

海垦神泉集团当好改革“排头兵”，奋力实现“两个率先” 神泉涌活水 潮头竞风流

■ 海报集团全媒体中心记者 吴思敏



国家芒果科技创新推广中心。（海垦神泉集团供图）

五次思想解放 | 凝聚改革合力

不管是1992年开始的3年发动3次万人大会战，还是今年刚奠基的南田鸿洲共享农庄项目，相信群众、依靠群众，当好群众的主心骨，始终是神泉集团抓改革发展的信条。

在推动南田鸿洲共享农庄项目上，神泉集团党委书记、董事长彭隆荣（原南田农场场长）亲自带头下基层入户调查，现场指挥苗木清点、拆迁等工作。对搬迁后找不到临时落脚点的职工，神泉集团统一安排住处。

看着50多平方米重新粉刷过的安置房，搬迁户李桂婷哽咽了，“原以为搬过来就没人管了，没想到公司还惦记着我们。这更加坚定了我们支持

共享农庄建设的决心。”

“不仅要实干苦干，还要解放思想，领导班子不能坐在办公室里做决策，要多到基层去‘接地气’。”彭隆荣说，26年来，干群一家亲使得一系列改革措施得以顺利推进。

在放开土地经营权，率先调整产业结构上，南田农场于1992年底，在省农垦总局的支持下，大胆提出将低产的橡胶园更新后分给职工种植芒果，要求机关干部带头拿起锄头开荒种芒果，还实施科技兴果战略，加速芒果产业化。在干部的带头下，职工群众纷纷种起了芒果。

在变革传统体制上，2002年，南田组

建了海南神泉集团有限公司，在垦区内率先实现了由农场转为现代企业的蜕变。2016年12月12日，海南农垦神泉集团全面转企改制，标志着农场成为历史。

在经营管理机制上，南田相继出台一系列政策，打破“大锅饭”传统体制，实行家庭承包经营体制，在国有胶园的收入分配上，“交够企业的，剩下的全归自己”，形成有效的激励机制。

……

有专家认为，南田20多年改革发展取得的成就，来自于产业结构调整、体制创新、改革惠民、融入地方发展“多规合一”改革的四次思想大解放。通过思想大解放，广大职工尝到了甜

头，看到了奔头，过上了小康生活。

“神泉集团党委一直以来不忘初心，牢记使命，始终坚持党的领导，一切从实际出发，加强党的建设。”彭隆荣说，南田的每一项改革的推进、每一个成就的取得，都离不开各级党委的大力支持和帮助、特别是海垦控股集团党委的部署。

当前，神泉集团正在积极开展第五次思想大解放，打造海垦农场公司“六个第一”，重点提高企业经济发展质量，提升职工生活质量，从而使神泉集团在海南农垦乃至全国农垦早日成为“两个率先”示范区，成为中国农垦现代农业企业的典范。

链接

神泉集团经营理念

“三个不怕”

不怕吃苦、不怕吃亏、不怕得罪人

“四个不养”

不养庸人、不养闲人、不养懒人、不养贫人

“四个论”

以效益论英雄、以效益论级别、以效益论升降、以效益论奖罚

神泉集团2018年推行的10项改革

- 分场生产队合并公司化改革
- 薪酬改革
- 人事制度改革
- 四是责权改革
- 橡胶联产承包改革
- 财务核算改革
- 混合所有制改革
- 地租收缴改革
- 社保缴交改革
- 水田管理改革

神泉集团发展战略目标

“三区”即全国现代农业南田示范区、全国农垦改革发展先行区、神州第一泉南田温泉开发区。

“两论坛”即中国农垦农场联盟永久性论坛、第十四届世界芒果论坛。

“一上市”即培育海南海垦果业上市。

“三个大突破”即2018年社会总产值突破40亿元，与2017年30.11亿元同比增长32.8%；职工劳均收入突破8.16万元，与2017年7.23万元同比增长12.9%；人均收入突破3.13万元，与2017年2.8万元同比增长11.8%。

打造“三个升级版”，即经济快速发展和质量升级版，产业转型升级版，惠民富民乐民健民升级版。

构建“三个共同体”，即把企业办成职工利益共同体、办成职工命运共同体、办成职工事业共同体。

产业结构升级 | 捧起三大“金饭碗”

谈起三大“金饭碗”，神泉集团职工如数家珍：芒果、旅游、现代农业，是它们让广大职工的“四个一”（一份产业、一栋楼房、一辆小车、一份股份）小康目标正逐步实现。

然而，面对最初一穷二白的“家底”，满目疮痍的橡胶园和3000万元外债的情况，要把“泥饭碗”变为“金饭碗”，很考验执政者的智慧。

“当时只有改革一条路可走。”彭隆荣以“乌纱帽”作担保决心推进改革、促进发展。首先把低产更新胶园调整出来，发展以芒果为主导的非胶热带高效农业；其次，依托南田温泉资源优势，发展以旅游业为主的二三产业；加上原有橡胶产业，形成三足鼎立之势。

1993年，正是海南开发热度最高的一年。南田人抓住机遇，规划出了6.6平方公里的温泉旅游城，提出并实施“一城五地”发展战略，一时间，60多家国内外企业携资竞奔南田。

农场良好的经济发展势头吸引了职工回流。1996年，在海口市打工的职工卜建雄主动回到农场承包土地种植芒果。2018年，他种植的芒果销售纯利润50万元，“两个儿子大学毕业也回来工作了，大儿子种芒果，小儿子在南田居上班，我们对南田发展充满信心。”

在旅游业发展中，神泉集团还积极践行绿色发展理念，让“绿水青山”变成“金山银山”。如在神泉高尔夫俱乐部筹建时面对一处机器轰鸣、部分

山体裸露的采石场，神泉集团与企业协商沟通，让其撤出园区。同时，对该区域开展生态修复工作，因地制宜打造景观，曾经的采石场蜕变为园区中一道美丽的风景线。

改革和发展的观念还在不断深入和更新。如今，神泉集团已把目光落在了更远处：经海南省委、省政府和海垦控股集团党委批准，5年内神泉集团引进大企业、大产业，合作开发建设投资额将超过400亿元，同时力争让管理人员、职工和职工子弟都成为百万富翁，实现壮大芒果优势产业、打造优美环境、创造优越生活“三优”目标。

26年间，南田共引来110多亿元的投资，并上交三亚市税费33亿元。2018年开发区一亩土地挂牌价

达300多万元，助力国有土地保值增值。

产业这块“蛋糕”做大后，面临的便是如何公平分配的问题。神泉集团打破传统国企“吃大锅饭”局面，坚持“以效益论英雄”的原则。以岗位风险抵押金经营管理机制为例，去年，长田分公司净利润超额完成109万元，该分公司党委书记、总经理彭礼政获税前10万元奖金。与之形成鲜明对比的是，某分公司净利润只超额完成了2万元，该分公司部分管理人员的奖金只有几百元。

产业旺、钱袋鼓、生活美。如今，神泉集团正书写着改革成果与职工共享的美丽画卷，让广大职工有获得感、幸福感。

回应民生关切 | 改革发展成果与职工共享

改革发展，民生是落脚点。1705元与7.23万元，分别是1992年和2018年的职工劳均收入，26年间，职工劳均收入增长了38倍多。

数字的背后，是神泉集团将改革发展成果与职工共享的生动体现。

黄少明是较早盖起“芒果楼”的职工之一。2012年，他已盖起3层高、共500平方米的楼房，购置了中央空调、65寸彩电、双开门冰箱……还有一个面积达1200平方米的院子，加上添置的“芒果车”，全家人生活其乐融融。

“尽管今年市场行情不太好，但我管理的60多亩芒果，因为品质优良、上市早，销售额也超过100万元。”黄

少明告诉记者。

原南田农场领导班子还提出打破土地、政策、身份“三个界线”，使并入农场的黎族职工及家属共享发展成果。职工董尊全记得，当年种芒果，农场规定3年免收地租、免费建造生产设施、免费为困难职工提供芒果种苗。如今，家里已盖起芒果楼、买了小汽车。

数字是改革发展成果最忠诚的记录者：近5年来，南田投资1亿多元，用于职工住房、水、电、路等基础设施以及文化设施建设；从1992年的5万平方米危房到目前职工自建6900多幢芒果楼，加上统建楼突破一万幢套，大部分职工拥有两套以上住

房；已有超过1300户家庭实现“四个一”目标……

共享成果促和谐，神泉集团从中凝聚了强大的发展合力，并形成了“让职工当家做主”的企业文化。在这里，随处可见“让干部清清白白抓好发展，让职工明明白白支持发展”的标语，每年举办两次职代会，重大决策全由职工做主。在公司的党务公开栏，小到每个职工的承包面积，大到企业年度财务预算决算，都有公示，凡涉及职工利益的工作，都公开透明、建章立制。

2018年，神泉集团还开展了“创建美丽神泉、幸福南田，为基层办十件好事活动”，即新建基层党建文化

海垦旗下国内外上市公司
(3家) 股票名称及代码：
海南橡胶: 601118
海垦林产: 873010
印尼KM天然橡胶公司: KMTR

