

半决赛次回合客场0:1不敌浦和红钻 总比分1:2被淘汰 上海上港无缘亚冠联赛决赛

新华社日本埼玉 10月 18 日电
(记者沈红辉 严蕾)亚冠联赛半决赛第二回合比赛 18 日在日本埼玉 2002 体育场举行,客场作战的上海上港 0:1 不敌日本浦和红钻队,两回合总比分 1:2 被淘汰出局,无缘决赛。

在双方首回合较量中,上港主场被浦和红钻 1:1 逼平。在当天的第二回合比赛中,上港已无退路,必须全力进攻争胜或大比分打平,才能闯入决赛。

比赛一开始,上港反客为主,场面占据上风,但率先进球的却是浦和红钻。第 10 分钟,浦和红钻开出角球,上港禁区内盯人不紧,被对方外援席尔瓦抢点甩头攻入 1 球。丢球后,上港加强进攻。第 22 分钟,胡尔克前场一记漂亮的任意球越过人墙,直飞球门左下角,但被反应迅速的对方门将

鱼跃挡出。第 40 分钟,上港在前场上演精彩的传切配合,无人盯防的艾哈迈多夫在禁区前沿得球怒射,可惜球射得太正被门将没收。

易边再战,上港队场面上继续占据优势,但破门乏术,反倒是浦和红钻的防守反击打得有声有色,多次威胁上港球门。第 54 分钟,浦和红钻中场慎野智章头球击中横梁弹出。上港后换上于海等球员变阵,但依旧无法撕破浦和红钻由多名日本国家队主力组成的防线。最终,上港 0:1 客场告负。

上港主教练维拉斯·博阿斯赛后在记者会上说,这场比赛虽然上港控球非常多,但是未能创造足够的得分机会。浦和红钻今天防守得很好。“简单来说,他们的策略成功了,我们的策略失败了。”

对于上港今年打入四强的表现,博阿斯说,我们更希望进入决赛,没能进入决赛,我们感到失望,但这个赛季的成绩对我们来说是很好的一步,希望球员从失利的情绪中走出来。

浦和红钻主教练堀孝史则表示,当天浦和作为一个整体加强了防守,尤其是针对上港队锋线突破能力较强的球员展开围堵。“但我们本该在他们到达锋线之前就切断他们的运球,这是我们今后需要努力加强的地方。”

这是浦和红钻自 2007 年获亚冠冠军后 10 年来首次进入亚冠决赛。它将在 11 月 18 日和 25 日与沙特豪门阿尔希拉尔展开决战。

→ 上港外援胡尔克(后)与浦和红钻球员拼抢。 小新发



欧冠小组赛第3轮战报

E组
利物浦 7:0 马里博尔
莫斯科斯巴达 5:1 塞维利亚

F组
曼城 2:1 那不勒斯
费耶诺德 1:2 顿涅茨克矿工

G组
摩纳哥 1:2 贝西克塔斯
莱比锡 3:2 波尔图

H组
皇马 1:1 热刺
希腊人竞技 1:1 多特蒙德



北京时间 10 月 18 日,在欧冠小组赛 H 组比赛中,皇马主场以 1:1 战平热刺。图为皇马球员 C 罗(后)与热刺球员桑切斯争抢。 新华社发

赛季才开始,小心别受伤

HK 大侃台

■ 阿成

北京时间 10 月 18 日,新赛季 NBA 拉开战幕,两场被视为“东西决预演”的强强对话打得精彩激烈跌宕起伏。然而,揭幕战的胜负也只是一场常规赛的输赢,凯尔特人新引进的球星海沃德严重受伤的意外,才是揭幕日最令人揪心和牵挂的事件。

骑士与凯尔特人之战进行到约 6 分钟时,海沃德试图完成空中接力,起跳后突然失去重心重重摔倒在地,慢镜头显示,海沃德的左腿严重扭曲变形。赛后确认,海沃德脚踝脱臼,胫骨骨折。到底伤情多严重,还待进一步确诊。从现场画面上看,恐怕海沃德这个赛季要报销了。

海沃德是凯尔特人这个赛季以 1.28 亿美元的顶薪合同签下的全明星球员,他将与也是新加盟的欧文组成后场新“双核”。新赛季在球员交易市场上收获丰厚的凯尔特人

人,被视为骑士在东部最大的劲敌。没想到,海沃德只打了 6 分钟就报销了。海沃德的报销也意味着,凯尔特人想在这个赛季挑战骑士争雄东部,成为几乎不可能完成的任务。

海沃德受伤后,凯尔特球员抱成一团互相鼓励,他们与骑士缠斗至最后才输了 3 分。但比分只是表象,并不说明缺少海沃德他们与骑士仍然势均力敌。篮球虽是团体运动,但球星的作用显然是巨大且难以替代的,要不然 NBA 球队也不会争相花巨资哄抢球星了。

无独有偶,在勇士与火箭的大战中也有球员受伤,勇士内线悍将格林在第三节末段撞到膝盖退出比赛。格林的伤看起来不会太严重,但他的受伤是勇士输掉比赛的重要原因。勇士几乎领先了全场,最多时领先 17 分。但在格林下场后,勇士失去内线屏障,被火箭一通突破,最后时刻将比分反超。

格林受伤后局势逆转,再次暴露出勇士内线的隐忧。赛季开赛前

的预测中,约九成的专家认为强大的勇士将成功卫冕。甚至有媒体调侃:其他球队只能指望勇士有球员受伤了。现在看来,这不全是玩笑话。伤病猛于虎,主力球员伤停也是球队的“大敌”。勇士对伤停的打击应该记忆犹新,去年的总决赛,他们在 3:1 拿到赛点胜利在望的大好形势下被骑士逆转,中锋博古特受伤退赛和格林因犯规被禁赛,就是原因之一。

球员受伤,很多时候是不可预知的偶发事件,你也不能因害怕受伤而畏手畏脚。但防患于未然做好预防工作,就能降低受伤的风险。比如在漫长的常规赛中,适当的轮休以及无关紧要的比赛别那么拼命,就很有必要。赛季才开始,小心别受伤。

NBA 揭幕日战报

(主队列前)

骑士 102:99 凯尔特人
勇士 121:122 火箭

全国群众登山大会 保亭站本月 28 日开赛

本报讯 (记者王黎刚)记者从省登山协会获悉,由中国登山协会、省文体厅等单位主办的 2017 年全国群众登山健身大会(保亭站)暨七仙岭重阳节健身登山赛,将于本月 28 日在保亭七仙岭温泉国家森林公园举办。活动设群众登山健身和专业登山比赛两大项目,报名正在进行中。

全国群众登山健身大会是国家体育总局登山运动管理中心适应登山运动新形势、满足登山爱好者新需求而创立的一项群众性的健身活动。自 2002 年以来,该赛事已连续举办了 15 届,参与的城市和人数不断增加,有力地推动了全民健身活动的开展。这也将是保亭连续第五年举办该项活动。

扫描二维码,在线咨询



(海)医广[2017]第041号



拜博口腔全国连锁
BYBO DENTAL NATIONAL CHAIN

24 小时咨询热线 : 0898-36351111

种牙我选 拜博口腔

海南省残疾人就业保障金征收热点问题

地税部门。

安排残疾人的用人单位以残疾人就业服务部门审核确定的上年度残疾人就业人数,作为向地税部门申报的依据。

十二、如何确认保障金的征收期限及年份?

保障金按年征收,所属期为法定缴费日期。保障金计算公式中的“上年”是保障金征收年度的上年。

地税部门集中征收期为每年 7 月 1 日至 9 月 30 日。

用人单位在当年注销的,应按规定缴清当年保障金。

保障金的缴款方式与海南省地方税务局征收管理的其他税费的缴款方式一致。

十三、非法人独立核算和一套人马、多个牌子的用人单位如何申报缴纳保障金?

非法人独立核算和一套人马、多个牌子的用人单位可申请在总公司所在地进行合并申报缴费,分公司凭着总公司缴纳保障金的清单进行零申报。

十四、用人单位如何申报缴纳保障金?

(一)2011—2015 年应缴未缴保障金的用人单位,应到所在地残疾人就业服务机构进行申报,再向所在地地税部门申报缴纳保障金。

海口地区用人单位,实行省市分开申报,省属单位向海南省残疾人劳动就业服务中心申报;市属单位向海口市残疾人联合会申报,再向所在地地税部门申报缴纳保障金。

(二)2016 年起,已安排残疾人就业的用人单位,经所在地残疾人就业服务机构审核认定后,持《海南省残疾人就业保障金缴费申报表》及相关批复文书等向地税部门申报缴纳保障金;未安排残疾人就业的用人单位采取自愿申报方式,直接持《残疾人就业保障金缴费申报表》向地税部门申报缴纳保障金,实行网上申报缴(费)的单位,也可在网上申报;采取简易申报方式的定期定额户,在规定期限内通过财税库银电子缴费系统委托银行扣缴核定(费)款的,当期可不办理申报手续,实行以缴代报,用人单位申报材料的真实性和完整性由本单位负责。

十五、如何进行保障金税(费)种认定?

用人单位首次申报缴纳残疾人就业保障金时。

十六、如何正少报缴保障金?

少报少缴保障金的用人单位到所在地地

税办前台做申报更正。

十七、如何申请保障金退(抵)费?

用人单位向所在地残疾人就业服务机构申请,经残疾人联合会审核后,持《海南省残疾人就业保障金退(抵)费审批表》及相关批复文

书等向所在地地税部门申请退(抵)保障金。

地税部门参照《海南省地方税务局关于转

发国家税务总局税款缴库退库工作规程的通

知》(琼地税函〔2014〕164 号)、《海南省地方税

局关于进一步做好退(抵)税工作的通知》(琼地税函〔2016〕261 号)、《海南省地方税

局关于明确退税管理各环节工作时限(试行)

的通知》(琼地税函〔2017〕127 号)的有关规定办理。

十八、哪些用人单位可以免缴保障金?

(一)按规定的比例安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(二)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(三)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(四)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(五)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(六)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(七)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(八)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(九)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(十)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(十一)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(十二)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(十三)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(十四)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(十五)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(十六)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(十七)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(十八)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(十九)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(二十)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(二十一)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(二十二)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(二十三)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(二十四)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(二十五)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(二十六)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(二十七)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(二十八)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(二十九)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(三十)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(三十一)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(三十二)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(三十三)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(三十四)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(三十五)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(三十六)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(三十七)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(三十八)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(三十九)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(四十)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(四十一)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(四十二)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(四十三)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(四十四)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(四十五)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(四十六)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(四十七)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(四十八)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(四十九)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(五十)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(五十一)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(五十二)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(五十三)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。

(五十四)安排残疾人就业的用人单位,享受减免保障金待遇。