

半决赛次回合客场0:1不敌浦和红钻 总比分1:2被淘汰

上海上港无缘亚冠联赛决赛

新华社日本埼玉 10月18日电 (记者沈红辉 严蕾)亚冠联赛半决赛第二回合比赛18日在日本埼玉2002体育场举行,客场作战的上海上港0:1不敌日本浦和红钻队,两回合总比分1:2被淘汰出局,无缘决赛。

在双方首回合较量中,上港主场被浦和红钻1:1逼平。在当天的第二回合比赛中,上港已无退路,必须全力进球争胜或大比分打平,才能闯入决赛。

比赛一开始,上港反客为主,场面占据上风,但率先进球的却是浦和红钻。第10分钟,浦和红钻开出角球,上港禁区内盯人不紧,被对方外援席尔瓦抢点甩头攻入1球。丢球后,上港加强进攻。第22分钟,胡尔克前场一记漂亮的任意球越过人墙,直飞球门左下角,但被反应迅速的对方门将

鱼跃挡出。第40分钟,上港在前场上演精彩的传切配合,无人盯防的艾哈迈多夫在禁区前沿得球怒射,可惜球射得太正被门将没收。

易边再战,上港队场面上继续占据优势,但破门乏术,反倒是浦和红钻的防守反击打得有声有色,多次威胁上港球门。第54分钟,浦和红钻中场横野智章头球击中横梁弹出。上港后换上于海等球员变阵,但依旧无法撕破浦和红钻由多名日本国家队主力组成的防线。最终,上港0:1客场告负。

上港主教练维拉斯·博阿斯赛后在记者会上说,这场比赛虽然上港控球非常多,但是未能创造足够的得分机会。浦和红钻今天防守得很好。“简单来说,他们的策略成功了,我们的策略失败了。”

对于上港今年打入四强的表现,博阿斯说,我们更希望进入决赛,没能进入决赛,我们感到失望,但这个赛季的成绩对我们来说是很好的一步,希望球员从失利的情绪中走出来。

浦和红钻主教练堀孝史则表示,当天浦和作为一个整体加强了防守,尤其是针对上港队锋线突破能力较强的球员展开围堵。“但我们本该在他们到达锋线之前就切断他们的运球,这是我们今后需要努力加强的地方。”

这是浦和红钻自2007年获亚冠冠军后10年来首次进入亚冠决赛。它将在11月18日和25日与沙特豪门阿尔希拉尔展开决战。

➡ 上港外援胡尔克(后)与浦和红钻球员拼抢。 小新发



赛季才开始,小心别受伤

侃侃

阿成

北京时间10月18日,新赛季NBA拉开战幕,两场被视为“东西决预演”的强强对话打得精彩激烈跌宕起伏。然而,揭幕战的胜负也只是是一场常规赛输赢,凯尔特人新引进的球星海沃德严重受伤的意外,才是揭幕日最令人揪心和牵挂的事件。

骑士与凯尔特人之战进行到约6分钟时,海沃德试图完成空中接力,起跳后突然失去重心重重摔倒在地。慢镜头显示,海沃德的左腿严重扭曲变形。赛后确认,海沃德脚踝脱臼,胫骨骨折。到底伤情多严重,还待进一步确诊。从现场画面上看,恐怕海沃德这个赛季要报销了。

海沃德是凯尔特人这个赛季以1.28亿美元的顶薪合同签下的全明星球员,他将与也是新加盟的欧文组成后场新“双核”。新赛季在球员交易市场上收获丰厚的凯尔特

人,被视为骑士在东部最大的劲敌。没想到,海沃德只打了6分钟就报销了。海沃德的报销也意味着,凯尔特人想在这个赛季挑战骑士争雄东部,成为几乎不可能完成的任务。

海沃德受伤后,凯尔特球员抱成一团互相鼓劲,他们与骑士缠斗至最后才输了3分。但比分只是表象,并不说明缺了海沃德他们与骑士仍然势均力敌。篮球虽是团体运动,但球星的作用显然是巨大且难以替代的,要不然NBA球队也不会争相花巨资哄抢球星了。

无独有偶,在勇士与火箭的大战中也有球员受伤,勇士内线悍将格林在第三节末段撞到膝盖退出比赛。格林的伤看起来不会太严重,但他的受伤是勇士输掉比赛的重要原因。勇士几乎领先了全场,最多时领先17分。但在格林下场后,勇士失去内线屏障,被火箭一通突破,最后时刻将比分反超。

格林受伤后局势逆转,再次暴露出勇士内线的隐忧。赛季开赛前

的预测中,约九成的专家认为强大的勇士将成功卫冕。甚至有媒体调侃:其他球队只能指望勇士有球员受伤了。现在看来,这不全是玩笑话。伤病猛于虎,主力球员伤停也是球队的“大敌”。勇士对伤停的打击应该记忆犹新,去年的总决赛,他们在3:1拿到赛点胜利在望的大好形势下被骑士逆转,中锋博古特受伤退赛和格林因犯规被禁赛,就是原因之一。

球员受伤,很多时候是不可预知的偶发事件,你也不能因害怕受伤而畏手畏脚。但防患于未然做好预防工作,就能降低受伤的风险。比如在漫长的常规赛中,适当的轮休以及无关紧要的比赛别那么拼命,就很有必要。赛季才开始,小心别受伤。

NBA揭幕日战报

(主队列前)

骑士 102:99 凯尔特人
勇士 121:122 火箭

世界星锐围棋最强战柯洁首夺冠军

据新华社杭州10月18日电 (记者夏亮)2017“利民杯”世界星锐围棋最强战决赛18日下午在中国棋院杭州分院战罢,柯洁九段执黑中盘战胜许嘉阳六段,首夺世界星锐围棋最强战冠军。

世界星锐围棋最强战是由中国围棋协会、中国棋院杭州分院共同创办的一项面向20岁以下职业棋手的世界大赛,算上今年共举办过五届,柯洁在此前比赛中最好的成绩是止步4强。受年龄限制,1997年出生的柯洁明年将不再有资格参赛,因此今年也是他争夺冠军的最后机会。

总决赛上,柯洁连胜胡子扬、大西龙平、申夏俊、谢尔豪杀入决赛。在决赛中,柯洁击败1999年出生的许嘉阳,夺得冠军。

“航天杯”笼式足球赛本月27日文昌开踢

本报讯 (记者林永成)2017年文昌市首届“航天杯”笼式足球3V3邀请赛将于10月27日至29日在文昌举行,40支球队将参加三个组别的比赛。

据悉,本次比赛设三个组别,分别是男子U12组(2005年1月1日以后出生至2009年12月31日以前出生),男子U16组(2001年1月1日以后出生),男子公开组(2000年1月1日以前出生至1977年12月31日以后出生)。男子U12组参赛队伍8支,分成2个小组,每个小组4支球队,第一阶段进行小组循环赛,小组前2名出线进入第二阶段交叉淘汰赛。另外两个组别参赛队伍各16支,分成4个小组,每个小组4支球队,第一阶段进行小组循环赛,每个小组前2名出线进入第二阶段交叉淘汰赛。每个组别均奖励前四名。

本次比赛由海南省文体厅、文昌市人民政府主办,文昌市旅游和文化广电出版体育委员会承办,文昌市青少年活动中心协办,海南西盟足球俱乐部运营。

全国群众登山大会保亭站本月28日开赛

本报讯 (记者王黎刚)记者从省登山协会获悉,由中国登山协会、省文体厅等单位主办的2017年全国群众登山健身大会(保亭站)暨七仙岭重阳节健身登山赛,将于本月28日在保亭七仙岭温泉国家森林公园举办。活动设群众登山健身和专业登山比赛两大项目,报名正在进行中。

全国群众登山健身大会是国家体育总局登山运动管理中心适应登山运动新形势、满足登山爱好者新需求而创立的一项群众性的健身活动。自2002年以来,该赛事已连续举办了15届,参与的城市和人数不断增加,有力地推动了全民健身活动的开展。这也将是保亭连续第五年举办该项活动。



北京时间10月18日,在欧冠小组赛H组比赛中,皇马主场以1:1战平热刺。图为皇马球员C罗(后)与热刺球员桑切斯争抢。

新华社发

广告



拜博口腔全国连锁
BYBO DENTAL NATIONAL CHAIN

24小时咨询热线:0898-36351111

种牙我选 拜博口腔

扫描二维码,在线咨询



(海) 医广[2017]第041号

海南拜博口腔医院 种植中心
海口市海府路105号(省彩票中心旁)
www.hnbybo.com

海南省残疾人就业保障金征缴热点问题

一、哪些单位需要缴纳残疾人就业保障金?

根据《海南省残疾人就业保障金征收使用管理办法》(琼财非税〔2016〕1489号)规定,未按规定比例安排残疾人就业或安排残疾人就业未达到规定比例的本省行政区域内国家机关、团体、企业、事业单位和民办非企业单位(以下简称“用人单位”),应缴纳残疾人就业保障金(以下简称“保障金”)。

二、如何计算用人单位在职职工工资总额?

保障金在职职工工资总额是指用人单位实际发放给员工的工资薪金总和,不包括单位的职工福利费、职工教育经费、工会经费、“五险一金”和公务交通补贴。

三、如何计算上年在职职工年平均工资?

上年用人单位在职职工年平均工资,按用人单位上年在职职工工资总额除以上年在职职工人数计算。

用人单位在职职工人数和实际安排的残疾人就业人数均为上年实际月份的平均数。

用人单位存续不到一年的,按实际月份计算征收保障金;成立不到一个月的,不征收保障金。

四、用人单位在职职工包括哪些人员?

用人单位在职职工,是指用人单位在编人员或依法与用人单位签订1年以上(含1年)劳动合同(服务协议)的人员。

季节性用工应当折算为年平均人数。以劳务派遣用工的,计入派遣单位在职职工人数。

五、如何折算季节性用工的年平均人数?

按用工月人数来折算人数。用人单位上年度所有季节性工人用工月人数之和除以12求得。

季节性用工折算为年平均用工人数计算公式为:年平均用工人数=季节性用工月人数之和除以12。

六、如何计入劳务派遣用工的职工人数?

以劳务派遣用工的,计入派遣单位在职职工人数。

七、如何计算上年用人单位实际在职职工总人数?

上年用人单位实际在职职工总人数=用人单位在职职工总人数+季节性用工年平均人数。

八、如何计算上年实际安排残疾人就业人数?

上年用人单位实际安排残疾人就业人数,是指上年本单位实际安排残疾人就业的实际人数,不满1年的按月计算;

用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数,以公式计算结果为准,可以不是整数。

九、哪些残疾人能计入用人单位实际安排的残疾人就业人数?

用人单位将持有《中华人民共和国残疾人证》(1至8级)的人员录用为在编人员或依法与就业年龄段内的残疾人签订1年以上(含1年)劳动合同(服务协议),且实际支付的工资不低于当地最低工资标准,足额缴纳社会保险费,并为其安排适当的工种和岗位的,方可计入用人单位所安排的残疾人就业人数。已离休、退休、退职、下岗的残疾人不计入单位安排残疾人就业的比例。

用人单位安排1名持有《中华人民共和国残疾人证》(1至2级)或《中华人民共和国残疾军人证》(1至3级)的人员就业的,按照安排2名残疾人就业计算。

用人单位跨地区招用残疾人的,应当计入所安排的残疾人就业人数。

十、保障金征收是否设定上限?

按照《财政部关于取消 调整部分政府性基金有关政策的通知》(财税〔2017〕18号)第二条规定:设置残疾人就业保障金征收标准上限。用人单位在职职工年平均工资未超过当地社会平均工资(用人单位所在地统计部门公布的上年度城镇单位就业人员平均工资)3倍(含)的,按用人单位在职职工年平均工资计征残疾人就业保障金;超过当地社会平均工资3倍以上的,按当地社会平均工资3倍计征残疾人就业保障金。

十一、如何认定上年度安排残疾人就业人数?

用人单位在上年度安排残疾人就业的,应在每年1月1日至6月30日期间如向所在地残疾人就业服务机构申报审核认定。未在规定时间内申报的,视为未安排残疾人就业。各残疾人就业服务机构将审核认定的用人单位实际安排残疾人就业人数数据提供给主管

地税部门。

安排残疾人的用人单位以残疾人就业服务机构审核确定的上年度残疾人就业人数,作为向地税部门申报的依据。

十二、如何确认保障金的征收期限及年份?

保障金按年征收,所属期为法定缴费日期,保障金计算公式中的“上年”是保障金征收年度的上年。

地税部门集中征收期为每年7月1日至9月30日。

用人单位在当年注销的,按规定缴清当年保障金。

保障金的缴款方式与海南省地方税务局征收管理的其他税费的缴款方式一致。

十三、非法人独立核算和一套人马、多个牌子的用人单位如何申报缴纳保障金?

非法人独立核算和一套人马、多个牌子的用人单位可申请在总公司所在地进行合并申报缴费,分公司凭总公司缴纳保障金的清单进行零申报。

十四、用人单位如何申报缴纳保障金?

(一)2011—2015年应缴未缴保障金的用人单位,应到所在地残疾人就业服务机构进行申报,再向所在地地税部门申报缴纳保障金。

海口地区用人单位,实行省市分开申报,省属单位向海南省残疾人劳动就业服务中心申报;市属单位向海口市残疾人联合会申报,再向所在地地税部门申报缴纳保障金。

(二)2016年起,已安排残疾人就业的用人单位,经所在地残疾人就业服务机构审核认定后,持《海南省残疾人就业保障金缴费申报表》向地税部门申报缴纳保障金。实行网上申报缴费(费)的单位,也可在网上申报;采取简易申报方式的定期定额户,在规定期限内通过财税库银电子缴费系统委托银行扣缴核定税(费)款的,当期可不办理申报手续,实行以缴代报。用人单位申报材料的真实性和完整性由本单位负责。

十五、如何进行保障金税(费)种认定?

用人单位首次申报缴纳残疾人就业保障金

的必须到地税办税大厅进行税(费)种认定。

十六、如何更正少报少缴保障金?

少报少缴保障金的用人单位到所在地地税办税大厅前台做申报更正。

十七、如何申请保障金退(抵)费?

用人单位向所在地残疾人就业服务机构申请,经残疾人联合会审核后,持《海南省残疾人就业保障金退(抵)费审批表》及相关批复文书等向所在地地税部门申请退(抵)保障金。

地税部门参照《海南省地方税务局关于转发国家税务总局税款缴库退库工作规程的通知》(琼地税函〔2014〕164号)、《海南省地方税务局关于进一步做好退(抵)费工作的通知》(琼地税函〔2016〕261号)、《海南省地方税务局关于明确退税管理各环节工作时限(试行)的通知》(琼地税函〔2017〕127号)的有关规定办理。

十八、哪些用人单位可以免缴保障金?

(一)按规定比例满额或超额安排残疾人就业人数的用人单位,免征保障金。

(二)《海南省财政厅转发财政部关于取消和调整部分政府性基金有关政策的通知》(琼财非税〔2017〕310号)、《财政部关于取消和调整部分政府性基金有关政策的通知》(财税〔2017〕18号)第二条规定:将缴纳残疾人就业保障金免征范围由工商注册登记之日起3年内,在职职工总数20人(含)以下小微企业,调整为在职职工总数30人(含)以下企业。调整免征范围后,工商注册登记未满3年,在职职工总数30人(含)以下的企业,可在剩余时期内按规定免征保障金。本通知自2017年4月1日起执行。

十九、如何申请办理免缴保障金手续?

用人单位应在每年5月30日前,对照国家和我省关于保障金免征范围,向所在地残疾人就业服务机构申请,经残疾人联合会审核后报所在地地税部门备案,备案登记后可免缴保障金。

二十、不按规定时间缴纳保障金是否加收滞纳金?

2011—2015年,用人单位应缴未缴的保障金产生的滞纳金按照《海南省地方税务局代收残疾人就业保障金实施办法》(琼税字

(2010)81号)第八条规定,自欠缴之日起,按日加收5‰的滞纳金。滞纳金不超过保障金应缴金额。

2016年起,用人单位未按规定时限缴纳保障金的,自欠缴之日起,按日加收5‰的滞纳金。对拒不缴纳保障金的,依法申请人民法院强制执行。

二十一、如何办理申请减免或者缓缴保障金?

用人单位遇不可抗力的自然灾害或其他突发事件遭受重大直接经济损失,可以申请减免或缓缴保障金,应于每年4月前向所在地残疾人联合会提出申请,并提供本单位上年度财务报告等相关资料。

市县残疾人联合会会对申请减免或缓缴保障金合法性提出初审意见,对不符合减免或缓缴规定的,直接答复并说明理由;对符合减免或缓缴规定的,将初审意见报同级财政部门。同级财政部门审核后,会同残疾人联合会联合批复用人单位,同时反馈地税部门,由地税部门进行数据更新和征收保障金。

各县市批复减免或缓缴保障金应报省财政厅和省残疾人联合会备案。

用人单位申请减免保障金的最高限额不得超过1年的保障金应缴额,申请缓缴保障金的最长期限不得超过6个月。

批准减免或者缓缴保障金的用人单位名单,应当每年公告一次。公告内容应当包括批准机关、批准文号、批准减免或缓缴保障金的主要理由等。

二十二、《新办法》与之前的办法有何不同

《海南省残疾人就业保障金征收使用管理办法的通知》琼财非税〔2016〕1489号(简称“新办法”),自2016年10月10日起施行。

(一)征收标准调整。征收标准由以往的上年“用人单位所在地在职职工年平均工资”,调整为“用人单位在职职工年平均工资”。

(二)征缴主体责任。征缴主体由以往的“残联审核、地税代征”明确改为“地税部门征收”,用人单位采取自核自缴形式缴纳保障金。

(三)人员的调整。本办法所指的残疾人,是指持有《中华人民共和国残疾人证》或《中华人民共和国残疾军人证》(1至8级)的人员。用人单位安排1名持有《中华人民共和国残疾人