

医者仁心

2018年中国医师节特刊

# 海口市人民医院不拘一格“内培外引” 让人才引得来、留得住、用得好

■ 本报记者 侯赛 通讯员 全锦子



2018届中南大学湘雅医学院附属海口医院研究生毕业合影。本版图片均由海口市人民医院提供

8月19日上午,北京人民大会堂内场面热烈而庄重,“中国医师节”庆祝大会暨第十一届“中国医师奖”颁奖大会在这里隆重举行。海口市人民医院(中南大学湘雅医学院附属海口医院)神经外科主任夏鹰作为我省唯一一位本届“中国医师奖”的获得者,登上领奖台。

夏鹰,是2009年海口市人民医院从上海引进的高端医疗人才。对于一个医院来说,一位医疗人才的力量有多大?可以用一串数字来展示:9年来,夏鹰为海南培养了7名医学硕士,5名医学博士,看诊近5万例,手术近5千台……更重要的是,他的到来,填补了我省针对脑血管病采用神经介入治疗技术的空白,经他手治愈的脑梗患者无数。

医疗是高科技行业,医院要发展,人才是关键;高端人才的加盟可以迅速撑起一个科室,打开一块领域。在海南全岛建设自由贸易区和中国特色自由贸易港的大背景下,各大医院的人才抢夺战更显激烈。而海口市人民医院如何能让人才进得来,留得住,不想走?

打造年轻骨干医生“孵化器”、柔性引进国际国内高端人才、破格聘用“洋专家”、返聘优秀退休老专家……在记者采访的过程中,海口市人民医院上演了一幕幕生动的医院人才建设“公开课”。

## 积极引进国内外尖端人才

“能为海南的老百姓做点事,是我这辈子最大的成就。”8月15日下午,在启程前往北京参加中国医师节颁奖典礼之前,夏鹰在接受海南日报记者采访时满怀激动,“当初,如果不是海口市人民医院找到我,我这辈子都不会想到来海南工作,如果不是这些年扎根海南,得到老百姓的一些认可,也不会收获如此大的成就感”。

在夏鹰看来,海口市人民医院招徕人才有许多“诱饵”。首先便是情感上让人感动。2009年,被评为上海闵行区领军人物的夏鹰曾面对多份邀请,海口市人民医院的相关领导无数次找他掏心掏肺地谈话,且从不施予“你尽快做决定”的压力……貌似微不足道的小事和关心,渐渐地打动了夏鹰。

近年来,除了从国内引进高端医疗人才,海外优秀人才也成为海口市人民医院吸纳人才的重点方向之一。海口市人民医院核医学科负责人姜圣男就是其中的一位。

8月14日上午,记者在海口市人民医院见到姜圣男时,他正在认真地看一个病人的PET/CT片子。姜圣男是吉林人,在韩国全南大学攻读完硕士和博士学位之后,2012年,在海口市人民医院的邀请下,从韩国直飞海口,正式成为该院核医学方面的顶梁柱。

在姜圣男看来,海口市人民医院招揽人才时,摒弃很多医院常许以高薪的传统思路,更乐意提供事业发展平台。医院大型科研基地建设,让医疗精英看到甩手大干的未来,让受邀者切身感受到,医院确有高瞻远瞩的规划和切合实际的行动路线。

近年来,海口市人民医院着眼长远发展,将人才发展放在优先战略考虑,努力裁好“梧桐树”,将引进人才配备到合适的位置,合理布局,分类发展,统筹规划,将引进的人才分为临床优势型、科研优势型、临床科研优势型、技术管理优势型、应用优势型等类别。医院还修订实施了《海口市人民医院人才引进与培养管理办法》,积极引进了一大批高端优质人才,与医院现有人才一起形成“聚天下英才而用之”的良好局面。

在市场经济条件下,人才流动已是一种常态。为了引进与留住人才,海口市人民医院建立了有效的激励机制。率先参照沿海发达省份城市的做法,制定出引进人才待遇的优惠办法,为人才提供安家费、岗位津贴、住房和科研启动资金以及解决配偶工作和子女就学等问题。

据了解,近3年来,海口市人民医院共引进高层次人才共25人,其中副高以上职称9人、博士3人,柔性高级专家13人。

## 发掘培育本院人才

除了积极引进国内外高端人才,海口市人民医院还着力打造年轻骨干医生的“孵化器”。从2003年开始,海口市政府与中南大

学、海口市人民医院共同签署《中南大学与海口市人民政府及海口市人民医院合作创办中南大学湘雅医学院附属海口医院协议书》,海口市人民医院正式挂牌成为“中南大学湘雅医学院附属海口医院”,成为海南省第一家有资质招收硕士研究生的医疗机构。2013年,又成为海南省第一家有资质招收博士研究生的医疗机构。

“14年前,海口市人民医院的领导去中南大学湘雅医学院招人,很多人都不愿意来,而庆幸的是,我们来了!”

海口市人民医院神经内科主任医师杨国帅,是一个40岁出头的年轻骨干医生。2004年,他和妻子从中南大学湘雅医学院硕士毕业,被海口市人民医院聘请,如今他已经是海口市人民医院神经内科和脑卒中中心的骨干力量,而妻子也成为海口市人民医院血液透析科的一名优秀护理工作者。

“医院非常注重年轻骨干医生的培养,工作期间,在医院的支持下,又带薪攻读了南方医科大学的神经学博士。”杨国帅表示,医院为年轻医生的成长提供了广阔的成长空间,邀请世界一流专家来院指导讲座,同时分批次选拔素质高、能力强、业务精的骨干到省外学习,帮助更多想干事业的年轻人练好“内功”。

对于在海口市人民医院继续攻读硕士和博士的年轻医生,海口市人民医院出台了多项奖励政策,从免费提供住宿,免交水电费用,发放生活补贴以及加班津贴,优秀学生奖学金,以及年终奖等方式,缓解学生在读期间的生活压力,让更多医学生可以踏踏实实提高医疗专业技能,顺利毕业。

宽松良好的环境,也更多的年轻医生选择留下来。从湖南长沙到海南海口,今年30岁刚出头的湘妹子马添翼,已经是海口市人民医院心内科的年轻骨干医生。

2009年,马添翼报考了中南大学湘雅医学院附属海口医院,进入该院心内科学习。2012年,马添翼以优异的成绩毕业,毅然选择留在海南。“我感觉这个大家庭很温暖,工作环境很惬意,医院也处于上升发展期,领导很重视年轻医生的培养,所以毫不犹豫选择留下来。”马添翼告诉记者。

在中南大学湘雅医学院和海口市人民医院密切合作的15年间,像马添翼这样,选择到海口市人民医院攻读硕士学位,之后又留下来的例子还有很多。

截至到2017年6月,有86名硕士生留院工作,占毕业生总数的43%,即海口市人民医院培养的学生,除服务社会外,有近一半的毕业生选择了留院工作——服务医院,服务海南医疗卫生事业。

为了加强年轻骨干力量的培养,今年海口市人民医院还开始推行人才规范化培养计划,实施“531”人才培养工程,具体为:每年培养5个优秀学科带头人、培养30个优秀业务骨干、培养100个优秀住院医师。

此外,海口市人民医院还不断完善各种

人才激励机制,先后出台了《继续医学教育组织机构与管理规定》《关于职工研究生学历学位教育的有关规定》《海口市人民医院人才引进与培养管理办法》等,对于取得后继学历、学位的人员予以资助。

## 柔性引进国际医疗专家

人才济济的海口市人民医院,近年来也加紧对国际高端人才的引进,他们将目光瞄准了国内一流和国际高端的专家人才。

去年,海口市人民医院将美国罗马琳达大学终身教授、脑损伤研究中心主任张和以及美国加州大学医学博士、加州大学附属海港医学中心疼痛门诊及南加州大学疼痛治疗中心主任莫世煌教授聘为医院特聘专家,定期邀请他们来办讲座、学术指导等。

夏鹰介绍,张和教授每年两次到海口市人民医院,对这里的医生进行培训,此外,还将海口市医院的博士生带到美国的实验室做科研,已经帮助医院培养了多名科研型专业人才。

而莫世煌教授则经常亲临到海口市人民医院疼痛科的临床一线,还帮助医院开展了很多新技术和科研课题的研究。让海口市人民医院在海南较早地开展了射频治疗顽固性神经痛的研究,在海南最早开展放置脊髓电刺激治疗顽固性腰腿痛和植入吗啡泵治疗癌痛。

“医疗是高科技行业,医院要发展,关键在人才。”海口市人民医院院长杨毅军表示,本着“不为我有,但为我用”的引才理念,根据省、市的有关政策,医院打破以往单一的“刚性”引才方式,采取多种“柔性”的引才方式。对医院急需的人才,首先考虑为他们办理录用或者调动手续,对于一些知名医院的专家学者,确实办理不了调动手续的,想方设法在感情上与其沟通,让他们能关心医院的建设与发展,采取聘任为客座教授或者签订短期合同的方式,让他们定期地来为海口市人民医院提供服务。

海口市人民医院党委书记王会庆则表示,在思想大解放的社会背景下,医院在鼓励医务人员成长、成才、成名、成家的同时,创新性地推出“柔性人才引进”工程,不断加强和国内外一流专家直接交流接触,可以快速提升医院业务水平,尽量与国内外先进水平保持一致。尤其是在药物和仪器使用和人才培养方面。近年来,医院一直把对外交流作为一项重点工作向前推进。

## 破格聘用“洋专家”当科主任

海口市人民医院大胆创新聘用机制,引进人才的脚步从未停止过。

从2013年开始,在该院全科门诊,人们经常会看到一位高鼻梁、褐头发的“洋专家”身影。他是该院引进的美国优秀全科医生Timothy Noel Stephens,中文名沈义扬。与大多数国内医院引进外国专家机制不同的是,沈义扬从2016年开始,成为该院全科医学的主任,成为我省第一位“洋主任”。

8月15日下午,在海口市人民医院全科国际门诊,记者见到了这位“洋主任”给中国人看病的一幕——

“休息后还疼吗?”“有没有咳嗽?”“有没有心慌的感觉”……在仔细查看各种检查单后,沈义扬用流利的中文向就诊者一连问了近十个问题。结合检查结果和问诊,沈义扬对患者的胸痛给出了诊疗方案,同时还耐心回答了他长期便秘的困惑。直到患者没有问题再问了,整个诊疗过程才结束,前后花了约30分钟。

据了解,沈义扬在美国接受过高标准的全科医师规范化培训,曾是美国塔夫茨大学家庭医学院住院医师培训项目首席住院医生。2013年1月,拥有医学博士学位的沈义扬放弃美国高薪,来到海口市人民医院全科医学科工作,从事门诊诊疗、临床带教住院医生,并负责医院全科住院医师规范化培训安排设计。

2014年,沈义扬参与世界银行技术援助

项目“海南省全科医生培养制度探讨”,并担任项目书籍主要撰写人之一;从2015年起,主要负责“悉尼—海南全科医生支持联络平台”的沟通联系。2016年7月,因工作能力突出,沈义扬被破格提拔为海口市人民医院全科医学科主任,并于同年担任《中华全科医师杂志》编委会成员。

“我们希望沈义扬不光将先进的全科医疗服务技术带到海南,更希望把美国先进的全科医疗服务理念带到海南。”杨毅军说,在全国大力发展全科医学的大背景下,破格聘用国外专家担任全科“掌门人”,显示了医院对全科医学发展的决心。

近年来,海口市人民医院与国际尖端人才的距离越来越近。该院对具有发展潜力的学科带头人还实施出国培训。2008年海口市人民医院与法国蒙道尔医院(Henri Mondor医院)和法国巴黎大学医学院三方签订合作协议,由这两家医院共同负责接待承担我院派出人员进行医学专业的实践实习。

## 千方百计用好人才

近年来,随着民营医院的崛起,在高待遇、高薪酬的吸引下,不乏许多身体健康的高年资医务人员退休后被民营医院挖走。为了留住宝贵的医疗资源,海口市人民医院及时出台退休人员返聘管理办法,尽可能留住退休专家,充分发挥他们的传帮带作用。

已经退休的原海口市人民医院肝胆胰外科主任彭勃,退休后的生话跟退休前几乎没有两样。还是老规矩,每天早上提前半个小时到科室,晚上推迟半个小时离开。

8月14日中午1点多钟,彭勃刚刚下手术台,又紧接着给患者家属回复电话,叮嘱患者的术后护理事项。

据了解,彭勃除了是全省有名的胃肠外科专家外,还担任着中华医学会外科专业委员会腹腔镜内镜外科学组全国委员、中国医师协会外科医师分会微创外科医师委员会全国委员等10多项医疗行业学会职务。靠着自己多年来在行业内积累的声誉和资源,可以为医院引入更多的高端医疗技术和培养更多的优秀医疗人才。

学科建设是医院发展的龙头,人才则是学科建设的核心要素。近年来,人民医院在推动形成了以学科带头人为主力、以核心专家为骨干、以中青年医生为储备的人才队伍格局后,更加注重创新人才使用机制,为人才搭建服务病患和科研创新的舞台。

医院不拘一格地给人才创造良好的环境,制定了一系列政策,在医疗资源配置、职称晋升、科研项目申报等方面,向人才倾斜,充分形成了尊重知识、尊重人才的良好氛围。在引进一批临床优势型人才后,医院在自身医疗资源极度紧张的情况下,千方百计为他们配置单独的学科(亚科)和相应的学术梯队、用房、助手等,起到了用事业留人的良好效果。

(本报海口8月19日讯)

