

海垦以党建为引领,补齐短板,强化执行力,促进企业改革发展

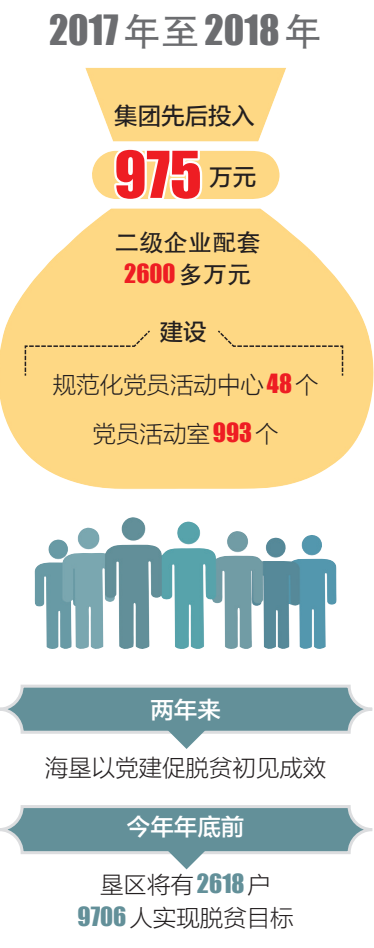
党建铸魂

■ 海报集团全媒体中心记者 徐薇  
通讯员 吴仕章

轮船在大海中航行,是灯塔为其指明了方向。党建之于国企,有异曲同工之妙。

如果说10年前海南农垦推行管理体制改革的,得益于党组织建设引领着这艘“巨轮”冲破了体制、机制的藩篱,向纵深方向破浪前行的话,那么,面对着新一轮海南农垦改革的大潮奔涌逐浪高,今日之海垦则需要拿出弄潮儿涛头立的勇气和智慧,瞄准短板,对症下药,让党建工作在改进中加强,在创新中发展。

将管党治党融入农垦改革发展的全过程、驰而不息加强执行力建设、破解基层党组织虚化、弱化、边缘化问题……“企业发展到哪里,党的建设就跟进到哪里,党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里!”以这句掷地有声的承诺为起点,新成立的海垦控股集团党委开启了“抓党建强堡垒,凝心聚力再创业”的探索实践。



“为期一个多月的农场公司和二级企业调研跑完了,让我欣慰的是农垦改革如火如荼、成效显著,但让我揪心的是,总觉得党建在弱化、淡化,很多二级、三级公司没有设党委(总支)会议室,党建制度不上墙,工作汇报不谈党建。我认为,党建要和农垦改革同步推进,要从标准化党支部建设抓起,2017年抓试点,2018年上半年全面完成。”海垦控股集团党委书记、董事长杨思涛回忆2017年上任之初时的调研,十分感慨。

“虽然农场改制成公司了,但党委在企业里到底是什么地位,党建工作应该怎么开展,这些问题似乎还没有找到答案。”一年前,刚从龙江农场

不谋全局者,不足以谋一域。对于海南农垦这个全省最大的国有农业企业集群来说,党建工作不仅要通盘考虑,还需精准落子。

在广泛调研、充分论证的基础上,新成立的海垦控股集团党委提出了“党的建设是农垦企业的‘根’与‘魂’”的重大政治定位,坚持垦区党建与农垦改革发展同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党建工作目标任务同步部署。

特别是在组建产业集团和农场公司的过程中,海垦控股集团党委把党建工作总体要求写入公司章程和议事规则,保障和完善党组织参与重大问题决策的工作机制,实现集团所属二级企业党委书记、董事长“一肩挑”,将党建工作目标考核纳入企业绩效考核体系,建立巡查制度,落实治党责任……采访中,不少海垦下属

上面千条线,下面一根针。要做好穿针引线、承上启下的工作,落实方针政策,带动职工发展,归根到底要靠基层党组织发挥作用。

在诊断出垦区基层党组织虚化、弱化、边缘化的“三化”症结后,海垦控股集团党委开出“药方”:按照“三亮六有十上墙”的标准,加强基层党建规范化建设,打造海垦特色党建工作品牌。2017年至2018年,集团先后投入975万元,二级企业配套2600多万元,建设规范化党员活动中心48个,党员活动室993个。同时,强化支部书记培训,在青年和工作一线中发展党员,合理优化基层党建支部设置。

新修的房,雪白的墙,统一外观

瞄准短板的党建之思

场长转为龙江农场公司党委书记、董事长的陈吉明曾有过这样的困惑。

陈吉明的困惑,也是垦区新成立的农场公司当时普遍存在的疑问。

尽管农场公司化改革画上了句号,传统的党建体制机制、工作方法却未改变,且与全新的公司治理结构之间出现了诸多不相适应的地方。身处这种大环境之下,海垦下属企业往往先算“经济账”,后算“政治账”,党委不能充分发挥作用,导致党建工作在一定程度上出现了弱化。

2015年,海垦控股集团正式成立后,按照现代企业制度要求,建立了海垦企业绩效考核体系,而党建工作目标考核却没有被纳入其中。这

勇于革新的探索之路

企业负责人坦言,海垦党建正以其从未有过的高度、深度、广度融入到企业改革发展的过程中。

“我们要进一步统一思想、明确方向、凝聚力量,形成‘围绕中心抓党建,抓好党建促发展’的良好局面。”海垦控股集团党委副书记、总经理王业侨如是说。

海垦控股集团党委对党建工作的“落子”,让陈吉明豁然开朗。今年8月,龙江农场公司出台了一份管理事项授权清单,涵盖了91项授权管理事项。这份清单是在征求农场公司党委会意见后,经董事会审议通过的。这种决策前置,确保了公司党委在政治上把住方向,在工作上把住目标。

决策定了,机制顺了,思路明了,关键是要把工作从“纸面”落到“地面”,强化执行力成了不二之法。

海垦控股集团以党建为引领,把中央和省里的各项决策部署,转化为抓

强基固本的对症之策

设计、统一布局标准的党员活动中心、活动室犹如一颗颗珍珠镶嵌在海垦大地上。在这里,广大党员除了开展党员活动外,还能与职工群众同念“土地费收缴经”,探讨“产业致富经”,交流“技术帮扶经”。

职工富不富,关键看支部;支部强不强,关键看头羊。

现在,有越来越多的海垦企业通过激发基层党组织活力,带动了产业发展、职工增收。南金农场公司大力发展菠萝蜜产业,发动党员干部入股,今年实现产销两旺;红明农场公司以“党支部+党员致富户+农户”的方式,持续带动3000多名果农农业技术,带出了一个年总产值达2.2亿元的荔枝产业;南田农场(海垦神泉集

使得一些干部对党建工作重视不够、认识不足,进而导致执行力不强、作风建设不过硬,成为新一轮海南农垦改革发展的又一大掣肘。

此外,垦区基层党组织虚化、弱化、边缘化的“三化”问题也不容小觑。

过去,让东昌农场公司十九队党支部书记吴岳雄最头疼的一件事,就是党员活动中心透风又漏雨,要借别人家的房子开展组织活动。

虽然这只是个例,却也能从中窥见垦区基层党组织建设的短板。“7个党员8颗牙,电喇叭广播变哑巴、党员开展组织活动要借用别人家……”这些在垦区职工群众中流传

项目建设的热潮

桂林洋国家热带农业公园、海垦旅游集团项目组纷纷成立特战队,倒排工期、攻坚克难,一天当成三天用,争分夺秒让图纸变成现实。

强化执行力,办事效率提速是看得见的变化。“新的投资项目极简审批管理办法真给力,让项目审批提速50%以上!”海垦神泉集团副总经理郑文坚告诉记者,前段时间,海垦神泉集团一份总投资7亿元的项目合作方案,从提交申报材料到获批仅用了不到两个月。

值得一提的是,2016年以来,海垦控股集团在全省国有企业中率先建立巡查制度,对强化执行力建设、促进企业改革发展起到了积极作用。去年,集团在开展以核实土地承包关系户情况为重点的专项巡察后,红明农场公司增加土地面积1.1万亩,增加土地收益约200万元。

项目建设的热潮,桂林洋国家热带农业公园、海垦旅游集团项目组纷纷成立特战队,倒排工期、攻坚克难,一天当成三天用,争分夺秒让图纸变成现实。

强化执行力,办事效率提速是看得见的变化。“新的投资项目极简审批管理办法真给力,让项目审批提速50%以上!”海垦神泉集团副总经理郑文坚告诉记者,前段时间,海垦神泉集团一份总投资7亿元的项目合作方案,从提交申报材料到获批仅用了不到两个月。

值得一提的是,2016年以来,海垦控股集团在全省国有企业中率先建立巡查制度,对强化执行力建设、促进企业改革发展起到了积极作用。去年,集团在开展以核实土地承包关系户情况为重点的专项巡察后,红明农场公司增加土地面积1.1万亩,增加土地收益约200万元。

强基固本的对症之策

团)党员干部带领广大职工从发展芒果、温泉产业拓展到农旅结合,正在向“两个率先”的目标奋进。

小康路上不落一人,在夯实基层党组织阵地的同时,海垦控股集团党委把坚决打赢脱贫攻坚战,作为助力民生事业发展的“关键一招”。

最近,母瑞山农场公司贫困户冯尔信有两件事要忙,一是养羊,二是建房。他告诉海南日报记者,党员干部“一对一”帮扶,不仅筹措资金帮他买羊,骑车带他去党支部收看电视夜校节目学技术,还帮忙联系贷款建房,真正让他看到了脱贫致富的希望。

通过党员干部帮扶、产业发展支撑,海垦企业“党建+扶贫”的精准扶贫思路逐渐清晰起来。利用清理整合84亩龙眼园和121亩闲置用地建立扶贫基地,荣光农场公司党委推出了“分利不分地”的产业扶贫新模式;结合各茶叶产区的不同特点,海垦茶叶集团党委制定了几套产业扶贫实施方案;引导困难职工发展传统黎锦手工艺,金江农场公司党委帮助126户困难家庭增收致富……两年来,海垦以党建促脱贫初见成效,今年年底前,垦区将有2618户、9706人实现脱贫目标。

强基固本筑堡垒,给海垦党建工作注入了新的生机与活力,以此为契机,海垦控股集团党委在实践美新海垦的画卷也在徐徐展开……

(本报海口10月18日讯)

短评

抓党建就是抓生产力

曾经一段时间,海南农垦面临着执行力不强、工作作风不硬、凝聚力偏弱等问题。而如今,执行力大幅提升、办事效率不断提速、项目建设热火朝天……海南农垦的凝聚力极大增强,干事创业劲头空前高涨。这份反差巨大的变化从何而来?就来自自把党建视作企业“根”与“魂”的正确导向,来自于长期以来狠抓党建、固本强基的不懈努力。

不可否认,一些企业对党建工作存有抵触情绪,认为把经营做好便万事大吉,党建工作无关紧要。事实上,这是一大误解。党建工作上不去,何来凝聚力、战斗力?明确思路、理顺机制、强化执行……党建工作与企业发展的深度融合,助力海南农垦不断迈上新台阶。这充分证明,党建工作做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力。

当前,发展形势紧迫,改革任务繁重,常常面临“上面千条线,下面一根针”的情况,如果党建缺失或者薄弱,就会捉襟见肘、穷于应付,相反,倘若能够像海南农垦那样,在日常中把党建工作做实、落细,便可有效增强凝聚力、战斗力,从而以不变应万变,做到有条不紊,从容应对,实现更好发展。所以说,党建工作不可或缺,务必要跟上。

■ 海报集团全媒体中心记者 钟颖

“岑书记,这鸡蛋花能种不?”“可以可以。”和一名农户打完招呼,岑新充继续朝着不远处的养猪场走去。

今年55岁的岑新充是南金农场公司二区基地九队党支部书记。2011年,他引进外来养殖专业户建设了养猪场,如今全队每家每户都能利用沼气烧水做饭,连肥料投入费用都减少了。

近年来,岑新充带领九队全体党员,坚持以服务基层、服务群众、服务发展为主要目标,深入开展“传、帮、带、扶”活动,组织党员组建文娱、卫生环境、农技服务小组,着力为群众解决实际困难和问题。

在九队,种植妃子笑荔枝的农户有30多户。前些年,有些农户因不善管理而颗粒无收,渐渐对种植荔枝丧失了信心。

2013年,有着丰富荔枝种植技术的岑新充带头建立定安荔海热带果蔬专业合作社,组建荔枝种植技术帮扶小组,利用自家10亩荔枝地作为种植示范基地,每个季度定期开展荔枝种植技术培训,把自己多年摸索的荔枝管理技术手把手传授给农户,还经常赠送肥料给贫困户。

“家里原先种有100多株荔枝,由于缺乏管理技术,几乎没有什么经

南金农场公司二区九队党支部:党支部就是群众的“靠山”



济效益可言,我几乎想要砍树改种。得到技术帮扶后,荔枝产量逐年稳中有升,经济收入可观,家里盖起了新房子,生活得到了改善。”该队荔枝种植户岑运明说。

如今,单荔枝这一项,每年全队的收入将近100万元。

在九队,党员活动室不仅是党员干部议事、调解矛盾纠纷的场所,还是学习培训中心。党支部经常把农户召集在一起,利用远程教育平台,集体学习荔枝管理技术,并且邀请专家来讲课,为农户解决生产难题。

在带领职工群众发展经济的同时,九队党支部的其他工作也做得有声有色。近年来,凡职工群众因病住院,党员们都会到医院慰问;每逢重大节日,村里的孤寡老人会收到慰问金和慰问品,让他们感受到组织的关怀和温暖。

作为南金农场公司打造的两个示范性基层党支部之一,今年7月,

九队党支部被省国资委评为省国资系统“先进基层党组织”,被海垦集团授予“十佳规范化党组织”荣誉称号。

“服务好职工群众是我们最大的责任。做好基层党组织工作,关键在于怎么和职工群众沟通,调动他们的积极性。不仅让党员积极自愿参与进来,而且还要带动身边其他非党员同志参与进来,形成大家一起干、大家一起学的风气和劲头。”岑新充说。(本报海口10月18日讯)

垦区各级企业把党建融入生产经营管理全过程——  
激发产业新活力  
基层党旗分外红

■ 海报集团全媒体中心记者 钟颖

10月18日上午9时许,阳光从摇动的树叶间间透射进来,胶汁缓缓地渗落到胶杯中,海胶集团龙江分公司茶山八队胶工潘金吉正拎着胶桶收集胶水。靠近路边的一株胶树上,挂着一个“党员示范岗”的牌子,在朝阳中熠熠生辉。

“公司通过发挥党员的示范带动作用,打造了一支思想更加上进、技术更加精湛的胶工队伍,全面促进割胶技术的均衡发展。”龙江分公司党委书记、总经理蔡儒学说。

一面党旗就是一个航向,一面党旗就是一个坐标。在新一轮海南农垦改革发展,垦区各级企业把党建工作要求写入公司章程,把加强党的领导和完善公司治理统一起来,强化党组织的政治引领功能,大大地激发了企业发展的新活力。

激活基层“红色动能”

“在经济社会发展新常态下,加强党的基层组织建设,事关全局。”海垦控股集团党委书记、董事长杨思涛说。

在深化新一轮改革的过程中,海垦集团制定出台了《关于进一步加强党支部规范化建设的指导意见》和《关于基层党员活动中心、党员活动室和党建活动园地规范化建设的实施方案》,创新开展基层党建工作,推动垦区基层党支部规范化建设。

“八一总场公司先后投入26万元,建成党支部示范点2个,筹资264.7万元,先后新建、改建和维修场部及队级活动场所4个,党建活动工作专项经费全年投入22.9万元。”八一总场公司党委书记、董事长罗永华说。

今年,为提高基层党建工作水平,荣光农场公司党委分片区深入基层开展党建工作业务培训,一改过去在总部会议室集中各单位党务工作骨干进行授课的方式,将培训课堂下移到基层党支部。

今年,海胶集团党委创新党议事机制,走出会议室,将“移动常委会”开到了工厂、合作社、田间地头,努力发挥好党委把方向、管大局、定政策、促改革的引领作用,最终达到为基层解难题、办实事的目的。

党建培养了队伍,营造了正气

“党员就是要起示范带头作用,认真完成组织交代的任务。来自党组织的关怀和鼓励,为我们割胶工作增添了动力。”潘金吉说。

多年来,潘金吉一直坚守割胶岗位,充分发挥党员的先锋模范作用,承担了更多的任务量,从原来每天割1200株胶树扩至1800株以上。割胶技术扎实的她还积极做好“传帮带”工作,帮助胶工们提升割胶水平。

今年被评为省国资系统优秀共产党员的符小琴,是海垦茶业集团琼中乌石白马岭分公司的技术员。过去18年来,她率队相继研发出了白马骏红、白马君红、白马雾珠等一批茶叶新品,大受市场欢迎,使茶工收入大幅增长。

“在推进基层各项工作中,党建工作发挥了不可替代的重要作用。”荣光农场公司党委副书记、纪委书记、工会主席夏海泉认为,在项目建设、产业发展等各项急难险重的工作中,党员们充分发挥了先锋模范作用,吃苦在前、冲锋向前,攻克了许多困难和问题,促进了企业良好经营发展。

“党建是最好的投资。”龙江农场公司党委书记、董事长陈吉明说,“党建培养了队伍,营造了正气,这是用钱买不来的。”

强党建与促发展“同频共振”

近日,在龙江农场公司红心橙示范基地,记者看到工人们正在安装农业物联网系统的视频设备。在党员的示范带动下,该公司的红心橙产业得以迅速发展,促进公司增效、职工增收。

“党建是国有企业的‘根’与‘魂’,企业改革要想走得快,走得稳,首先要解决思想上重效益、轻党建的问题。我们通过创新党建工作方式和创新党建工作载体层层抓落实,把提高企业效益、增强企业竞争实力作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点。”陈吉明说。

“2017年以来,农场公司通过‘党支部+合作社+农户’助推党支部建设。”红明农场公司党委书记、董事长王波介绍,红明红水果专业合作社党支部在闯市场中继续发力,发挥种植荔枝致富户党员骨干辐射带动作用,让3000多户果农学技术,促进了荔枝产业发展。

为了将生产与党建融合,使思想政治工作的软实力转化为发展的硬实力,许多农场公司党委把企业改革发展和生产经营中的难点和薄弱环节作为党建工作的切入点,针对制约生产发展的重点难点和发展中的瓶颈问题,发挥党员的先锋模范作用,以实现党建工作和企业发展的“同频共振”。

“抓党建就是抓改革、抓发展、抓效益,要将党的政治优势转化为推动海南农垦持续健康发展的强大动力。”杨思涛说。

(本报海口10月18日讯)