

正视工薪层暑假带娃难的诉求

H 海南观察

■ 张成林

7月初，暑假将至，孩子们轻松了，可不少家长却更忙了。据南国都市报报道，面对长达近两个月的漫漫暑假，家长们发了愁——孩子的暑假到底该如何安排？有的选择报名培训机构，却忧心于培训市场的鱼龙混杂；有的考虑将孩子送回老家让老人看护，但又担心老人的溺爱和农村的安全问题；有的试图带着孩子上班，又怕影响自身工作……一时间，暑期孩子怎么带，成为家长们热议的话题。

事实上，这一话题已然成为当前工薪层所面临的普遍性难题。据报道，近日，在杭州本地某论坛上，有人晒出了一份让许多网友无限感慨的申请书，大意是某员工向公司申请暑假“做四休三”，而且“不接受降薪，否则会辞职”，其中重要理由是，马上暑假，孩子兴趣班多、没人带。这一“硬气”的申请书，点中了不少家长的“痛点”，所以，一经发布，便在网友中炸开了锅，引发广泛共鸣。

其实，家长们所忧心的，归根结底，是孩子的安全问题。一方面，暑假来临，各种不安全因素随之增多，比如，沟满河平的背景潜藏着风险、儿童丢失的新闻屡屡发生……另一方面，暑假期间，缺少了学校的日常管护，孩子的行

为更自由了，但由于生活经验不足，对潜在的危险难以充分预估，易酿成安全事故。因此，暑假期间，孩子必须有人陪。可问题是，正常上班的家长们分身乏术，陪孩子成了一件难事。

从更深一层看，暑假带娃难，这一已然成为共性的难题，随着时间的推移，还会变得更为严峻。就当前而言，人们尚且习惯于让老人带孩子，然而，随着老年人生活观念以及年轻人教育观念不断改变，爷爷奶奶这一带娃的重要帮手将逐步缺位。另外，随着生活压力的加大，双职工家庭将越来越多，而诸如家庭主妇等“专职父母”将越来越少。因此，仅从单个家庭来看，暑期带娃难，将越来越难。

通过以上分析，不难看出问题所

在，一方面，我们需要保证中小学生暑假安全，而且除了安全这一基本要求之外，还要让他们的暑假过得更有意义；但另一方面，作为工薪层的家长们，在上班与带娃两头奔波中，越来越力不从心，难以让孩子的暑假过得安全且有意义。

那么，怎么办？暑假带娃，关键在于要有人带、有人陪，既然家长陪伴不足，那么，就要及时找寻其他替代力量，对此，政府部门责无旁贷。暑假带娃难，直接波及两大社会群体，既事关中小学生的人身安全，又影响到工薪层的正常工作，因此，是不容回避、名副其实的民生问题。基于此，对工薪层暑假带娃的需求，政府部门必须正视，而不能坐视。相关部门

要充分发挥自身公共服务职能，最大限度激活全社会的教育、教学等资源，凝聚起全社会的有效力量，来填补家长暑期陪伴的空白，想方设法疏导、缓解暑假带娃难的困境。

具体而言，政府部门可依托现有的少年宫、社区、中小学幼儿园等载体，借助学校教师以及师范院校学生等资源，开办各类公益性的暑托班、兴趣班，或者组织开展各类夏令营活动；同时，还可以通过各类优惠性举措，鼓励社会力量开办正规的暑托班等，为工薪层家长提供多种选择；此外，也要从维护好工薪层正常休假的权利。总之，我们不能总是将“暑假带娃难”喊在口头上，而要以切实际行动解决好这一民生问题，免除工薪层的后顾之忧。

H 新华时评

莫用拉票为孩子营造“虚假胜利”

■ 胡浩

暑期将至，朋友圈里又掀起一轮为孩子拉票的热潮：音乐天使、游泳之星、未来画家……父母们在各种群里拉票的同时，通常不忘送上红包对投票者表示感谢，更有甚者不惜花重金请刷票公司投票。事实上，这种人为营造的“虚假胜利”并不利于孩子成长。

变味的拉票，是家长教育的误区，会让孩子迷失。不妨设想一下拉票后的两种结果：如果赢了，名不副实的胜出是否会让孩子产生虚浮的自信？又是否会给孩子“人情关系”“金钱权力”比实力更重要的错误引导？如果输了，在今后的竞争中，孩子是否会将失败归咎于父母，归咎于外因，而导致独立竞争意识、责任感的缺失？

变味的拉票，也是对公平竞争规则的破坏。输赢结果只是评比的一部分，通过评比活动让孩子变得积极进取、富有活力、增长见识、丰富才艺才是应有之义。然而，建立在“熟人社会”上的请托式投票，其结果反映不出谁更胜一筹，孩子们也就难以正确认识自己的实力。“实力竞争”变成“人脉比拼”不但背离了评比本身的含义，还会扭曲孩子的竞争观。

朋友圈拉票并非鼓励孩子的好方式，变味的拉票同时是在变相引导孩子弄虚作假。任何人都不可能在人生的每一场比赛中胜出，只能赢不能输的心态要不得，助长孩子虚荣心的做法更要不得。对孩子的教育，不应是不择手段的胜利，而应包括真实的欣赏和赞美、分享和包容、知人之智和自知之明。

无论结果如何，拉票行为本身，都不是一种好的言传身教。如果真的爱孩子，就请让孩子通过参加纯粹的技能竞赛、特长评比提高其能力，并培养他们自立、脚踏实地做事的特质，树立尊重规则的意识，莫要再假借爱和责任的名义营造“虚假胜利”。

H 微评

① **人民日报**：这样的毕业典礼有意义。6月30日，国防科技大学2017届150名本科学员为抗洪抢险，错过了本属于他们的毕业晚会。一场别致的“毕业晚会”，分外值得纪念。“毕业再淬火，抗洪当先锋”，冲在最前沿，站在最险处，展现了当代官兵大无畏的英雄气概，也留下了最有意义的毕业典礼。当前一些地方防汛抢险形势严峻，众志成城，全力以赴，就能筑起一道道冲不垮的“堤坝”。

② **法制网**：莫以极端个案放大社会群体不信任。浙江保姆纵火案发生后，人们群起而批涉案保姆，现代版“农夫与蛇”“远离垃圾人”等言论不绝于耳。很快，这种声讨便从个案迅速泛化，保姆群体、低收入人群纷纷“躺枪”，保姆不可信、穷人劣根性等话题充斥网络。但这只是一桩极端个案，所以人们在诉诸情绪时要格外审慎，时刻提醒自己保持理性。以理性态度参与讨论、表达看法，为社会的进步尽己之力。这，才是一个成熟社会的公民应有的姿态。



向预装软件说不

据媒体报道，2016年12月，工信部印发了《移动智能终端应用软件预置和分发管理暂行规定》，要求今年7月1日起，生产企业和互联网信息服务提供者应确保除基本功能软件外的移动智能终端应用软件可卸载，并且在系统升级时不得强行恢复；应保证移动智能终端获得进网许可证前预置软件的一致性。

明明只想购买一部手机，需要什么软件自己下载安装即可，但大多数消费者目前面临着手机被预装鸡肋软件却无法卸载的烦恼。工信部此次之所以下重手，这和预装软件长期以来

存在的占内存、偷流量甚至侵犯用户个人隐私等问题不无关系。据悉，我国每年预装软件经济规模超过50亿元，对于手机生产企业和运营商而言，这是难以放弃的“大蛋糕”。因此，整治预装软件必须下重手。我们期待此次重拳整治能够见实效，净化手机空间。这正是

预装软件难卸载，
为非作歹把雷埋；
监管尤需出重拳，
从严履责不旁贷。

(图/陶小莫 文/邓瑜)



扫描二维码
关注“海南观察”
“码”上读懂海南

本版言论只代表作者个人观点
投稿信箱：hnrblp@163.com

主编：蔡佳倩 美编：张昕

践行社会责任 彰显品牌形象

——鲁能海口公司共产党员服务队发展纪实

凝心聚力 打赢抗击强台风保卫战

作为一家在琼深耕经营27年的央企，一直以来，鲁能海口公司始终将社会责任作为企业行为的风向标。“引领、创新、共赢”的企业理念，“生态优先、绿色发展”的绿色发展战略，以及积极参与扶贫工程、开展市政道路建设、修建海湾大桥等重大基础设施的举措，都充分展现出鲁能践行社会责任，彰显自身责任担当的企业品牌形象。

而鲁能海口公司共产党员服务队则是当前“两学一做”的具体实践，是发挥共产党员先锋模范作用、打造为民服务创先争优群众满意工程的有效载体。对内，党员服务队是优质服务的标杆、培养锻炼员工队伍的熔炉；对外，是展示鲁能形象品牌、创新党建工作实践的亮点。

近年来，通过党员服务队的规范服务、亲情为民，以及高标准的执行力和凝聚力，有效提升工作效率和服务质量，促进企业转型发展，助推鲁能品牌知名度和美誉度不断提高。

在抗击强台风“莎莉嘉”中，鲁能海口公司党员服务队在面临台风过境的危急时刻，守在一线值班、轮流盯岗；耐心地与业主、住户沟通，

对其进行心理疏导和精神鼓励；更难得的是，还积极参与到项目周边区域的灾后重建工作中，自发地对周边倒塌的树木拉起重植；清理道

路上的垃圾木屑；翻新因台风受损的植被；对项目周边海滩、海岸线开

展垃圾清理工作等。

快速的响应能力、周全的准备

助力环保 以实际行动呵护碧海蓝天

点，沿海大道，途径永庆寺、到达鲁能海蓝福源，全程21.7公里。活动中，海口鲁能还携手三位奥运冠军共同发布《海岸线保护倡议书》，呼吁市民关注海岸线公益服务，净化海洋环境。

据介绍，该骑行活动恰逢“植树节”来临之际。为此，鲁能海口公司特组织开展了“十人一树”公益配捐行动。现场为鲁能植树先锋队佩戴先锋袖标，并承诺将积极投入海南生态环境

保事业。

此外，海口鲁能还举办了系列活动助力环保。3月31日，公司组织了共产党员服务队和青年志愿者前往海口市凤翔公园，参加“绿化宝岛”生态修复义务植树活动。公司服务队员与广大志愿者一起挥锹植树，为宝岛添绿。短短一上午，一千多株树苗扎根沃土，一整片绿林平地而起，为海口增添一道亮丽的风景。

4月23日，党员服务队员和青年

绿色发展 促进企业自身战略转型

品、倡导绿色生活，争做地产开发的“生态模范”，将绿色理念深入到公司发展的各个层面。

4月22日，“关爱地球 绿动海南”行动暨海南鲁能绿色产品发展体

行。会议积极响应了国家绿色发展的号召，共同探讨绿色发展未来。

坚持绿色发展理念以来，鲁能海

口公司取得了不错的成绩。今年，海

口公司鲁能中心项目取得三星级绿色

建筑设计认证；海蓝椰风五期项目、海

蓝园筑项目、美高梅项目及海蓝福源

东四区项目均获得一星级绿色建筑设

计认证。截至目前，海口公司实现了

所有在建项目成功取得绿色建筑设

计认证，切实兑现“4.22”绿色产品发

布会郑重承诺。

此外，公司每年还组织共产党员

服务队慰问海口市东营村百余名老人。

除了送去节日的问候和祝福，还

向当地老人们发放中秋月饼、慰问金

等。

在企业内部，公司每年组织共产

党员服务队开展送清凉活动，以此传

达了公司对基层员工的关心关爱，营

造了良好和谐的工作氛围，充分体

现了公司以人为本的企业文化理念。



鲁能海口公司通过共产党员服务队的优质和高效服务提升企业品牌。



鲁能海口公司共产党员服务队参与“弘扬雷锋精神，奉献美丽海口”的活动。

H 相关链接

鲁能海口公司所获荣誉

- 总经理强锋同志光荣当选省第七次党代会代表、海口市政协委员；荣获鲁能集团劳动模范称号；
- 公司党委荣获省国资系统先进基层党组织；
- 人力资源副总监王波同志荣获首届海南省国资系统三八红旗手称号、优秀共产党员；
- 第一党支部书记吕毅锋同志荣获省国资系统优秀党务工作者；
- 公司荣获海南省国资系统五一劳动奖状；
- 工程总监郭晓龙同志荣获海南省国资系统五一劳动奖章；
- 营销部荣获海南省国资系统工人先锋称号；
- 公司团委荣获海南省国资系统五四红旗团委称号；
- 第二团支部荣获海南省国资系统五四红旗团支部称号；
- 设计部陈乃杰同志荣获海南省国资系统优秀团干部；
- 设计部叶良渊同志荣获海南省国资系统优秀团员。

(本版策划/见阳 本版撰文/容朝虹 见阳)

(图片由鲁能海口公司提供)