

从六连冠到“销声匿迹”，如今二次创业探索茶旅融合发展

# 新伟茶厂“复生”记

■ 本报记者 李梦瑶 于伟慧

3月1日清晨,位于琼中黎族苗族自治县加钗农场新伟茶厂的茶园一片新绿。几名茶农双手翻飞间,一片片清香稚嫩的芽尖落入篮中,在经过杀青、揉捻等工序后,这些贴着“新伟牌”标签的茶叶将出现在海口、三亚等地的茶叶市场。

时隔近10年,“新伟牌”茶叶又一次出现在市场上。

凭借口感香醇、色泽鲜绿、回味甘长的特点,“新伟牌”茶叶曾于上世纪80年代至90年代蜚声岛内外。与风生水起的白沙绿茶、白马骏红等海南茶品牌形成鲜明对比的是,“新伟牌”茶叶此后却并未乘势而上,而是逐渐归于沉寂。

如何让脚下广阔的茶园焕发新绿,解开转型“死扣”?依托农场企业化改革浪潮,自去年10月起,新伟茶厂重新调配资源,将茶产业与当地乡村旅游等有机融合,迈出品牌复苏与创新的步伐。

风光不再

穿梭于海榆中线红毛段的山间小径,一畦又一畦的茶树层层叠叠。上世纪70年代初,海南省国营新伟农场创建,原广州军区生产建设兵团六师十九团的知青们肩挑手扛,在此挥锹种下一片片茶山。

“这一带地区终年云雾缭绕,耐雨充沛,为茶叶生长提供了得天独厚的自然条件。”新伟茶厂厂长覃建生还记得,自1980年正式投产后,“新伟牌”茶叶迅速在垦区及周边市县声名鹊起。“新伟牌”茶叶于1987年至1992年连续六年获得粤、桂、琼三省区农垦绿茶质量评比一等奖。

然而受政策、市场、生产成本等诸多因素影响,茶厂生产效益持续下降,再加上加工设备的老化,“新伟牌”茶叶面临连年的窘境。

茶叶加工厂关了,百余名茶农该何去何从?彼时,农场不得不将这片茶山拆分成千百个小块儿,由农场茶工及加工厂工人8亩、10亩的承包管

理,再将茶青原料运送至乌石农场的岭头茶厂进行统一加工,以“白马岭”茶叶品牌行销市场。

收购茶青原料的价格并不算太高,不少茶工干脆放弃茶叶种植,转而种植效益相对高的木薯等作物,这也让新伟茶厂的茶园种植面积一度从鼎盛时期的8000余亩萎缩至750亩。

二次创业

曾参与新伟农场茶园建设的知青陈燕莉,退休后留守在农场附近开了一家饭店。“喝了几十年的新伟茶,早就已经离不开了。”可让陈燕莉离不开的新伟茶,这些年却一直披着其他品牌的“外衣”,这使得他心里很不是滋味。

在茶厂干了几十年的覃建生,同样憋着一股劲儿。历经农场改革、茶厂改名甚至停产后,早已退休的覃建生于去年接受农场返聘,成为新伟茶厂的新一任厂长。

时隔近10年后再度恢复生产,对于茶厂而言并非心血来潮。事实上自

1980年投产起,新伟茶厂便将营业执照、生产条码及注册商标存续至今。

“去年年底正式投产后,我们的茶叶很快就受到了市场的关注,在琼中当地更是刮起了一股喝‘新伟牌’茶叶的‘怀旧风’。”覃建生向海南日报记者透露,上周他们又接到一笔金额5万元的订单,这也让他笑称“新伟牌”茶叶的复出之路并不如想像的那般艰辛。

茶旅融合

“新伟牌”茶叶的复出之路,是基于农场管理体制改革的背景。

继新伟农场被合并入加钗农场后,2014年3月,海南省农垦国营加钗农场正式移交琼中县政府属地化管理,在收到当地政府给予的新伟大道道路改造、公租房项目动工等民生“礼包”后,广大农场干部职工的困难得以解决。

“现在农场免费将茶园承包给我们,采摘茶青后再卖给茶厂,多的时候一天能采200多斤。”在农场一系列促进茶叶生产的措施下,退休工人郭苏

文夫妇花了2个多月的时间对多年荒失失管的6亩多亩茶园进行复垦。

和郭苏文夫妇一样,越来越多的退休职工开始动手清理已经荒废的茶园,新伟茶厂的茶树种植面积回升至如今的1500亩,预计年产茶量2.4万公斤。“除人工种植的茶,我们还有近100亩的野生茶,及生长在海拔700米以上的雨林茶,满足了不同客户群的需求。”覃建生说。

可“复生”后的“新伟牌”茶叶在消费者中知晓率并不高,打响品牌谈何容易?去年年底,琼中县政府主办了一场热带雨林徒步挑战赛,以新伟农场为起点的线路途经葱郁茶山,吸引上百名户外爱好者参赛。“看的是景,卖的却是茶啊!”依托当地政府发展乡村旅游的政策红利,覃建生正琢磨着以茶叶种植加工为产业基础,将茶产业与旅游资源相结合,希望能打造出新伟独特的茶旅品牌。

蛰伏了整个寒冬后,茶树带着它酝酿已久的生机随万物一起复苏。新伟茶厂的春意,来得并不算太晚。

(本报营根3月3日电)

清华大学教授到博鳌授课  
为琼海乡村振兴支招

本报嘉积3月3日电(记者丁平 特约记者陈德君 通讯员王秋玉)3月3日,在琼海市博鳌镇南强村新时代文明实践站,南强“艺术+”村创作基地挂牌暨美丽乡村建设专题讲座正在举行。清华大学教授罗德胤作了专题授课,他结合琼海的实际,就如何使乡村振兴战略在琼海落地生根这一问题给出了建议。

博鳌镇各村支部书记、乡村振兴工作队队长参加了专题讲座。博鳌镇中南村乡村振兴工作队队长黄丹凤说,今后会把此次学习与工作实际结合起来,为老百姓多做实事、好事。

当天,南强“艺术+”村创作基地挂牌揭牌,南强村美丽乡村建设将踏上一个新的台阶。

2017年以来,琼海市举全市之力推进博鳌田园小镇建设,其中,南强村凭借突出的区位优势、深厚的人文底蕴、优越的自然资源禀赋以及良好的群众基础,以“艺术+”的特色定位脱颖而出。特别是在博鳌亚洲论坛2018年年会举行期间,琼海市与专业艺术机构联合策划了“春之‘鳌’游——许鸿飞雕塑博鳌美丽乡村展”,广州雕塑院院长许鸿飞8件富有田园生活气息的“肥女”雕塑作品在南强村中展出,与优美的村庄环境交相辉映,取得了很好效果。

省残联、海口残联举办爱耳日义诊活动  
助听障人员走出无声世界

本报海口3月3日讯(记者良子 通讯员鞠波)3月3日是第20次全国“爱耳日”。当天,由省残联、海口市残联主办,省残疾人康复指导中心承办的爱耳日义诊活动在海口万绿园举办。活动旨在关注听障儿童,做好康复救助工作。

本次活动邀请了中国人民解放军总医院海南分院、中国人民解放军187医院、海南医学附属第二医院耳鼻喉科的专家前来义诊。专家们手持耳镜等器具为患者仔细检查,并亲切解答所提出的问题,活动现场前来咨询的群众络绎不绝。部分医疗企业也到现场为佩戴助听器和植入耳蜗者进行产品维护与保养等售后服务。

此次活动共义诊100多人次,发放宣传单1000多份,悬挂横幅和摆放拉宝20多件。除现场活动外,省残联还通过微信、短信、专题讲座等形式,营造全社会爱耳护耳、扶残助残的氛围。

# 海南省面向国内外公开选聘高端管理人才公告

(第1号)

为服务海南自贸区、自贸港建设,经研究决定,海南省面向国内外公开选聘部分高端特聘管理人才、省属企事业单位管理人才、省国资委监管企业管埋人才、地市级属企事业单位管理人才、地市级承担政府管理职责机构管理人才,现将有关事项公告如下:

一、选聘职位

(一)高端特聘管理人才

1.海南博鳌乐城国际医疗旅游先行区管理局首席医务官1名  
2.海南省大数据管理局大数据架构师1名  
3.海南省洋浦经济开发区管理委员会港航首席运营官1名

(二)省属企事业单位管理人才

4.海南大学副校长1名  
5.海南热带海洋学院副院长1名  
6.海南日报社(海南日报报业集团)副总编辑1名  
7.海南银行股份有限公司副行长1名  
8.海南省农垦投资控股集团有限公司副总经理1名

9.海南省人民医院副院长1名

10.海南省建设项目规划设计研究院总工程师1名

(三)省国资委监管企业管理人才

11.海南省海洋发展有限公司副总经理1名(职业经理人)  
12.海南省水务集团有限公司副总经理1名(职业经理人)

13.海南国企改革发展基金管理有限公司副总经理1名(职业经理人)

14.海南省旅游投资控股集团有限公司副总经理1名(职业经理人)

(四)地市级属企事业单位管理人才

15.海南省海口国家高新区发展控股有限公司副总经理1名  
16.海南省三亚日报社副总编辑1名  
17.海南省三亚城市建设投资有限公司副总经理1名  
18.海南省三亚港务集团发展有限公司副总经理1名  
19.海南省儋州市城市建设投资有限公司副总经理1名  
(五)地市级承担政府管理职责机构管理人才  
20.海南省三亚崖州湾科技城管理局副局长1名

二、资格条件

选聘人员必须拥护中国共产党的领导,遵守中华人民共和国宪法和法律,身体健康。针对具体岗位,选聘人员还应分别符合以下条件:

(一)高端特聘管理人才(60周岁以下,即1958年4月1日之后出生)

1.海南博鳌乐城国际医疗旅游先行区管理局首席医务官  
(1)医学、药学、医疗器械等相关专业博士研究生;

(2)熟悉国内外医疗医药、卫生健康发展趋势和国家相关产业发展政策法规;

(3)具有5年以上国家发展和改革委员会、国家卫生健康委员会、国家医疗保障局等国家部委相关业务管理、政策研究部门工作经历,或5年以上国内外大型医疗机构、省级以上三级甲等医院工作经历。

2.海南省大数据管理局大数据架构师

(1)计算机、信息技术等相关专业博士研究生;

(2)具有工业和信息化部、科学技术部等国家部委或省级相关业务管理部门或国内知名企业、科研机构、高等院校工作经历;

(3)在大数据、云计算、人工智能等相关专业岗位从事大数据研发、应用推广及产业发展等工作5年以上。

面向国内公开选聘。

3.海南省洋浦经济开发区管理委员会港航首席运营官

(1)航运、物流等相关专业大学以上学历,精通英语;

(2)通晓国际航运市场规则、熟悉集装箱航运市场;

(3)具有较高的航运政策制定水平,航运经营管理经验丰富、在业界有较大影响力;具有国际知名航运企业高级管理职位工作经历,或5年以上国内科研机构、高等院校航运研究工作经历。

获ICS资格认可或“中英高端航运人才发展计划双认证”资格者优先。面向国内公开选聘。

(二)省属企事业单位管理人才(50周岁以下,即1968年4月1日之后出生,特别优秀者可放宽2岁)

4.海南大学副校长

(1)博士研究生和正高级专业技术职务,具有一定的学术影响力;

(2)熟悉高等教育规律,有丰富的办学治校经验和一定的国际办学视野;

(3)现任国内普通高校副厅级干部,或国内普通高校3年以上正处级干部并具有院系管理工作经历;或现任境外大学副校长、院系主要负责人,或知名研究机构领导班子成员。

5.海南热带海洋学院副院长

(1)海洋相关专业博士研究生和正高级专业技术职务,具有一定的学术影响力;

(2)熟悉高等教育规律,有丰富的办学治校经验和一定的国际办学视野;

(3)现任国内普通高校副厅级干部,或国内普通高校3年以上正处级干部并具有院系管理工作经历;或现任境外大学副校长、院系主要负责人,或知名研究机构领导班子成员。

6.海南日报社(海南日报报业集团)副总编辑

(1)中共党员;

(2)新闻、中文等相关专业硕士研究生以上学历学位和正高级专业技术职务;

(3)具有5年以上宣传思想文化领域工作经历或其他党政机关、事业单位管理工作经历,熟悉新闻宣传工作,有丰富的办报经验和新媒体管理经验;

(4)现任国内报刊、电视、广播、网站等新闻媒体单位副厅级干部或3年以上正处级

干部。

具有媒体融合管理经历者优先。面向国内公开选聘。

7.海南银行股份有限公司副行长

(1)硕士研究生以上学历学位;

(2)熟悉经济、金融相关政策及法律法规,具有与职务相匹配的专业知识、组织领导能力、经营管理能力和业务拓展能力;熟悉商业银行运作,有丰富的银行从业经验,符合银监部门有关商业银行高级管理人员的任职要求;

(3)现任国内大中型银行等金融机构领导人员或3年以上中层正职管理职务;或现任境外大型银行等金融机构中层正职以上管理职务。

8.海南省农垦投资控股集团有限公司副总经理

(1)硕士研究生以上学历学位;

(2)熟悉现代企业经营管理,具有较强的组织协调能、改革创新能力和市场运营能力;熟悉投融资相关政策及法律法规,具有丰富的资本和项目运作经历;

(3)现任国内大中型国有企业领导人员或3年以上中层正职管理职务;或现任境外知名企业中层正职以上管理职务。

9.海南省人民医院副院长

(1)医学相关专业博士研究生和正高级专业技术职务,在医疗临床、科研等方面有较高造诣;

(2)熟悉医疗卫生行业发展情况和相关政策法规,具有先进的现代医院管理理念和实践经验;

(3)现任三级甲等医院正处级干部或2年以上副处级干部,或3年以上正高级专业技术职务并曾担任省级三级甲等医院部门(科室)主要负责人;或现任境外知名医疗机构中层正职以上管理职务。

在所从事专业领域达到国内先进或省内领先水平者优先。

10.海南省建设项目规划设计研究院总工程师

(1)硕士研究生以上学历学位和高级专业技术职务;

(2)熟悉现代企业经营管理和工程项目管理相关政策法规,具有丰富的工程项目管理经验;

(3)现任国内大中型国有企业中层正职或2年以上中层副职管理职务;或现任境外知名企业中层副职以上管理职务。

(三)省国资委监管企业管理人才(45周岁以下,即1973年4月1日之后出生)

11.海南省海洋发展有限公司副总经理(职业经理人)

(1)大学以上学历,经济、工程类中级以上专业技术职务或相关领域职业资格;

(2)熟悉海洋资源开发、海洋旅游项目建设等相关政策法规及行业动态、发展方向;熟悉海洋企业的组织架构和运作模式,成功运作2个以上海洋资源开发项目;

(3)具有5年以上投资运营海洋项目工作经历,3年以上国内外大中型企业中层以上管理职位工作经历。

12.海南省水务集团有限公司副总经理(职业经理人)

(1)给排水、化学工程或环境工程等相关专业大学以上学历,工程类中级以上专业技术职务或注册环保工程师、环境影响评价工程师职业资格;

(2)熟悉现代企业管理模式,具有较强的市场运营能力;

(3)具有5年以上自来水或市政污水处理企业工作经历,3年以上国内外大中型水务公司中层以上管理职位工作经历。

13.海南国企改革发展基金管理有限公司副总经理(职业经理人)

(1)经济相关专业大学以上学历,经济、会计类高级专业技术职务或银行业专业人员、证券期货从业人员职业资格;

(2)熟悉投资、资本运作相关政策法规及行业动态、发展方向;熟悉金融企业的组织架构和运作模式,成功运作2个以上股权投资项目或企业重组改造项目;

(3)具有5年以上金融、投资类企业工作经历,3年以上国内外大中型企业中层以上管理职位工作经历。

14.海南省旅游投资控股集团有限公司副总经理(职业经理人)

(1)大学以上学历,经济类中级以上专业技术职务;

(2)熟悉旅游行业相关政策法规及行业动态、发展方向,具有较强的旅游项目策划运作能力;熟悉旅游企业的组织架构和运作模式,成功运作2个以上旅游开发或投资项目;

(3)具有5年以上旅游类企业工作经历,3年以上国内外大中型企业中层以上管理职位工作经历。

(四)地市级属企事业单位管理人才(45周岁以下,即1973年4月1日之后出生)

15.海南省海口国家高新区发展控股有限公司副总经理

(1)全日制大学以上学历、学士以上学位,高级专业技术职务;

(2)熟悉投融资、开发建设业务,掌握投资建设行业的政策法规和发展动态;熟悉企业的组织架构和运作模式,具有5年以上大中型企业管理工作经历;

(3)现任副处级干部或3年以上正科级干部,或现任国内外大中型企业中层以上管理职务。

具有投融资企业高层管理工作经历者优先。

16.海南省三亚日报社副总编辑

(1)中共党员;

(2)全日制大学以上学历,具有5年以上宣传思想文化领域工作经历或其他党政机关、事业单位管理工作经历;

(3)熟悉报纸采编及新媒体业务,具有较强的创新、策划、组织协调能力;

(4)现任副处级干部或3年以上正科级干部。

具有新闻从业经历者优先。面向国内公开选聘。

17.海南省三亚城市建设有限公司

副总经理

(1)土木工程、管理科学与工程等相关专业全日制大学以上学历;

(2)熟悉土地管理、城市建设等相关政策法规,曾参与项目运作、房地产开发建设工作;

(3)具有2年以上建设工程类企业或住建、国土部门工作经历;

(4)现任副处级干部或3年以上正科级干部,或现任国内外大中型企业中层以上管理职务。

具有住建、国土部门或城投公司工作经历者优先。

18.海南省三亚港务集团发展有限公司副总经理

(1)企业管理、港口、物流、仓储等相关专业全日制大学以上学历;

(2)熟悉国内外港口发展情况,掌握港口经营管理知识和相关政策法规;

(3)2年以上港口企业或政府港口管理部门工作经历;

(4)现任副处级干部或3年以上正科级干部,或现任国内外大中型企业中层以上管理职务。

具有自贸区、自贸港工作经历或港口、物流等企业工作经历者优先。面向国内公开选聘。

19.海南省儋州市城市建设投资有限公司副总经理

(1)金融、管理等相关专业全日制大学以上学历,金融类中级以上专业技术职务;

(2)熟悉现代企业管理、金融投资、资本运营和项目建设等相关业务,具备建设规划、企业管理、金融、房地产、旅游等相关领域业务知识,具有较强的市场运营能力;

(3)现任国内外大中型企业中层以上管理职务。

(五)地市级承担政府管理职责机构管理人才(45周岁以下,即1973年4月1日之后出生,特别优秀者可放宽2岁)

20.海南省三亚崖州湾科技城管理局副局长

(1)硕士研究生以上学历学位;

(2)熟悉国家宏观经济政策及相关法律法规,熟悉海洋和深海科技产业、南繁科技和种业贸易产业、高等教育和涉海科教产业,曾参与项目运作、招商引资工作;

(3)具有2年以上上海海科技产业、南繁科技产业、涉海科教产业等相关部门工作经历;

(4)现任行机关或事业单位副处级职务,或在国内法定机构担任相当职务层次管理职务,或在国内知名咨询机构、知名企业担任高级管理职务。

面向国内公开选聘。

以上职位竞聘人员同类岗位工作经验丰富、业绩突出的优先考虑,符合海南省领军人才标准以上的高层次人才,可以适当放宽条件。在国外工作的人才,视其具体情况,由有关部门确认其资格条件。

三、管理方式

(一)对省属和地市级属企事业单位管

理人才,按两种方式给予薪酬待遇:实行聘期管理的(每一聘期5年),采用协议工资制,考核合格可连续聘任;实行体制内管理的,实施同类人员正常工资制。

(二)对高端特聘管理人才和地市级承担政府管理职责机构管理人才,实行聘期管理(每一聘期5年),由用人单位采用协议工资制,考核合格可连续聘任。

(三)对省国资委监管企业管理人才,按照职业经理人制度管理,由企业董事会聘任,实行市场化薪酬及契约化管理。

(四)符合我省相应人才引进政策中明确的高层次人才条件的,按照相关政策享受待遇。

四、选聘程序

(一)报名

1.报名时间:2019年3月3日至3月23日上午08:00—12:00,下午14:30—17:30。

2.报名方式:应聘人员以网上填报个人中文信息的方式报名(不设现场报名)。报名网站:中国(海南)自由贸易试验区和中国特色自由贸易港招商引才网(www.con-tacthainan.gov.cn)。

(二)资格审核

对应聘人员的资格条件进行初步审核,通过初步审核的应聘人员,在接到通知后,须在规定时间内将以下材料现场提交或邮寄到海南省面向国内外公开选聘工作办公室(地址:海南省海口市国兴大道69号海南广场9号楼450室,邮编:570203)。

通过初步审核后,应聘人员应提供的材料清单:本人身份证或护照、工作证、毕业证、学位证、专业技术资格证、职(执)业资格证、任职文件、奖惩文件、主要学术科研成果等材料复印件各1份。

应聘者应对填报的信息和提供的材料负责,如发现填报虚假信息或提供虚假材料,即取消应聘资格。

(三)履历业绩分析

专家评审小组对符合报名条件的人选进行履历业绩分析,原则上按1:5的比例提出建议人选。

(四)面谈测评

专家评审小组对建议人选进行面谈测评,原则上按1:3的比例提出考察人选。

(五)研究确定任用建议人选

组织实施考察,原则上按1:2的比例提出任用建议人选。

(六)办理任职

根据有关规定确定拟任人选并进行任前公示,经公示无异议的,履行任职手续。如选聘职位没有合适人选的,取消该职位的公开选聘。

五、联系方式

咨询电话:0898-65380221、65380103

传 真:0898-65380221

咨询地址:海南省海口市国兴大道69号海南广场9号楼449室、450室。

海南省委组织部、海南省委人才发展局  
2019年3月1日