,省政府工作报告提出,要打造引才聚才、才尽其用的人才环境。大力推进人才强省战略,完善落实人才政策,开展“百千万人才工程”“515人才工程”遴选,积极引进和培养创新创业领军人才,产业发展紧缺人才、基层急需技能人才。做好人才合理流动的制度建设安排,开辟人才自由流动组合的绿色通道。摸清底数、建立平台、供需对接,充分发挥“候鸟”人才作用。鼓励高校、职校与企业开展“订单式”人才培养。建立健全激励机制,让各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间,形成各类人才创造活力竞相迸发的生动局面。

4月,省第七次党代会报告特别强调,人才是事业发展的第一资源。并提出实施人才强省战略,抓好“百人专项”等工程,大力引进和培养创新创业领军人才、产业和社会事业发展紧缺人才,加大柔性引才力度,用好“候鸟型”人才;完善培养机制,着力培养基层急需技能人才;开展“一站式”服务,妥善解

决人才落户、安居、社保、医疗、子女入学等后顾之忧;鼓励大学毕业生在琼就业创业,推动人才向基层、艰苦地区、少数民族地区流动,确保各类人才各得其所、各展其才。

5月31日,为在人才管理服务、引进培养、使用评价、流动配置和激励保障等体制机制关键环节上实现重大突破,在人才创新创业平台建设取得显著成效,使人才成长成才环境得到明显优化,人才数量质量获得大幅提升,初步建成具有海南特色和比较优势的人才高地,基本形成人才发展与实现“三大愿景”相适应的良性互动格局,从而为加快建设美好新海南提供有力的人才智力支撑,省委办公厅印发了《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》,拉开我省人才发展体制机制改革大幕。

海南省人才工作领导小组办公室相关负责人表示,此次“招才引智”活动,“是我省人才引进的一个重要举措,也是我省人才新政之后的具体践行。”

海南对人才的需求迫切程度远超外地。从中小学校长、名教师的引进,到名医生的引进,再到科技人才、“候鸟”人才的引进……在揽才方面,海南频出大招,积极在“人才争夺战”中抢占制高点。

据省人才办相关负责人介绍,目前我省积极对接国家“千人计划”等重大人才工程,大力实施我省“百人专项”等重点引才项目,重点引进能推动重点产业技术突破、带动高新技术产业发展的高层次人才与科技创新团队,对引进的“百人专项”人选,一次性给予100万元-200万元经费支持;对引进的科技创新团队,一次性给予200万元-500万元经费支持。同时,加大高校毕业生引进力度,开通“双一流”高校引才直通车,直接引进一批优秀大学生来琼创新创业。此外,还将实施“琼籍人才回流计划”,吸引海南籍高校毕业生或者曾在海南学习、工作、生活过的优秀人才回琼创业。对柔性引进的各类高层次人才急需紧缺人才,在科技项目立项、科研成果转化、人才项目申报、重大奖项参评、绿色通道服务等方面,给予全职引进同类人才待遇。

为了加快形成一支规模宏大、富有创新精神、敢于承担风险的创新型人才队伍,我省建立健全重点引进的高层次人才和创新创业团队精准化服务保障机制。通过提供免费人才公寓、公租房、共有产权房或发放住房补贴等方式,多渠道解决高层次人才居住需求,并落实医疗保障待遇,制定高层次人才子女就学政策。

省人社厅相关负责人表示,去年,我省选拔推荐“特贴”专家24名、“省优”专家35名,1900多人获得高级专业技术资格,今年将进一步做好“百千万”、“515”人才工程选拔推荐,加强博士后工作平台建设,全面启动博士后流动(工作)站管理服务,做好“候鸟型”人才供需对接。

去年,我省出台户籍制度改革新政,全面放开在我省就业、创业的大学生落户条件。高层次人才及硕士学位获得者、“985工程”和“211工程”高校本科应届毕业生等均可在全省自由落户,大学专科及以上学历者可选择在工作地或实际居住地落户。据海口市公安局户政处统计,每年都会有1万多名应届毕业生落户海口,近两年落户人数小幅上涨,2016年落户应届生达12775名,今年截至目前已落户6043名。

省人力资源开发局人才处相关负责人表示,在留住大学生就业方面,省人力资源开发局积极组织实施离校未就业毕业生的就业见习计划,推荐就业信息,帮助毕业生在本地就业,并大力吸引琼籍生源学生回乡就业,帮扶少数民族以及就业困难学生在海南就业。据统计,在我省进行档案托管的企事业单位工作人员,平均每年都会有一千多人的稳定增长量。

## 3 招才不易留才更难：集聚人才要创造良好的政策环境和市场环境

对我省而言,大力吸引人才、留住人才也是经济发展的现实需要。中国(海南)改革发展研究院副院长夏锋表示,在新一轮科技革命和产业变革形成历史交会的背景下,一个地区尤其岛屿经济发展的主要竞争力是人才的竞争。

《海南省2016届高校毕业生就业质量报告》显示,专科毕业生有76.92%在海南就业,本科毕业生有46.13%留在海南就业,硕士生有40.61%留在海南就业,而博士毕业生则有58.33%留在本地就业。近日,本报在我省高校2017届毕业生中发起应届毕业生就业意向调查,结果显示,有65.28%的参与者表示大学毕业后打算在海南工作,而其中,有93.75%的学生是因为海南环境好而留下。省人力资源开发局相关负责人表示,近年来我省为应好毕业生的就业创业营造了良好的环境,整体上,在琼就业的毕业生比例也在提高,但是想长期留住人才,我省还需从各方面多下功夫。

良禽择木而栖,这些在海南就业的意愿背后,是海南经济发展的给力支撑。夏锋认为,未来5到10年,全国对海南健康医疗、教育、文化体育娱乐等服务型需求全面快速增长,必然带来相关产业的发展。海南要推动产业转型升级,形成海南独特优势的服

务型产业经济竞争力,关键依靠人才。同时,也为中高端人才提供了施展才能、聪明智慧的空间。如果在教育、医疗、老人照护等方面配套跟不上,愿意来海南的创业者必会越来越多。

近来,我省各大园区、企业一直在推陈出新、想方设法地吸引优秀人才。据海口国家高新区相关工作人员介绍,高新区专门设立“海口国家高新区人才服务中心”、“海口市创新创业人才服务平台”,在承担传统人才服务中心人才招聘引进、就业指导和就业推荐服务、人才市场管理等职能的基础上,还为各类人才提供人才政策落地等相关服务,优化人才发展环境,将引进项目与引进人才相结合,打造人才高地。目前,园区拥有“千人计划”专家3名,“万人计划”专家2名,省市创业英才、拔尖人才、特聘专家等30余名,留学归国人员和外籍专家90名。

海南生态软件园在吸引人才方面也放出了自己的招数:针对专科以上、35岁以下以及本科以上、45岁以下园区工作人员建立落户办理机制,申请者提交完整资料即可落户老城经济开发区。同时,设立“一站式”人才服务窗口,为园区各类人才提供社保、公积金、落户、人事代理、子女教育、各类资质认定、各类资助经费或补贴申报等人才服务。目前公

安、社保窗口已入驻“超市”,可办理居住证、落户、子女入学、社保等业务。据园区相关负责人表示,目前该园区工作人员1万余人,90%以上具有大专以上学历,同时一批高素质的博士、硕士、本科学历人才也先后落户园区。

对于引进人才,海南省农垦投资控股集团有限公司相关负责人表示,近两年农垦集团正创新柔性引进人才机制,启动“青苗计划”,吸引更多优秀的应届毕业生(含硕士、博士)来农垦工作。

齐鲁制药人力资源部部长杨宝泉提出:“虽然本地高校有不少学生愿意在海南工作,但是海南本地高校的绝对数量不多,这就决定了海南人才总量的不足。医药产业是海南12大重点产业之一,但是海南高校医药专业毕业生数量不够,此外,由于社会生活环境、物价成本、人才补贴等制约,高层次人才也很难长期留住,希望海南新的人才政策可以缓解这些矛盾,为我省、为企业留住更多人才。”

海南具有吸引人才的生态条件和经济发展空间,但是很多园区、企业却一再表示,相比引进人才,留住人才更难。海南某园区相关负责人表示:“海南的城市基础设施、公共配套与一线城市有较大的差距,虽然吸引人但却难以留人。”

功以才成,业由才广。众多

企业对海南的“人才新政”充满期待。海南英利新能源有限公司相关负责人表示:“这次改革意见,对我们企业在留住人才方面遇到的问题上都有了回应,希望可以尽快落地,让企业感受到实实在在的东西。”

夏锋表示:“目前,海南出台的‘人才新政’的落实,对吸引人才、留住人才,集聚人才创造了良好的预期和政策环境、市场环境。”

“海南要想在人才竞争中抢占制高点,必须认清人才总量不足,高层次人才匮乏、人才创新能力不强等现状,人才问题已然成为国际旅游岛建设最短的短板和最大的瓶颈制约。再加上自身人才培养造血功能不强,同时又不得不承受人才流失的巨大压力。”海南大学经管学院教授蔡东宏建议:“落实用人单位主体主权,建立健全市场化、社会化的人才管理体系,打造集中受理人才准入、落户、安居、社保、子女入学、档案托管、证照办理、出入境等业务的一站式服务平台,从而构建更具竞争力的人才引进机制和以创新创业为导向的人才培养支持机制,从重点领域着手破解我省一直以来存在的人才缺乏又不知如何有效重点聚焦、精准施策的难题。”

(本报海口6月29日讯)

## 朋友圈



## 互动

【海口公布97家民办幼儿园收费标准 最高每学期25800元】今年截至目前,到海口物价部门进行收费备案的民办幼儿园共计97家。记者梳理发现,保教费每生每学期在5000元以上的有20家,在5000元以下的有77家;保教费最高的幼儿园,每生每学期25800元;各个区收费标准最低的幼儿园,大多位于乡镇或城中村村。对于这样的收费,网友们是怎么看的呢?

①Q:大多数家长都想要孩子上公立的幼儿园,一是师资力量有保证;二是收费相对来说便宜,对于大多数家庭来说负担不大。但是公立的学位真的是少之又少,孩子1岁半就要预约,到3岁了都不一定能预约得上。

②深海村长:海口市有许多收费在5千到7千左右的中档幼儿园,大家可以选择。别总拿这几个高收费的幼儿园说事。高收费不等于优质,只是满足部分家长的虚荣心。

③茜茜的美妈:那些为了不让孩子输在起跑线上,从幼儿园就开始“择校”的家长该醒醒了,最贵的未必就是最好的。幼儿园学了啥,没几个人会记得吧,我觉得幼儿园没必要乱下血本,当然真土豪有钱可以任性。

李倩/辑

## 微观

④海南日报:【海南文化创意产品玩转本土元素波波椰教你说海南话】28日,2017海南省文体产业专题招商大会上,海南文化创意集市中“波波椰”、动画系列片《水果总动员》等饱含本土元素的文化产品吸引了众多关注。波波椰创始人表示,要让波波椰教会1亿地球人学海南话。扫下面的二维码可看视频教学哦!

刘凡静/辑

