

编者按

国务院扶贫办组织的全国脱贫攻坚先进事迹报告团第三组10月24日在省人大常委会作巡回报告。6名全国脱贫攻坚奖获奖者及获奖单位代表分别作报告，他们是：全国脱贫攻坚奖贡献奖获奖者陈开枝、全国脱贫攻坚奖贡献奖获奖者张渠伟、全国脱贫攻坚奖创新奖获奖者潘健章、全国脱贫攻坚奖组织创新奖获奖单位代表郝金光、全国脱贫攻坚奖奋进奖获奖者李士强、全国脱贫攻坚奖创新奖获奖者傅欣。本报今日刊登全国脱贫攻坚奖获奖者及获奖单位的扶贫事迹，希望用榜样的力量激励全省人民上下一心，坚决打赢脱贫攻坚战！

# 全国脱贫攻坚先进事迹巡回报告会今日海口举行 从榜样身上汲取奋进的力量

2017年全国脱贫攻坚奖贡献奖获奖者陈开枝：  
**生命不息 扶贫不止**



男，汉族，广东云浮人，78岁，中国扶贫基金会副会长，广东省对外文化交流中心理事长

**扶贫事迹：**陈开枝自1996年按照中央东西部扶贫协作部署，第一次踏上广西壮族自治区百色市后，20余年来，他始终心系这块红土地，去了100余次，时刻带着贫困学生的救助信，筹资近3亿元，帮助百色新建、改建了242所中、小学和幼儿园。

他从2010年开始着手建立百色教育基金会，已筹款1.4亿多元，帮助

了31000多个贫困孩子。他自己每年也捐出一些退休金，至今已捐出22万元。

他被称为永不言倦的78岁“大青年”。陈开枝认定了一条路：生命不息，扶贫不止。他说，虽然我年龄大了，但作为一名共产党员，扶贫的义务没有变，为人民服务的责任没有变。

2018年全国脱贫攻坚奖组织创新奖获奖单位山西省吕梁市林业局：

## 绿水青山间为民谋富路

**扶贫事迹：**山西省吕梁市林业局因地制宜，大胆创新，同时打响脱贫攻坚、生态治理“两个攻坚战”，把习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的论断变为生动实践。

吕梁是全国集中连片特困地区，干旱少雨、多山少绿，生态脆弱。吕梁市林业局2015年探索购买式造林的生态建设新途径，2016年把购买式造林延伸为脱贫攻坚专业合作社

造林，把建设“绿水青山”的过程变成了群众增收脱贫的过程，让造林合作社在从事造林、营林工作的基础上，逐步参与管护、提质增效和育苗等方面工作。

同时，吕梁市林业局探索以林地经营权、退耕还林地经营权、财政补助资金等入股林业新型经营主体试点，组织贫困户参与林业产业化，带动3.6万人稳定脱贫。

2018年全国脱贫攻坚奖贡献奖获奖者张渠伟：  
**为摘“贫帽”失明也心甘**



男，汉族，52岁，中共党员，四川省达州市渠县扶贫和移民工作局局长、渠县人民政府办公室副主任

**扶贫事迹：**张渠伟自2014年3月担任渠县扶贫和移民工作局局长以来，为渠县143802名贫困人口脱贫、130个贫困村脱贫和整县“摘帽”贡献了健康、智慧和热血。由于长年熬夜和超负荷工作，他患上严重耳石症和青光眼，但他不惧怕失去生命和双眼失明的危险，昼夜战斗在攻坚一线。他撰写理论文章、政策解答和宣讲课

件10万余字，组织千群轮训10.9万余人次。他提出了攻坚督战队暗访、专题片曝光亮丑等20余种脱贫攻坚工作方法，破解督导、推进、监管等三大难题。他创新设计“六个一”社会爱心扶贫，累计认捐认助社会扶贫资金7.2亿元。渠县累计退出贫困村57个，减贫12.3万人，贫困发生率降至1.72%。

2018年全国脱贫攻坚奖奋进奖获奖者李士强：  
**每年为村民办“十件实事”的村支书**



男，汉族，61岁，中共党员，河南省周口市沈丘县冯营乡李寨村党支部书记

**扶贫事迹：**2011年，李士强放弃民企董事长职务，回李寨村担任党支部书记。7年来，他心系群众，以“党建引领、产业扶贫、基础建设、扶贫扶志、惠及民生”为抓手，带领党员干部群众用滚石上山的精神和干劲脱贫攻坚。他先后筹措资金1.02亿元，陆续完成打井、修桥、铺路、开通天然气、建

养老院和学校等多项民生工程；建立4个集体经济企业、7个专业合作社。每年办好“十件实事”，让李寨村实现了产业扶贫全覆盖、基础设施全完善、全村耕地全流转、种植结构全优化、扶贫兜底就业收入全保障。该村120户432人实现稳定脱贫，2017年全村人均纯收入达11435元。

2018年全国脱贫攻坚奖创新奖获奖者潘健章：  
**探索两种脱贫机制促农增收**



男，汉族，44岁，中共党员，广西澳益农业发展有限公司董事长

**扶贫事迹：**潘健章联手广东佛山4家水产公司，到广西壮族自治区上林县成立广西澳益农业发展有限公司，积极探索两种脱贫机制：一是“两保一共享”：保证租金、保证薪金、利润共享；二是“三统两保一带”：统一提供种苗、统一免费培训和技术服务、统一标准化生产管理，保价收购、保险分担，带动贫困户融

入产业化链条、实现稳定增收。

他以澳益公司为依托，建立高值渔养殖示范产业创业孵化实训基地，发挥示范、孵化两大效应，采取广东基地集中培训和上林本地再培训相结合的方式，培育致富带头人，带动上林县17个合作社发展高值渔养殖产业，带动6000多户贫困户参与特色产业项目，其中有5000多户实现脱贫。

2018年全国脱贫攻坚奖创新奖获奖者傅欣：  
**“上海阿爸”援藏助力教育扶贫**



男，汉族，38岁，中共党员，上海师范大学基础教育发展中心常务副主任

**扶贫事迹：**傅欣作为上海市首批“组团式”教育人才援藏工作队队长，赴西藏自治区日喀则市上海实验学校开展教育援藏工作，提出教学“双十标准”，帮助学校实现办学水平、教学质量的跨越式提升，小学部学业水平考试成绩在日喀则名列前茅，初中部中考成绩稳居西藏第一名，连续两年高

考上线率实现100%。傅欣带领工作队分年级、分学科辅导孩子们学习，帮助他们解决生活上的困难。傅欣注重加强上海教师与本地教师的融合，各级职位实行“一岗双任”，将“组团式”援藏工作队分为干部团队、教学团队、德育团队、师训团队和信息团队，并启动智慧校园行动计划。

(本版策划/傅一艺 本版撰文/傅一艺 潘志勇)

2018年10月24日 星期三

值班主任：吴卓 主编：邓瑜 美编：杨薇

## 评论

# 关怀暖心头 干部有干头

## H 海南观察

■ 张成林

10月的海南，弥漫着感恩的气息。日前，陵水举行脱贫攻坚先进典型表彰晚会，评选出“十佳帮扶干部”；白沙举行脱贫攻坚“最美”人物颁奖仪式，评选出“最美”驻村第一书记、“最美”驻村标兵和“最美”帮扶责任人；临高举行颁奖晚会，10位“最美扶贫人”登台领奖……而在全国脱贫攻坚奖表彰大会上，我省同样有1单位和3人获得表彰。这个10月，扶贫干部成了主角，他们值得尊敬。“最美”“先进”“标兵”……这是对

尽心尽责扶贫干部的礼赞。在诸多鲜亮词汇的背后，是渐渐美起来的乡村，是不断鼓起来的腰包，是蓬勃发展的产业，是群众“我要脱贫”的拼搏干劲。仅就去年来看，全省全年实际脱贫4.79万户、20.8万人，117个贫困村脱贫出列。直观的数字、可感可触的变化，诠释着我省脱贫攻坚的成效，以及“三农”工作取得的成就。而这些显然离不开扶贫干部的默默辛勤耕耘。

事实上，细究起来，扶贫干部的“辛勤”程度，要远远超出我们的想象。脱贫攻坚，为的是把落后提上来，甚至变身为先进，对扶贫干部而言，其间蜕变过程何其艰难！就其状态来看，“忙”是许多人对一线干部最直观的印象。每个扶贫干部肩头都扛着脱贫任务，在“保姆式”扶贫模式下，大事小情都要亲自处理。“5+2”“白+黑”状态下，工作家庭不能兼顾，更是深埋心底的痛。

身体上的“忙”尚且可以忍受，心头的“累”更加考验扶贫干部的耐力和能力。贫困村之所以贫困，多有其历史原因，或是资源匮乏，或是位置偏远，抑或观念落后。多种原因长时间累积导致的贫困，要在数年之间全部解决，难度之大可想而知。平心而论，许多扶贫干部不怕忙、不怕苦，怕的是没有对策、没有资源，怕的是村民的不配合、脱贫后的再返贫，怕的是无能为力，辜负了广大群众的期待。

可见，在“群众不脱贫，干部不离

村”的庄严军令状下，扶贫干部要承受多大的生理和心理压力。大浪淘沙，沉者为金。在经过淘洗与磨练之后，能够驻守一线并干出成绩者，必定是作风过硬、能力杰出者，必定是以大局为重、为百姓谋利者。也正是因此，在贫困户喜获丰收的季节，我们在庆贺之余，更要感恩那些默默奉献的扶贫干部，为他们奉上“最美”“先进”的桂冠，对他们说声“辛苦了”。

扶贫帮困，归根结底，是为了给人以希望，实现美好的未来。激发一线扶贫干部的斗志、干劲，也要让他们尝到甜头、看到希望。前不久，中共中央、国务院印发的《关于打赢脱贫攻坚战三年行动的指导意见》明确

指出，“加强对脱贫一线干部的关爱激励。”基于此，在压实压实扶贫责任的同时，我们要对一线扶贫干部多些关爱、多些理解、多些支持，对工作出色，表现优秀的扶贫干部要及时提拔使用，满足他们的生活和精神需求，解除他们的后顾之忧，保证他们全身心投入到脱贫攻坚工作中。

当前，脱贫攻坚已经进入决战决胜关键时刻，越是在关键时期，越要及时关注扶贫干部的所思所想，越要对他们多一些理解与支持。只有如此才能有效杜绝急躁求成、畏难懈怠等不良情绪，才能夯实扶贫责任，保证脱贫攻坚劲头不缓、力度不减、标准不降，确保我省贫困群众与全国一道进入全面小康。

## H 来论

# 对企业“抢人大战”且慢过于乐观

■ 戴先任

杭电招生就业处处长陆向华说，以往就学季，高校就业部门都希望优质企业增加招录名额。“但最近一两年，主动到学校招人的企业越来越多”。据介绍，今年秋招期间，杭电举办的企业宣讲会将超过500场，比去年增加60%以上。除了杭州的企业，还有不少来自上海、北京和深圳的企业。(10月23日《中国青年报》)

企业到学校“抢人”，成了近一两年来的一种常见景象，形成鲜明对比的是，在前些年，几乎每年都要被形容为大学毕业生“史上最难就业季”。谁承想，近一两年来大学毕业生反而成了“香饽饽”。实际上，近几年大学毕业生人数仍在不断创历史新高，如2018年全国普通高校毕业生人数就达到820万人，高校毕业生仍然有旺盛的就业需求。

而之所以爆发企业“抢人大战”，有专家认为，一方面是各行业新旧产能转换，对创新人才需求量加大，一方面也是城市争抢人才现象的升级版。很多地方政府意识到人才是城市发展的最重要生产力，因此不惜放低身段，到高校招贤纳士。正因为人才的含金量提升了，才引发了“抢人大战”。

不过对于企业“抢人大战”也不要太过乐观，要看到，被抢的人才多集中在芯片、人工智能、IT、新能源、物联网、电子信息等战略性新兴产业，并非所有高校毕业生都是企业与地方政府眼中的“香饽饽”。火爆的“抢人大战”不过是大学毕业生就业现状的一角，仍然有不少大学毕业生面临着就业难的问题。要认识到，目前国内就业结构性矛盾仍然存在。从另一个角度来说，“抢人大战”也让人们看到高科技创新人才的匮乏。

对此，高校要更加注重对学生实际能力的培养，重视职业教育，适应时代需要。现在是人才待价而沽的好时代，时代需要人才，地方政府重视人才，企业也需要人才。高校要紧抓这一机会，不负时代所托，找准定位，打造新型人才培养模式，精准对接时代需求，培养出更多满足时代需要、满足社会需求的优秀人才。

## 校园食品安全必须严管

## H 新华时评

■ 裴立华 周琳

日前上海一所收费高昂的国际学校给孩子提供霉变和过期食品被曝光后，国家市场监管总局、教育部迅速要求相关部门立即开展核查处置工作，依法严肃查处食品安全违法违规行为，同时要求全国各地全面排查校园食品安全风险，切实做好校园食品安全工作。

今年秋季开学以来，一些地方发生劣质“营养餐”和学生食物中毒事件，引起社会高度关注。校园食品安全年年抓，制度不可谓不完善，通知不可谓不具体，各地监督检查不可谓不频繁，但仍出现这样的问题，不得不让人深思。

就在今年开学之前，国家市场监管总局刚就加强秋季开学学校食品安全监管工作部署了一次全面监督检查，而最近的一些事件，就发生在检查人员离开之后。而且一些食品安全问题要么是家长发现，要么是孩子们身体出现状况才被揭开，充分说明我们的监管存在执行不到位、没有常态化

的情况。

校园食品安全监管必须严字当头，责任到位、监管到位、问责到位，持之以恒才能收到成效。国务院食品安全办近日明确要求各地要强化风险隐患排查，完善应急处置机制和制度，依法依规快速开展应急处置，及时妥善回应社会关切。对引发食源性疾病的食物供应单位和承包公司实施联合惩戒。各地要把这样的部署真正落到实处。

严管的同时，还必须严惩，才能产生威慑力。解决校园食品安全问题，必须出重拳、出连环拳。对破坏食品安全的企业，除了行政处罚、采取经济制裁和市场禁入等手段之外，也应扬起司法利剑。近年来，社会上一些食品安全犯罪入刑，起到了很好的震慑和教育作用。对出现问题的学校、监管人员等相关责任人也应严查背后有无渎职、贪腐行为，对违法违纪行为严肃处理和依法严惩。

孩子是我们的未来，教育是社会的良心，而安全是教育的底线，没有安全感，何来美好生活？严管和严惩必须相结合，才可能杜绝危害孩子生命的食品安全事件再次发生。

## H 时事图说



### “以谣生利”须严打

燕麦致癌、食盐有毒……在很多网络自媒体上，食品安全谣言层出不穷。一些旧谣言甚至在专家辟谣后，过一段时间改头换面卷土重来，阅读量动辄10万以上，引发人们的焦虑。据媒体调查发现，利用自媒体造谣已呈现公司化运作趋势，形成“以谣生利”的产业模式。

老百姓之所以容易被谣言误导，一方面与人们的辨别能力不够有关，另一方面则与食品安全领域信息的不对称不无关系。要想减少“舌尖上的焦虑”，还需要

政府层面增加工作透明度，主动公布信息，接受社会监督；加强网络监管，对爆款文章和自媒体严加监控，建立起以政府为主导，企业、专家学者、媒体、非营利组织、公众等协同的网络食品安全谣言多元共治机制。这正是：

谣言害人埋隐患，  
“以谣生利”须严管，  
信息对称强监督，  
多元共治严把关。

(图/朱慧卿 文/邓瑜)

## H 微评

@新华视点：让“回马一枪”刺破“虚晃一枪”。近日中央环保督察组在对云南等地的“回头看”中，指出一些地方和部门敷衍整改、表面整改、假装整改的问题，让那些“虚晃一枪”的“花活”露出马脚、现出原形。生态环境工作不可能功毕一役，久久为功既是正确方法，亦是工作常态。以急于求成的心态、“短平快”的方式搞治理、求政绩，往往适得其反，难以根治问题。落实环保责任，贵在认真二字。动真格、下真功，步步为营、扎实落实，环保工作才能经得起检验，真正见到成效。

@光明日报：快递保价赔偿底线不能被击穿。保价寄出的一对青花瓷陶罐在收到时发现破损了，重庆市民别女士找快递公司索赔，未料顶额投递的1000元保价险，对方只肯赔300元。对于涉事快递公司出尔反尔的行为，邮政管理部门不应坐视不理。这不仅伤害了消费者的权益，也损害了整个行业的生态。如果快递行业里每个企业都不拿契约当回事，谁还敢信任保价险？究其根源，还是违规的成本太低，监督力量跟不上。制度有了，可是制度的执行力，却没有跟上时代的步伐。这类不诚信的快递公司，理应受到相应的惩戒。

(邓 辑)

本版言论只代表作者个人观点  
投稿信箱：hnrblp@163.com