

■ 本报评论员

惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。在今年全国两会期间，习近平总书记发表了一系列继续深化改革、扩大开放的重要讲话。这些重要讲话高屋建瓴、内涵丰富、引领时代，既坚定了我们全面深化改革开放的信心和决心，也为我们全面推动海南新一轮改革开放指明了方向。

今年是中国改革开放40周年，也是海南建省办经济特区30周年。30年来，海南发生了翻天覆地的变化，形

成全国最好的生态环境、最大的经济特区和唯一的省域国际旅游岛“三大优势”，在国家大局中的地位越来越重要，党中央对海南经济特区建设寄予厚望。但客观地看，海南当前发展不平衡不充分的问题还比较突出。站在“三十而立”的新起点上，海南必须重塑自贸区意识、重振特区精神、擦亮特区品牌，进一步解放思想，奋发有为，改革创新，为新一轮改革开放起好步、开好局，不断创造新时代的新亮点、新优势。

“如果思维方式还停留在过去的老路上，不仅难有出路，还会坐失良机。”全面推动海南新一轮改革开放，需要我们坚决落实中央确定的各项改革任务，深化我省重点领域改革，构建更具活力的体制机制。继续深化改革开放是发展所需、治国所需、民心所向，我们要提高政治站位、坚决服从大局，按照中央统一部署，吃透精神、结合省情，尽快制定我省机构改革方案，确保年底前调整基本到位；要不断深化监察体制改革，不断完善配套法规制度体系，确保各项改革措施落到实处，真正把制度优势转化为治理效能；

下转A02版▶

健全干部管理监督考评体系 上线干部日常管理平台 东方用“大数据”为干部精准“画像”

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 ——新时代新气象新作为

■ 本报记者 张惠宁 通讯员 符吉亮

干部“民主评议”应如何进行？如何避免主观性和随意性？如何更精准地评价干部？

针对以上问题，今年1月1日起，东方市干部日常管理平台正式运行。该系统将东方市所有的公务员、参公单位管理人员以及部分事业单位管理人员纳入管理，通过手机记录干部每天的签到签退、每日工作纪实、获得的奖惩、完成工作任务以及八小时工作以外活动的情况，形成“大数据”，自动形成一个干部履职情况综合分析评价表，为使用和评判干部提供现实依据。

全程记录 评价干部更准确便捷

在东方市，公务员每天上班，第一件事就是打开手机或电脑，进入“东方市干部日常管理平台”客户端，用手指打卡签到。管理平台系统规定只能在单位方圆100米内打卡才有效，且只能在7时30分至8时20分之间签到，否则需要填写具体说明。如果你工作下乡、出差或开会，则需要使用定位功能进行签到并注明具体原因。正常签到和补签，或者没签到，会影响到个人表现的“大数据”。

“全程记录干部轨迹。”3月20

日，东方市委组织部研究室负责人向记者展示了这个管理平台。这个平台设有工作日志、签到、提醒建议、文件跟踪督办、干部监督举报、民主测评、请假等12个管理模块。

工作日记，要求干部每天简要记下一天的工作情况。如果没有写，系统会提醒。“工作日记填写不能少于10个字。每项工作（不含涉密工作）需要写具体。”东方市委组织部有关部门负责人介绍说。

有些模块设置有“领导点评”，如“工作日记”和“计划性工作”“领导安排工作”“文件跟踪督办”，领导评价均汇入“大数据”。加上受处分的情况和获奖情况，以及请假等情况等，各个管理模块汇入“大数据”后，系统会根据每个人在各个版块中的表现，自动分析形成一个综合评价表。每个月都会形成一个数据分析，时间越长分析得越全面。

“如果组织部门想快速地了解一名干部的情况，只要进入这个系统，调出他的‘大数据’，就一目了然，很方便了解和使用干部。”东方市委常委、组织部部长欧阳娇说。

严格监管 提升工作积极性和效率

东方市干部日常管理平台运行后，在广大干部中引起了强烈反响。一些隐藏在单位里的“闲人”“懒人”浮现出来了。

“平台正式运行两个多月，目前总体状况良好。但仍然存在部分单位不够重视、关注率不高、使用不积极等情况。”东方市委组织部有关负责人表示。

为监督干部执行，东方市委组织部推出每月通报制度。3月5日发布的《关于东方市干部日常管理平台使

用情况通报（2月份）对“未关注平台倒数的10个单位”“未签到率倒数的10个单位”“工作日记未填写率倒数的10个单位”“八小时以外未填写率的倒数10个单位”进行了通报批评。

“部分干部刚开始用这个系统会不习惯，特别是乡镇干部和老干部。乡镇干部下村工作时间具有不确定性，一些边远乡镇的农村没有信号；老干部在学习利用手机和系统方面不太熟练。”东方市天安乡党委委员、宣传委员范海熙说，“用过一段时间后，觉得这个系统能让人更加自律。每天签到能督促干部按时上下班，每日上报工作日记能检验干部上班的工作实绩和工作效率。”

据悉，为建立健全干部管理监督考评体系，东方市配套出台了《东方市干部日常管理考核办法（试行）》等七个办法，推动全面从严治党、从严治吏全面落实。（本报八所3月25日电）

纪念海南建省办经济特区30周年特别报道

辉煌30年 美好新海南

中科院院士、北斗、探月工程首席总设计师，国家最高科技奖获得者孙家栋：

我见证海南逐梦航天



省住建厅：规划引领，全面改善我省人居环境
让城市更美
乡村更靓

继往开来
三次产业齐头并进
城乡发展焕发生机
东方热带滨海
花园城市展新颜

新华·海南农垦系列价格指数
面向全球发布
提升海南农产品话语权

本报海口3月25日讯（记者李关平）新华·海南农垦系列价格指数今天在海口面向全球发布。该指数由新华社中国经济信息社（简称“中经社”）与海南省农垦投资控股集团（简称“海垦控股集团”）共同编制发布，涵盖中国天然橡胶系列价格指数、胡椒价格指数以及槟榔价格指数。

海南橡胶、胡椒、槟榔种植面积位居全国前列。新华·海南农垦系列价格指数的编制集合中经社和海南农垦的资源、人才优势，样本数据采集点遍布国内主要产区，通过实时数据采集、科学的模型设计和权威专家论证计算出能够精准反映产业链各环节价格走势的数据结果，并通过中经社的权威渠道发布。此举能提升海南农垦的国际知名度和价格话语权，构建中国橡胶、胡椒、槟榔价格的风向标和晴雨表，进一步提高海南热带农产品的品牌效益，为政府监管、科学种植、贸易决策提供智力支撑。

其中，“新华·海南农垦·中国天然橡胶系列价格指数”是以现货市场交易数据为支撑、连接橡胶产销的价格指数体系，由浓乳、胶乳、混合胶、标准胶四类价格指数组成，全面服务于国家战略产业的需求。

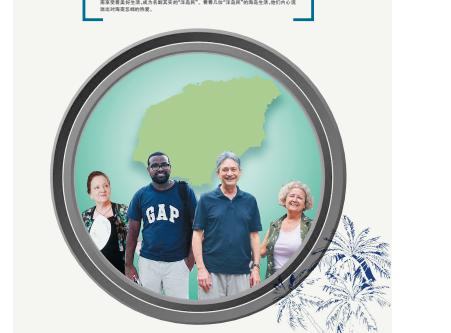
在共同编制价格指数的基础上，中经社与海垦集团将进一步探索建设天然橡胶、胡椒、槟榔产业生态圈，整合社会和产业资源，打造产业创新、战略研究、业界对话的高端平台。

▪ 导读

海南周刊

“洋岛民”的海南视界

海南不再是他乡



B01-B16



3月25日，“碧桂园”杯2018第九届环海南岛国际大帆船赛在三亚启航，共有42支大帆船队和31支OP船队参赛，分8个组别进行三亚场地赛、万宁场地赛、三亚-陵水-万宁-三亚往返拉力赛、环岛拉力赛等。赛事将持续至4月1日。图为参赛帆船在三亚湾海域角逐。

本报记者 宋国强 摄

角逐浪尖

多管齐下改造“老地标”，延续城市记忆，活用公共空间

海口三角池120天焕新颜

■ 本报记者 刘贡 叶媛媛

记忆就像闸门被打开，老海口的过往在三角池施工围挡被拆去后“跳”了出来。还是那片湖水，眼前的景色如此熟悉却又有了大不同。

“美”“洋气”“路过就忍不住拍照，不想走”……3月25日上午，海口东湖边上任何一位被访的市民，皆对此处的变化赞不绝口。

作为海口城市更新项目之一，包括建筑风貌整治、道路交通规范、景观环境提升、夜景照明亮化、东西湖水体治理在内的三角池片区综合环境整治示范项目（一期），仅120天就达到了修复城市记忆、再现市

井文化的预期效果。

海口市民潘正美在新华南路住了40多年，今天特地邀老邻居回来喝早茶、逛东西湖。“你看，我说湖水是‘本’吧。过去治标不治本，现在湖水干净了，环境才彻底改善。”潘正美与老邻居谈她的感悟。

中国城市规划设计研究院专家介绍，海口东西湖治水难度系数非常高，在美舍河治水经验的基础上，这片低洼的城市内湖最终运用了“技术集成”措施，采用防倒灌地截污纳管、安装闸坝桥拦截小雨、改良湖底底质、一体化设备净化水质补水、建设水动力防蓝绿藻等措施。

“这回终于可以体验‘亲水’

了。”市民王隆清留心观察了东湖治水整个施工过程。湖底淤泥挖上来填在近岸边做成了不规则湿地，铺上砂石、种上莲花等植物，栏杆也换成了矮条凳。草坡入水、栈道亲湖等设计，构筑起生态、绿色、文化、休闲的公共空间。马路另一侧的立面改造，拆除违法建筑，增加立体绿化，以静态照明、暖白、暖黄光为主的夜景基调，营造出恬静宜人、简洁大方的氛围。

三角池去哪里了？历史上，三角池是一洼水。建省时，人们看到的是一座三角街心花坛。此后修修改改，整个交叉口能为行人和非机动车提供通行空间仅有5%。

中国城市规划设计研究院建筑

所工程师申彬利介绍，花坛去掉后，优先考虑行人和自行车的通行效率、安全性、便利性，在不降低机动车通行效率的前提下，整体缩小交叉口面积，缩短行人和非机动车过街距离。与此同时，广场和行人休闲的空间相应扩大。三角梅花和符号等文化元素被提炼、转换为建筑语言，运用到立面改造的遮阳板、空调格栅、店招等細部设计上。

不拆房，只是城市修补，海口城市更新三角池改造不仅延续了历史文脉，活化利用了公共空间，更通过生态修复体现了时代特征，通过“五化”推进彰显特区精神。

（本报海口3月25日讯）

探索“河长制+脱贫攻坚”新模式
保亭聘用471名
贫困户管理保护河流

本报海口3月25日讯（记者孙慧 通讯员秦艾斌 杨向权）记者今天从省河长制办公室获悉，保亭黎族苗族自治县探索“河长制+脱贫攻坚”新模式，从建档立卡的贫困户中招聘471名人员从事河流管理保护工作，有效提高了贫困户的收入，维护了河流生态。

2017年，保亭县政府印发了《保亭黎族苗族自治县水务协管员招聘工作方案》，明确从建档立卡贫困户中招聘河道协管员，负责每日开展河道巡查、垃圾清理等工作，由县级财政统一按月支付工资。各乡镇根据《实施方案》的精神，对贫困户进行调查摸底，从中选择具有劳动能力、责任意识强的人员作为河道协管员。

截至2018年3月，全县共聘用贫困户河道协管员194名和水利协管员277名，实现境内78条河流全覆盖。县河长办和乡镇组织开展培训班6次，解决贫困户专管员文化程度低、业务不熟的问题。今年以来，河道专管员开展河道巡查两万余人次、保洁177次，缓解了以往因人手不足造成河道垃圾堆积的问题，为河道保洁常态化提供了保障。