

海南观察

张成林

7月初,暑假将至,孩子们轻松了,可不少家长却更忙了。据南国都市报报道,面对长达近两个月的漫漫暑假,家长们发了愁——孩子的暑假到底该如何安放?有的选择报名培训机构,却忧心于培训市场的鱼龙混杂;有的考虑将孩子送回老家让老人看护,但又担心老人的溺爱和农村的安全问题;有的试图带着孩子上班,可又怕影响自身工作……一时间,暑期孩子怎么带,成为家长们热议的话题。

高温津贴要禁得住“三问”

来论

进入6月份,包括北京在内的部分省市进入高温津贴发放季。对不少收入不高的户外劳动者来说,高温津贴是炎炎夏日里一份实实在在的“清凉”。在这样的天气里,劳动者能拿到多少钱的高温津贴?高温津贴对他们来说意味着什么?(7月1日《工人日报》)

高温津贴是每年夏季都绕不开的话题。因为,一方面国家规定,用人单位安排劳动者在高温天气下(日最高气温达到35℃以上),露天工作以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者支付高温补贴,这是一个法定的福利;另一方面这法定的高温津贴落实成效并不令人满意,“缺斤短两”时有发生。

记者在采访中提出的三个问题,很有代表性。一问:有多少高温津贴未达标?据记者采访,一些户外工作人员,不仅拿不到高温津贴,甚至都没有听说过。二问:一天领的钱能买多少东西?以北京市规定的高温津贴——180元钱为例,尽管有的单位按

为更自由了,但由于生活经验不足,对潜在的危险难以充分预估,易酿成安全事故。因此,暑假期间,孩子必须有人陪。可问题是,正常上班的家长们分身乏术,陪孩子成了一件难事。

从更深一层看,暑假带娃难,这一已然成为共性的难题,随着时间的推移,还会变得更为严峻。就当前而言,人们尚且习惯于让老人带孩子,然而,随着老年生活观念以及年轻人教育观念不断改变,爷爷奶奶这一带娃的重要帮手将逐步缺位。另外,随着生活压力的加大,双职工家庭将越来越多,而诸如家庭主妇等“专职父母”将越来越少。因此,仅从单个家庭来看,暑期带娃难,将越来越难。

通过以上分析,不难看出问题所

要充分发挥自身公共服务职能,最大限度激活全社会的教育、教学等资源,凝聚起全社会的有效力量,来填补家长暑期陪伴的空白,想方设法疏导、缓解暑假带娃难的困境。

具体而言,政府部门可依托现有的少年宫、社区、中小学幼儿园等载体,借助学校教师以及师范院校学生等资源,开办各类公益性的暑托班、兴趣班,或者组织开展各类夏令营活动;同时,还可以通过各类优惠性举措,鼓励社会力量开办正规的暑托班等,为工薪层家长提供多种选择;此外,也要从严维护好工薪层正常休假的权利。总之,我们不能总是将“暑假带娃难”喊在口头上,而要以切实行动解决好这一民生问题,免除工薪层的后顾之忧。

时事图说



向预装软件说不

据媒体报道,2016年12月,工信部印发了《移动智能终端应用软件预置和分发管理暂行规定》,要求今年7月1日起,生产企业和互联网信息服务提供者应确保除基本功能软件外的移动智能终端应用软件可卸载,并且在系统升级时不得强行恢复;应保证移动智能终端获得进网许可证前后预置软件的一致性。

明明只想购买一部手机,需要什么软件自己下载安装即可,但大多数消费者目前面临着手机被预装鸡肋软件却无法卸载的烦恼。工信部此次之以下重手,这和预装软件长期以来

微评

人民日报:这样的毕业典礼有意义。6月30日,国防科技大学2017届150名本科学员为抗洪抢险,错过了本属于他们的毕业典礼。一场别致的“毕业晚会”,分外值得纪念。“毕业再萍火,抗洪当先锋”,冲在最前沿,站在最险处,展现了当代官兵大无畏的英雄气概,也留下了最有意义的毕业典礼。当前一些地方防汛险情形势严峻,众志成城,全力以赴,就能筑起一道道冲不垮的“堤坝”。

法制网:莫以极端个案放大社会群体不信任。浙江保姆纵火案发生后,人们群起而批涉案保姆,现代版“农夫与蛇”“远离垃圾人”等言论不绝于耳。很快,这种声讨便从个案迅速泛化,保姆群体、低收入人群纷纷“躺枪”,保姆不可信、穷人劣根性等话题充斥网络。但这只是一桩极端个案,所以人们在诉诸情绪时要格外审慎,时刻提醒自己保持理性。以理性态度参与讨论、表达看法,为社会的进步尽己之力。这,才是一个成熟社会的公民应有的姿态。

专题

践行社会责任 彰显品牌形象

——鲁能海口公司共产党员服务队发展纪实

凝心聚力 打赢抗击强台风保卫战

对其进行心理疏导和精神鼓励;更难得的是,还积极参与到项目周边区域的灾后重建工作中,自发地对周边倒塌的树木拉起重植;清理道

助力环保 以实际行动呵护碧海蓝天

点,沿滨海大道,途径永庆寺、到达鲁能海蓝福源,全程21.7公里。活动中,海口鲁能还携手三位奥运冠军共同发布《海岸线保护倡议书》,呼吁市民关注海岸线公益服务,净化海洋环境。

据介绍,该骑行活动恰逢“植树节”来临之际。为此,鲁能海口公司特组织开展了“十人一树”公益配捐行动。现场为鲁能植树先锋队佩戴先锋袖标,并承诺将积极投入海南生态环

绿色发展 促进企业自身战略转型

品、倡导绿色生活,争做地产开发的“生态模范”,将绿色理念深入到公司发展的各个层面。

4月22日,“关爱地球 绿动海南”行动暨海南鲁能绿色产品发展体系发布会在海口鲁能希尔顿酒店举

心系民生 彰显企业社会责任担当

谈会,了解村干部扶贫工作开展情况及贫困户生活状况,共同研究扶贫措施,并为贫困户带去公司员工捐赠的大米、食用油等。

同时,还为光吉村小学23名贫困儿童赠送文具、书籍,建立儿童图书室。这一项项充满爱心的举动不仅让贫困儿童们度过一个开心而难忘的六一儿童节,还受到当地政府的充分肯

设施、以及上下齐心的凝聚力,让鲁能公司在面临“莎莉嘉”时占得先机,顺利地打赢了抗击强台风这场保卫战。

志愿者共同开展“倾心呵护碧海银滩,助力省党代会胜利召开”志愿服务活动。

在活动中,志愿服务队员手提环保垃圾袋,沿着东海岸海滩,清理海滩上遗留的饮料瓶、塑料袋等垃圾,以实际行动号召更多的市民提高环保意识、保护海洋环境,助力巩固海口东海岸“创卫”成果,还碧海沙滩一片整洁,为保护美丽海南的优越生态环境贡献一份力量。

蓝园筑项目、美高梅项目及海蓝福源东四区项目均获得一星级绿色建筑设计认证。截至目前,海口公司实现了所有在建项目成功取得绿色建筑设计认证,切实兑现“4.22”绿色产品发布会郑重承诺。

服务队慰问海口市东营村百余名老人。除了送去节日的问候和祝福,还向当地老人们发放中秋月饼、慰问金等。

在企业内部,公司每年组织共产党员服务队开展送清凉活动,以此传达了公司对基层员工的关心关爱,营造了良好和谐的工作氛围,充分体现了公司以人为本的企业文化理念。

新华时评

莫用拉票为孩子营造“虚假胜利”

胡浩

暑期将至,朋友圈里又掀起一轮为孩子拉票的热潮:音乐天使、游泳之星、未来画家……父母们在各种群里拉票的同时,通常不忘送上红包对投票者表示感谢,更有甚者不惜花重金请刷票公司投票。事实上,这种人为营造的“虚假胜利”并不利于孩子成长。

变味的拉票,是家长教育的误区,会让孩子迷失。不妨设想下拉票后的两种结果:如果赢了,名不副实的胜出是否会让孩子产生虚浮的自信?又是否会给孩子“人情关系”“金钱权力”比实力更重要的错误引导?如果输了,在今后的竞争中,孩子是否会将失败归咎于父母,归咎于外因,而导致独立竞争意识、责任感的缺失?

输赢结果只是评比的一部分,通过评比活动让孩子变得积极进取、富有活力、增长见识、丰富才艺才是应有之义。然而,建立在“熟人社会”上的请托式投票,其结果反映不出谁更胜一筹,孩子们也就难以正确认识自己的实力。“实力竞争”变成“人脉比拼”不但背离了评比本身的含义,还会扭曲孩子的公平竞争观。

朋友圈拉票并非鼓励孩子的好方式,变味的拉票同时是在变相引导孩子弄虚作假。任何人都不可能在人生的每一场比赛中胜出,只能赢不能输的心态要不得,助长孩子虚荣心的做法更要不得。对孩子的教育,不应是不择手段的胜利,而应当包括真实的欣赏和赞美、分享和包容、知人之智和自知之明。

无论结果如何,拉票行为本身,都不是一种好的言传身教。如果真的爱孩子,就请让孩子通过参加纯粹的技能竞赛、特长评比提高其能力,并培养他们自立、脚踏实地做事的特质,树立尊重规则的意识,莫要再假借爱和责任的名义营造“虚假胜利”。



扫描二维码
关注“海南观察”
“码”上读懂海南

本版言论只代表作者个人观点
投稿邮箱:hnrpl@163.com

主编：蔡佳倩 美编：张昕



鲁能海口公司通过共产党员服务队的优质和高效服务提升企业品牌。



鲁能海口公司共产党员服务队参与“弘扬雷锋精神,奉献美丽海口”的活动。

相关链接
鲁能海口公司所获荣誉

- 总经理强锋同志光荣当选省第七次党代会代表、海口市政协委员;荣获鲁能集团劳动模范称号;
- 公司党委荣获省国资系统先进基层党组织;
- 人力资源副总监王波同志荣获首届海南省国资系统三八红旗手称号、优秀共产党员;
- 第一党支部书记吕毅锋同志荣获省国资系统优秀党务工作者;
- 公司荣获海南省国资系统五一劳动奖状;
- 工程总监邵晓龙同志荣获海南省国资系统五一劳动奖章;
- 营销部荣获海南省国资系统工人先锋号称号;
- 公司团委荣获海南省国资系统五四红旗团委称号;
- 第二团支部荣获海南省国资系统五四红旗团支部称号;
- 设计部陈乃杰同志荣获海南省国资系统优秀团干部;
- 设计部叶良洲同志荣获海南省国资系统优秀团员。

(本版策划/见阳 本版撰文/容朝虹 见阳)
(图片由鲁能海口公司提供)