

不断引入优质企业和人才,助推经济高质量发展

海口高新区:开启质量强区征程

■ 本报记者 郭萃 通讯员 符贻萍



海口国家高新区已建设成为高新技术产业高地,园区初步形成了集约化产业发展格局。

以党建与作风为抓手 | 凝聚高质量发展的新合力

作为我省唯一一家“国字号”高新产业园区,经过20余年的发展,海口国家高新区已经形成了包括美安生态科技新城、药谷工业园、海马工业园、狮子岭工业园以及云龙产业园在内的一城四园的发展格局。

近年来,海口高新区通过不断转变发展理念、改革发展方式、创新发展路径,通过打造最具竞争力的创新高地、人才高地、产业高地,多项工作取得新突破新作为。

“目前高新区已建设成为高新技术产业高地,整个园区初步形成了集约化产业发展格局。”海口高新区有关负责人说,在高速发展的同时,海口高新区更注重高质量发展,不断引入优质企业和人才,让园区成为助推全市乃至全省高质量发展的强大引擎。

海口高新区经过20多年发展,园区“两新”组织快速崛起,从点到面、从弱到强,成为园区社会经济推动的发力点。回顾“两新”组织党建工作的历程,特别是近五年以来的历程,海口高新区逐渐摸索出了一条属于自己的新时代党建之路。

海口高新区相关负责人介绍,海口高新区的“两新”组织党建之路,可分为起步探索、达标创建和规范标准提高三个阶段。

2014年12月,海口国家高新区成立“两新”组织党工委,负责指导园区“两新”组织党建工作,隶属于海口国家高新区党工委,是海口市第一批成

立“两新”组织党委的经济园区,这是起步探索阶段。

此后,进入达标创建阶段。2015年6月,园区“两新”组织党建工作积极推进,“两新”党组织数量迅速增加,党组织覆盖面不断扩大,基本实现党的工作全覆盖,“两新”组织党建工作基本模式已形成。

2016年至今,高新区运用“互联网+”模式,打破原有封闭的、单一的党建工作格局,利用大数据将客户端链接到每个支部、每名党员,把党组织建在网上、把党的工作覆盖到网上,畅通服务党员群众“最后一公里”网络,动态地记录园区每天的党建工作和活动,并对

党建的学习、组织、纪律等制度的贯彻落实情况进行实时监督、检查、验收,及时上情下达、下情上传,掌握动态,打造“空中党支部”,推进城市基层党建创新发展模式,这是规范标准提高阶段。

不难发现,高新区“两新”党建工作开始从注重组织覆盖向组织覆盖和工作覆盖并重转变;从注重抓党组织组建向注重发挥党组织作用转变;从一般性要求逐步向规范化制度化转变,一步一步夯实了基层党组织建设的基础,提升了基层党组织服务群众、服务发展的能力水平,园区“两新”组织党建工作水平迈上了新的台阶。”

目前,高新区“两新”组织党委下

设1个二级党委、2个党总支、66个党支部,党员有388名。2017年至今,新增党支部24个、发展党员82名,328人申请入党。“两新”组织党组织覆盖率90.7%、工作覆盖率100%,高于全市平均数。

同时,海口高新区通过建设党建共享平台,解决了基层党组织阵地建设滞后的问题和载体活动单一的问题。以共享使命、共享责任、共享发展、共享资源、共享成果五种理念作为党建工作的价值取向,在五种理念的基础上,探索总结出“一站式服务、系统建设、整体建设”三种模式,形成了“破壁垒、衔机制、促融合、形外溢”的特点。

2017年至今

新增党支部**24**个
发展党员**82**名
328人申请入党

“两新”组织党组织覆盖率**90.7%**
工作覆盖率**100%**
高于全市平均数

海口高新区围绕“四个对标”
创新招商方式

重点瞄向“511+2”企业精准招商
今年共开展参与招商活动**18**次
并举办**4**场招商签约活动

涉足北京、上海、深圳、广州、浙江、江苏、湖南、湖北、陕西、台湾等地

重点跟踪洽谈项目**37**个

已签约
德国勃林格殷格翰药业等**22**个项目

以方向与战略为依托 | 确立高质量发展的新路径

深化体制机制改革,推动管理职能转变,已成为海口高新区激发市场活力和创新潜力的着力点。

今年8月3日,国务院办公厅通报了开展企业投资项目承诺制改革等28项优化营商环境的典型做法。海南推进“多规合一”改革,在海口高新区美安生态科技新城等三个园区试行六项改革措施在列。

2015年11月,经省政府批准,海口高新区美安生态科技新城“极简审批”正式进入实施阶段。2016年9月,

国务院第十督查组在美安生态科技新城听取“极简审批”改革汇报后,将“极简审批”推荐为典型经验做法,并做出积极评价称“找到了企业发展与政府监管的最大公约数”。

为了全面完善“极简审批”制度,进一步释放改革红利。在线上,海口高新区创建“极简审批”管理服务平台,该平台具备网上咨询、申报、查询、统计、监督、投诉、评价、公示等功能,实现“7×24小时”全天候服务,强化建设项目的“事前介入服务、事中事后监管”。将所

有建设过程审批事项纳入省投资项目在线审批监管平台进行“一张网”办理,并全部实现了“不见面”审批。

在线下,为了服务企业,海口高新区强化了政务服务中心功能,提供招商、注册、审批、公共管理服务、监管、执法等一条龙服务,并邀请工商、税务等职能部门进驻。成立美安管理中心,为在建项目提供水、电、气、通信等配套保障服务。

此外,在为企业服务过程中,海口高新区积极协调海口市商务局、工商

局、税务局、银行等机构,开辟绿色通道,简化服务流程,主动协助企业办理区外各项手续。

海口高新区相关负责人表示,“极简审批”试点取得了一系列成效,成为深化“放管服”改革的一大亮点,通过“审批”做减法、“监管”做加法、“服务”做乘法等举措加快项目落地开工进程。在坚持推行“极简审批”之后,海口高新区对民间投资产生了极大吸引力,在引进企业的数量、规模、产业形态上都获得提升。

以服务与生态为担当 | 推动高质量发展的新探索

近日,海南日报记者在海口高新区美安科技新城美造水库大桥西北侧看到,原来的荒地上已经种植了一大片红树苗,1米多高的树苗上嫩叶初扬,放眼望去,一派生机盎然的景象。

在推动体制机制改革的同时,为进一步提升营商环境,吸引优质企业入园,海口高新区本着“保进度、保质量、保安全”的原则,认真抓好园区“五化”建设工作,助力建设颜值高、气质佳、活力强的“花园式”园区。

两年来,海口高新区加速转型发展。2017年,海口高新区在年度工作规划中,把生态环境保护作为一个单独板块进行安排。今年,对生态环境保护的认识和理解更加深刻成熟,相继形成了“把生态优势转换成产业优势和招商优势、以环保挑业态、安全发展至上、合规建设”等发展理念;全面推进园区“五化”建设、美安“海绵化”改造、狮子岭俯视区生态修复,启动“一城四园”规划环评、编制风貌管控

规划设计;提出建设复合型经济增长极,把美安定位为生态科技经济旅游示范城,大打自然生态牌,清理调整美安不符合产业定位和功能的项目,制定项目入园程序、完善“极简审批”制度创新流程;下大力气还清环保欠账,即将在美安建设污水处理厂。

此外,海口高新区利用威高集团首个项目狮子岭康养中心落户建设的契机,打通园区断头路,解决了9个村庄数千名村民的出行难问题;修建了

连接观澜湖旅游度假区的通道,改善了园区与外部的联系,得到了企业和当地群众的一致称赞。

海口高新区有关负责人表示,自然生态的修复、保护和利用,让园区收获了另外意义上的一种资本,不光有产值、营收、固投、税收、人才,还有自然生态支撑的核心竞争力。这是海口高新区理解领会、掌握运用“绿水青山就是金山银山”理念的体现,也是转型发展实践中总结出的第二个结论。

以招商与项目为突破 | 集聚高质量发展的新动能

良好的政策和营商环境为园区引来了优质企业。

为贯彻落实省委、省政府百日大招商(项目)活动,海口高新区围绕“四个对标”,创新招商方式,重点瞄向“511+2”企业精准招商,今年共开展参与招商活动18次,并举办4场招商签约活动,涉足北京、上海、深圳、广州、浙江、江苏、湖南、湖北、陕西、台湾等地。重点跟踪洽谈项目37个,已签约德国勃林格殷格翰药业等22个项目。

“今年,高新区调整了招商方式,

借助在国内外有深度客户端的大企业大机构招商,比如普华永道等企业以及中央媒体、国家重点大学、旅美科学家等社团组织。”高新区有关负责人介绍,园区还通过“以产业招产业、以企业招企业、以人才招人才”,解决管委会在招商方式方法、体制机制、政策资源等方面的不足,集聚产业链上中下游,构建有效持久的产业体系,更广泛物色既能落户发展又能带来资源的具有双重身份双重功能的优势企业和优质人才。

此外,海口高新区还积极引进进行

业龙头品牌企业,兼并一些有潜力但理念陈旧、改革落后、创新不足的企业;启动园区“园中园”运营模式,明确管委会只提出产业目录和规划,仅考核主要经济指标和社会责任,由具备实力的企业负责开发建设、招商运营。目前,正在与上海临港集团对接合作“园中园”建设。

在人才方面,出台《中共海口国家高新区工委关于2018年人才强区实施方案》。方案提出,对带项目和资金入驻园区的高层次人才给予10万元以上奖励;探索政企合作长效机制,

与省技师学院进行职业技术人才资源战略合作,促成先声药业等一批园区知名企业与省技师学院签订产学研、工学交替、顶岗实习订单培训等合作,切实解决“用工难”问题,努力培养本土优良工匠。与美中医药协会签订《海口国家高新区美中药协浙江长兴生物医药产业园产业与人才引进合作框架协议》;与上海健康医学院签订合作框架协议,在高新区挂牌建设“上海健康医学院博士站”,医学院将派出由学科带头人及博士专家团队来高新区实地调研。(本报海口10月17日讯)



美安生态科技新城优美的环境。



海口国家高新区红色基因展览馆。

本版图片均由海口高新区提供