

省中医院多措并举引进和培养人才,夯实我省中医药事业人才基础

为海南中医药人才培养开“良方”



海南省中医院近年来多措并举引进和培养人才,加快人才队伍建设。

海南,作为中国最大的经济特区和中国唯一的省域国际旅游岛,在发挥中医药资源优势上具有得天独厚的作用。近年来,在国家大力支持中医药事业,推动中医药振兴的背景下,海南的中医药事业迎来了新的发展机遇。作为我省中医药龙头单位,海南省中医院近年来以人才为引领、科学为驱动,大力推动医院建设,多措并举引进和培养人才,加快人才队伍建设。

如今,随着海南自由贸易试验区和中国特色自由贸易港的建设,海南全力加大人才引进力度,实施“百万人才进海南行动计划”。海南省中医院也以新院区建设为契机,积极落实国家和省里的人才政策,采取系列措施,夯实人才基础,力争打造服务管理一流的国家区域中医诊疗中心和国际中医医疗交流中心。

人才招聘

从“量”变到“质”变

“今年,我们对院内的现有人才情况进行了梳理,发现医院现有人才在学历结构上不够理想,高学历者比例偏低,因此在今年的招聘中,我们明确规定了临床需要硕士以上学历,护士需要本科以上学历,招聘的门槛提高了很多。”海南省中医院院长蔡敏表示,医院对人才的招聘,正从过去满足“量”的需要,向提升“质”的需要转变。

同时,海南省中医院还根据医院各岗位和机构发展需求,更加有针对性地招募人才。“如今随着医院的发展,很多岗位对人才的要求也发生了变化。比如推拿科,以前一般都认为这只是一门技术,不需要学历太高的人才。但随着如今推拿已经成为一门学科,就需要配备一些专家型人才而非技师型人才了。”蔡敏说,今年以来,海南省中医院根据医院实际需求,积极到国内各名校,如广州中医药大学、北京中医药大学、上海中医药大学等招聘优秀毕业生,参与了四五次名校供需见面会,物色人才。

今年11月10日,海南省2018“聚四方之才”招聘会在北京市中关村国家自主创新示范区展示中心举行。我省多家医疗机构赴京参会招才引智。在此次活动中,海南省中医院主要以招收高层次人才为主,提供包括眼科、妇产科、骨伤科等24个科室在内的33个专业岗位,以切实行动响应省委、省政府引才的号召,在海南自贸区、自贸港建设中勇当先锋、做好表率,以积极的姿态加入到“百万人才进海南”的行动计划中来。据统计,整场招聘会,海南省中医院共接受现场咨询43人次,收到简历24份,达成意向6人,其中,博士1人、硕士4人、本科毕业生1人,取得了良好的招聘效果。

为推动医院各学科的发展,学科带头人也成为医院引进重点引进的对象,“学科发展的关键在于学科带头人,需要通过学科带头人带动一个团队的成长。”蔡敏介绍,近两年,医院先后引进了10名学科带头人,其中不乏博士学历者,医院学历结构得到了明显改善。

随着神经外科、胸外科、心血管科等学科带头人的引进,省中医院也新开设了脑病科二病区(介入科)、神经外科、胸外科、心血管科二病区(电生理)、临床实验室等科室,在学科带头人的带领下,培养出了优秀的团队,各科室也陆续开展了填补医院空白的项目。如脑病科二病区(介入科)主任翁国虎带领一支年轻且充满活力的队伍,将脑病科二病区从无到有创建起来,与首都医科大学宣武医院、南方医科大学南方医院深入开展临床合作。科室成功开展了神经系统血管疾病介入治疗,包括急性脑梗死中动脉内急诊再通术、颅内动脉支架成形术、颈动脉支架植入术等手术。目前该科室开展的手术量是全省神经介入行业手术数量最多的,处于省内一流水平,也让省中医院成为省内率先开展神经内科介入治疗脑动脉瘤的医院。“我们的目标是争取年均介入诊疗手术突破400台,向周边的市县辐射,争取3-5年内达到国内顶尖水平。”翁国虎介绍道。

人才引进

巧借“外力”带动团队成长

除了刚性引进人才,海南省中医院还充分整合资源,“借力”省外先进力量,柔性引进人才,帮助医院发展。蔡敏介绍,为提高医院医疗、科研管理水平,促进学科发展和对外学术交流,持续改进医疗质量,确保医疗安全,医院于2017年5月13日成立了海南省中医院外聘专家委员会,根据学科发展需要,柔性引进国内优质专家,从医疗业务、管理业务等方面对医院进行指导和帮扶。

国医大师徐经世、全国名老中医施维群教授和陈以平教授、全国知名中医养生专家杨志敏教授、广东省中医院学科带头人符

文彬、山西名老中医畅达……近几年来,共有60多名在国内有影响力的专家对海南省中医院进行了帮扶和指导,为医院解决疑难杂症提供指导,并发挥“传帮带”的作用,在医院带领了一批团队。

“专家们会根据自己的工作安排和医院的需求,不定期到我院开展工作。”在蔡敏看来,聘请省外专家,不只是一年举办几场热闹的专家义诊就算了,而是要真正发挥专家们在解决疑难杂症问题和培养团队方面的优势和作用。

事实证明,海南省中医院“借力”省外先进医疗力量,起到了很

好的效果。

医院心血管科二病区与南方医科大学珠江医院签署专科共建协议,顺利开展了首例心律失常射频消融术,手术由医院的外聘专家——我国著名心脏电生理专家珠江医院杨平珍教授和医院心血管二病区主任黄正新完成,这也标志着医院心血管内科在心律失常专科治疗领域又迈上了一个新的台阶。除此之外,省中医院的肾内科、肺病科、肛肠科等多个学科也与广东省中医院相应专科建立了专科共建。目前省中医院已和近十个国内三甲医院的顶级专科建立了专科共建联盟。

如今,省中医院开设有骨伤科、肝病科、老年病科、脑病科、妇产科、糖尿病专科和“中医学”“中医护理学”专科等7个国家级重点专科或国家级临床重点专科;心血管科、针灸康复科、肺病科、泌尿外科等4个省级重点专科。

除了业务方面,省中医院还聘请专家对医院的管理进行指导。今年,省中医院聘请了广东省中医院名誉院长吕玉波教授为医院的“特聘管理专家”。蔡敏表示,吕玉波教授的加盟,对海南省中医院深化现代医院管理制度改革,从战略高度和长远角度把握和谋求发展具有重要意义。

人才服务

让人才的价值得到充分体现

近几年,海南省中医院围绕中医特色发挥优势,在中医人才的引进和培养方面取得质的飞跃,中医特色和优势充分展现出来。康复科、针灸科、妇产科等科室都有着各自独具特色的中医疗法,在解决疑难杂症方面起到了很好的效果。海南省中医院在招聘人才时,除了引进中医特色人才,同时根据发展需求,也会引进西医紧缺人才。

在引进人才之后,如何用好人才也十分关键。“一方面要将人才安排到适合的岗位,让他们价值得到体现。另一方面,也要为他们做好服务,为他们创造良好的工作和生活的环境。同时,我们也制定了系列的激励机制,充分发挥人才的创新性。”蔡敏说。

千军易得,一将难求。省中医院积极为人才创造良好的环境,制定一系列人才培养和留住人才的政策,如在医疗资源配置、科研项目申报等方面,向人才倾斜,为人才提供一个很好的发展平台,形成了尊重知识、尊重人才的良好氛围。在引进一批临床优势人才后,医院在自身医疗资源紧张的情况下,千方百计为他们配置单独的学科和学术梯队,起到了用事业留人的良好效果。同时,也在人才的配偶、子女教育等方面大力加强保障,为他们解除后顾之忧,让他们安心地投入到工作中。

首例心律失常射频消融术、首例蝶骨脊内侧面巨大型脑膜瘤切除术、全腹腔镜下直肠癌根治术……去年以来,海南省中医院开展了17项新技术、新项目,这不但填补了院内空白,很多技术甚至在省内都属领先,为患者提供了更加优质、全面的医疗服务。如今,在海南省中医院的微信工作群中,不时会冒出院外又实现了新技术突破的消息,这让蔡敏深感欣慰,“现在医院已经形成了各科室你追我赶的良好业务氛围。”

海南省中医院还将科研立项、科研论文同时纳入对科室的考核管理中,鼓励医务人员积极开展临床科研活动、撰写学术论文,积极创造条件完成科研立项、科研成果。2017-2018年,医院申报国家自然科学基金课题10项,其中4项通过国家自然科学基金委的初审,进入专家评议阶段;申报省级自然科学基金课题16项,有14项省级课题立项,其中2项是省重点研发项目,3项是省自然科学基金项目。

除了将现有和引进人才用好,海南省中医院还遵循中医传承的传统,将退休老专家返聘为医院的首席中医专家,继续在医院发挥余热,在发挥专家作用解决疑难杂症的同时带徒授业。

人才培养

让更多年轻骨干脱颖而出

除了引进人才,海南省中医院还十分重视对现有人才的培养。

“在医院,我们定期开展全面的职业道德规范培训和业务技能培训,让我们的医务人员知识面更加全面。”蔡敏介绍,如今,医院各个科室每周的业务学习已经常态化。

省中医院定期组织学科带头人或邀请外院专家在院内培训、开展学术讲座,近一年来,共开展了102场学术讲座,4000余人次参加听讲;建立护士培训制度,重点加强新入职护士、专科护士、护理管理人员、骨干人员培训,提高护理专业素质和服务能力;积极开展教学活动,做到常学常新,医院科教部制订教学规划,每月各个科室进行病例讨论1次,安排讲课、查房示范操作2次。

“除了在医院内开展相关的培训工作,我们还将一些年轻的好‘苗子’送到省外参加相关的

培训。比如挑选优秀的年轻人送到省外的大医院,如浙江省中医院等进行规培,让他们成长得更快。”蔡敏说。

同时,海南省中医院还通过定期选拔年轻医生,就某项技术到省外大医院进行专项学习。“我们要求这些技术骨干不但要学好,还要能够回到医院开展和推广好这项技术。”蔡敏说。

随着一批年轻医生的学成归来,他们也很快成为了各科室的技术骨干,并在医院开展多项新技术。32岁的妇产科医生曾根就是其中的一名。

2013年,刚从广州中医药大学毕业进入省中医院妇产科工作没多久的曾根,被医院送往广州中医药大学第一附属医院进行为期两年的规培。“当时科室主任给我下达的任务是我学成归来后要达到主治医师的水平,压力还是很大的。”一般来说,完成规培的年轻医师可以达到住

院医师的水平,要达到主治医师的水平,对曾根来说是一种压力,也是一种鞭策,“医院为了培养年轻医师舍得下成本,我们也要好好学,不要辜负医院对我们的栽培。”

两年后学成归来的曾根,迅速成长为科室的年轻骨干。由他主刀,为一名如孕六月大小子宫的多发子宫肌瘤患者成功实施了腹腔镜下巨大子宫切除术,这也标志着医院妇产科腹腔镜技术水平的更进一步提高。“之前腹腔镜、宫腔镜、微创手术等都需要叫外院的医生参与会诊实施,现在我们可以自己开展这些手术了。”曾根说。

在院内,海南省中医院还成立了15个名医工作室,通过中医传统的师带徒的培养方式培养中医人才。这些工作室的带头人都有国医大师、国家级和省级的名老中医等。“我们倡导‘集体带’和‘带集体’。”蔡敏介绍,这

15个工作室导师作为一个集体,带领15个团队,同时15个团队之间互动交流,形成一个集体,“对每个工作室的导师,我们都有相关的管理机制和任务书,对工作室培养多少人才、解决多少疑难杂症、达到的带教效果等都有详细的评估。”

名医工作室带动全院师承,两者相互促进,让省中医院的医师们有更多机会能够跟着国医大师、名老中医进一步深入学习。考虑到工作室带教导师的工作安排,并不能长期在医院带徒,海南省中医院还为跟师学习的医生们提供“游学”的机会。

在2018年第六批师承人员参加的名老中医药专家传承工作游学和临床实践活动中,省中医院的副主任医师程亚伟就曾跟随徐经世展开为期一个月的游学。“徐经世大师言传身教,让我通过学习收获良多。”程亚伟说。



海南省中医院聘请全国名老中医在医院开展师带徒工作。



海南省中医院赴京招才引智。

(本版策划/王润 撰文/王润 符光雄 图片由海南省中医院提供)