

# 重大火灾隐患不能等闲视之

## 海南观察

■ 饶思锐

重大火灾隐患时刻威胁着公众安全。记者今天从省公安消防总队获悉,2012年至2016年期间,我省被政府挂牌整治的15家重大火灾隐患单位至今没有整改销案,其中不乏高层住宅小区、高层写字楼、汽配城等场所。(8月24日《海南日报》)

## 学位紧张何时不再重现?

## 南海涛声

■ 邓瑜

据媒体报道,目前海口市小学初中新生入学申请登记工作逐渐进入尾声,统计数据显示,海口市四个区均存在着不同程度的学位紧张情况。

学位紧张问题每年都会见诸媒体,非海口一地的问题,也非海南一省的问题。随着城市的发展,以及城市人口的快速增长,一些城市中小学每年新增入学人数只增不减。在义务教育阶段实行免试就近划片入学后,不管是购房还是租房,人口的迁移都在不断向名校靠拢,向具有优质教育资源的区域聚集。每个家长都希望自己的孩子能接受到优质教育,但优质教育资源的总量毕竟有限,僧多粥少的局面使得优质教育资源变得相对稀缺,一些优质教育资源的集聚地学位紧张便渐成常态。

在一些家长“挤破脑袋”想让孩子进好一点的学校时,一些农村学校和教学点逐渐无人问津。可以说,海口市主城区学位相对紧张的问题,归根结底是城乡教育发展不均衡所导致的。为推动教育均衡发展,海南做了不少有益探索,如实施“全面改薄”工程、加快“一市(县)两校一园”建设、引进省外优质教

重大火灾隐患是指有引起火灾或爆炸危险,并会造成重大人员伤亡或财产损失的不安全状态和行为。由此可见,隐藏在人们身边的重大火灾隐患,就如同是一颗颗随时都可能触爆的“炸弹”,导致火灾发生或火灾危害增大。上述15家未整改销案的重大火灾隐患单位,其火灾隐患如果不能及时消除,就极有可能酿成安全事故,甚至造成重大人员伤亡和财产损失,因而绝不能等闲视之。

对于这些单位,不论其难处有多少,情面有多大,相关部门都必须

死死盯住,紧咬不放,直至其整改到位,决不能有丝毫懈怠,甚至抱有“网开一面、放过一马”的姑息思想。须知,祸患常积于忽微,对于这些安全隐患的宽容,就是对火灾事故的纵容,就是对人民生命财产安全的不负责任。

“海恩法则”告诉我们,每一起严重事故的背后,都有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患。回顾近年来省内外发生的一些重大火灾事故,不少事故在发生前,就已经查明存在各种各样的火灾隐

患,但相关责任单位对存在的火灾隐患不够重视,导致整改不及时、不到位,甚至拒绝接受整改,最终酿成悲剧。如果这些火灾隐患能够得以及时消除,这些火灾事故就完全有可能避免发生,并减少人员伤亡及财产损失。也正是因为久患成灾,我们才要除“患”务尽。

“墨菲定律”强调,只要存在事故发生的原因,事故就一定会发生。因而,对于各种安全隐患,哪怕是1%的发生可能,我们都要当成100%的灾难来防范。有备方才无患,我们只有时

刻绷紧责任弦,牢固树立安全意识,未雨绸缪,才能防患于未“燃”;如果存在心存侥幸思想,跟死神赌运气,赢得了一时,赢不了长久,但生命财产安全一次都输不起。今年以来,我省消防部门共检查社会单位43316家,督促整改火灾隐患45245处,临时查封389家单位,就是为了未亡羊前先补牢,最大限度消除存在的火灾隐患。

对于重大火灾隐患,相关部门只有采取零容忍的态度,穷追猛打,以安全责任倒逼整改,不达目标决不要休,才能不留下任何安全死角。

## 党报观点 对历史须有敬畏心

近日,记录22位“慰安妇”幸存者的严肃纪录片,被截图并配上“我真的委屈啊”“不知所措”等文字成为表情包,引发众多网友质疑。

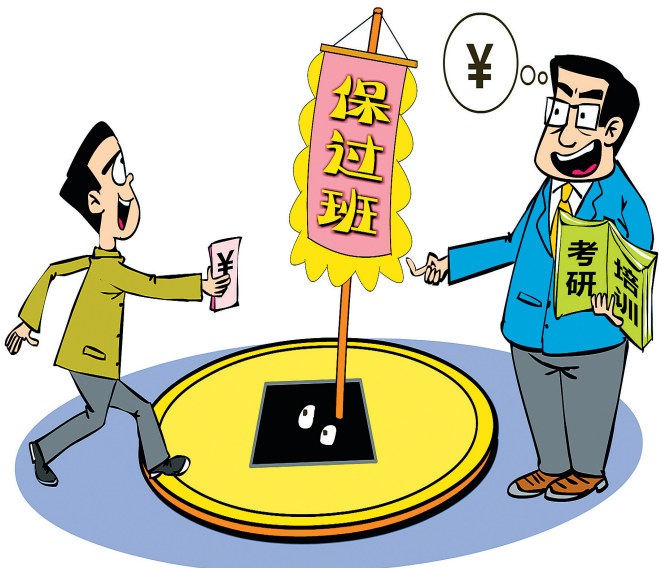
日军“慰安妇”制度被认为是20世纪人类历史中最丑陋、最肮脏、最黑暗的一页,也是世界妇女史上最为惨痛的记录。影片中的“慰安妇”老人,是战争罪恶的见证者,是民族伤痕的承受者,更是人类良知的敲钟人。对于她们所承受的痛苦,我们也许无法感知,对于历史悲剧的沉痛,我们也许无法体会,但用“表情包”这种戏谑与调侃的方式消遣痛苦、消费悲剧,既是对苦难的漠视,对历史的亵渎,更是对社会道德底线的挑战。

“表情包嘛,只是一个玩笑”。有的人一副无所谓的样子,甚至认为舆论批评是小题大做。如果对他人的苦难毫无同情,对民族的屈辱毫无共识,对社会的伦理一无所知,只是这样一味地娱乐与炒作,历史就可能只剩下一个段子、一个表情包,消解的必然是民族精神与人性底线。

目前,这些表情包已下线,但对发布者和平台的追责不应就此止步。我们应该对诋毁历史人物、抹黑历史真相行为进行立法严惩,以法律来捍卫历史的尊严,涵养人们对历史的敬畏之心。(颜云霞)

(摘编于8月24日《新华日报》)

## 时事图说



### 考研保过乱象多

暑假期间,各大考研培训机构迎来报名旺季,有的甚至开设了学费十余万元的天价“保过班”,声称配备“优良师资”,并拥有学校的“内部资源”,“保证”通过复试;若录取不成功则退还学费。而据调查,“优良师资”多为高校在校生,“内部资源”则是教师讲义,承诺退费只退零头。

为了吸引报名,一些培训机构可谓是罔顾事实、无底线包装,而究其实质,不过是滥竽充数,骗取钱财。对这种培训乱象,亟需监管部

门从严整治。不过,虽然收费昂贵、问题丛生,但依然有不少学生前来,这说明一些学生对考研存有投机心理,这种心态也需纠正,需知,考研成功最主要还是依赖自身的努力。这正是:

考研保过天价班,过度包装无底线;问题出现多狡辩,培训监管要从严。

(图/薛红伟 文/张成林)

## 新闻快弹

## 榜样“现身扶志”更能引发共鸣

■ 周元

少了一条胳膊、多次找工作碰壁,这样的遭遇也许会让很多人对生活感到悲观。然而,在澄迈老城镇,30岁的独臂青年陈业强凭借一颗坚定的创业之心,办起当地首家洗涤厂,不但改变了自己的命运,还帮助当地10名残疾人就业,赢得了百姓的好口碑:(8月24日《南国都市报》)

陈业强身残志坚,不向命运和挫折屈服值得我们点赞;他推己及人,帮助其他残疾人实现自食其力更值得我们叫好。这一残疾人“助残”的事例,不仅体现了残疾人自强不息的志气,也彰显了残疾人“现身扶志”的示范意义。

残疾人是社会弱势群体中的弱势,是全面小康路上特别需要“拉一把”的人群。我们助残扶贫,除了要在制度上保障、资金上兜底,还应重视精神“助残”,鼓励残疾人长志气、增本领,并为有劳动能力的残疾人提供相关技能培训,以及与其自身条件相适应的就业岗位,以解决其长久之忧,使其凭劳动过上更有尊严的生活。

从操作层面来说,给资金、给技术、给岗位都不难,难的是“给”志气。志气本就是内生,单靠说教效果并不佳。对残疾人而言,由于身体情况不同,面临的境遇不同,健全人的说教或示范很难让他们产生共鸣。因而,发挥同类人群的榜样示范作用来助残扶志就显得尤为重要。新闻中的这家洗涤厂的10名残疾人,或许没听过保尔·霍金、张海迪、史铁生等这些残疾名人的名字,但他们心中一定也有一个学习的榜样,那就是老板陈业强。似曾相识的遭遇,让陈业强克服种种挫折,实现人生价值的励志故事对残疾人更有说服力和示范价值。

当前正是脱贫攻坚的关键时期,政府的扶贫政策、帮扶措施、扶助资金不断落地,激发贫困户的内生动力显得尤为重要和紧迫。借鉴残疾人助残“现身扶志”的做法,树立更多身边的脱贫榜样,有助于通过接地气、无距离感的“扶志”,通过“现身说教”,改变贫困户“等、靠、要”思想及脱贫信心不强、勇气不够的消极心理,激起他们“他能我也能”的脱贫斗志,共同战胜贫困,奔向富裕。



扫描二维码  
关注“海南观察”  
“码”上读懂海南

本版言论只代表作者个人观点  
投稿邮箱:hnrpl@163.com

主编：傅人意 美编：杨薇

## 专题

### 省直机关工委举办深入推进百日大研讨大行动活动讲坛

# 扛起青年责任担当 建设美好新海南

8月24日上午,由省直机关工委主办,省直团工委、省直机关青年联合会共同承办的“学习贯彻习近平总书记视察海南时的重要讲话精神 扛起省直机关青年责任担当”深入推进百日大研讨大行动活动讲坛在海口举办。

围绕“深入学习贯彻习近平总书记视察海南时的重要讲话精神建设美好新海南”百日大研讨大行动活动主题,来自省发改委、省委组织部、省旅游委、省农业厅、省环保厅、省扶贫办等单位的青年干部以及省内的专家学者,就“如何建好经济特区”“加快国际旅游岛建设”“做好‘三农’工作”“加强生态环境保护”“加强干部队伍和人才队伍建设”等问题畅所欲言,为加快建设美好新海南提出意见和建议。本报特此整理发言代表部分观点,以飨读者。

#### 省发改委青年代表赵牧：找准突破点探索办好特区

在百日大研讨大行动活动中,省发改委已启动16个重点课题研究工作,涉及产业转型升级、农村农业融合发展、投资审批改革、军民融合发展等多个领域。海南经济特区因改革而生,因改革而兴,要找准突破点探索办好特区,要将改革开放作为发展海南的关键一招,要勇于冲破思想观念的束缚和利益固化的藩篱,在完善基本经济制度、行政管理体制、财税金融体制和城乡一体化发展等方面取得更大进展;要实施更开放的投资、贸易、旅游等政策,打造对外开放新高地。

#### 海南大学教授刘家诚：用足政策打好特区牌

海南经济特区的“特”主要体现在两个方面,第一个方面的关键字为“岛屿”“南海”“热带”“旅游”,第二个方面则体现在制度或路径设计上,要用足政策打好特区牌。

我建议,除了发展旅游业,应更注重发展特色新兴产业,如互联网产业、医疗健康产业、油气产业、金融业等;适度开发旅游资源,保护岛屿和海洋的生态环境;研究完善多层次住房保障体系设计。

#### 省旅游委青年代表罗喜鹏：立足自身优势发展旅游业

围绕如何推动全域旅游示范省创建,如何推动旅游行业供给侧结构性改革,如何提高海南旅游国际化水平,旅游行业监管和服务的体制机制创新,如何迎接大数据时代提升旅游统计和信息化建设水平,如何加强旅游人才队伍建设和提高居民文明旅游意识等问题,省旅游委开展了百日大研讨大行动活动。我们必须立足海南自身的资源优势、发展条件、发展阶段,明确长板和短板,以“高水平发展以旅游业为龙头的现代服务业”为有效抓手,依照“全域旅游”标准,朝着“三大愿景”目标不断迈进。

#### 海南大学旅游学院教授陈扬乐：加快旅游业人才转型升级

海南旅游业转型升级的人才瓶颈,不是旅游人才总量不够,而是旅游人才流失。突破旅游人才瓶颈,实质上是要设法引进、培育和留住旅游人才,并为旅游人才提供用武之地。我建议,要放宽外国专业人才在海南的就业、居住和出入境限制;优化旅游人才的生活条件,解决后顾之忧;提高旅游人才待遇,提高旅游人才就业获得感;创新旅游人才机制,提高旅游人才优越感;推进旅游教育改革,提高旅游人才培养质量;强化在职培训,重视内部旅游人才培养;优化员工配置,提高员工利用率。

#### 省农业厅青年代表柳晓磊：打造热带特色高效农业王牌

通过百日大研讨大行动活动,农业系统青年干部对如何打造海南热带特色高效农业王牌有了思路、坚定了信心。我们认为,要将行动具体落实到海南热带特色高效农业建设“十大行动”上来:一是推动国家南繁基地建设和项目落实行动;二是落实海南农业对外合作行动;三是创建生态循环农业示范省行动;四是加强农业科技支撑行动;五是龙头企业带动产业脱贫行动;六是构建互联网、物联网、大数据、拍卖交易等智慧型绿色农业平台行动;七是深化海南无规定动物疫病病区建设行动;八是壮大农村集体经济行动;九是推动农业一、二、三产融合发展行动;十是推进农产品深加工行动。

#### 海南大学教授陈新锋：发展休闲农业要按规矩来

休闲农业具备农业特征、旅游业特征、共享经济特征、服务业特征,消费者追求更多的感官体验。经营休闲农业要有专业精神,管理和营销要按“规矩”来,不能“跟着感觉走”。

休闲农业的管理和营销比传统农业项目复杂,是高度专业化的管理活动,要在满足基本要求的基础上再进行创新、考虑特色。

要做好休闲农业,要做好规划与协调,在小区内适当规划功能区,适当控制项目规模和数量,同时做好人才引进和管理工作。

#### 省扶贫办青年代表吴晓笙：携手脱贫攻坚 谱写青春乐章

在推进百日大研讨大行动活动中,省扶贫办围绕13个研究课题,研判脱贫形势,提出了对策措施。其中,《正确处理定点扶贫的几种关系》《加大监督执纪工作力度,为打赢脱贫攻坚战提供坚强的纪律保障》等5篇调研报告已经完成。

我们青年干部始终奋战在脱贫攻坚一线,进村入户,到贫困村“帮党建、帮发展、帮民生、帮稳定”,给贫困户“帮思想、帮技术、帮资金”,不怕吃苦、敢于吃苦,挥洒青春和汗水,把青年的力量彰显在完成脱贫攻坚任务中,将青春的魅力书写在脱贫档案里。

#### 海南师范大学教授王习明：以合作社带动产业扶贫

只有让贫困户有了致富的产业,才能实现真正脱贫而不返贫。要在精准扶贫中帮助贫困户发展能脱贫的产业,要建立合作社推动集体经济发展,从而带动产业发展。我认为合作社应以自然村为基础,选准合作社的带头人尤为重要。此外,还应完善合作社的利益分配机制和民主决策机制,建立合作社所有成员利益共享、责任分担的机制,建立按贡献分红的激励机制;要选择符合生态环境保护要求、可持续、能赢利的产业,政府在投入财政扶贫资金时也要根据贫困户的能力和合作社带头人的意愿确定产业;要建立为合作社产业发展服务的技术服务体系和营销体系。

#### 省环境科学研究院青年代表王晨野：探索海南生态文明建设课题

海南的生态环境质量总体优良,持续保持全国领先水平,但我们也应清醒地认识到,海南生态文明建设还存在一些不足,保护生态环境的任务艰巨。

自开展百日大研讨大行动活动以来,环保系统借鉴国际先进经验,剖析海南现实差距,系统分析优势与不足,提出可以在海南先行先试的环境管理体制机制创新举措,探索海南生态文明建设与可持续发展之路。

具体分设了海南生态环境保护现状和形势研判、生态资产价值评估、生态优势向发展优势转化方式探索等子课题。

#### 海南大学教授杨小波：要守住海南生态红线

海南划定生态保护红线,可以规范决策者、研究者和劳动者的行为,其中依法依规决策者的行为尤其重要,这也为海南努力争取列入国家生态文明试验区提供了基础。

要发展却又要做好保护的海南,如何让“青山绿水”变成“金山银山”?我认为,要严格并科学地保护生态红线区域,依法保护该保护的各类生态环境要素,引进应用技术型人才,利用科技进步和创新创意换取空间与资源,或许能解决或减少及避免经济发展与生态环境保护的矛盾。

#### 省委组织部青年代表詹德民：让干部和人才人尽其才

在百日大研讨大行动活动中,省委组织部深入调研,初步摸清了我省当前干部工作和人才工作中存在的一些问题。让干部和人才人尽其才,这是加快建设美好新海南的组织保证。

目前,省委组织部正在研究制定《党政领导干部实绩公示办法》和《关于进一步加强和改进领导干部综合评价工作的意见》,进一步提高干部选拔、考核、评价的准确性;出台了《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》和《海南省引进人才落户实施办法》,不断完善育才引才聚才机制,加快实施人才强省战略。

(本版撰文 夏天 潘雅斯)