

今年上半年职工劳均收入5.9万元,走过25年改革发展历程的南田人——

为打造全国农垦“两个率先”样板而奋斗

■ 海南农垦报记者 林倩

农场职工劳均收入从1992年的1705元到今年上半年劳均收入达5.9万元;职工的交通工具从皮卡车换成了奔驰宝马等高档汽车;农场从原有多达5万平方米的危房到职工累计自建6548幢芒果楼,加上统建楼突破一万幢(套)……这是今年8月8日,记者在海南农垦神泉集团第一届职工代表大会第二次会议上看到的一份亮眼的成绩单。此次会议是去年12月8日南田农场整体并入神泉集团后,第二次召开的职工代表大会。

每年8月8日,已成为神泉(南田)干部职工欢度的一个“节日”。这一天,神泉集团(南田农场)会为当年买小汽车的职工发3000元购车奖励,还会为获得年度双十佳、先进单位等荣誉称号的干部职工颁发证书和奖金。

如今,经过25年的风雨兼程,有了资金积累、经验积累、社会资源积累三个优势的神泉(南田),又在新的起点谋划新的发展、新的超越、新的未来。

南田速度

从荒山野岭到芒果飘香

25年的神泉(南田)改革史,就是

一部不忘本色、艰苦奋斗、无私奉献的历史,它凝聚了各级领导的关怀,凝聚了社会各界的支持,更凝聚了南田人的心血、智慧和汗水。

南田人不会忘记,1994年4月19日那天,南田农场改组大会上发出一句“我们正在做一项了不起的事业!”宣言。从此,一场深刻而全面的变革在南田这片土地上轰轰烈烈地展开了。

25年来,神泉集团(南田农场)紧紧依托资源,调整产业和经济结构,打造了芒果、旅游、现代农业三个金饭碗,让南田人“四个一”(一份产业、一幢楼房、一辆小车、一份股份)的小康目标逐步实现。

“车有了,房子有了,产业有了,感恩南田!”在这片热土上呆了大半辈子的神泉集团响水分公司良意队职工苏昌兴见证了神泉集团(南田农场)从无到有的蜕变,他从过去靠割胶一个月仅有100元收入,到现在有了自己的一份芒果产业,“芒果楼”“芒果车”应有尽有,年收入已过30万元。他说,苦日子早已到了头,现在过的是甜日子。

据统计,今年上半年,神泉集团(南田农场)国内生产总值达4.68亿元,同比提高14.5%;职工劳均收入达到5.9万元,同比增长15.2%,自营经

济芒果产业收入近11亿元。

这一组数据,可窥见神泉集团(南田农场)发展速度之快。如今,它已从全国农垦系统的特困农场,到今天既无内债,又无外债;企业资产从1992年4962万元到2016年净资产达到30亿元,增长了60倍,成为了海南农垦乃至全国农垦改革发展的一面旗帜。

当好“领头羊” 率先实现“两个率先”

盛夏时节,微风拂过。在神泉集团响水分公司职工黄李琦32亩的芒果园里,一排排芒果树列间铺满了黑色的输水管道,从主管道引出的“毛细水管”均匀地滴着水滴,源源不断地将水输送至树木根部,给芒果树输送养分,俨然是一幅现代化农业的画卷。

“我从2014年就开始用滴灌技术,现在我的果园可都是全机械化作业啦!”黄李琦是垦三代,从1992年南田开始产业结构调整那一时期,就跟随父辈开始种植芒果。他告诉记者,近年来,神泉集团(南田农场)不断组织职工提高芒果种植技术,芒果品种不断更新换代,让他每年都赚得“金钵满盆”。

前几年,他与朋友合伙开始尝试

将芒果进行线上销售,去年获得了10万元的纯收入。“今年打算再盖一栋‘芒果楼’,再买一辆‘芒果车’。”黄李琦笑着说。

像黄李琦这样,拥有先进现代农业技术、盖上一幢“芒果楼”、买上一辆“芒果车”,在神泉集团(南田农场)早已是最为平常的事情。

今年是农垦改革的关键之年。根据海垦控股集团党委书记、董事长杨思涛到神泉集团调研时,提出将神泉树立为全国农垦率先基本实现农业现代化,率先全面建成小康社会的“两个率先”榜样的要求,南田人丝毫不敢懈怠。

神泉集团(南田农场)经过25年的产业结构调整 and 持续的改革发展,农业的产业化现代化水平逐步提高,种植芒果致富后的南田职工建起了几千幢芒果楼,过上了幸福美好的新生活。“现在,神泉完全有能力在垦区率先基本实现农业现代化,率先全面建成小康社会的‘两个率先’目标!”海垦神泉集团、海垦果业集团董事长彭隆荣自豪地说。

不忘初心

改革再创新 发展再提速

回首南田改革25个年头的发展

(本报海口8月13日讯)

历程,南田人用“六敢”精神不断地鼓舞着自己,披荆斩棘,一路前行。

从1992年产业结构调整,到如今体制上的改革创新,神泉集团经历了4次思想大解放。再回首,再出发,南田人的新目标已经跃然纸上:紧紧抓住全国农垦改革和省委省政府新一轮农垦改革实施“八八战略”的重大机遇期,结合“十三五”规划,重点打造“三区两论坛一上市”的“三二一”工程;实现率先基本实现农业现代化,率先全面建成小康社会“两个率先”的目标;打造经济发展、产业转型升级、惠民富民乐民“三个升级版”……

彭隆荣表示,贯彻落实好习近平总书记视察海南时的重要讲话精神,进行第五次思想大解放,不忘初心,继续前进,神泉将用积累了25年的改革发展经验,在新一轮农垦改革发展新征程中发挥一面旗帜的引领示范作用,力争当好改革创新发展的排头兵。

南田的精彩故事,依然在上演。对神泉集团(南田农场)领导班子而言,改革永远在路上,目标没有终点,他们将在省第七次党代会精神的鼓舞下,以百曰大研讨大行动找差距、明方向、见行动为契机,朝着“两个率先”的目标奋力前行,迎接党的十九大胜利召开。

海垦实业集团: 上半年合同 总收入12.57亿元

本报海口8月13日讯(海南农垦报记者张佳琪 通讯员符芳学)近日,记者获悉,海垦实业集团通过加强项目推进力度,加快项目资金回笼,有力实现合同收入大幅提升,为实现全年20亿收入目标任务提前冲刺。

按照经营(合同)考核口径统计,今年1至6月份,集团累计实现合同总收入12.57亿元,预计累计合同净利润2.9912亿元,分别完成全年预算(收入20亿元、利润8亿元)的63%和37%。

海垦实业集团党委书记、董事长郭仁丰表示,集团下半年的经营形势依然面临许多挑战。当前尤其需要以省委和海垦控股集团党委百曰大研讨大行动为契机,找出经营发展中存在的问题,找准企业增效的关键点,瞄准全年20亿的收入目标,集中发力,全力以赴,挖掘项目效益,加快培育企业经营发展的内生动力。

发挥领导干部示范带头作用 西达农场公司对外 换(补)签率达100%

本报海口8月13日讯(海南农垦报记者张佳琪)眼下,垦区农用地规范管理工作正在加速冲刺。记者近日从海垦控股集团农场事务部获悉,西达农场公司发挥领导干部示范带头作用,实行激励机制,进展成效显著,对外换(补)签率达100%,对内换(补)签率达71%。

据了解,在垦区第二批开展农用地规范管理的单位中,西达农场公司的土地清理总面积达14万亩,其中内部职工承包土地面积达7.6万多亩,涉及并场队土地面积5万余亩,三项指标均是第二批单位之最。

据相关负责人介绍,截至7月10日,西达农场公司只完成内部承包换(补)签计划的46.2%,完成对外换(补)签率为76.1%。之所以能够在短时间内迎头赶上,主要在于该公司注重领导干部示范带头作用,落实包干制度,从公司党委书记到管理层干部,纷纷迎难而上,齐赴一线抓落实。

据了解,西达农场公司下属共有4个分公司,管理半径大,土地管理面积在全垦区中位列前位。对此,该公司扎实推行分片包干制度,还联合海胶集团西达分公司,建立高效的工作通报机制,坚持每晚通过工作微信群通报进度,形成进度、问题一日一报;每周召集4个片区小组开展工作协调解决会,及时解决,沟通信息、宣传政策,探索有特色、有创新性的工作,逐渐形成内部竞赛的比拼赶超氛围。



8月11日,位于万宁的海南农垦东兴农场有限公司,秀丽迷人的自然风光。该公司发展旅游休闲业,依托六连岭自然资源优势,把东岭红园队和南边岭建设成为集休闲农庄、观光果园、生态旅游为一体的美丽乡村。 本报记者 袁琛 摄

猪价跌,海垦畜牧“管出”利润1819万元

本报海口8月13日讯(海南农垦报记者钟颖)尽管今年上半年猪价一路暴跌,但海垦畜牧集团仍较好地完成了预定的目标任务。记者今天从海垦畜牧集团获悉,今年1月—6月,该集团实现营业收入9800万元,净利润1819万元。

今年以来,海垦畜牧集团大力抓好投产猪场的经营管理:一是加强养殖细节管理,主要是在免疫、保健、消

毒、喂料、调栏等方面加强检查监督,确保措施到位;二是加强生猪销售管理,下属所有猪场的生猪销售,由总部统一指挥,并根据市场行情及时调整销售策略,确保创造最佳经济效益。

“今年上半年,集团肥猪销售价格均价为15.05元/公斤,比海南10万头生猪规模以上的2家企业高出0.14元和0.35元。”海垦畜牧集团董

事长王兰说。

同时,为降低养殖成本,该集团还重点抓好多项成本控制工作:严把大宗饲料采购关,做好饲料采购价格和质量管控,降低养殖饲料成本;强化科技应用,对所有母猪栏全面推广使用“干湿料自动喂料”新技术,提高劳动生产率;全面实行数字化管控,加强母猪饲养管理,及时淘汰不良母猪,保持母猪年轻化、健康化、高产化。

发展竹笋和山油茶种植

母瑞山农场公司积极调整种植结构

■ 见习记者 欧英才 唐咪咪

走进母瑞山农场公司宝峰作业区,青翠的竹林布满整个山野。竹林里,一棵棵竹笋争先恐后露出尖尖的脑袋。笋农们忙着挖笋,将竹笋装上收购商的小货车。再过三个小时,它们将流向海口、琼海等地市民的餐桌。

来自宝峰一队的符金美正忙碌地收割自家的竹笋,豆大的汗珠早已浸湿了她的衣裳。“竹笋种植占地20亩,近900株,要忙很久咧!”符金美笑着对记者说。

符金美告诉记者,自家的竹笋从2000年开始种植。“这片地原来种的是槟榔,但后来槟榔受黄化病的影响全部死亡,损失惨重。”

“靠山吃山,受到气候和地形条件的制约,只能通过调整种植结构,规避单一种植的危险。”母瑞山农场公司党委书记、董事长叶小平告诉记者,原先职工种植荔枝龙眼比较多,但收益不高,后来就逐步淘汰了。目前,整个农场公司竹笋种植面积接近5000亩,已经成为职工发展自营经济的重要组成部分。

记者了解到,在宝峰一队,全队百分之九十以上的家庭都在种植竹笋。每年六月至十月是笋产期,而七八月是竹笋高产的时节。每三天割一次,一天可以产1000多斤。

母瑞山地区雨量充沛,空气湿度大。只要用两三天时间,这些笋就可以长到五六十分,达到收割的条件。

“从六月份开始割笋到现在已经有6000多元的收入。现在竹笋的价格还不是最好,一天可以赚700多元。在笋收购价格高的时候,一天赚1000多元不是问题。”符金美告诉记者。

符金美给记者算了一笔账。除去肥料、尿素、牛粪等成本,在竹笋价格最好的时候一年可以有5万多元的纯收入。

除了种植竹笋,山油茶也成为近年来职工们种植的一大热门。如今,这种油料作物榨出来的山茶油在市场上价格不菲,一斤近300元。

来自宝峰3队的唐勇种植了近600株的山油茶,在十几年前他就开始种植了近百株山油茶,另外500株种植不到4年。

“生猪产业将迈入‘微利时代’,从以数量增长为主快速转向提高质量、优化结构和增加效益将成为必然趋势。”王兰说,今后公司将在种苗、技术、管理等方面继续进行优化,同时,为应对生猪价格低位徘徊的市场行情,将重点发展种苗产业,今年将推进多个种苗场的建设,通过种苗和技术输出,带动海垦整个生猪养殖产业的发展。

唐勇告诉记者,目前已经结果的果树在收成好的时候年产量有两三千斤,一般都是卖生果,4元到5元一斤,收入可达10000多元。“随着另外的500多株渐渐长大,开花、结果,我的收入会越来越来多。”

据了解,在母瑞山农场公司,山油茶种植面积近4000亩。而在宝峰作业区,几乎每家每户都有种植,少则二三百株,多则上千株。

除了竹笋、山油茶的种植。近年来,母瑞山农场公司也在推进高香茶种植,目前种植已达到500亩,形成一定的高香茶园基地规模。另外,农场公司准备建设4个黑山羊养殖场,积极推进黑山羊养殖业的发展。

(本报定城8月13日电)

海垦茶业集团南海分公司 推出“茶叶订制”服务

本报海口8月13日讯(海南农垦报记者吴天奥 通讯员陆和)近日,记者从海垦茶业集团了解到,为了迎合不同消费者的口味,该集团旗下南海分公司创新营销模式,推出“茶叶订制”服务,为客户打造专属茶产品,提供个性化高端服务。

据介绍,南海分公司推出的“茶叶订制”服务,是根据客户的要求订制出所需的茶叶口感,同时为特定客户专门生产专属外包装,使产品整体具有了唯一性、稀缺性,区别于市场上的同类产品,从而凸显礼茶的价值与珍贵。可提供的订制产品包括工作茶、商务茶、礼节茶等,茶叶种类多选用中小叶品种,绿茶、红茶均可。同时,也可根据客户的需求组合制作不同的产品,无论茶叶的品种、分量,都可按照客户的喜好搭配,满足个性化需求。

据了解,“订制茶”与传统做法有所不同,采用“半手工、半机械”模式,需要大量人力物力,同时,做到对茶园生产基地、茶叶加工、包装、储运、流通的全过程进行实时监控、定位、跟踪和管理。

该分公司总经理莫安东告诉记者,海南茶有“浓、香、鲜”的特点,有时略显苦涩;而“订制茶”可以制作出清淡型、观赏型等,满足更多客户需求。茶叶一经冲泡后,形状就会发生很大的变化,有些芽叶成朵,在茶水中亭亭玉立;有些芽头肥壮,芽叶在茶水中上下沉浮。茶汤也会随着茶叶的运动,逐渐由浅入深,会因茶叶种类不同而形成绿色、黄色、红色,观茶时更为赏心悦目。

据介绍,下一步该分公司将推出个性化制茶体验,将旅游产业与茶文化结合起来,发展茶旅融合新业态,促进茶产业可持续健康发展。

海垦南繁进行新品种 杂交水稻晚造生产性试验

本报海口8月13日讯(海南农垦报记者吴天奥 通讯员蒙胜国)近日,记者从海垦南繁产业集团获悉,目前南繁正承担省种子总站杂交水稻新品种晚造生产性试验任务,在海垦南繁产业集团下辖的南繁种子基地负责西南部生态区域进行生产性试验,面积达15亩,品种约23种。

据了解,省种子总站在岛内共划分6个生态区域,而海垦南繁产业集团负责西南部生态区域的生产性试验。本次生产性试验将新品种杂交水稻分为四组,对其增产能力、抗病能力等进行不同区域的对比试验,超过指标的新品种将经过层层审定,可以用于进一步推广和应用。目前,该生产性试验任务已完成播种阶段,在育苗过后即将进入插秧环节。

海垦南繁产业集团负责人介绍,新品种杂交水稻晚造与其他水稻的根本区别在于对光照反应的不同。晚造对短日照很敏感,有强烈的感光性和感温性,严格要求在短日照条件下才能正常生长,可以充分利用海南独特的光温条件对育种材料进行繁殖加代。本次生产性试验任务除了对光线要求外,还有严格的技术要求,南繁种子基地的技术人员将做到全程把控,统一规范制度,统一技术管理完成实验任务。

海南农垦南繁产业集团此次肩负起建设国家南繁育种基地的重任,不仅可以加速育种进程,而且可以利用不同的生态和土壤环境对杂交后代进行加压筛选,寻找出适用性广的材料,提高育种效果,起到积极作用。

海垦控股集团“青苗计划” 管培生入职培训典礼举行

本报海口8月13日讯(见习记者欧英才)海垦控股集团“青苗计划”管培生入职培训典礼近日在龙江农场公司举行,28名被录取的“新海垦人”从这里开始为期6天的人职培训。

“青苗计划”是立足于海垦控股集团培养中高级管理人才或相关专业领域专家的专项人才培养计划,集团于2017年4月开始面向全国公开招聘100名管培生,招聘持续时间为三年。今年,有接近2000人报名,经过资格审查、线上测试、三轮面试等多项考核环节,择优录取其中的28名。这28名被录取的员工里有8名研究生,20名本科生。他们大多毕业于哈尔滨工业大学、中国农业大学、西南财经大学、海南大学等国内211、985高校。

在这6天时间,这些管培生们第一个培训内容是熟悉农垦基层情况。在龙江农场公司,他们会跟随胶工去割胶,到茶园向茶工学习采茶叶,在茶叶集团基地了解茶生产过程……在培训的后期他们将回到海口,学习职场礼仪与基本工作业务。到海南农垦博物馆了解海垦历史等培训活动。

在培训结束后,他们将开启集团设置的培养阶段,包括半年的见习期、十八个月的重点经营企业轮岗和定岗专业培养等阶段。

来自海南大学英语专业的赵丽丽是这28个“幸运儿”的其中一个,她告诉记者,在得知自己被录取的那一刻很激动。“之所以当初选择海垦,在于它不仅具有历史底蕴,还有吸引人的发展前景。”她说。

据海垦控股集团人力资源部负责人介绍,当前,集团对人才的需求非常大,实施“青苗计划”百人招聘行动,是为了储备海垦控股集团未来中层管理团队的后备力量,增强企业的发展活力和发展后劲。

据了解,今年青苗计划招聘将进行秋季校园招聘宣讲,深入北京、上海、广州、武汉、成都等高校集中的城市进行校园宣讲,吸引更多优秀的应届毕业生。