

当好党内政治生态“护林员”—— 我省实现省市县派驻监督全覆盖

■ 本报记者 况昌勋 通讯员 詹君峰

“3月4日，五指山市纪委成立5个派驻纪检组，实现派驻监督全覆盖。”“4月21日，三亚市纪委成立14个派驻纪检组，实现派驻监督全覆盖。”“5月11日，琼海市纪委成立5个派驻纪检组，实现派驻监督全覆盖。”……

随着我省各市县陆续完成派驻纪检组进驻工作，标志着我省的市县派驻监督全覆盖工作全面完成，这也是继2016年7月实现对99家省一级党和国家机关派驻全覆盖后，我省实现了省市县派驻监督全覆盖。

→ 5月11日，琼海市纪委召开派驻机构全覆盖工作动员部署会议，琼海市纪委共成立5个派驻纪检组，实现对全市87家市一级党和国家机关单位派驻监督全覆盖。

图片由省纪委提供



全省省、市(县)两级纪检监督机构从改革前的262个精简为136个，监督范围从512家扩大到1613家单位，机构精简了48%，覆盖率提高了215%



2016年7月以来，全省各派驻纪检组共对被监督部门提出问责建议118条，督促相关部门追責159人，处置问题线索622起，立案127件

目前，全省各派驻纪检组共督促协调被监督部门开展“六大纪律”和作风建设专项检查331次，发现问题534个，提出整改意见建议508条

制图/陈海冰



建机构选人才 打造强有力的派驻队伍

中，单独派驻16个，综合派驻11个；市纪委109个派驻纪检组中，单独派驻6个，综合派驻103个。

从机构配置和监督范围来看，全省省、市(县)两级纪检监督机构从改革前的262个精简为136个，监督范围从512家扩大到1613家单位，机构精简了48%，覆盖率却提高了215%。

组织架构完成了，干部就是决定因素，派驻纪检组监督执纪工作能否取得理想效果很大程度上取决于配好选优派驻纪检组干部。

6月7日，定安县纪委发布公告，面向全省择优选调政治立场坚定、组

织观念强、有较强的事业心人员到定安县纪委派驻纪检组工作。

“此次派驻机构人选不拘泥于从原来的监督机构中调配，而是通过转任、选调、遴选、招录等多种方式，面向全省调配优势力量充实派驻纪检干部队伍。”定安县委常委、县委书记赵志刚表示。

选配派驻纪检组人员坚持突出忠诚干净担当的要求，综合考虑干部的年龄、文化层次、专业结构以及个人经历、能力素质、任职回避等因素，通过档案审核、信访核查、个人有关事项核

强素质建制度 提高派驻机构战斗力

力度。

“现在让我再做案件初核、谈话提醒，都轻车熟路了，再也不像刚刚刚转过来时那样手足无措了。”刚刚办结一个问题线索初核的省纪委派驻省教育厅纪检组干部王录坚一脸自信。

2016年7月，在省纪委派驻机构改革时，王录坚从其他单位划转过来，刚刚到省纪委工作，缺乏办案经验，王录坚没少碰壁。

一年来，王录坚参加了中央和省纪委的一系列培训班，监督执纪能力明显提高，已陆续参与多起案件查办

工作。

和王录坚一样，2016年以来，省纪委通过“走出去”“请进来”，陆续选派109名派驻纪检干部参加中央纪委的培训班，邀请中央纪委有关专家来琼给派驻干部进行“充电”，不断提高了派驻纪检干部队伍整体素质。

五指山市、陵水黎族自治县等市县纪委自办派驻干部培训班，强化思想、业务培训；

澄迈县纪委要求所有派驻干部至少到委局跟班学习3个月，以干代训，提高监督执纪能力；

选优、优中选强。

“我们面向全省选调干部，把政治意识放在首位，按照忠诚干净担当的标准，真正把那些敢于监督、善于监督的优秀领导干部选任到派驻纪检组岗位上来。”说起去年的省纪委派驻组干部选拔，赵文宁记忆犹新。

截至目前，全省18个市县已全面完成派驻机构设置工作，实现了组织和制度创新。随着派驻工作陆续完成，一大批政治素质过硬、学历较高、工作经验丰富的干部加入派驻纪检组行列，为派驻机构更好地对被监督部门进行监督提供了坚强的人才保障。

儋州市纪委设立4个党支部，把派驻纪检组干部教育与党建工作齐抓共管；

……

机构成立了，人员素质提升了，如何规范运行？制度是保障。

近年来，海南省纪委相继制定了《海南省纪检监察机关派驻机构工作暂行规定》《派驻纪检组初步核实工作细则》《纪律审查工作规程》等17项制度，进一步规范派驻组监督执纪各环节，把派驻监督权力关进制度笼子。

拔病树护森林

当好党内政治生态“护林员”

“海南省国土资源厅党组和省纪委监委国土资源厅纪检组对检察机关移送的省土地储备交易中心原副主任符玉严重违纪问题进行了纪律审查，符玉严重违纪被开除党籍和公职。”这是3月1日，海南廉政网“纪律审查”栏目发布的一则消息。

严肃查处被监督部门干部违纪问题，强化执纪审查力度这一履行监督职责的具体抓手，使派驻监督威力更加突显。

全省各派驻纪检组，认真履行监督执纪问责职能，把纪律和规矩挺在前面，积极实践监督执纪“四种形态”，真正发挥了“派”的权威和“驻”的优势。

2016年7月以来，全省各派驻纪检组共对被监督部门提出问责建议118条，督促相关部门追責159人，处置问题线索622起，立案127件。

“省纪委监委派驻纪检组在全系统调研督导政治生态建设情况，既听汇报又发调查问卷，对我们来说都是一种新的要求和警示。”说起省纪委监委省工商局纪检组在全省工商系统开展党内政治生态调研，省工商局广告监测中心主任吴雅琼说。

吴雅琼说的党内政治生态调研，就是省纪委各派驻纪检组今年的一项重点工作。

“各派驻纪检组要准确把握‘树木’与‘森林’关系，对被监督部门的政治生态作出分析研判。”2017年初，省纪委作出统一部署，要求各派驻纪检组积极开展被监督部门政治生态调研，摸清被监督部门党委(党组)和党员领导干部是否遵守政治纪律和政治规矩，是否清正、廉洁，为营造风清气正的政治生态打好坚实基础。

“以往派驻纪检组专注办违纪律违规案件，忽视了日常监督工作；现在工作重心从查办违纪案件逐步向日常监督转变，强化日常监督、维护政治生态已成为派驻纪检组的‘必修课’。”省纪委监委省工商局纪检组组长周蒙表示。

目前，全省各派驻纪检组共督促协调被监督部门开展“六大纪律”和作风建设专项检查331次，发现问题534个，提出整改意见建议508条。

“派驻纪检组要提高政治站位和政治觉悟，把‘四个意识’落实到具体行动中，聚焦全面从严治党，加强监督执纪问责，把严明政治纪律和政治规矩摆在首位，运用好监督执纪‘四种形态’，当好被监督部门党内政治生态的‘护林员’。”省纪委有关负责人表示。

(本报海口7月12日讯)

保亭

驻巡结合锤炼前哨尖兵

■ 本报记者 况昌勋 通讯员 李艳

6月30日，保亭黎族苗族自治县县委召开县纪委派驻机构全覆盖工作动员部署会，会上宣布了新设立4个派驻纪检组有关人员的任命决定，这标志着，派驻纪检组将作为县纪委的“探头”，实现对76家县一级党和国家机关派驻监督全覆盖。

推进派驻机构改革工作，调配编制和干部是基础。选配干部过程中，保亭县纪委始终坚持以德为先的理念，克服行政编制总量偏少等困难，争取县委和县委组织部的支持，按照“忠诚、干净、担当”的标准，选拔政治坚定、为人正直、敢于担当、素质能力强的优秀干部。不能一步到位的，实行动态管理，成熟一名配备一名，以保障派驻队伍的结构合理和素质作风优良。

“完成派驻机构改革仅是万里长征的第一步，如何提高派驻纪检组的实战能力和业务水平，‘伸长耳朵，瞪大眼睛’，擦亮监督‘探头’，当好前哨尖兵，督促被监督部门落实全面从严治党、强化党内监督，推动政治生态持续向好发展还有很长的路要走。”保亭县县委常委王春天说。

4个派驻纪检组都是刚刚成立，成员的个人专业和工作经历各不相同，且大部分没有纪检监察工作经历，为提高这支队伍的作战能力，保亭县纪委积极探索驻巡结合的方式，以打开黄亮工作局面。

今年以来，保亭县纪委以开展巡察为契机，将派驻机构人员全部纳入县委巡察机构人才库，有计划、有步骤地安排派驻机构的力量参与巡察工作，让派驻与巡察有机互动、有效融合。

在新一届县委第二轮巡察中，安排了13名派驻纪检组干部参与，占巡察总人数的72.2%，6名巡察组组长、副组长全部由派驻组干部担任。

“只有执法人员才能配备的执法服装，为什么全员都有？”对某单位开展巡察时，刚从保亭人社局转任县纪委监委派驻县农业局纪检组组长邢孔亮发现了一个很明显的问题。

循着露出的端倪，邢孔亮和组员们紧抓不放，一步一步深入调查，通过调阅会议材料、会计凭证和个别谈话，发现了该单位在购买执法服装超量超范围、购买价格虚高等问题，立即作为问题线索进行核实。

“作为纪检干部队伍的一名新兵，参与巡察工作后，我在实战中得到了磨练，对执纪监督工作经历了从陌生到熟悉的过程，深化了对所监督单位的干部队伍建设以及政治生态的认识，对下一步开展派驻监督工作信心满满。”邢孔亮说。

“县纪委将继续加强派驻与巡察的联系和交流，让派驻组、巡察办、纪检监察室三者既分工各负其责，又协同相互配合，互相搭台和补台，形成监督合力。”保亭县纪委负责人表示。

(本报海口7月12日讯)

陵水

校准“探头”确保监督无“死角”

■ 本报记者 况昌勋 通讯员 丰平

“你们单位4月份有没有在某某饭店接待用餐？”

“有，脱贫攻坚文艺轻骑队到我县演出，我们按标准接待用餐。”

“你们单位办公经费怎么用于购买电磁炉、电饭煲这些生活用品？”

“我们单位有家科普基地，生活用品是购买给基地工作人员的。”

近日，陵水黎族自治县纪委监委委办公室纪检组的同志正和该县科协、文联两家单位的相关人员谈话，核实这两家单位的疑似大额发票问题。

复制相关资料、核实记账凭证、找相关人员谈话，这是陵水派驻纪检组成立后常见的工作缩影，不仅是驻县委办公室纪检组忙碌，另外4家派驻纪检组亦如此，都在忙着充当监督“探头”，确保派驻监督无“死角”。

今年4月，陵水在撤销7家单位内设的纪检组(纪委)后，根据工作需要和业务关联性，采取归口综合派驻的形式，在不增加编制的情况下，通过划转、调剂25个编制成立了5家派驻纪检组，对全县89家党和国家机关进行综合派驻监督，实现了党内派驻监督全覆盖，彰显了全面从严治党坚定决心。

新成立的派驻纪检组全面履行党章赋予的“维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，协助党的委员会加强党风建设和组织协调反腐败工作”等三项

任务，体现党章对纪委的定位，切实把纪律和规矩挺在前面，保证中央、省委和县决策部署得到全面贯彻落实。

“以前纪检组是单位的内设纪检机构，‘吃人家的用人家的’，监督难免受束缚、放不开。”县纪委监委教育与科学技术局纪检组组长王不切说，“现在派驻纪检组由县委直接领导，统一管理，向县纪委负责，身份相对独立，监督起来容易放开手脚，监督执纪问责工作更好开展。”

定位准才能责任清，责任清才能敢担当。为让派驻纪检组找准职责定位，该县纪委明确了派驻纪检组的工作职责，要求派驻机构深化“转职能、转方式、转作风”，集中精力专司监督执纪问责。

“派驻纪检组是‘小纪委’，要拉长耳朵、瞪大眼睛发现问题、及时处置。”陵水县委常委、县委书记王家俊表示，“充分发挥‘派’的权威和‘驻’的优势，抓住‘关键少数’，重点监督被监督部门领导班子及其成员。”

陵水派驻纪检组自成立以来，共核实问题线索8件，谈话函询2件2人；先后对11家单位行政审批事项办理情况进行监督检查，共发现问题33个，提出意见建议26条。

“派驻监督是全面从严治党、强化党内监督的重要举措，是县纪委伸出去的监督‘触角’，通过校准监督‘探头’，实现监督的常态化、长效性，真正发挥派驻监督作用。”陵水县委书记姜正华强调。(本报海口7月12日讯)

屯昌

派驻机构督促整改问题32个

■ 本报记者 况昌勋 通讯员 孙维艺

“县粮食储备库原主任林书雄严重失职渎职，造成国有资产流失28.5万元，县纪委决定给予开除党籍处分，并将其违法行为线索移送司法机关处理。”这是屯昌县纪委监委县公安局纪检组查处的第一起严重违纪案。

2015年初，屯昌县纪委创新工作机制，创新管理体制，按照“归口派驻，分组监督”的思路，对掌握有重要人、财、物的重点部门以及业务相近的63个部门实行分类归口分组派驻，整合县纪检监察机关编制、人员力量，设置5个派驻纪检组。

为规范派驻工作，屯昌县出台了《屯昌县派驻机构暂行规定》，紧扣纪检监察机关监督执纪问责主责和纪检监察干部忠诚、干净、担当的要求，从工作职责、工作关系、监督检查、执纪审查、问责建议、工作联系、岗位职责、纪律要求与内部管理等方面，明确了派驻纪检组体制机制，使派驻工作该怎么做得变得一清二楚，有效解决了派驻纪检组“我是谁、该干嘛、怎么干”的问题。

如何充分发挥好派驻的“探头”作用，派驻纪检组在这方面下了很大功夫。自成立以来，各派驻组坚持把维护政治纪律政治规矩作为首责，突出政治监督，派驻监督的职责不仅对党的自我监督和纪律检查，而且在于对公共权力机关运行的监督，以

确保公职人员依法履职、廉洁行政。

“项目已经完工，为什么只拨付85%的资金呢？”在屯昌县科工信局召开的一次局务会议上，当科室负责人汇报称某工程项目现已完工需拨付给施工方85%的项目资金时，屯昌县纪委监委县住建局纪检组组长谢凤鸾当即提出了质疑，叫停了对该项目的审议，并要求调查。

经查，该项目已经于2015年12月底完工，但尚未通过工程验收交付使用，项目推进缓慢。

“县科工信局对该项目缺乏工作统筹性，对工程后续工作不重视，存在推进不力的问题。县科工信局要制定整改时间表，并进一步明确职责，细化相关制度措施，督促尽快落实该项目，并按时反馈整改情况。”事情查清楚了，纪检组及时对屯昌县科工信局相关责任人进行提醒谈话。

“有派驻纪检组帮着搞‘政治体检’，我们作决策更踏实、更放心了。”屯昌县科工信局主要负责人如是说。

从去年以来，派驻纪检组多次列席被监督单位的“三重一大”会议，提出不同意见，并针对存在问题，向被监督单位发出《派驻纪检组工作建议》，督促整改落实。2016年以来，屯昌5个派驻纪检组发出工作建议27份，督促整改问题32个，督促建立健全规章制度8个。

(本报海口7月12日讯)