

三亚部署经济工作, 多举措推动高质量发展 将招商引资作为今年“一号工程”

本报三亚1月14日电（记者林诗婷 黄媛艳）三亚1月14日召开市委七届九次全委暨市委经济工作会议, 对该市今年经济工作进行了全面部署, 研究制定了关于打造国际旅游消费中心先行区、加快发展现代服务业、深入实施创新驱动发展战略、强化招商引资和扩大有效投资等方面的具体措施, 联动各相关职能部门参与, 共同推进三亚现代化经济体系建设, 提升经济发

展的创新力和竞争力, 深化供给侧结构性改革, 推动经济向高质量发展。

根据部署, 三亚今年将着力打造国际旅游消费中心先行区, 拓展旅游消费发展空间, 推进全域旅游、四季旅游发展。其中, 将拓宽与世界交流合作网络, 包括加强与世界著名邮轮公司合作, 高标准开发面向太平洋、印度洋的跨国邮轮旅游航线和环海南岛邮轮航线以及国际旅游“一程多站”产

品。同时, 用好59国人员入境免签、第五航权开放等优惠政策, 积极发挥“空中桥梁”作用, 今年争取新开通15条以上国际航线, 实现入境游客增长20%左右。在优化旅游产业布局方面, 该市今年将积极推动Hello Kitty乐园等世界级水准旅游综合体落地, 高标准布局建设具有国际影响力的高品位步行街、文化娱乐场所、大型消费商圈和中高端商品保税交易中心等。

同时, 三亚优化现代服务业布局, 大力发展医疗健康产业、会展业、现代物流业以及离岸金融、财富管理、保险服务等高端金融服务业, 探索建设农产品、电影、旅游等交易场所, 努力打造金融机构区域性总部集聚区。

创新是经济发展的重要驱动力。三亚将打造成集科研、生产、销售、科技交流、成果转化为一体的服务全国的“南繁硅谷”, 打造国际一流的

热带农业科技创新高地, 推进全球动植物种质资源引进中转基地建设, 加快建设国家深海基地南方中心等。

此外, 三亚今年将招商引资作为“一号工程”, 开展“一对一”“点对点”的精准招商、上门招商, 并探索设立自由贸易港建设投资基金, 发挥财政资金带动作用, 撬动社会资本, 激发民间投资活力, 多措并举推动三亚经济高质量发展。

“改革先锋进校园” 专场报告会在海大举行

本报海口1月14日讯（记者陈蔚林 实习生余梦月）1月14日下午, “改革先锋进校园”专场报告会在海南大学举行。作为资本市场发展的实践者, “改革先锋”奖章获得者、深圳证券交易所原副总经理禹国刚以《资本市场发生的故事》为题, 与大家分享了他所见证的我国资本市场“从无到有、从小到大、从区域到全国”的发展历程。

海南日报记者从报告会上了解到, 禹国刚是新中国历史上第一批外派日本学习金融证券知识的留学生之一, 是新中国第一家证券交易所——深圳证券交易所的主要创始人, 曾担任深圳证券交易所副总经理、法定代表人。

1988年受命为深圳市资本市场领导小组属下专家小组组长后, 禹国刚担负着主持起草特区证券市场相应法规和规章制度的重要工作, 花费半年时间翻译了200多万字的外文资料, 打造了中国第一部证交所“蓝皮书”——《深圳证券交易所筹建资料汇编》, 为深圳证券交易所的创立和中国资本市场的发展打下了坚实基础。

报告会上, 禹国刚从亲身经历入手, 动情讲述了深圳证券交易所成立背后的故事, 回溯了中国资本市场曲折艰辛又充满希望的发展历程, 同时从历史的维度和现实的角度分析了我国资本市场的未来发展方向。

报告会最后, 禹国刚说道, 当前海南面临着前所未有的发展机遇, 希望海南年轻一代继承优良传统, 发扬时代精神, 为海南自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设作出应有的贡献。

2018中国十大旅游热点发布 海南制度红利入选

本报海口1月14日讯（记者赵优）近日, 由中国社会科学院财经战略研究院、中国社会科学院旅游研究中心与社会科学文献出版社共同举办的《旅游绿皮书：2018—2019年中国旅游发展分析与预测》发布暨研讨会在北京举行。其中, 海南制度红利入选2018中国十大旅游热点。

绿皮书中的报告显示, 2018年4月, 《中共中央国务院关于支持海南全面深化改革开放的指导意见》正式发布, 为海南旅游业的发展提供了不少“制度红利”。随后, 海南省一系列举措亮相: 实施59国人员入境免签政策; 中国旅游集团国内总部正式从北京迁入海口……多重利好下, 海南旅游前景备受期待。

评论

2019年1月15日 星期二
值班主任：吴卓 主编：张永生 美编：张昕

海南观察

直面痛点方能立起“支点”

■ 张成林

直面问题, 解决问题, 是成事、谋发展关键。在刚刚过去的省府政府企业家咨询会议上, 省长沈晓明开门见山, 直指要害, 痛陈制约海南发展的三大痛点——房地产一业独大、人才短缺、物价偏高。在如此重要会议上, 直击问题、主动亮丑、不护短、不回避, 这展现的是不怕困难、问计寻策解决问题的诚意与担当, 是以问题为导向、脚踏实地谋发展的务实态度。这也启示我们, 严峻形势下, 唯有直面“痛点”, 才能补长短板, 立起跨越式发展的“支点”。

常言道, 知不足而后进。问题不可怕, 可怕的是无视问题, 找不到解题良策。习总书记指出, “改革永远是由问题倒逼而产生的”。改革开放总是在不断解决问题中向前推进的。问题在哪里, 我们的工作指向、工作重点就

在哪里。建设自贸区、自贸港, 中央对海南给予了很高的定位, 提出了很高的要求, 与之相比, 海南依然存在着很多问题与短板, 这就决定了我们必须时刻坚持以问题为导向, 在补短板、去“痛点”、打基础上多下功夫。

敢于直面问题, 才能解决问题。然而, 对于这一简单的逻辑, 仍有些干部认识不足。在日常工作中, 一些干部喜欢评功摆好, 谈成绩多、讲问题少。突出成绩固然可以鼓劲加油, 但谋发展不能一味鼓劲, 更重要的是找准问题、解决问题。如果讲成绩时夸夸其谈, 谈问题时一笔带过, 久而久之, 真正的要害问题、突出问题、重点问题就会被掩盖。在政策落实上, 一些干部遇见问题绕着走, 习惯于避重就轻、拈轻怕重, 爱做显功、虚功, 总搞“软柿

子”捏。有如此作风、如此现象, 海南发展又怎能实现快速突破?

敢不敢直面、解决问题, 检验着作风和能力。一些干部之所以怕问题、躲问题, 多在于腰杆不硬、底气不足、能力不强。面对涌现的问题, 非但不能迎难而上、积极解决, 反而想方设法捂起来、盖下去, 生怕公之于众, 影响自身形象, 这是责任感缺少、缺乏担当的体现。而有些干部虽然想解决问题, 但由于能力不足、本领不够, 总是不得要领, 难以登堂入室。缺乏优良作风、过硬本领, 不但旧问题解决不了, 甚至还会累积新问题。

尤需警惕的是, 养痍必定遭患。“讳疾忌医”是人们耳熟能详的故事。面对名医扁鹊的好言规劝, 蔡桓公非但置之不理, 反而嘲笑“医之好治不病以为

功”, 结果不久之后便一命呜呼。可见, 忽视问题、躲避问题, 迟早会被问题所拖累、报复。对个人如此, 于发展同样如此。海南建设自贸区、自贸港, 如果不能及时解决问题、填补欠账、补齐短板, 久而久之必定难有更大作为。

扫帚不到, 灰尘不除。问题不会自己“跑掉”、自动消失, 如果置之不理, 就会如癌细胞般扩散、蔓延, 侵蚀健康肌体。而且, 建设自贸区、自贸港是超前的探索性工作, 问题会不断涌现。紧迫形势下, 我们万万不能讳疾忌医、做埋头沙堆的“鸵鸟”, 而要时刻坚持以问题为导向, 以“功成不必在我”“功成必定有我”的定力, 坚定信心, 迎难而上, 在直面问题中锤炼作风、锻炼本领, 在不断解决难题中推动海南自贸区、自贸港建设跨越式前进。

新华时评

两个“历史新高” 折射中国扩大开放新高度

■ 刘红霞

30.51万亿元, 外贸进出口总值创历史新高; 8856.1亿元, 实际使用外资创历史新高。14日, 两个“历史新高”, 折射出中国新时代扩大开放新高度。

海关数据显示, 2018年我国外贸进出口总值首次迈进30万亿元门槛, 比2017年的历史高位多出2.7万亿元。同一天发布的商务部数据显示, 2018年全国新设立外商投资企业60533家, 同比增长69.8%; 实际使用外资8856.1亿元, 同比增长0.9%。

透过两个“历史新高”, 不难看出中国主动扩大开放的诚意没有改变。这份诚意, 体现在连续下调关税总水平, 体现在大幅减少进出口环节需验核的监管证件数量, 也体现在不断放宽市场准入和外资股比限制。就在几天前, 中国新能源汽车领域放开外资股比后的首个外商独资项目——美国特斯拉上海工厂开工建设。特斯拉公司首席执行官马斯克感慨, 中国

的发展速度和办事效率令人印象深刻, 很难想象能在如此短的时间内完成开设一个汽车工厂的全部程序。

透过两个“历史新高”, 同样不难看出世界与中国携手共进的信心没有衰减, 中国与世界互利共赢的空间得到拓展。经济全球化时代, 哪里有市场、哪里开放的胸怀更广阔, 企业就到哪里去。2018年, 韩国、日本、英国、德国对华实际投入金额同比分别增长24.1%、13.6%、150.1%和79.3%。合同外资5000万美元以上的大项目近1700个, 同比增长23.3%。值得一提的是, 高技术制造业实际利用外资金额实现同比35.1%的增长。外资看中的, 正是中国经济长期稳中向好的基本面, 正是中国经济迈向高质量发展的潜力和机遇。

没有最高, 只有更高。中国开放的大门不会关闭, 只会越开越大。在新的历史起点, 一个不断扩大开放的中国, 必将与世界各国共同奏响互利共赢新乐章。

时事图说

管理应体现温情

9个月大的孩子高烧42度, 自己向主管请假, 却被后者以公司制度“事假不批”为由, 要求正常上班, 否则按旷工处理。近日, 一位哺乳期母亲的职场遭遇在社交平台引发很多网友热议。尽管事件目前已经平息, 但仍有值得反思之处。

孩子病了却不让请假, 这到底是公司制度规定, 还是某些人刻意刁难。如果是前者, 那么所谓的规定恐怕得抓紧改一改了。倘若后者, 就更值得深究一番。职场打拼不容易, 哺乳期女性尤其如此, 作为用人单位于情于理都应当给予其适当的照顾、方便, 最起码要讲道理, 而不能蛮横无理。毕竟, 管理不是冷冰冰、硬梆梆的, 人性温情才是其应有底蕴。



娃儿高烧娘发愁,
无奈主管不同仇,
愿得规定重拟定,
彰显温情方对头。

(图/慧慧卿 文/张永生)

本版言论只代表作者个人观点
投稿邮箱: hnrbp1@163.com

