

美丽陵水·关注

陵水动态

全县近5年发放城乡低保1.8亿元 乡镇民政机构从无到有

本报椰林12月12日电（记者林晓君 通讯员胡阳）记者今天从陵水黎族自治县民政局获悉，从2013年至2017年11月，陵水共发放城乡低保金1.8亿元，实现乡镇民政机构从无到有。

据介绍，近年来陵水相继发布10个管理文件，加强各乡镇年度考核，规范社会救助工作。2013年至2017年11月，陵水低保审批新增2926户13785人，清退7472户19911人，动态管理成效显著。

记者了解到，目前陵水全县11个乡镇已全部建立民政服务站，每个服务站平均配备民政助理员3人以上；116个村（居）委会和南平居、岭门居18个作业区（队）均配备1名民政工作协管员，实现乡镇民政机构从无到有。

为发挥兜底保障作用，截至今年11月，陵水建档立卡贫困户纳入低保565户1622人，年发放低保金187.59万元。值得一提的是，陵水农村低保对象特困人员在教育、医疗、住房及产业扶持方面享受与建档立卡贫困户同等待遇。

此外，陵水成立了县低保家庭经济状况核查中心，出台核查办法。2015年以来，陵水通过信息核对，查证追缴违规领取低保金42.94万元。陵水还深入社区、农家宣传低保政策，5年间对农村基层干部进行低保等社会救助业务培训3294人次，印发宣传资料14万余册（张）。

举办扶贫产品展销会 “电商+农产品”助力脱贫攻坚

本报椰林12月12日电（记者李艳玫 通讯员符宗瀚）近日，陵水黎族自治县举办电商扶贫系列活动暨扶贫产品展销会，通过搭建展馆的形式全面展销各乡镇农产品，以“电商+农产品”方式助力脱贫攻坚。

此次活动设有一个陵水综合馆和本号镇、隆广镇等6个重点扶贫乡镇的产品展区，采取线下体验、扫码下单等方式集中推广销售香蕉、田心鸡、五脚猪等农产品，吸引了不少市民、游客前来购买。

活动邀请了陵水多家餐饮酒店和电商企业到现场采购贫困户生产的农产品，酒店和电商企业当场与3家农村合作社签订合约，年订单量达180万余元，将帮扶到160多户贫困户。该活动还聘请了2014年世界旅游小姐海南赛区冠军黄珊珊为陵水电商扶贫形象大使。

陵水商务局相关负责人表示，此次电商扶贫系列活动旨在通过电商帮助贫困户销售农产品，搭建长期稳定的销售渠道，全方位助力陵水农产品上行销售和扶贫工作。

据了解，展销会还将于12月16日至17日在陵水英州镇清水湾美食商业街举办。

多个电商基础设施及服务项目建成

本报椰林12月12日电（记者苏庆明 通讯员陈思国）今天，记者从陵水黎族自治县商务局了解到，在陵水大力推进互联网信息产业政策支持下，该县多个电商基础设施及服务项目已建成，将有效推动电商基础设施提质升级，促进服务功能完善有序。

据悉，陵水现已建成县域仓储物流中心、陵水互联网创业园、电商公共服务中心和陵水特产电商上行集散中心，搭建并上线运营淘宝特色馆、淘宝陵水特产网、微信商城、海南陵水特产网等几大互联网平台；累计建成103个淘宝村级服务站，基本上覆盖全县所有乡镇、农场和行政村；完成了本号镇电子商务精准扶贫服务中心平台及文罗镇镇区、新村镇旅游码头和椰田古寨3个陵水特产O2O体验店示范点的建设。

据介绍，本号镇电子商务精准扶贫服务中心发起并成立了6家电商扶贫合作社，组织本号镇贫困户30多人加入合作社参与生产经营，打开了乡镇一级电商产业扶贫的大闸门。陵水还将邮政作为实现双向物流的主要载体，整合县域物流资源将县城的物件运发至各村镇邮站，同时整合村镇的农特产品返运至县级物流中心，全力畅通工业品下乡和农产品进城双向流通渠道。

记者还了解到，今年陵水争取海南省互联网产业发展专项资金37.5万元，用于15个贫困村电商服务站进行3.0版本升级改造、提升9个贫困村电商服务站基础配置等，为解决“最后一公里”问题强筋健骨。

文艺轻骑队下乡首演 借文艺节目宣传扶贫政策

本报椰林12月12日电（记者林晓君 通讯员吴美莲）日前，陵水黎族自治县文艺轻骑队深入三才镇举行首场文艺演出，宣传扶贫政策，助力该县脱贫攻坚。

当天的活动在陵水三才镇乐安村拉开序幕。《东方红》《朝花夕拾》等节目赢得观众阵阵掌声。活动以戏曲、舞蹈、音乐等群众喜闻乐见的方式，宣传扶贫政策，引导和激发贫困户自立自强、勤劳脱贫。

陵水文联党组书记吴武军表示，陵水文联组织艺术家编排文艺节目，希望通过文艺演出的形式，丰富群众的精神文化生活，让更多的群众了解扶贫政策。

据介绍，下一步，该文艺轻骑队还将深入陵水各个乡镇进行巡演。

加大优惠力度、破除体制机制障碍，实行更加积极的人才政策

陵水：梧桐已栽好 只待凤凰来

本报椰林12月12日电（记者李艳玫 林晓君）在经济社会发展需要更多人才支撑的背景下，近日，陵水黎族自治县出台《关于促进人才优先发展的若干措施（试行）》（以下简称《措施》），着力破除人才工作体制机制障碍，加大引才用才政策优惠力度，向用人主体放权，实行更加积极、开放、有效的人才政策。

根据《措施》，陵水将实施高端人才“引领工程”、青年人才“筑梦工程”、本土人才“培育工程”等10

项工程，把引才、奖才范围从企事业单位扩大到私有企业领域，从资金、住房、补贴等多个方面激发各类人才投身建设陵水的热情；还将通过支持创业孵化基地发展、强化高级人才工作站建设、实行人才动态支持政策等，为人才提供完善的干事创业平台和优质的生活服务保障。

为有效引进高端人才，陵水明确可以“一事一议”方式，给予大师级人才、杰出人才、领军人才等三类

高端人才以补贴、项目资助。

为吸引青年人才，陵水将实行高校毕业生“零门槛”落户政策，自2003年起的高校毕业生凭户口簿、身份证、毕业证及与该县用人单位劳动（聘用）合同即可办理落户手续。

此次陵水人才新政还把培育本土人才作为一大重点。该县将探索在卫生、教育、海洋、农业等行业建立本土人才专家库，鼓励本土优秀人才建立专家工作室，并给予津贴、工作经费等优惠待遇。并将实施外

出人才“回归工程”，符合条件的人才将可享受住房、项目发展等方面的优惠政策。

陵水在引用使用“候鸟型”人才方面进行了积极探索。配合此次《措施》，该县制定了“以服务换取积分，以积分享受服务”模式的《陵水黎族自治县关于充分发挥“候鸟型”人才作用的办法（试行）》《“陵水人才梧桐树卡”使用管理暂行办法》等文件。

为保障和落实用人单位自主权，陵水还允许该县事业单位协同

县人社局在核定的编制使用计划和核准的岗位限额内自行组织实施公开招聘，在核准岗位结构比例内调整专技岗位设立特设岗位用于引进高层次紧缺急需人才，对具有高级专业技术职称或博士学位的紧缺急需专业人才，可采取直接考核、考察的方式招聘。也可通过购买服务的方式引进使用人才。试点县属国有企业高层次人才协议工资制、项目工资制，不纳入单位绩效工资和职工工资总额。

对“候鸟型”人才实行积分奖励制度 为陵水服务越多 享受陵水的服务就越多



“候鸟”老人、国家一级美术师李有春为陵水黎族自治县提蒙乡沟尾小学的孩子們上书法課。

■ 本报记者 李艳玫 林晓君 通讯员 陈思国 邓俊龙

为利用好“候鸟型”人才资源，近日，陵水出台《陵水黎族自治县关于充分发挥“候鸟型”人才作用的办法（试行）》和《“陵水人才梧桐树卡”使用管理暂行办法》，进一步完善引才用才机制，通过积分奖励等制度，让更多的“候鸟型”人才融入陵水、服务陵水。

文件指出，陵水“候鸟型”人才工作将按照“不求所有，但求有用”的总体思路 and “政府引导、市场调节、契约管理、积分激励”的运作方式，形成多方联动，充分发挥“候鸟型”人才对当地经济文化发展的促进作用。

陵水县委组织部副部长芦海东告诉记者，“候鸟型”人才工作，采取“政府+企业+候鸟”模式，由政府负责统筹，提供一个平台，企业负责保障，提供基础设施等硬件支持，促进“候鸟型”人才发挥技术特长服务陵水。

今年以来，陵水已在本号镇大里地区、清水湾、富力湾等地设立“候鸟”人才基地或“候鸟”人才工作服务站。在最近成立的富力湾富力社区“候鸟”人才基地，地产企业免费为“候鸟”提供场地、设备等硬件设施支持。芦海东说，打造这样的平台能起到聚集人才的作用，让更多的“候鸟型”人才能够找到组织，壮大服务队伍。

为进一步吸引“候鸟型”人才服

务陵水，该县还以“以服务换取积分，用积分享受服务”为原则，设立“候鸟型”人才积分激励机制。

支教一课时计3分、坐诊一天计6分、代表陵水参加一次国家级各类活动计10分……积分有基础分和加分项，具体包括服务活动分和表彰奖励分。“以1年为一轮积分周期，同一服务项目可按服务次数依次积分；积分达到80分者可享受‘陵水人才梧桐树卡’银卡待遇；积分达到90分者可享受‘陵水人才梧桐树卡’金卡待遇；积分超出90分者，超出的积分自动转入下一个积分周期。”芦海东介绍。

“陵水人才梧桐树卡”是陵水此次针对“引进人才”、本土人才、“候鸟型”人才推出的服务政策。该卡有效期为1年，持卡者可以享受创新创业、休闲服务、食宿优惠等10多项优惠政策，其中许多优惠政策与他们的日常生活关联紧密，如每年免费在省三甲医院进行一健康体检，享受机场接机、动车站贵宾服务等。有效期过后，符合条件者可重新申报、换领新卡。

“这政策好，给予我们的是与生活息息相关的优惠，这也是对我们价值的一种肯定，我们为陵水服务的干劲更足了。”在得知这一消息后，在陵水置业的华中科技大学同济医学院退休教授石淑华说。

（本报椰林12月12日电）

陵水实施“培育工程”“回归工程” 培育更多本土人才 吸引外出人才回流

■ 本报记者 林晓君 李艳玫 通讯员 黄艳艳

让“家乡人”服务本地，是人才工作的一项务实举措。但一直以来，陵水黎族自治县在引进外来人才方面下了很大功夫，反而在本土人才培养上支持力度不足。今天，记者从陵水县委组织部了解到，此次陵水出台的《关于促进人才优先发展的若干措施（试行）》（以下简称《措施》）弥补了这一缺失。

《措施》规定，要大力实施本土人才“培育工程”，充分发挥职能部门用人主体作用，加大培育行业领域优秀人才工作力度，探索在教育、卫生、农业、旅游、文化、海洋、科技、互联网、金融、环保以及其他领域建立本土人才专家库。

“入库人才不唯年龄、不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份，凭评选当年实际业绩奉献为主的能上能下机制。”陵水县委组织部副部长芦海东介绍，经县级遴选认定后给予入

库人才每月500元至1000元的优秀人才津贴，并享受“陵水人才梧桐树卡（银卡）”相关优惠政策。

此外，为吸引人才返乡，陵水将实施外出人才“回归工程”。围绕陵水重点产业规划，制定完善人才新政实施细则，充分利用人才交流会、人才招聘会招商引资会等活动，大力推介家乡经济社会发展情况、投资环境和人才优惠政策，激励海南籍在外优秀人才回乡创业创新。

对返乡人才，陵水将按有关政策给予项目资金资助、贷款贴息、风险投资、办公场地等扶持；符合条件的提供公租房居住，或按国内高校毕业生同等对待发放租房或安家补贴；作出积极贡献的发放“陵水人才梧桐树卡”，享受相关优惠政策。“我们将积极为外出人才回乡创业搭建平台，努力形成人才愿留下、想创业、创成业的良好氛围。”芦海东说。

《措施》还提出，鼓励条件成熟的本土优秀人才建立专家工作室。

（本报椰林12月12日电）

陵水引才用才新政9大亮点

目前陵水人才库总量约为 3.1 万人

占全县总人口的 8.2%
比2013年增长 52.8%
其中“候鸟型”人才占比达到了 80% 左右



大师级人才、杰出人才和领军人才

经签约5年以上分别给予

50万元 40万元 30万元安家补贴

同时分别给予

15万元 13万元 12万元

每年的工作补贴

在陵水建立专家工作室分别给予

200万元 150万元 100万元

每年的工作经费

本土人才专家库入库人才

享受每月

500元—1000元

优秀人才津贴

并享受

陵水人才梧桐树卡（银卡）

相关优惠政策

对本土优秀人才入选大师级人才、杰出人才和领军人才成立专家工作室的参照引进人才标准给予相应待遇

其他本土人才成立专家工作室

给予每年最高 20 万元的工作经费

对引进的急需紧缺人才（团队）与陵水签约全职服务 3 年以上的

每年给予 10 万—30 万元薪资补贴

7

8



对落户陵水

且由在陵企业引进或培养新获得技师、高级技师职业资格的员工分别一次性给予 2000 元、5000 元奖励

对新引进培育的高级技师在陵水首次购房的给予 3 万元安家补贴



对与陵水签约全职服务 3 年以上的归国留学博士、硕士，两年内分别发放每年 2.5 万元、1.5 万元租房和生活补贴

归国留学博士、硕士签约在陵水全职服务 5 年以上并在陵水首次购房的，分别给予 6 万元、3 万元安家补贴

9

整理/苏庆明 李艳玫 林晓君 制图/王凤龙