

省人才工作领导小组相关负责人和有关单位成员单位负责人就《百万人才进海南行动计划(2018—2025年)》答记者问

■ 本报记者 李磊

日前,省委印发《百万人才进海南行动计划(2018—2025年)》(以下简称《行动计划》)。近日,省人才工作领导小组相关负责人和有关单位成员单位负责人就相关问题回答了记者提问。

记者:请您介绍一下《行动计划》的出台背景和重要意义。

答:4月13日,习近平总书记亲自出席庆祝海南建省办经济特区30周年大会并发表重要讲话,郑重宣布,党中央决定支持海南全岛建设自由贸易试验区,支持海南逐步探索、稳步推进中国特色自由贸易港建设。事业因人才而兴,人才因事业而聚。习总书记强调指出“海南全面深化改革开放是国家的重大战略,必须举全国之力、聚四方之才”“吸引人才、留住人才、用好人才,最好的环境是良好体制机制”,明确要“海南要坚持五湖四海广揽人才,在深化人才发展体制机制改革上有突破,实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,创新引才育才培养机制,构建更加开放的引才机制,全面提升人才服务水平,让各类人才在海南各尽其用、各展其才”,还重点阐述了中央有关人才支持政策;同时,中央专门印发了《关于支持海南全面深化改革开放的指导意见》,在31条措施中用了4条专门讲人才问题,很多政策前所未有、含金量非常足,这些都充分体现了以习近平同志为核心的党对海南的高度重视、大力支持和寄予的厚望。

贯彻落实习总书记重要讲话和中央12号文件精神,建设海南自由贸易试验区(港),关键在于建设一规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍。目前,我省人才发展与这一要求还有很大差距,特别是人才总量不足、高层次人才紧缺、人才创新能力不强等问题还非常突出,必须大力实施人才强省战略,构建更具活力的人才发展体制机制,更好地吸引人才、留住人才、用好人才,为建设海南自由贸易试验区(港)提供坚强有力的人才保障。为抓紧推动中央关于人才工作的部署要求落地落实,立足海南实际,省委经过认真研究,明确提出启动百万人才进海南引才战略,并同步制定《行动计划》。经紧密对接中央国家部委支持举措,广泛借鉴发达省市和其他自由贸易试验区有关政策,充分听取方方面面意见建议,组织有关方面反复研究论证,5月13日,省委七届四次全会审议通过了《行动计划》。

记者:《行动计划》受到了广大关心海南的海内外人士的热切关注,请您介绍一下《行动计划》的总体考虑和主要内容。

答:在制定《行动计划》时,省委省政府主要有三个方面的考虑:一是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习总书记重要讲话和中央12号文件精神,将习总书记重要讲话中关于人才工作的重要指示,和中央12号文件中关于人才工作的重要部署,都完全贯彻落实在行动计划之中。二是以百万人才进海南引才战略为抓手,重点围绕海南自由贸易试验区(港)建设3大产业类型、10个重点领域、12个重点产业、五网基础设施建设、生态文明建设、乡村振兴和民生事业需要,大力引进所需的各类人才。三是充分发挥比较优势设计行动举措,利用全国人才工作新形势,抓住海南全面深化改革开放这一国家重大战略机遇,独特的区位优势 and 得天独厚的生态环境优势,实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,努力让各类人才在海南各尽其用、各展其才。

在主要内容上,《行动计划》共分5个部分。第一部分是指导思想,第二部分是发展目标,第三部分是基本原则,第四部分是行动举措,第五部分是组织实施。其中,在发展目标上,设定了两个阶段,一是到2020年吸引各类人才20万人左右,二是到2025年实现百万人才进海南目标。在行动举措上,共分4大块。第一块是人才引进,包括实施百万人才集聚计划,大师级人才杰出人才、领军人才、“银发精英”、党政人才、事业单位人才引进计划,加大柔性引才引智、荐才引才激励力度等内容。第二块是人才培养,包括实施“南海名家”“南海英才”“南海工匠”培养计划、党政人才专业素养提升计划、农村人才培养计划、重点产业人才教育对接计划等内容。第三块是平台载体建设和创新创业支持,包括争取国家级科研机构在琼落户、推动重点学科和实验室建设、大力集聚各类重点产业企业、支持国际人才离岸创新创业、鼓励科技人员兼职或离岗创业、加强科技创新和成果保护等内容。第四块是提

升人才服务保障水平的具体措施,包括解决人才落户、子女就学、配偶就业、医疗保障问题,加强国际人才管理服务,完善服务保障、评价退出机制等内容。

记者:《行动计划》以百万人才进海南引才战略为主要抓手,请问对这“百万人才”有什么总体考虑?

答:百万人才进海南,是省委深入贯彻落实习总书记重要讲话和中央12号文件精神,着眼于为海南建设自由贸易试验区(港)提供坚强有力人才保障而提出来的重要战略。《行动计划》以百万人才进海南引才战略为主要抓手,将重点围绕海南自由贸易试验区(港)3大产业类型、10个重点领域、12个重点产业、五网基础设施建设、生态环境六大专项整治、乡村振兴和民生事业需要引进各类人才;将充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用,更好地发挥政府引导作用,有效激发园区、企业、高校、医院、科研院所、中介机构等市场主体在吸引、留住、使用人才方面的积极性和主动性;将采用灵活多样的方式,刚柔并举,引进党政人才、事业人才和企业人才,引进重点领域人才和重点产业人才,引进高层次人才和一般人才。通过分阶段、分步骤推进,争取到2020年引进20万人左右,到2025年实现百万人才进海南目标。

记者:为更好地吸引人才、留住人才、用好人才,在加强人才创新创业载体建设上,《行动计划》有哪些重大举措?

答:集聚百万人才参与海南自由贸易试验区(港)建设,必须充分发挥用人单位主体作用,有效加强平台载体建设,以更好地吸引人才、留住人才、用好人才。在这方面,《行动计划》有这样几个设计:

第一,积极争取国家级创新机构在琼落户。一流的平台集聚一流的人才,我们将在中央支持下重点建设航天领域重大科技创新基地、国家深海基地南方中心、国家南繁科研育种基地、国家热带农业科学中心、全球动植物种质资源引进中转基地5大平台。与此同时,鼓励国家知名高校和研究机构在海南设立分支机构,吸引国家级科研院所整建制迁入或在琼建设整建制机构,鼓励国内外知名企业研发总部或区域性研发总部落户海南,在场所安排、团队建设、经费支持、人才安居等方面采用“特事特办、一事一议”方式给予支持,形成有重点、全方位、长效性的支持机制。

第二,着力推动重点学科和实验室建设。推动海南大学建设作物理学世界一流学科,对海南大学作物理学学科团队给予每年不低于500万元资助。支持省内高校、科研院所和企业建设国家重点学科、重点实验室、工程中心、技术创新中心和人文社科重点研究基地,支持国内外高校、科研院所和企业在琼建立技术转移转化中心、中试与转化基地、新型研发机构等科技成果转化平台。省级以上一流学科和优势(特色、重点)专业给予最高500万元资助;新建省级以上重点实验室、重点工程技术研究中心、人文社科重点研究基地等平台的,给予1:1配套资助。

第三,大力集聚各类重点产业企业。企业是人才需求最多的用人单位,能否实现百万人才进海南,关键是看几十万家企业的岗位需求有多少、所提供条件是否有吸引力、人才是否有用武之地、个人价值能否得到体现。所以《行动计划》特别强调要积极推动我省6类重点产业园区开发建设,通过综合招商、项目带动、团队引进,大力集聚具有一定规模和良好成长性的企业,重点引进符合我省产业需求的高新技术企业,引导企业建立与现时代企业制度相符合、与国际接轨的用人制度。同时特别强调要积极引进众创联盟、创业社区等新型孵化机构,我省将提供最高1000平方米的3年零租金创业场所或最高500万元租金补贴,通过各类园区、企业、创新基地等载体来集聚人才。

记者:《行动计划》提出了许多非常实在的服务保障举措,请问,本地人才能否享受相关政策待遇?

答:《行动计划》在制定实施时都严格遵循人才发展规律,充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用,在突出市场导向的前提下,更好地发挥政府的调节引导和服务保障作用,营造揽才、敬才、爱才、用才的良好社会环境。所以,各项举措都是在尊重用人单位主体作用的前提下,针对不同类型人才的不同需求,有针对性地进行设计的。比如,为了吸引和留住更多青年人才特别是高校毕业生在琼创新创业,缓解工作初期的生活压力,提出给予一定额度的住房租赁补贴;为了支持引进的与本地区的各类人

才自主创业,提出根据企业发展情况,可申请一定额度的创业扶持;为了支持和培养本地人才成才成长,提出建立健全全方位、多元化、立体式的人才培养体系;已出台的高层次人才子女入学、医疗保障专项政策都同样适用于引进人才和本地人才。在其他举措方面,有关部门正加快研究制定实施细则,届时将对适用范围、所需条件、办理流程等进一步明确。

总之,省委省政府在考虑人才问题时,始终坚持结合人才发展客观实际,对症下药,精准施策。通过坚持引进人才与培养本地人才并重,结合海南自由贸易试验区(港)建设需求,把党内和党外、国内和国外等各方面优秀人才吸引过来、凝聚起来,让引进的人才有平台、本地的人才有空间,努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。

记者:建设海南自由贸易试验区(港),高层次人才的支持和引领作用是十分重要的。请问,《行动计划》对吸引高层次人才有什么举措?

答:目前我省高层次人才紧缺的问题非常突出,在一些重点领域亟需高层次人才引领带动。为此,《行动计划》提出了一揽子吸引集聚高层次人才的项目。

一是实施大师级人才、杰出人才引进计划。聚焦航天领域重大科技创新基地、国家深海基地南方中心、国家南繁科研育种基地、国家热带农业科学中心、全球动植物种质资源引进中转基地5大平台和教育、医疗、科技、文化等重点领域,积极推动高校、医院、科研院所、企业等单位全职引进大师级人才、杰出人才。这些人才来琼后可以直接纳入省委联系服务重点专家范围,提供免租金、可拎包入住的人才公寓,在薪酬待遇、科研资助等方面采用“一人一策、一事一议”方式给予支持。

二是实施千名领军人才引进计划。围绕重点领域、重点产业发展需要,支持各类用人单位单位全职引进急需紧缺的高层次人才,以及重大创新项目、重点实验室、重点学科、重点专科等平台所需的学科(科研)带头人,经省级评审,纳入我省领军人才层次,按相应标准提供免租金、可拎包入住的人才公寓。符合我省领军人才标准的,可不经评审直接享受上述待遇。

三是实施“银发精英”汇聚计划。聚焦我省教育、医疗卫生发展需要,支持用人单位采用退休返聘等方式吸引使用70岁以下大师级人才、65岁以下杰出人才和领军人才,分别按人才层次和相应标准提供免租金、可拎包入住的人才公寓。同时,我们鼓励用人单位采用年薪制、协议工资制提供报酬,并配备工作助手。

此外,我们在引进这些大师级人才、杰出人才、领军人才时,特别欢迎由他们领衔,实现团队式引进,整建制引进,我省将集中政策和财力给予重点支持。

记者:建设海南自由贸易试验区(港),同时需要一大批各类人才干事创业。在人才创业方面,《行动计划》提供了哪些支持政策?

答:百万人才进海南,会有一大批人才选择自主创业,在海南自由贸易试验区(港)这个广阔的舞台上施展身手。为此,《行动计划》提出了多项自主创业支持举措:

首先,给予创业资金扶持。我省将专门设立人才创业扶持专项基金,在海南自主创业的人才可根据企业发展情况,申请创业资金扶持。此外,还可向有关金融机构申请最高200万元、最长5年期限的信用贷款或保证担保贷款。

其次,提供办公场所便利。我们鼓励人才到各类园区自主创业,根据创业情况和需要,人才可在入驻园区申请100平方米以内、3年内零租金的办公用房,以解决初期的创业压力。

第三,鼓励科技人员兼职或离岗创业。支持和鼓励事业单位科技人员到企业挂职或参与项目合作,兼职创新或在职创办企业,以及离岗创业。离岗创业的可在3年内保留人事关系,期间社会保险费继续由原单位代缴,所需资金分别由所在企业和个人按有关规定承担。

第四,加强科技创新和成果保护。我省将设立知识产权保护中心,为人才提供知识产权保护服务。对企业获得的国内外专利每件给予最高15万元的奖励。主导创制、参与创制国际标准、国家标准的,每项给予最高150万元的奖励。

记者:建设海南自由贸易试验区(港),离不开大批国际人才的参与。在

吸引国际人才创业就业方面,请问《行动计划》有什么举措?

答:全面深化改革开放,首先是人的对外开放。海南建设自由贸易试验区(港),必须吸引和使用一大批国际人才。在这个方面,我们提出了一系列举措:

一是规范服务管理。我省正在研究《外国人在琼工作服务管理办法》,规范外国人来琼就业创业管理,提高服务保障水平。

二是提供办证便利。符合我省经济社会发展需要的外国高层次人才和急需紧缺人才,以及符合“高精尖缺”市场需求导向的科学家、科技领军人才、国际企业家、专门人才和高技能人才等,经省外国家专家局确认后向我国驻外签证机关申请人才签证(R字签证),享受5—10年多次入境,每次最长可达180天的停留期。如需要办理外国人来华工作许可证的,可享受以下便利:办理时限原则上自正式受理之日起2个工作日办结,最快可1个工作日办结;可根据聘用合同约定的工作期限,一次性签发有效期最长不超过5年的外国人来华工作许可证实;申请工作许可不受年龄上限限制;申请工作许可时,最高学位(或最高学历)证书、无犯罪记录证明可采用承诺制,由本人签字承诺其真实有效性,免于提交各类公证和认证材料。

三是放宽就业创业限制。我们将允许外国高校获得硕士及以上学历的优秀外国留学生来琼就业创业,对工作经验不作硬性要求;允许外籍和港澳台地区技术技能人才按规定在琼就业、永久居留。

四是支持国际人才离岸创新创业。我省将重点打造一批国际离岸创新创业示范区,争取国家支持建设海南国际海底光缆及登陆点,重点建设东盟青年创新创业园、国际科技技术转化平台、国际创新创业服务平台等国际特色平台,并在离岸创新创业投融资、数据和技术支撑、人才签证和居留等方面,争取国家支持实施一系列便利政策,吸引海外高层次人才来海南创新创业。

记者:再好的千里马也要有伯乐才行。请问在鼓励荐才引才方面,《行动计划》又有哪些政策?

答:《行动计划》提出要加大荐才引才激励力度,充分发挥高校、医院、科研院所、园区、企业等各类用人单位引才主体作用,积极发挥人才中介组织荐才引才的积极性和主动性。具体包括:

第一,支持事业单位揽才。允许事业单位在编制总额内,引进或招聘管理服务人才和专业技术人才。除仅为机关提供支持保障的事业单位外,其他事业单位逐步取消行政级别。支持用人单位充分发挥人才自主权,完善有利于激励人才的绩效工资内部分配办法,健全内部考核制度。

第二,鼓励企业引才。企业招才引智投入实行税前扣除,国有企业引才投入成本视为当年利润考核。

第三,支持人才中介荐才引才。充分发挥现有人才交流中心、人才中介机构引才荐才作用,积极引进国内外知名猎头公司,对成功引进大师级人才或团队的机构按50万元/人、200万元/团队标准进行奖励;对成功引进杰出人才或团队的机构,按10万元/人、50万元/团队标准进行奖励。

记者:人才来琼,大多数首先考虑的就是落户问题。请问这次的人才落户政策主要面向哪些人群?如何办理?

答:放宽人才落户门槛是当前许多省市吸引人才的重要手段,在这方面,海南的政策更加积极、更加开放。主要体现在两个方面:一方面,最大限度地降低人才落户门槛,比如,我们提出具有全日制大专以上学历、中级以上专业技术职称、技师以上职业资格或执业资格的人才均可在我省工作地或实际居住地落户;另一方面,尽可能地增加人才的落户选择,比如各类高层次人才、硕士生、“双一流”高校本科毕业生,以及拥有重大科研成果的创新人才、产品符合我省重点产业支持方向的创业人才可在我省任一城镇落户。去年我们以省政府名义专门印发了《海南省引进人才落户实施办法》,对人才落户作了详细的规定,这次《行动计划》在此基础上进一步增加了海外留学归国人员的落户内容,海外留学归国的本科以上学历毕业生可在我省任一城镇落户。

拟落户的人才可凭相关材料到工作或实际居住地公安派出所或政务服务中心办理;选择性落户的高层次人才可凭相关材料到拟落户所在地公安派出所或政务服务中心办理。

高校毕业生是我们宝贵的才

源。我们欢迎国内外高校的优秀毕业生到海南就业创业,他们在落户上可以有2种途径:其一是在海南落实工作单位的,可以将户口落在本单位的集体户口中,如果本单位没有设立集体户口,可以落在自己居住地所在的辖区派出所或社区集体户口中。其二是在省属或海口市属单位就业的,如本人没有购房或租房(含租赁),且工作单位没有设立集体户口的,可以选择将户口落在已将个人档案转入的省、市公共就业服务机构毕业生集体户口。

记者:最近海南实行了史上最限购政策,请问对于人才安居有影响吗?人才来了,是否有房子住?

答:省委、省政府高度重视人才安居问题。为统筹好房地产调控和本地居民、引进人才的安居问题,今年1月我省专门出台了建立多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度,妥善解决好本地居民和引进人才的住房问题,让人民住有所居,并向住有宜居迈进。

对于引进人才住房问题,《行动计划》提出,引进的各类人才可享受海南落户之日起购买商品住宅,均可自在本地居民同等待遇,不受限购政策限制,柔性引进的高层次人才经认定也可享受同等待遇。与此同时,我们正抓紧研究起草人才安居政策,妥善解决好引进人才的安居问题。在人才住房安居方面,我省将为引进的大师级人才、杰出人才、领军人才按层次提供免租金、可拎包入住人才公寓,全职工作满一定年限赠予产权。在人才租赁补贴方面,拔尖人才,其他高层次人才,以及全日制硕士(40岁以下)、全日制本科生(35岁以下),分别按5000元/月、3000元/月、2000元/月、1500元/月标准发放,连续3年,切实缓解人才在琼工作的居住成本压力。

记者:高层次人才十分关注子女就学受教育问题,请问在这方面《行动计划》有何保障措施?

答:人才特别是高层次人才来琼,考虑的首要问题多数就是子女怎么上学,能不能接受好的教育。我省高度重视高层次人才子女入学受教育问题,主要采取了以下措施:

一是增加优质教育资源供给。一方面,实施教育人才引进培养工程,通过实施“一市(县)两校(园)”优质教育资源引进工程,“好校长、好教师”引进工程,近年来先后引进了51名好校长、249名好教师;另一方面,注重以项目引才,通过合作办优引进了一批优秀校长、优秀教师和优秀管理团队。这些优秀校长、骨干教师等团队的引进在提升所在学校教学水平的同时,也引领带动了区域教育水平的整体提升。

二是为规范引进的高层次人才子女入学,今年2月,我省出台了《海南省高层次人才子女入学实施办法》,为高层次人才子女入学提供了一系列优惠政策,比如领军以上层次人才子女户籍转入我省的,参加高考不受批次限制;其他高层次人才子女高中转学的,按与原就读学校等级相当的原则解决。这次《行动计划》又将大师级人才、杰出人才直系亲属就读中小学、幼儿园问题纳入了一事一议”解决范围。

三是为满足高层次人才及外籍人员子女的多样化教育需求,我省正积极推动有关市县引进国际优质基础教育资源和一流名校前来合作办学或创办外籍人员子女学校。

记者:配偶就业也是高层次人才十分关心的问题,请问引进的高层次人才配偶能否得到适当安排?

答:配偶就业问题是留住人才、让人才安心工作的重要方面。《行动计划》在坚持市场化原则的前提下,从关心关爱人才的角度,相应提出了解决引进的高层次人才配偶就业的相关举措。比如全职引进的各类高层次人才,配偶为公务员或事业单位人员的,可对口安排相应工作;配偶为企业人员的,可安排到企业工作;配偶未就业且符合岗位条件的,可经考核安排到事业单位就业;其他未就业的,按当地社会平均工资一定比例发放生活补助,3年内为其缴纳基本养老保险和医疗保险。这些保障力度还是很大的。

记者:高层次人才很注重医疗保障问题,请问在这方面有何解除后顾之忧的举措?

答:良好的医疗环境和医疗保障有助于人才放心来琼、安心干事。为做好高层次人才医疗保障问题,我们正在做和将做以下几方面工作:

一是积极引进优质医疗资源。目前已吸解放军总医院、上海六院、九院和复旦大学附属儿科医院等知名医院在我省设立分院,省内大部分二级以上医院

也与国内各省市先进医院建立了帮扶合作关系,全省医疗水平稳步提升。同时,为方便异地医疗结算,我省已初步形成跨省就医住院医疗费用结算全国联网体系,目前正深度推进这一项目。

二是按照《行动计划》要求,我省将把全省引进的大师级人才、杰出人才纳入省健促委的大师级服务对象范围,按照大师级人才每人每年2万元、杰出人才每人每年1万元标准,提供相应医疗保健待遇,其配偶及直系亲属还可享受在全省三级医院就医“绿色通道”服务;领军人才享受就医“绿色通道”服务的同时,还享受年度健康体检等服务;拔尖以上人才将享受政府统一购买的商业健康团体保险。此外,柔性引进大师级人才、杰出人才和领军人才也可以享受就医“绿色通道”服务。

记者:刚才谈的主要是引进人才问题,那么在培养本地人才方面《行动计划》有没有什么重要举措?

答:解决人才不足,一靠引进,二靠培养。《行动计划》明确提出实施更加积极的人才培养政策,构建健全全方位、多元化、立体式的人才培养体系,统筹推进各类人才队伍建设,并具体提出了一些重要培养项目和举措。

一是实施国家级项目人才配套支持计划。海南将进一步加大人才培养力度,支持更多的本地人才申报参评、参选国家级人才项目,比如积极推荐我省人才申报“两院”院士、“长江学者”特聘教授、国家“千人计划”、“万人计划”等国家级人才重大工程和项目,对入选“两院”院士的,给予最高500万元的配套人才补贴;对入选“长江学者”特聘教授、国家“千人计划”“万人计划”人选、国家杰出青年科学基金获得者等国家级人才项目的,给予最高100万元的配套人才补贴,争取更多的本地人才进入国家级高层次人才行列。

二是着力加强各类人才队伍建设,立足专业技术人才、企业经营管理人才、高技能人才培养,着力打造“南海学者”“南海英才”“南海工匠”等系列人才培养品牌,有针对性地开展培养100名“南海名家”、300名“南海英才”、200名“南海工匠”,分别按50万元/人、30万元/人、30万元/人的标准给予人才补贴,着力培养一批具有较强发展潜力的高端人才。同时重点推进农村实用人才队伍建设,积极培养新型职业农民、农业专业技术人才、农业干部人才,引导人才扎根基层,助力脱贫致富。

三是实施重点产业人才教育对接计划。立足重点产业人才发展需求,一方面积极鼓励引进境外优质教育资源、知名培训机构,来琼举办高水平中外合作办学机构和项目,培养国际化人才;另一方面推动高校、职业学校建设与产业需求相匹配的学科、专业,支持园区、企业等用人单位以校企合作的方式联合培养技术技能人才,并对实施重点产业人才教育对接计划绩效优秀的培养机构给予20—50万元奖励。

记者:《行动计划》提到的许多政策和举措都很好,请问在哪里能快速、便捷地办理相关业务?

答:为给各类人才来琼就业、创业、经商、生活提供便捷、高效的服务保障,目前我们正着手建设省级“一站式”人才服务平台,并已经开通了海南省人民政府人才服务热线12333、综合服务热线12345,一并受理有关人才政策咨询。建成后的“一站式”人才服务平台将安排专人负责受理服务项目申请材料,承办和代办有关手续,包括:办理人才落户、人事代理、高层次人才认定、专业技术资格确认、办理“天涯英才卡”、申请人才奖励、企事业单位人员调动、留学期回国人才身份认定等30多项。目前,网上办事平台也在抓紧时间建设中,建成后将实现线上线下业务同步办理,为各类人才提供“一张网”服务。

浩瀚南海,有容乃大;蓬勃海南,倚才而兴。4月13日,习近平总书记向全世界发出邀请:“我们欢迎全世界投资者到海南投资兴业,积极参与海南自由贸易港建设,共享海南发展机遇、共享中国改革成果。”现在的海南求贤若渴、虚位以待,正张开双臂热情期待、热烈欢迎八方英才,共襄盛举。海南各级党委政府将尽心竭力为广大人人才做好服务,创造干事创业的良好环境。我们相信,在以习近平同志为核心的党中央的坚强领导下,在各级党委政府和全社会共同努力下,海南必将形成英才集聚、人才辈出的生动局面,为推动海南建设为新时代全面深化改革开放新标杆,争创新时代中国特色社会主义生动范例提供强有力的人才支撑!

(本报海口5月18日讯)