



打造服务美好新海南建设的特色银行

海南银行股份有限公司2017年社会招聘公告

海南银行股份有限公司(Bank of Hainan Co., Ltd)是经国务院同意,中国银监会批准设立的一家股份制城市商业银行,也是海南唯一的省级法人商业银行。海南银行秉持“海纳百川、至诚行远”的核心价值观,以“更懂海南人、更系海南情”为服务理念,致力于打造经营理念先进、治理结构完善、服务特色鲜明、风险控制严密、盈利水平良好的精品银行,努力为海南经济社会发展和人民生活水平提高做出积极贡献。

自2015年9月揭牌营业至今,海南银行通过强化战略引导、推进业务创新、优化内部管理、抓好队伍建设、拓展外部合作,实现了业务规模、质量、效益的协调快速发展。截至目前,海南银行已在海口、三亚、儋州等地设立6家分支机构,预计到年底总数将达到15家,2018年将力争实现省内县域机构全覆盖。为满足业务发展及分支机构筹建需要,现启动2017年社会招聘工作,招纳总行部门及分支机构工作人员。诚邀有志于携手海南银行共同发展的高素质专业人才加盟。

一、应聘基本条件

- (一)具有中华人民共和国国籍;
 - (二)年龄不得超过40周岁,岗位特殊规定的从其要求;
 - (三)具有全日制大学本科及以上学历;
 - (四)热爱金融工作,认同海南银行核心价值观,具备良好的敬业精神和团队意识,勇于创新,追求卓越;
 - (五)品行端正,诚实守信,无任何不良记录;
 - (六)具有正常履行工作职责的身体条件和健康良好的心理素质;
 - (七)具有1年以上银行工作经历(信息科技岗位不受此限制)。
- 上述年龄、工作经历计算截止时间均为2017年9月30日。特别优秀人员,年龄、学历、工作经历等条件可适当放宽。

二、招聘岗位及应聘资格条件(非特殊标注,工作地点为海口)

- (一)市县工作组
 - (1)白沙、琼中、乐东、保亭、定安、三沙、五指山、洋浦工作组组长各1人,海口工作组组长4人,共12人:
具有商业银行省级分行分支机构副行长及以上任职经历。
 - (2)白沙、琼中、乐东、保亭、定安、三沙、五指山、洋浦工作组副组长各1人,海口工作组副组长4人,共12人:
具有商业银行省级分行分支机构部门负责人及以上任职经历。
 - (3)工作人员(工作地点为各市县,不含海口、三亚)若干名,应聘条件同基本条件。
 - (二)公司管理部
 - (1)产品研发岗2人:
1.年龄35周岁以下。
 - 2.计算机、软件开发、信息管理等相关专业毕业。
 - 3.具备2年以上银行系统开发经验,能熟练使用C++、Oracle、VisualC++等语言,具有良好的编程习惯。
 - 4.拥有计算机相关资质证书或银行从业资格证书者,以及有公司机构业务或客户管理工作经历、熟悉银行对公结算产品者,优先考虑。
 - (三)公司业务部
 - (1)事业部总经理2人:
1.具备5年以上银行从业经验,其中至少1年以上公司条线中级经理(或主管)以上岗位经验。
 - 2.熟悉当地行业分布情况与市场经济环境,拥有一定社会资源和客户资源。
 - (2)客户经理6人:
1.具备3年以上银行从业经验,其中至少2年以上对公客户经理岗位经验。
 - 2.熟悉银行授信产品和操作流程,具有一定社会资源及客户资源者优先考虑。
- (四)机构业务部
 - (1)客户经理10人:
1.具备2年以上银行公司信贷客户经理或大型国有企业财务工作经验,熟悉银行授信产品和操作流程。
 - 2.具有一定社会资源及客户资源,或具有银行、基金、证券从业、会计师资格者优先考虑。
 - 3.条件特别优秀人员可放宽银行从业要求。
 - (五)普惠金融部
 - (1)产品经理2人:
1.具有3年以上银行相关产品领域的从业经验。
 - 2.熟悉本地客户特点及行业发展趋势,熟悉各类金融产品及业务流程。
 - (2)风险经理2人:
1.金融、财会、管理、经济、法律等相关类别专业毕业。

- 2.具有5年以上银行工作经历,其中至少3年以上风险管理工作经验。
 - 3.熟练掌握风险管理理论和技术,熟悉银行业务风险管理相关政策及管理流程。
 - (3)审查岗4人:
1.具有3年以上信贷工作经验。
 - 2.能独立审查并能出具审查意见,熟悉监管机构对于授信管理相关法律法规和信贷政策。
 - 3.了解信贷业务风险管理原则及管理要求,熟悉信贷业务流程及各类不同信贷产品风险特征和特定管理要求。
 - 4.具有经济、金融、会计、法律等相关专业优先考虑。
- (4)客户经理20人:
1.具有1年以上银行客户经理岗位经历。
 - 2.熟悉银行授信产品和操作流程。
- (六)零售银行部
 - (1)零售业务营销组织与推动岗2人:
1.年龄35周岁以下。
 - 2.金融、经济、会计类相关专业毕业。
 - 3.3年以上银行零售业务管理经验,熟悉零售银行产品,熟悉个人客户管理及维护工作。
- (2)收单业务管理岗2人:
1.年龄35周岁以下。
- 2.金融、经济、会计类相关专业毕业。
- 3.3年以上银行或同类机构商户合作及收单业务管理经验。
- 4.熟悉各类第三方支付收单渠道,具备收单业务风控管理经验。
- (3)客户服务管理岗2人:
1.年龄35周岁以下。
 - 2.金融、法律类相关专业毕业。
 - 3.3年以上银行客户服务管理经验,熟悉银行客户服务或客户关系管理工作。
- (4)产品管理岗2人:
1.年龄35周岁以下。
- 2.金融、经济、会计类相关专业毕业。
- 3.3年以上银行自助设备业务管理经验,熟悉设备投放及日常运维管理。
- (6)个人贷款业务管理岗2人:
1.年龄35周岁以下。
 - 2.金融、经济、会计类相关专业毕业。
 - 3.3年以上银行个人贷款业务管理经验,熟悉个贷业务产品设计、制度与流程制定工作。
- (7)银行卡业务管理岗2人:
1.年龄35周岁以下。
- 2.金融、经济、会计类相关专业毕业。
- 3.3年以上银行卡业务管理经验,熟悉银行卡业务产品设计、制度建设。
- (8)运营经理2人:
1.金融、经济、会计类相关专业毕业。
 - 2.5年以上银行会计结算、账务管理及清算运营管理经验。
 - 3.具备个人贷款、信用卡业务运营管理经验者优先。
- (9)运营管理岗2人:
1.年龄35周岁以下。
- 2.金融、经济、会计类相关专业毕业。
- 3.3年以上银行会计结算、账务管理及清算运营管理经验。
- (七)投资与金融市场部
 - (1)票据业务主管(工作地点为海口、上海)2人:
1.金融、经济类相关专业毕业。
 - 2.具备5年以上银行票据业务岗位工作经验。
 - 3.具备2年以上银行票据业务团队管理(或主管)岗位经验。
- (2)票据业务岗(工作地点为海

- 口、上海)2人:
1.金融、经济类相关专业毕业。
 - 2.具备2年以上银行票据业务岗位工作经验。
- (3)风险经理2人:
1.金融、经济相关专业毕业。
 - 2.具备2年以上银行风险管理工作经验。
- 3.熟悉金融、财务、法律知识,具备行业风险分析及较强的风险识别能力。
- (4)交易员2人:
1.具备交易员资格。
- 2.有1年以上资金业务交易经验,并具有一定的客户资源,能承受较强的工作压力。
- (5)北京研发中心同业业务岗(工作地点为北京)6人:
1.金融、经济类相关专业毕业。
 - 2.有2年以上同业业务工作经验,熟悉银行各类同业业务操作流程,并具有一定的客户资源,能承受较强的工作压力。
- (八)营运管理部
 - (1)检查辅导岗6人:
1.年龄35周岁以下,条件优秀者可适当放宽到38岁。
 - 2.国有或股份制银行从事过检查辅导或营运主管3年以上,转岗时间在一年以下。
 - 3.中级以上会计师职称,有CPA、AFP、CFP资质优先。
- (2)资金清算岗6人:
1.年龄30周岁以下,条件优秀者可适当放宽到35岁。
- 2.在国有或股份制银行从事过人行、银联、第三方支付、债券、理财、托管等资金清算工作经历。
- 3.中级以上职称,具有会计师以上职称或CPA、AFP、CFP资质优先。
- (3)委派主管(工作地点海口及各市县)若干名:
1.年龄35周岁以下。
 - 2.熟悉营运管理、会计结算方面的法律法规,熟练掌握计算机办公操作技能。
 - 3.掌握营运风险控制环节,具有依法合规意识、风险意识和较强的检查、辅导和写作技能。
 - 4.在国有或股份制银行一级支行从事营运工作满3年,从业期间无违规行为和重大差错事故。
 - 5.具备会计师以上职称,取得人民银行反假币上岗资格和会计从业资格。
- (九)风险管理部
 - (1)贷后检查岗5人以上:
5年信贷业务岗位工作经验。
- (2)资产保全岗2人:
1.3年以上保全业务岗位工作经历。
- 2.法律专业毕业,经济类法律优先。
- (3)统计岗2人:
1年以上统计相关经验,具有必要的专业统计基础知识和一定的计算机操作技能。
- (4)放款复审岗2人,应聘条件:
1.具有5年以上银行从业工作经验或3年以上放款岗位工作经验,熟悉金融法律知识。
- (十)信息科技部
 - (1)项目经理岗10人:
1.计算机类相关专业毕业。
 - 2.5年以上相关工作经验,其中2年以上软件项目管理工作经历。
- 3.熟悉商业银行信息科技风险管理等相关法律法规。
- 4.精通项目管理理论。
- 5.熟悉银行互联网核心、资金交易系统、影像平台、资产负债管理系统、资金转移定价FTP、大数据平台、CRM、ECIF、ESB、中间业务平台、支付系统、资金清算及核算业务中其一或多项业务及技术知识的人员优先考虑。
- (2)软件开发岗6人:
1.计算机类相关专业毕业。
 - 2.3年以上相关工作经验。

- 3.熟悉商业银行信息科技风险管理等相关法律法规。
 - 4.熟悉软件工程理论,精通2种以上主流的开发工具或平台。
 - 5.熟悉银行核心、柜面、ESB、支付、渠道整合、中间业务系统开发者优先。
- (3)需求管理及质量控制岗8人:
1.计算机类相关专业毕业。
 - 2.3年以上相关工作经验。
- 3.熟悉商业银行信息科技风险管理等相关法律法规。
- 4.熟悉银行业务、软件工程理论,熟练掌握各种业务需求获取的方法,熟练掌握软件测试方法和至少2种主流工具。
- 5.熟悉银行互联网核心、资金交易系统、影像平台、资产负债管理系统、资金转移定价FTP、大数据平台、CRM、ECIF、ESB、中间业务平台、支付系统、资金清算及核算业务中其一或多项业务及技术知识的人员优先考虑。
- (4)配置管理岗4人:
1.计算机类相关专业毕业。
 - 2.3年以上相关工作经验,具有1年以上银行应用系统开发、测试、项目管理经验,了解银行技术架构和相关业务系统。
- 3.熟悉商业银行信息科技风险管理等相关法律法规。
- 4.熟悉配置管理相关理论基础,熟练掌握至少2种主流配置管理工具。
- (5)系统运维岗2人,应聘条件:
1.计算机类相关专业毕业。;
 - 2.3年以上相关工作经验。
- 3.熟悉商业银行信息科技风险管理等相关法律法规。
- 4.熟悉AIX、Linux、Windows server等操作系统操作,熟练掌握小型机、PC服务器以及存储系统的操作,具备相应资质证书。
- 5.熟悉Open stack云平台相关技术的人员优先考虑。
- (6)数据库和中间件运维岗4人:
1.计算机类相关专业毕业。
 - 2.具有3年以上数据库管理员或中间件管理员工作经验。
- 3.熟悉商业银行信息科技风险管理等相关法律法规。
- 4.熟练掌握Oracle、Weblogic等常用中间件、数据库日常运行维护、故障排查方法等,持有Oracle ocp或更高等级证书。
- (7)信息安全岗4人:
1.计算机相关专业毕业。
 - 2.3年以上网络和计算机安全方面的服务经验。
- 3.对网络基础知识及网络安全技术有一定理解,了解主流的网络攻防技术。
- 4.熟悉渗透、加固和安全审计技术,有丰富的实践经验。
- 5.熟悉各类常见的Web漏洞的原理、测试方法以及解决措施,熟练掌握各种安全测试工具。
- 6.具备一定的编程能力,熟悉Java、PHP或其他一种编程语言,能够在此基础上进行代码安全分析。
- 7.熟悉安全测试方法,例如WEB应用测试框架、网络测试框架等。
- 8.熟悉系统、网络以及应用相关的安全攻防知识,了解信息安全标准和体系,熟练使用Windows、Unix、Linux等操作系统。
- 9.熟悉使用主流防火墙技术,了解VPN、PKI/CA、入侵检测、网络攻击、系统加固等安全技术,了解防病毒体系建设和维护。
- 10.对信息安全体系有深入理解,持有CISP/CCIE Security或HCIE Security或相似证书者优先。
- (8)安全管理岗2人:
1.计算机类相关专业毕业。
 - 2.3年以上相关工作经验,从事过信息安全、开发管理、IT审计等均可。

- 3.了解ISO27001、ISO20000,对信息安全以及IT服务管理体系有深入理解,鼓励持有CISSP、CISA、CISM、ISO27001LA、COBIT、ITIL等相关认证。
 - 4.熟悉商业银行信息科技风险管理等相关法律法规。
- (十一)授信管理部
 - (1)授信业务审查岗6人:
1.有中级以上专业职称,3年以上商业银行授信岗位工作经验。
- 2.熟悉商业银行授信业务(含公司、零售、同业等)产品、操作规范和业务流程,具有较好的风险识别和控制能力。
- (2)授信业务管理或专职审批人6人:
1.年龄45周岁以下。
- 2.有中级以上专业职称,有5年以上商业银行授信岗位工作经验,且有商业银行总行或一级分行授信管理、审查和风险管理部门3年以上的工作经验;或具有2年以上的商业银行信贷系统开发、维护、管理经验。
- 3.熟悉银行授信业务(含公司、零售、同业等)产品、操作规范和业务流程,熟悉金融法律、法规知识和银行业监管要求,具有较好的风险识别和控制能力。
- (十二)审计部
 - (1)现场审计岗(财务管理方向)2人:
1.掌握与银行业金融机构内部审计相关的专业知识和技能,熟悉相关金融法律法规及内部控制制度。
 - 2.具有3年以上银行财务管理、资产负债岗位工作经验,熟悉银行财务管理和资金运作模式。
- (2)现场审计岗(授信业务方向)2人:
1.掌握与银行业金融机构内部审计相关的专业知识和技能,熟悉相关金融法律法规及内部控制制度。
- 2.具有3年以上银行信贷相关岗位工作经验,熟悉信贷政策、规章制度及各类公司和个人授信业务的运作流程,具有一定的风险识别能力。
- (3)现场审计岗(投资与金融市场业务方向)2人:
1.掌握与银行业金融机构内部审计相关的专业知识和技能,熟悉相关金融法律法规及内部控制制度。
 - 2.具有3年以上银行投资与金融市场业务相关岗位工作经验,有一定的投资与金融市场业务相关理论基础及实践经验,熟悉国家宏观经济形势、金融政策方针及相关。
- (十三)法律合规部
 - (1)反洗钱岗2人:
1.年龄35周岁以下。
 - 2.法学、金融、经济、管理等相关专业毕业。
- 3.2年以上银行反洗钱工作经验,具有较为全面的合规管理及相关的知识和技能,熟悉金融行业合规管理方面的政策、法规及制度。
- (2)合规管理岗2人,应聘条件:
1.年龄35周岁以下。
 - 2.法学、金融、经济、管理等相关专业毕业。
- 3.具有2年以上银行从业经验,具有较为全面的合规管理及相关的知识和技能,熟悉金融行业合规管理方面的政策、法规及制度。
- (十四)财务管理部
 - (1)会计核算主管岗2人:
1.年龄45周岁以下。
 - 2.从事银行会计、财务核算工作经历5年以上。
- 3.熟悉会计准则及会计科目体系的制订,熟悉商业银行产品体系编制相应的会计核算和操作流程。
- 4.具有著名会计师事务所、商业银行法人银行总部或国有银行省级分行营运管理、会计核算管理相关岗位经历者优先。
- (2)应税事务主管岗2人:
1.年龄45周岁以下。

- 2.财经类专业毕业,从事税务工作5年以上;
 - 3.熟悉金融财经法规、金融企业财税政策,熟悉商业银行业务;熟悉各类税收申报、汇算、缴纳相关政策和业务流程、税务核算。
 - 4.有一定的组织税收筹划能力和较强的税务机关沟通协调能力。
 - 5.具有金融机构财务管理工作或四大会计师事务所5年以上相关工作经验优先。
- (3)经营分析岗2人:
1.年龄35周岁以下。
 - 2.具有金融、经济、财会等相关专业硕士研究生以上学历。
 - 3.3年以上金融行业财务分析相关工作经验,了解商业银行各项业务运作及行业动态。
 - 4.拥有比较完整的经济、金融、财务知识理论体系,具备较强的政策、业务分析和沟通协调能力,有较强的文字表达功底,熟练掌握各类办公软件,能够高效、准确处理数据。
- (十五)综合管理部
 - (1)信息分析研究员2人:
1.具有金融或经济类硕士研究生以上学历。
 - 2.具备较强的数据采集解读能力、综合分析能力及写作编辑能力,工作思路清晰。
- (2)秘书2人:
1.新闻、中文、广告等相关专业毕业,有2年以上相关工作经验,具有较强写作、沟通能力。
- (十六)董事会办公室
 - 董事会办公室秘书2人:
1.具有法学或相关专业硕士研究生以上学历。
 - 2.具有相关工作经验者优先。
- (十七)监事会办公室
 - 监事会办公室秘书2人:
1.具有法学或相关专业硕士研究生以上学历。
 - 2.具有相关工作经验者优先。

三、招聘程序

招聘程序包括:简历注册-简历维护-职位投递-简历筛选-一面-笔试-二面-体检-录用等环节。

四、应聘方式及注意事项

- (一)网上投递:海南银行招聘官网为本次招聘的唯一报名渠道,应聘者可点击下方的职位列表了解详情并进行职位投递。(通过海南银行官方网站 www.hnbankchina.com.cn 进入“人才招聘”栏目)
- (二)本次招聘仅受理网上报名,不接受简历邮寄、面呈等其它方式报名。报名截止时间为2017年10月10日,已报名人数将集中安排应聘。
- (三)我行承诺将对收集的相关招聘资料严格保密,并仅用于处理本次招聘申请。招聘过程中不会收取任何费用,请应聘者谨防上当受骗。
- (四)我行将通过电子邮件、手机短信方式发布笔试、面试、体检等招聘录用信息,请应聘者务必提供准确的邮箱及手机号码并保持通讯畅通。未通过各招聘环节的人员不再另行通知,敬请谅解。
- (五)应聘者须对个人填报信息的真实性、准确性负责,如与事实不符,我行有权取消其录用资格。

联系人:刘老师;
联系电话:0898-66505935。

海南银行股份有限公司
2017年9月4日



微信银行



手机银行

官方网站
www.hnbankchina.com.cn

24小时
服务电话



更懂海南人 更系海南情

总行地址:海口市海秀东路31号