

上合组织秘书长阿利莫夫说,青年人是未来社会问题的解决者,要重视青年人,因为他们的力量势不可挡。上合组织首届青年代表大会11月9日至11日在海南省东方市成功举办,阿利莫夫对海南日报记者说,选在东方召开,是因为东方市让他感受到了青年人蓬勃的朝气。

感受到青年人的朝气蓬勃,这不是上合秘书长对东方的一个偶然印象,而是东方市在干部选拔任用上的作为和担当。2017年以来,东方市注重给青年人创造脱颖而出的平台,以交流轮岗、挂职锻炼、“双向挂职”、担任第一书记等方式,将年轻干部放到脱贫攻坚、征地拆迁、招商引资等“急难险重”岗位培养锻炼,提拔任用实绩表现突出的青年人到领导岗位,同时出台领导干部“实名推荐+无任用推荐”等民主推荐办法,拓宽干部选贤任能的渠道,从机关到乡镇,从乡镇到机关,一拨拨青年才俊走上领导岗位,带来了崭新的发展气象。他们充满朝气、锐气、冲劲,成为推动东方发展的新力量。

以实绩论英雄,风清气正谋发展



1

以实绩选用干部 年轻干部有劲头

32岁的符海珍,瘦瘦小小,说起话来思路清晰。2011年,她通过公务员考试进入东方市财政局,很快就显示出出众的业务能力,特别是2015年1月任东方市财政局预算股股长后。

预算管理是财政管理的源头,有一个“急难险重”的任务——盘活财政存量资金。符海珍主动思考,主动谋划,敢于创新,积极向财政局党组建言献策,提请建立预算编制、激励约束机制等多种管理办法,力促“趴”在账面上的资金“活”起来。2015年以来,东方市共收回盘活财政存量资金28.2亿元,统筹用于保障各项民生及重点项目支出。2017年,东方市盘活财政存量资金工作经验在全省财政工作会议上被推广。

2017年8月,东方市委组织部出台《东方市实名推荐领导干部人选办法》,并于当年9月拿出13个副局长岗位用于实名推荐。东方市财政局局长蒙宋武向组织部门实名推荐了符海珍担任任东方市财政局副局长。

实名推荐领导干部,市领导和法检“两长”可以推荐,市直单位和各乡镇党政正职可以推荐,干部个人也可以自荐,但是要求写清楚推荐原因,以署名材料的方式向市委推荐。

“当时的推荐方式,条件要求很具体,比如要求5年以上的财政管理经验,具备专业背景,而且推荐是带责推荐。”符海珍说,带责就是说如果她上任后5年内有违反党纪法规,推荐她的人将被追究推荐责任,视情况给予相应党政纪处分。

2017年11月,符海珍就任东方市财政局副局长。她说,被推荐就任副局长,对她是一种鼓舞、一种责任,更是一个重托。

还有一位年轻人,30岁的刘安镇,2018年11月,挂职锻炼仅半年,就被东方市委从大田镇老马村党支部第一书记调任三家镇常务副镇长。这个年轻人,是如何迅速地脱颖而出的呢?

首先归因于东方市2017年相继出台的选派优秀年轻干部到乡镇挂职锻炼,乡镇、市直单位选派年轻干部双向挂职锻炼等举措。这些举措要求乡镇、市直各单位将党政副职或党政正职助理岗位、本单位业务比较多的中层岗位作为挂职岗位,重点推荐科员级优秀年轻干部、副科级后备干部及优秀的非领导岗位科级干部前去挂职锻炼。

刘安镇是东方市委组织部组织一科科员,被组织部推荐到大田镇任书记助理,兼任大田镇老马村党支部第一书记和新宁坡村的驻村干部。

“今天市扶贫指挥部下通知要求把所有贫困户疑似危房的情况上报镇政府,鉴定后立马动工建设,存在几个疑问……”担任驻村干部,脱贫攻坚是一项重要工作,遇到问题,刘安镇会认真思考,一一列出,并写入工作日记,上传至2018年1月1日正式运行的“东方市干部日常管理平台”。这个平台将全市公务员纳入管理范围,突出

工作记实,要求公务员每天写工作日志。刘安镇提出的问题,党政领导都可以及时看到,并能及时为他提出意见建议。

刘安镇的突出表现,主要在于扶贫的点子多,解决问题的办法多。

老马村黑山羊养殖项目持续亏损,他协调畜牧局、保险公司为所有羊购买保险,还将黑山羊养殖承包给儋州一家农业有限公司。承包期间,老马村贫困户从公司领取分红。他还在老马村成立老马圆梦劳务输出队、昌化石加工厂,将老马村的5口鱼塘升级改造为垂钓园项目等等。他还针对贫困户9种不良行为,以村规民约形式建立“贫困户反向约束机制”。

在新宁坡村,他通过充分调研市场,引来拥有生产包装箱专利技术的企业,成立大田新民包装有限公司,采取“党支部+贫困户+合作社+村集体+公司”模式,投入扶贫资金171万元,加上村集体资金129万元,企业自筹50万元,将新宁坡村打造成种植、包装和物流一体的产业中心,保障了贫困户的稳定收益。

“我们的付出,组织看到了。”33岁的东河镇镇长黄国强,24岁时考公务员到板桥镇工作,在基层一待就是9年,先后担任板桥镇团委书记、组织委员等职,今年6月被提拔为东河镇镇长。“最美好的青春年华奉献给了基层。”黄国强说,他从基层学到了跟群众打交道的方法,而组织重视从基层一线选拔干部也让基层干部看到了希望,“以前不到45岁,很难干到镇长,而现在东方市用干部更趋向年轻化。”

在乡镇干部的眼中,这个年轻的镇长进入角色很快,他对乡镇工作很熟悉,有敢碰硬的勇气,行事果断,他来了以后,迅速扭转了一些落后局面。

东方市在今年全省脱贫攻坚“大比武”中排名落后,主要原因就是危房改造工作滞后,而东河镇又是全市危房改造进展最慢的乡镇。

黄国强从抓施工队、资金拨付上发力,从动员群众方面下功夫,他制作了两个表——拨付进度表和危房改造施工进度表,每天跟踪进度。他还建了一个危房改造工作微信群,把施工队全部拉进群,每天晚上询问改造情况。

东河镇常务副镇长张树文说,黄国强的农村工作经验丰富,办法多,工作思路清晰,懂得如何跟老百姓打交道,如何解决实际问题。黄国强敢碰硬,有些贫困户房子评定达不到D级危房,只是C级,只能做修缮,但贫困户不愿修缮,想等着评D级重建。

黄国强去讲道理,讲政策,遇到态度强硬的,他会站在对方角度去想解决办法,最终获得了贫困户配合,保证了全市危房改造的工作进度。

“现在用人,基本都是真正干活的人,能干好活的人,不论资排辈,不计较经验,突出能力和干劲!”东河镇社会事务服务中心主任刘贵文由衷地感叹。

2

精准用干部 实干担当干部有奔头

违法用地和违法建筑,就像恶性肿瘤,侵害城乡的美丽和发展。东方市的“打违控违”工作面临严峻形势,而负责“打违控违”工作的东方市综合行政执法局连续三任局长都因违纪或工作不力被问责。谁来挑起这个重担?谁又能挑得起来?

东方市委经过仔细考虑,决定调市环卫局原局长张春熙担任市综合行政执法局局长。2017年9月12日,45岁的张春熙走马上任。一年多来,东方市的“打违控违”工作成效显著。2018年截至12月1日,东方市共整治“两违”732宗,占地面积1292.22亩,建筑面积81.64万平方米,整治总量超过2015至2017年3年总和。

张春熙在担任市环卫局局长之前,在东方市公安局做了13年的副局长,经验丰富。他对海南日报记者说,他的工作方法就是“换位思考”,“你想想,别人对你态度冷硬时你是什么感受?”

他以“强基础、转作风、树形象”为工作目标,到位之后首先摸清了东方市违建的底数,完成了省移交的7854个疑似图斑核查工作,确认全市共有违建9826宗。2018年4月13日,省里布置第一轮拆违,东方市将小岭村12栋非法买卖土地违建作为碰硬的第一仗。当时,有人劝说他不要拆小岭村违建,甚至有人放话说,要和政府对着干。他说:“我是共产党员,拆违,这是我的职责!”

经过周密部署,小岭村12栋违建被依法拆除,彰显了东方市委、市政府拆违的决心和力度,在全市范围内形成很大的舆论影响力和震慑力。第二场拆违集中行动,拆除北黎新村17幢楼房,其中一幢楼价格估算在400万元以上,但拆违没有遇到任何阻力。东方市委组织部常务副部长袁兴权说,拆违工作充满艰难险阻,但东方市委没有接到任何一件关于张春熙个人的投诉。

综合行政执法局干部职工出问题往往就是为违建充当“保护伞”,

而张春熙拆了自己亲哥哥的房子,事先都没打一声招呼。房子被拆,哥哥并没有直接找他,只是跟父母说,父母让张春熙回去说明情况。张春熙对海南日报记者说:“我是本地人,亲戚很多,我们家也有违建,但是父母、家人对于我的工作,都给予了理解和支持。”

东方市统计局局长符丽蓉说,她没想到自己能当上局长,“实际上我事先一点也不知道。”

8月7日正式上任后,东方市委书记铁刚和她交流,她对书记也说了这样的话。铁刚对她说:“要的就是这种效果,局长不是靠走关系来的,而是靠实干得来的。”

符丽蓉先后在市外事办、宣传部、统计局和文体局工作,在市统计局,她当了8年的副局长,对统计工作十分熟悉。“统计8年,农业、经济、人口等大小普查我都经历了。”

符丽蓉说,统计部门不是“权力”部门,往往不受关注,如果领导不积极,单位容易一片涣散,反映到工作上,有可能“统计数字随便报”。她的工作就是要将数字“做实”,为市委、市政府准确决策提供参考依据。

走在东方城区的大街小巷,符丽蓉心中常会泛起一种自豪之情,东方市近四年城市面貌日新月异,其中路网的纵横延伸拓展是主要方面。在符兴权任东方市住房和城乡建设局副局长的4年间,城区新建了50多公里的主次干道,打通了一条又一条断头路,条条大路畅东方。

“我可以很自豪地说,我对得起这些路,我对道路的质量非常有信心。”符兴权熟悉业务,也懂得如何抓质量,知道修路的“软肋”会出现在什么地方,只要发现一处地方有质量问题,一个班组8小时的活全部白干,全部重新挖,不负责任的施工方,一天会因此损失一两百万元。

今年,符兴权被提拔到东方市海洋与渔业局局长,短短几个月,就让海洋渔业面貌一新,切实扭转被动落后的局面,得到领导的一致好评。

3

能上能下用干部 “回炉”干部有靠头

1965年出生的王兴壮,学水利出身。2014年8月,他在任东方市农业局局长时因属下违规,被以履行党风廉政建设主体不力而免职,同时被给予党内严重警告,记大过。他说:“主要原因是大棚管理过程不规范,疏于监管,造成大棚验收不合格。”但是,组织没有放弃他,他也没有心灰意冷,在受到处分决定后,他主动承担大棚整改任务,还被抽调参与市里重点项目工作。

在板桥镇,需要迁坟推进金月湾旅游开发项目,没有人敢轻易带头做这事。王兴壮是板桥镇板桥村人,他带头把自己家族中二十几座坟迁入公墓,包括占地2亩以上的两座祖坟。别人问他:“你都不当局长了,还带这个头干什么?”他说,这是大势所趋,改善投资环境造福子孙后代。在他的带头推动下,金月湾项目所涉及到的坟基本迁完。

通过一系列重点项目考验,充分显现王兴壮的能力,也得到周围干部群众认可。2016年底,东方市委组织部决定重新推荐任用他当农业综合开发办主任(副科级岗位),但审核未通过。

面对这样的结果,希望重获肯定的王兴壮陷入了失落。

东方市出台了《东方市领导干部能上能下实施细则》,明确对敢于担当作为、工作实绩突出的干部可以重新重用,曾受过处分的干部,只要影响期已结束且表现很好,工作有激情,有能力做事的,都会重新给予使用。

王兴壮告诉海南日报记者,2017年11月,有一天市委组织部突然到市

农业局考察干部,不久,组织任命他为东方市环保局局长。“我没有想到我还会当局长,那个时刻,我深刻地感受到,组织部门对干部一直没有放弃,一直在负责任地跟踪培养,组织用人也非常慎重。”

在他上任后,他向组织部门实名推荐也是受过处分的市农综办原主任王绪宇挂职市环保局副局长,“我和他曾一起在板桥镇工作过,知道他有能力,想把工作做好,也能把工作做好。”

王兴壮说,中央环保督察组在东方发现不少问题,组织让他担任环保局局长,这是一份重任,“我想不到组织把这么重要的岗位交给我,我压力很大,但市委用我,承担的压力更大,我一定会全力以赴做好工作。”

应该说,2018年东方市经历了重大考验,市委原书记吉明江、市委原常委周雷、张渊和板桥镇镇委原书记林明舜等相关人员违纪违法案件陆续被查处,给东方的政治生态带来了沉重的打击,但东方市委坚持把握正确的用人导向,树立一线用人导向,实干担当用人导向,能上能下用人导向,以实绩论英雄用人导向,切实扭转东方的政治生态。

东方市委书记铁刚说,2018年是东方市干部作风建设年,东方发生根本变化的根本,关键在于干部作风的变化,这个问题不解决,经济社会的发展速度是慢的,质量是不高的,里面有可能还暗含问题。抓党建,抓干部作风,建风清气正的政治生态环境,是保障东方发展的基础。

(本报八所12月24日电)

东方政事 风向新

本报记者 张惠宁