



海南银行股份有限公司 2019年社会招聘公告

海南银行股份有限公司是经国务院同意，中国银监会批准设立的一家股份制城市商业银行，也是海南唯一的省级法人商业银行。海南银行秉持“海纳百川、至诚行远”的核心价值观，践行“更懂海南人、更系海南情”的服务理念，致力于打造美好新海南的特色银行、自贸区自贸港的创新银行、法人金融机构的成熟银行。

自2015年9月揭牌营业至今，海南银行在人才引进选拔及培养使用、分支行布局、科技系统建设等方面持续投入，实现了业务规模、质量、效益的协调快速发展。海南银行总行现内设公司管理部、公司业务部、机构业务部、普惠金融部、零售银行部、投资与金融市场部、国际业务部、授信管理部、风险管理部、法律合规部、营运管理部、信息科技部、财务管理部、人力资源部、综合管理部、审计部、行政管理部、监察部（监事会办公室）、战略规划部（董事会办公室）19个一级部门，金融市场部、资产管理部、消费者权益保护部、资产负债部、报账中心、党群工作部、教育培训部、安全保卫部8个二级部门；下设总行营业部，三亚、儋州2家一级分行，海口滨海、红城湖、海甸、五源河4家城区支行，陵水、文昌、琼海、澄迈科技、东方、屯昌、昌江、万宁、临高、定安、琼中、澄迈、保亭、乐东、五指山、白沙、三沙、洋浦18家市县支行。

为进一步加强人才队伍建设，率先建立与自贸区自贸港需求相匹配的金融服务架构，提升服务自贸区自贸港和美好新海南建设的能力和水平，现启动2019年社会招聘工作，面向境内外诚邀有志于携手海南银行共同发展的国际化、专业化、复合型、创新型人才加盟。我行将为各类人才提供广阔的成长发展空间、丰富的培训提升资源、领先于市场竞争力的薪酬待遇和健全完善的福利保障（包括外来高端人才购房、家属就业、子女入学等相关配套措施），具有国际化视野的高端金融人才应聘我行，岗位、职务、薪酬均可面议。

一、应聘基本条件

1 具有全日制大学本科及以上学历

2 年龄45周岁以下，博士学历可酌情放宽至50岁

3 热爱金融工作，认同海南银行核心价值观，具备良好的敬业精神和团队意识，勇于创新，追求卓越

4 品行端正，诚实守信，无任何不良记录

5 具有正常履行工作职责的身体条件和健康良好的心理素质

上述年龄、工作经历计算截止时间均为2019年2月28日，岗位特殊规定的从其要求。特别优秀人员的应聘条件可适当放宽。

二、招聘岗位及应聘资格条件

(一) 总行各部门管理人员

(1) 具备商业银行省级分行部门负责人任职经历及相应职级，曾任法人银行总行部门负责人职务者优先考虑。
(2) 5年以上与应聘部门业务相关的银行从业经历。

(二) 各市县分支行管理人员

具有商业银行省级分行分支机构负责人及以上任职经历。

(三) 高层次优秀人才

海洋金融、旅游金融、消费金融、贸易金融、离岸金融、投资银行、金融衍生品、金融科技、公司治理、风险管理、供应链金融11个方向。

(1) 硕士研究生以上学历，或中级以上专业技术资格。

(2) 5年以上银行从业经历，其中3年以上应聘方向岗位工作经验。

(四) 公司管理部

1. 高级产品经理：
(1) 5年以上公司业务产品研发相关工作经验。
(2) 熟知银行公司业务基本知识，了解监管政策及业务风险点，经济、金融等专业优先考虑。

(3) 具有较强的组织协调、沟通执行和风险把控能力，富有工作热情、责任心和团队精神，能够承受较大工作压力。

(五) 公司业务部

1. 高级客户经理：
(1) 5年以上银行公司或机构信贷客户经理工作经验，熟悉银行授信产品和操作流程。

产品和操作流程。

(2) 拥有一定社会资源及客户资源，具有银行、基金、证券从业、会计师资格证者优先考虑。

(六) 机构业务部

1. 高级客户经理：
(1) 5年以上银行公司或机构信贷客户经理工作经验，熟悉银行授信产品和操作流程。

(2) 拥有一定社会资源及客户资源，具有银行、基金、证券从业、会计师资格证者优先考虑。

2. 现金管理高级经理：
(1) 熟悉国企、集团公司等大型企业的现金管理、财务操作流程，了解、掌握现金管理系统及产品运用、推广。

(2) 原则从事银行业务5年以上，熟知计算机或计算机专业优先。

(七) 零售银行部

1. 贷款业务审查高级经理：
(1) 5年以上银行个人贷款业务相关工作经验。

(2) 熟悉个贷业务产品、政策法规及操作流程，了解业务风险点，金融、经济、会计类等专业优先考虑。

2. 网络金融管理高级经理：
(1) 5年以上网络金融银行业务相关工作经验。

(2) 熟悉个人电子、企业网银等产品和流程，熟练操作网络金融业务系统，有产品研发营销或系统开发建设经验者优先考虑。

(八) 国际业务部

1. 高级业务经理：
(1) 5年以上国际业务相关工作

经验。

(2) 熟知国际业务相关政策法规和行业特点，了解外汇业务主要产品及处理流程，熟悉国际贸易融资信贷管理模型和风控要点。

(3) 富有工作热情、责任心和团队精神，能够承受较大工作压力；大学英语六级以上水平，听说读写流利。

(九) 授信管理部

1. 高级贷款审批人：

(1) 中级以上专业技术资格。

(2) 5年以上银行授信岗位工作经验，其中3年以上商业银行总行或省级分行授信管理审查或风险管理工作经验。

(3) 熟知金融法律、法规知识和监管要求，熟悉银行授信业务（含公司、零售、同业等）产品、操作规范和业务流程，具有良好的风险识别和控制能力。

2. 授信业务审查经理：

(1) 中级以上专业技术资格。

(2) 3年以上银行授信岗位工作经验。

(3) 熟悉银行授信业务（含公司、零售、同业等）产品、操作规范和业务流程，具有良好的风险识别和控制能力。

(十) 风险管理部

1. 高级风险经理：

(1) 中级以上专业技术资格。

(2) 5年以上银行授信业务工作经验。

(3) 熟知金融法律、法规知识和监管要求，熟悉银行授信业务（含公司、零售、同业等）产品、操作规范和业务流程，熟练掌握信贷业务管理模式和风控要点。

(十一) 法律合规部

1. 内控合规高级经理：

(1) 5年以上银行从业经历。

(2) 熟悉金融行业合规管理政策法规和制度流程，具有全面的合规管理及相关知识和技能，法学、金融、经济、管理等专业优先考虑。

2. 法律顾问：

(1) 通过国家司法考试。

(2) 3年以上金融机构法律工作经验。

(3) 具有扎实的法律理论与实务功底，熟悉银行法、合同法、担保法、票据法、物权法、民事诉讼法、仲裁法、破产法等法律学科。

(十二) 营运管理部

1. 营运设计与管理高级经理：

(1) 5年以上银行营运条线相关工作经验，其中3年以上系统开发和测试工作经验。

(2) 熟知银行业务基本流程和风控要点，金融、财会、计算机等专业优先考虑。

1. 资产负债管理高级经理：

(1) 5年以上资产负债管理相关工作经验。

(2) 熟知商业银行监管指标和政策规定，了解商业银行资产负债的基本原则、管理手段和主要风险，经济、金融、统计等相关专业或具有CFA、CPA等相关资格者优先考虑。

(3) 新闻敏感度高，具有较强的文字撰写、数据分析和交流沟通能力。

1. 会计核算管理高级经理：

(1) 5年以上银行会计、财务核算工作经验。

(2) 熟知商业银行监管指标和政策规定，了解商业银行资产负债的基本原则、管理手段和主要风险，经济、金融、统计等相关专业或具有CFA、CPA等相关资格者优先考虑。

1. 现场审计高级经理：

(1) 5年以上金融从业经历，其中3年以上审计工作经验。

(2) 掌握与银行业金融机构内部审计相关的专业知识和技能，熟悉相关法律法规及内部控制制度。

1. 董事会办公室/监事会办公室

1. 董事会办公室秘书/监事会办

公室秘书：

(1) 具有法学或相关专业硕士研

究生以上学历。

(2) 具有金融从业经验者优

先考虑。

(十五) 人力资源部

1. 人力资源管理高级经理：

(1) 5年以上人力资源相关工作经验。

(2) 对人力资源各个职能模块有一

定认识和实践，熟悉国家、地区及企

业关于用工管理、绩效管理、薪酬福利、培

训教育等方面的法律法规和政策。

(3) 具有较强的组织协调能

力、执行力，口头表达能力和文字功底强。

(十六) 综合管理部

1. 文字采编经理：

(1) 3年以上编辑类相关岗位工

作经验。

(2) 熟知新闻学、传播学等理论知

识，熟悉国家宏观经济形势、金融政

策方针，中文、新闻、传媒等专业优

先考虑。

(3) 新闻敏感度高，具有较

强的文字撰写、数据分析和交流沟

通能力。

(十七) 审计部

1. 现场审计高级经理：

(1) 5年以上金融从业经历，其

中3年以上审计工作经验。

(2) 掌握与银行业金融机构内部

审计相关的专业知识和技能，熟悉相

关法律法规及内部控制制度。

1. 董事会办公室/监事会办

公室秘书：

(1) 具有法学或相关专业硕士研

究生以上学历。

(2) 具有金融从业经验者优

先考虑。

三、招聘程序

网上投递简历

简历筛选

笔试

面试

体检

录用等环节

1

网上投递：海南银行招聘官网为本次招聘的唯一报名渠道，应聘者可登录海南银行官网(www.hnbankchina.com.cn)点击“人才招聘”栏目了解详情，注册用户、维护简历后进行职位投递

2

本次招聘仅受理网上报名，不接受简历邮递、面呈等其它方式报名。本招聘公告长期有效，我行将定期对应聘信息进行筛选处理。

3

我行承诺将对收集的相关招聘资料严格保密，并仅用于处理本次招聘申请。招聘过程中不会收取任何费用，请应聘者谨防上当受骗。

4

我行将通过电子邮件、手机短信方式发布笔试、面试、体检等招聘录用信息，请应聘者务必提供准确的邮箱及手机号码并保持通讯畅通。未通过各招聘环节的人员不再另行通知，敬请谅解。

5

应聘者须对个人信息的真实性、准确性负责，如与事实不符，我行有权取消其录用资格。

四、应聘方式及注意事项

联系人：高老师；联系电话：0898-66505900 海南银行股份有限公司 2019年2月19日