

H 改革进行时

陵水将扩大院长年薪制范围

让院长收入与公众满意度等指标挂钩，促更多公立医院回归公益

本报椰林1月25日电（记者李艳政 通讯员陈思国）去年，陵水黎族自治县在陵水县人民医院（以下简称“县医院”）推进公立医院院长“年薪制”改革试点，完成第一轮院长“年薪制”考核。今天，记者从陵水卫计委获悉，下一步，陵水计划把院长“年薪制”从县医院院长推广到副院长，从县医院推广到县中医院。

推行院长“年薪制”是陵水“三医联动”综合医改的一项重要内容。院长“年薪制”，即让院长的年薪与医院收入脱节，与公众的满意度、公益性、服务质量、管理效率、风险防控和科研等挂钩，实行量化考核，以考定酬。