

核心提示

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,经省委宣传部批准,省社科联(省社科院)发起成立海南省习近平新时代中国特色社会主义思想学习研究中心,是海南省一级的习近平新时代中国特色社会主义思想研究协同创新中心。海南大学、海南师范大学、海南热带海洋学院、海南医学院、三亚学院、海口经济学院的马克思主义学院及省委党校决策咨询部等7家单位成为首批研究单位,17名海南社科专家被聘任为第一批特约研究员,已面向全国公开招标立项8项重大课题,第二批重大课题已面向全国公开招标。

近日,该学习研究中心组织专家学者对人才强省战略进行调研,提出了具体的意见和建议。现将部分研究成果进行刊登。

激发新时代海南高校人才活力 争创高等教育先行实践范例

■ 杜明娥 林肇宏

习近平总书记关于人才事业长远发展以及教育先行的一系列重要论述,构成了习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分。高校是海南的人才高地和创新驱动发展的重要引擎,激发高校人才活力是争创高等教育先行实践范例的重头戏。

一、探索跨越式发展路子需要推动高等教育先行

新时代对激活高校人才活力提出了更高要求。高校是人才相对密集之地,也是海南创新驱动发展的重要引擎,高校人才需要有更多担当。

习近平总书记在2013年视察海南时要求我们要闯出一条跨越式发展的路子,争创中国特色社会主义实践范例。跨越式发展意味着在遵循发展规律的前提下节约发展时间、赶超发展标杆、躲避发展陷阱、贡献发展智慧,这对创新提出了更高、更系统的要求,归根结底还要靠人才,前提是激发人才活力。高等教育是衔接培养和使用人才,创造和应用知识的主阵地。经过长期努力,海南高校凭借三大优势汇聚了一批人才,在开发人才和服务地方发展等方面取得了显著成绩。但是人才总量不足、结构不优仍然是制约海南探索跨越式发展路子的重要瓶颈,要实现跨越式发展,除了要在推动“多规合一”、发展重点产业、保护生态环境、提高公共服务质量等方面下狠功夫之外,我们还需要充分认识到高等教育先行的重要性,下决心破除高等教育领域

不利于激发人才活力的体制机制障碍,将海南高校人才的活力转化为争创中国特色社会主义实践范例的新动能。

二、激发高校人才活力是落实“放管服”改革精神的重要指向

党的十九大报告提出,要出台“更加积极、更加开放、更加有效”的人才政策。近年来,中央先后出台了《关于深化人才发展体制机制改革的意见》和《教育部等五部门关于深化高等教育领域简政放权放管结合优化服务改革的若干意见》等系列政策,我省予以积极响应,围绕“放管服”改革出台了配套政策,高度重视激发高校人才活力。

“放管服”改革给海南高校人才服务美好新海南建设提供了令人振奋的新环境,但关键还在狠抓落实,推动落地。首先,可以支持高校做好扩大用人自主权这篇文章。支持高校根据人才开发需求增加绩效工资“戴帽”政策的弹性,在财务风险可控、财力充裕的条件下根据需要引进高层次人才,根据人才市场行情提供有吸引力的工作条件。

其次,可以激励高校建好大学科

技园。大学科技园是高校人才服务海南创新驱动发展的港湾和试验田,也是激发高校人才活力的前沿阵地,有助于高校人才适应市场需求,转化科技成果,积累创新创业经验和风险管理能力。再次,可以为高校人才营造相对宽松的科研经费使用环境。根据实际需求和科研活动规律调整科研经费管理政策,将是否有利于服务高校人才成长,是否有利于提升高校核心竞争力,是否有利于推动海南跨越式发展作为衡量科研经费管理成效的主要标准。最后,可以组织各市县和高校共享资源,推动多元主体共享科研平台和人才资源,开展协同创新,解决财力不足或者资源闲置浪费问题,鼓励高校共享数据库、科研平台和师资,扶持市县-高校或者企业-高校等创新联盟,支持市场主体依托高校人才上项目或者设立新企业。

三、高校人才工作战线要以新作为踏上新征程

首先,通过放开搞活挖掘高校人才合作潜力。高校需要在完善岗位分类管理的基础上出台政策,鼓励高校人才深入社会,组织高校人才到市县挂职或者企业蹲点,把根扎到基

层,把前沿知识和技术送到一线,把最新实践经验带回课堂。还可以成立海南高校学科联盟,建立协作机制,鼓励同一学科的人才联合申报服务国家重大战略的课题或者开展联合攻关,推动各高校实现人才优势互补,进一步发挥省社科联(社科院)和省科协等机构的协调引导作用。

其次,充分发挥高校人才的杠杆作用。充分利用海南高校人才的学缘关系,以多种方式吸引省外人才服务海南发展。一些龙头企业和研发机构纷纷选择在海南设立分支机构,他们需要熟悉海南情况、能够跟他们开展合作的本土人才协助他们站稳脚跟,深耕海南,可以引导高校人才发挥桥梁作用。鼓励高校人才积极联系国际或者国家级平台、国内外龙头企业,研发机构,结合海南比较优势合作设立高端智库或者研发副中心,提升海南的话语权和影响力,助推我省重点产业转型升级。鼓励重点研发平台和实验室的高校人才为创新创业团队提供专业孵化器服务,为创新创业主体提供咨询和辅导,提高孵化意识和能力,让高校成为新创企业和企业技术革新的加油站,让高校人才直接在孵化服务中获益。

最后,高校人才工作需要继续向

内涵式发展转型。以海南大学为例,海南大学正在推动的新一轮人事制度改革,着力推动三个转变:第一个转变是从重视数量向重视质量转型,在评价引进人才时更加注重科研成果的原创性和影响力,以及人才的发展潜力,不再看重堆砌的成果数量;第二个转变是从全面撒网向精准引进转型,不再唯学历、职称和背景论,而是综合考虑学科发展需求、团队建设需求和海南重点产业需求精准引进;第三个转变是从引进为主向引进与培养并重转型,进一步激发人才增量,盘活人才存量。海南高校可以充分发挥职称评审和岗位考核的导向作用,做好教师分类管理和聘期考核,避免“一刀切”,让教师充分发挥比较优势,做到人尽其才,才尽其用,把高校人才“用准、用好、用活”。

高等教育先行具有风险和成本可控、带动作用和辐射能力强、符合内涵式发展要求等优点。一些发达国家在20世纪前期推动的高等教育先行政策不仅有力增强了本国创新能力,而且给全人类提供了借鉴,例如政府设立科研基金、政府资助重点实验室、高校建立学术休假制度、实施项目负责人和首席科学家制度。

(作者单位:海南大学)

新时代呼唤新型人才

■ 廖双泉 邵鹏鸣

党的十九大报告指出,中国特色社会主义进入新时代。新时代造就新型人才,新时代为新型人才提供发展机遇和条件,新型人才要引领新时代。

一、新时代造就新型人才

1.新时代为新型人才提供了发展机遇 时势造英雄,这是亘古不变的道理,新型人才只有投身伟大的社会实践才能展示才能,增长才干,取得更大成就。社会主义民主政治建设需要掌握民主法治基本规律和知识,能够贴近群众提升法制水平,根据国情推进法制建设的新型人才。社会主义市场经济建设离不开熟悉经济发展规律、能够根据中国经济发展进入新常态的新型人才。社会主义先进文化建设需要坚定文化自信,能够满足人民群众精神文化需求的新型人才。社会主义和谐社会建设离不开能够贯彻落实以人民为中心的发展思想,把增进人民福祉和促进人的全面发展作为一切工作出发点和落脚点的新型人才。社会主义生态文明建设需要坚守生态底线,贯彻落实尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念的新型人才。

2.新时代为新型人才创造了发展条件 近现代以来,中国饱受屈辱,曾经有过无数仁人志士谋求实现中华民族的伟大复兴,但并未如愿,根本原因在于没有中国共产党的领导。中国共产党的成立是开天辟地的大事,从此以后,中国人民有了主心骨,中华民族形成了强大的向心力,我们比以往任何时候都更加接近、更加有条件实现伟大复兴。在中国共产党的领导下,中国人民坚定了理论自信、道路自信、制度自信和文化自信,给新型人才提供了无比优越的发展条件。在经济发展领域,中国稳定了世界第二大经济体的地位,开始构建新的国际经济秩序。在民主政治建设上,中国长期保持稳定,是世界上最具有安全感的国家,没有发生过战乱和社会动荡。在文化上,优秀传统文化重新焕发生机,新的文化作品不断涌现,提升了文化软实力。在社会建设上,中国人民的幸福感、获得感和自豪感大幅度提升。在生态建设方面,我们坚持“绿水青山就是金山银山”的理念,守住了生态底线,补齐了生态短板。

二、新型人才要引领新时代

1.在思想道德上融入新时代 首先要有崇高理想,要坚持以实现中华民族伟大复兴作为理想信念,克服骄傲自满、小富即安的心态,强化不断追求进步的动力,提高道德操守水平。其次要有大局观,要全面、准确理解社会主义的本质,深刻认识大河有水小河满的道理,积极拥护为促进平衡充分发展而推行的战略、政策和措施。最后要德才兼备,需要“德”来进行约束和规范,确保“才”能够用得好、用得正。

2.在创新能力上引领新时代 新型人才首先要不断提升创新能力。创新不局限于研发人员和科学家等自然科学领域的新型人才,人文社会科学领域的新型人才同样需要结合工作实际开展创新,继承和发展中国的优秀传统文化,例如将表演艺术、民间艺术与先进工业技术加以整合,形成新的艺术形态。其次要不断提高应对能力,适应新的工作要求、新的工作模式,快速应对日新月异的发展变化。最后要有与时俱进的国际化视野。

三、全社会要为新型人才创造新环境

1.正确引导新型人才 深入贯彻落实“党管人才”原则,帮助各行各业新型人才明确为谁服务、为什么服务、怎样服务的问题,妥善处理好专业技术和思想政治工作之间的关系,把“党管人才”原则落实到实际工作中去。在坚持党的领导同时,要不断改进党的领导,党务工作者要系统、深入地认识和研究新型人才的思维模式和行为方式,在开展党务工作时做到接地气,成为新型人才的贴心人。

2.用心服务新型人才 首先是待之以诚,尽量完整、客观地向引进的新型人才介绍新工作环境、工作要求和发展愿景,避免为了尽快完成任务而随意表态和承诺,误导新型人才的就业判断。其次是在政策上关心,要主动吸收新型人才参与政策制定,倾听意见,体现党和国家重视人才的决心。此外,在生活上关心人才,要注意深入了解、及时解决他们在子女入学、照料老幼以及安家等方面遇到的困难。最后是在工作上关心,帮助他们尽快适应新工作单位的管理制度和组织文化,让他们轻装上阵,投身到工作事业中来。

3.公平对待新型人才 首先是一视同仁地重视各领域的新型人才。三百六十行,行行出状元,重点产业和公共服务的各个领域都需要吸引大批新型人才。其次是包容人才。随着社会分工的细化,新型人才之间在工作上的差异越来越明显,需要各级各类服务主体以更加包容的心态面对差异,根据实际情况区别对待其业绩和诉求。最后是提高开放度。开放是当今时代的重要特征,开放用才是激发国家活力的重要条件,要有汇聚全球英才而用之的气度。

4.大胆使用新型人才 中国特色社会主义进入了新时代,新时代呼唤新型人才,要坚持以用为本,充分相信人才的创造力和事业心,根据个体差异为人才提供一切可以提供的能够发挥作用的舞台和空间,把合适的人才放到合适的岗位上,要给“位置”,给“地位”,不断激发人才队伍活力,形成良好的人才梯队结构,助推可持续发展。

伟大的时代必然有伟大的事业,伟大的事业需要符合新时代要求的新型人才去开创,新型人才在党和国家的引导和培养下,要勇于担当新时代赋予的新使命,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

(作者单位:海南大学)

发挥海南独特优势 打造汇聚天下英才高地

■ 付景涛 温小平

党的十九大报告提出,更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,加快建设人才强国。海南建省办经济特区30年来,虽然人才队伍建设取得较大成绩,但随着美好新海南建设的推进,对高层次、高技能、复合型、创新型人才的需求急剧增加,“构筑人才高地,打造智力引擎”的需求比以往任何时候都迫切。

一、海南打造人才高地的独特优势

1.人才宜居 海南拥有阳光、空气、水源、沙滩、雨林、温泉等丰富的自然资源,一年四季阳光充足,冬季气温均在20℃左右,空气质量保持99%以上。近年来,海南坚持生态立省,以提高生态环境承载力和改善生态环境质量为基础,以培育壮大生态经济为重要抓手,通过点、线、面结合创建全域旅游示范省,成为宜居、宜业、宜游、宜养的生态岛、健康岛、长寿岛。海南山更绿、水更清、天更蓝、空气更清新,完全可以满足高端人才对美好生活居住环境的向往。

2.人才宜聚 海南既是一流海岛休闲度假旅游胜地,也是人才汇聚交流的圣地。每年冬季,“候鸟型人才”到海南聚会交流或者休闲度假,其中不乏各行各业的高端人士和业界精英。博鳌亚洲论坛年会、澜沧江-湄公河会议、中非合作圆桌会议等国际会议汇聚世界各国政治、金融、IT与电信业等行业领袖和知名人士。“一带一路”倡议实施以来,海南省委、省政府明确提出要全面融入国家“一带一路”建设,将海南打造成国际交流合作的大平台,这成为国内外人才集聚地的大好时机。许多大型企业和研发机构选择在海南设立分部或研发副中心,带动了人才的选择和汇聚。

3.人才宜创 海南首先具有开放透明的创业扶持政策,在引进高层次人才、扶持高层次人才创新创业、解决高层次人才需求等方面出台和实施了一系列优惠政策。其次是具有广阔的创业空间,海南在一系列国家战略中具有重要地位,踏上了跨越式发展的新征程,已经确立的重点产业为人才提供广阔发展空间和发展机遇。最后是有开放包容的创业氛围,陆海交汇使得海南文化更具多元性和相容性,民风淳朴,友善包容。

二、打造海南人才高地的战略构想

1.坚持人才优先发展 海南要通过加快确立人才优先发展的战略布局,赢得主动,赢得优势。对人才发展和人才工作要优先谋划、优先布局、优先发展,强化人才优先发展规划的落实,提高协同治理水平,创新加大人才优先发展投入的力度,把各方面优秀人才集聚到美好新海南建设中来。其中,吸引在省外工作和读书的琼籍人才,以及在海外发展的琼籍侨胞回归创新创业是项重要任务。

2.着力激活存量人才 经过长期努力,以海南大学、中国热带农业科学院和中国南海研究院为代表的一批高校和科研机构聚拢了大批人才,一些国字号科研机构和高校在海南设立分支机构的积极性越来越高,这意味着海南的存量人才在不断增加。如何善

待存量人才,如何留住存量人才,如何激活现有人才的积极性和创造性,不断强化人才成长的内生动力,这是我们必须与人才引进并举的极其重要的问题,绝不能顾此失彼。

3.发挥人才智力辐射 除了要“筑巢引凤”,更要用好、用活人才,做好高层次人才和高技能人才的培养、使用、管理和服务,形成尊重人才、尊重创造的良好氛围,进而产生人才智力辐射效应。要重视加强和改进高层次人才队伍建设,加大人才智力服务生产实践的转化力度,优先围绕海南重点产业培养和使用高层次人才,实现人才与产业集群的放大效应,立足特色优势加大高精尖人才的培养力度,充分发挥高层次人才的引领示范作用。

4.加大人才孵化的力度 为打

造人才高地,要有目的、有计划、有针对性的扩大人才存量,主动加强人才孵化力度,紧密围绕十二个重点产业、六类产业园区、“五网”基础设施、“美丽海南百镇千村”、生态环境综合治理等特色领域,培养造就更多更好的专业人才,集聚人才。

5.完善人才畅通的向度 一方面,要畅通人才流动渠道。把“游客”和“候鸟型人才”转变成可以开发利用的人才资源,畅通他们为海南经济社会发展贡献的渠道,以贡献论英雄,不为所有,但为所用。另一方面,要畅通人才发展通道。

6.拓展人才集聚的宽度 影响人才汇聚的因素主要靠后天的体制机制和发展空间。相关治理主体需要发挥主观能动性,充分利用全国最好的生态环境、全国最大的经济特区和全国唯一的省域国际旅游岛“三大优势”,发挥区位优势,发挥海

洋资源、热带农业资源等资源优势,吸纳天下英才。

7.发挥博鳌亚洲论坛的政商对话平台优势,拓展和增加人才集聚和中转海南的机会、频率和渠道,营造大众创业、万众创新的制度环境,用优良的环境、优惠的政策、优质的服务,吸纳天下英才。

8.加大对人才的激励力度 一方面,要畅通人才流动渠道。把“游客”和“候鸟型人才”转变成可以开发利用的人才资源,畅通他们为海南经济社会发展贡献的渠道,以贡献论英雄,不为所有,但为所用。另一方面,要畅通人才发展通道。

9.健全人才评价激励机制



海口国家高新区创业孵化中心。本报记者 袁琛 摄

10.健全人才评价激励机制

11.健全人才评价激励机制

12.健全人才评价激励机制

13.健全人才评价激励机制

14.健全人才评价激励机制

15.健全人才评价激励机制

16.健全人才评价激励机制

17.健全人才评价激励机制

18.健全人才评价激励机制

19.健全人才评价激励机制

20.健全人才评价激励机制

21.健全人才评价激励机制

22.健全人才评价激励机制

23.健全人才评价激励机制

24.健全人才评价激励机制

25.健全人才评价激励机制

26.健全人才评价激励机制

27.健全人才评价激励机制

28.健全人才评价激励机制

29.健全人才评价激励机制

30.健全人才评价激励机制

31.健全人才评价激励机制

32.健全人才评价激励机制

33.健全人才评价激励机制

34.健全人才评价激励机制

35.健全人才评价激励机制

36.健全人才评价激励机制

37.健全人才评价激励机制

38.健全人才评价激励机制

39.健全人才评价激励机制

40.健全人才评价激励机制

41.健全人才评价激励机制

42.健全人才评价激励机制

43.健全人才评价激励机制

44.健全人才评价激励机制

45.健全人才评价激励机制

46.健全人才评价激励机制

47.健全人才评价激励机制

48.健全人才评价激励机制

49.健全人才评价激励机制

50.健全人才评价激励机制

51.健全人才评价激励机制

52.健全人才评价激励机制

53.健全人才评价激励机制