

# 从“一根丝”到“一朵菇”“一片叶”

## ——海南中部山区特色产业发展纪事

### H 关注乡村振兴经验

■ 本报记者 李梦瑶 贾磊

山间，轻烟般的晨雾笼罩着连片桑田。4月18日上午，琼中黎族苗族自治县什运乡什统村村民王平将一摞摞桑叶洗净消毒后，准备赶去蚕房给蚕宝宝喂食。“前两天刚卖了一些蚕茧，挣了900多元呢！”

因土地贫瘠、气候干旱少雨、产业单一，什运乡经济发展长期滞后。三年前，什统村结合村情实际，在巩固提升传统产业的基础上，开始探索发展“短、平、快”特色产业，种桑养蚕因见效快、收益高，尤受村民青睐。

“每半个月就能卖一批蚕茧，就像按月领工资似的。”在将自家的3亩水田改种上桑树后，王平每年光这一项收入就有1万余元，加上养蜂及种植槟榔、橡胶等其他收入，如今一家人也搬进了新盖的两层小楼。

目前，什统村共种植桑园300亩，去

年产值达160余万元。凭着一垄垄郁葱的桑田，什统村200户村民实现“地里掘金”，而随着以“桑+菌”循环模式发展的食用菌生产基地的投产，越来越多的村民早已不满足于简单地种桑养蚕。

“将废弃的桑枝高温消毒后，与稻草、棉壳、糠谷、玉米等一起混合粉碎，可加工为制作菌包用的培养基。”什运乡党委书记邓运周介绍，在将什统村废弃的厂房改造成食用菌生产基地后，来自什运乡的470户建档立卡贫困户分别获得政府发放的3000元扶贫资金作为股金入股，6个村集体经济也相继加入，抱团发展起食用菌种植产业。

除了“坐等分红”，来自附近村庄的不少贫困户还会选择在农闲时过来帮忙出菇、浇水。“每个月不仅能领到2500元工资，还能学到种植技术，值！”眼下正值食用菌产销两旺的季节，什统村脱贫村民吉翠南将探出“脑袋”的菌一朵朵摘下，经过装袋、打包、灭菌后，

这些食用菌将被销往全省各地。

“从岛外收购一斤食用菌的价格在10元左右，我们自己生产的食用菌每斤收购价为6元到7元，价格优势让我们的食用菌很受市场欢迎。”基地负责人王志平告诉海南日报记者，基地每年生产64万袋菌包，一袋菌包产菌1.2—1.5斤，这也意味着每年产值至少可达76万元。

从“一根丝”到“一朵菇”，什统村以产业扶贫为引擎，充分利用资源优势、发挥产业基础，不断摸索出多种产业模式，让越来越多村民实现“地里掘金”。而什统村的故事，只是海南中部山区用产业带动促进乡村振兴的一个缩影。

沿琼乐高速驱车来到五指山市番阳镇，沿途农田里生长着的一片片翠绿叶片在阳光下闪烁着光泽。“这可不是普通的叶子，它们是雪茄烟叶，每亩产值可达1.8万元至2.5万元。”雪茄烟叶种植基地负责人宋云亮介绍，雪茄烟叶种植是劳动密集型产业，需要大量有一定技术水平的产业工人，这让村民在获得土地流转收入之余，也



4月18日，琼中黎族苗族自治县什运乡龙源种养专业合作社的工人正在制作菌包。  
本报记者 王凯 摄

有了不少在家门口就业的机会。

一片片脉络分明的雪茄烟叶被采摘下来后，被工人们挑运至晾房，再用一根根白绳将其固定在铁杆上进行晾晒。“我现在在基地上班，采摘、晾晒烟叶，平均每天能领到110元工资。”在番阳村坤步村民小组村民卢玉胶看来，这一片片雪茄烟叶不是普通的叶

子，而是致富增收的“黄金叶”。

事实上，种桑养蚕、食用菌、雪茄烟叶产业也只是海南中部山区乡村发展特色产业的“冰山一角”。以农民增收为核心，如今规模养殖、乡村旅游、电子商务等一大批特色产业齐头并进，正多轮齐驱激活脱贫攻坚与乡村振兴内生动力。  
(本报营根4月18日电)

## 红岭灌区田间工程通过党建交流活动了解群众诉求，推进项目建设 党建促共建 聚力谋振兴

■ 本报记者 孙慧  
通讯员 李继红 刘文琪

近日，在屯昌县新兴镇南岐村外的田洋里，农民正在瓜菜地里忙着支架引藤，水田里的稻苗长势喜人，个头已经冒出了新芽。

南岐村村民王家川说，以前由于缺水，这片田洋种植庄稼收成不好，很多地被撂荒。自红岭灌区田间工程(以下简称“田间工程”)铺设到南岐村，水渠引来了水流，此外，铺好的机耕路平坦宽敞，摩托车、卡车都能直接开到田头上。

中国葛洲坝集团第一工程有限公司屯昌分部负责人代兴师介绍，作为红岭灌区工程的配套项目，田间工程设计灌溉面积122.39万亩，工程横跨海口、屯昌、定安、文昌4个市县，途经300多个村庄。自去年3月开工以来，施工方发现，由于很多村庄村民不了解工程情况，导致征地缓慢影响施工进度，特别是铺设水渠、开挖沟渠、修机耕路等关键性工程，需要村民的理解与支持。

“田间工程是水利工程，修水利就是为了引水，提高农业生产，但村民不了解这个工程是干啥用，我们工作就

很难做下去。”省水利电力集团有限公司屯昌分部负责人代兴师介绍，作为红岭灌区工程的配套项目，田间工程设计灌溉面积122.39万亩，工程横跨海口、屯昌、定安、文昌4个市县，途经300多个村庄。自去年3月开工以来，施工方发现，由于很多村庄村民不了解工程情况，导致征地缓慢影响施工进度，特别是铺设水渠、开挖沟渠、修机耕路等关键性工程，需要村民的理解与支持。

“文昌的跃进村、海口的福昌村、定安的先锋村……这些村庄我们都去过。”临时党支部组织委员、葛洲坝集团第一工程有限公司田间工程

党支部书记王华细数了自去年11月以来开展的党建交流活动，他认为通过党建交流活动加快了项目征地进度，便于施工方了解村庄百姓的诉求，积极解决他们在生产中遇到的难题。

王华介绍，该项目在施工中积极按照“属地化”原则，聘用当地人力，租赁当地设备以及使用当地的砂石料等，提高当地资源的利用率。2018年，田间工程累计解决工程沿线贫困人口培训、就业200余人，发放工酬、租赁设备和材料费等百万余元，使用人工设备为贫困户无偿清理出道路及房屋20余

次，修建房间1间，加盖厕所30余间。

屯昌县新兴镇土锡村党支部书记陈永章说，以前村内道路多为土路，交通很不便利，田间工程在开挖田间灌排设施时，对村里的道路进行重新铺设，极大方便了村民。

“凡是项目途经的村庄我们都要去走访座谈，了解当地群众的诉求，也向他们介绍我们项目的建设情况。今年估算有100多场党建交流活动。”王华说，田间工程将加快铺设田间水利设施，助力更多的村庄脱贫“摘帽”。  
(本报屯城4月18日电)

2019年4月19日 星期五  
值班主任：吴卓 主编：邓瑜 美编：陈海冰

### H 来论

## “安全帽对比” 暴露多少潜规则

■ 陈广江

日前，网传的一条“一线工人安全帽一碰就碎”视频引发热议。视频中，一名建筑工人模样的男子手持两个安全帽，据其介绍其中黄色的是领导的安全帽。两个安全帽碰撞之后，黄色安全帽的顶部直接被砸碎。4月17日，应急管理部发文称，落实企业安全生产主体责任，决不能流于形式。

俗话说，没有对比就没有伤害。同样是安全帽，领导的硬如石头，工人的脆如鸡蛋，这种鲜明、强烈的对比，难免让人产生安全乃至生命也分三六九等的愤慨。工地如江湖，小小安全帽上也写满了各种潜规则。之所以说是潜规则，是因为一方面安全帽分等级，在现实中不是个案，不同颜色的安全帽不仅代表着使用者的职业和身份，还代表着一定的安全系数；另一方面，类似“等级秩序”在一定程度上已被接受，比如，尽管“安全帽对比”视频发布后引发热议，但此事依旧“没人管”，工人们对此心知肚明、见怪不怪。

更让人心有戚戚的是，视频制作和发布者的目的并非控诉或举报，而是拿此事来自嘲、消遣、娱乐。也就是说，一线工人对这种现象早已习以为常，也清楚自己佩戴的安全帽并不安全。其实，领导的安全帽更安全一些不是什么坏事，但前提是工人的安全帽也要达到安全标准。安全生产没有上限，只有底线。换言之，工人和领导安全帽碰撞对比反映出的真问题，不是领导的安全帽质量太好，而是工人的安全帽质量太差。

安全生产的重要性无需赘言，社会为此付出的教训之深、代价之大亦不必说。尽管如此，现实依旧不容乐观。工人的安全帽一碰就碎且“没人管”的事实，并不代表建设方、施工方漠视工人的生命安全、不担心出事故，但充分说明有些人依旧心存侥幸，落实企业安全生产主体责任流于形式、浮于表面，佩戴安全帽只不过走走过场、应付检查而已，这是“安全帽对比”暴露出的又一潜规则。

血淋淋的教训反复提醒我们，安全生产成也细节，败也细节，粗制滥造、偷工减料的安全帽背后隐藏着巨大的安全隐患。无论是安全帽的生产商、销售商、质检部门，还是负责采购的企业、施工队、包工头，都应严格把控、认真负责，保障好工人的人身安全。工人也应提高自身安全意识，对不达标的安全帽坚决说“不”。相关部门不妨以此事为契机，在全国范围内开展一次安全帽质量大检查，抓好安全生产的每一个细节。

本版言论只代表作者个人观点  
投稿信箱：hnrblp@163.com

落实减税降费政策 优化营商环境  
万宁将为1.2万余户纳税人“减负”

本报万城4月18日电 (记者袁宇 通讯员王清云 吴颖莹)万宁将全面开展减税降费政策培训进企业，落实好减税降费政策，保障纳税人享受减税降费红利；坚决打击借减税降费巧立名目乱收费的行为，优化营商环境，促进经济高质量发展。这是海南日报记者4月17日从万宁市第28个税收宣传月新闻发布会上获悉的。

今年，万宁将实施更大规模的减税降费政策。经过测算，万宁市将有2000余户纳税人满足小型微利企业优惠条件，全年预计减免税额近2000万元；1万余户纳税人享受增值税减免，全年预计减免增值税税额将超过4000万元。

万宁市税务局局长卢铭表示，这次减税降费，着眼“放水养鱼”，企业减轻的税务负担可以用来投入研发、人才引进或扩大生产，将有效稳定发展预期，进一步激发市场主体活力，特别是对促进民营企业健康成长具有重要意义。

为了使减税降费政策在万宁落地生根，万宁市税务局将全面开展减税降费政策培训进企业活动，组织业务骨干深入企业，提供政策咨询、解读，确保每一户纳税人都能熟知减税降费政策措施内容，做到懂政策、会申报。

卢铭介绍，万宁市税务局还将围绕企业税收服务需求，建立市局、分局两级快速响应机制，为各类企业提供具有针对性、个性化的服务；探索建立常态化、长效化的沟通机制，构建企业纳税服务沟通平台，设立企业服务“联络员”，提供“一对一”的沟通咨询辅导服务，确保企业的涉税诉求得到快速响应。

在贯彻落实各项减税降费政策的同时，万宁市出台了《万宁市清理和整治第三方涉税服务乱收费行为工作方案》，坚决整治全市各类第三方涉税服务乱收费行为，优化营商环境，以促进经济高质量发展。

目前，万宁市已对全市4家涉税专业服务机构进行全面清理，集中开展电子发票系统第三方服务公司入户调研，并畅通投诉渠道，通过网络等各类渠道公布投诉举报电话，调查核实和处理纳税人及各方面反映的乱收费问题。

万宁市常务副市长王三防表示，决不允许以任何名目揩减税的油，将严厉打击第三方涉税服务机构借减税降费巧立名目乱收费的行为，让更大规模减税减下来的真金白银，扎实落实进企业的口袋。一旦查出有税务人员与第三方涉税服务机构有利益关联，将坚决清除出税务系统，涉嫌犯罪的由司法机关依法追究刑事责任。

## 环境整治不能“见好就收”

■ 张成林

有了回潮迹象。从一些公共场所烟气弥漫，到有些小区垃圾乱堆，再到背街小巷占道经营，一再发生的城市乱象，销蚀着前一阶段的治理成效，让身处其间的市民颇有怨言。民有所呼，我有所应。针对百姓“痛点”“难点”“堵点”，海口因时而动全面整治城市环境，展现了以问题为导向，及时弥补不足，建设美丽家园的决心。

不过，这也再次提醒我们，环境治理是一场持久战，不会一蹴而就，必须“一竿子插到底”，绝不能“见好就收”。回首过往，海口的“脏乱差”乱象一度饱受诟病，又由于夹杂着

民生问题，城市治理步履维艰，甚至不为部分市民所理解。然而，即便如此，相关部门依然顶住了压力，保持住了定力，不断拓宽治理深度，加大治理力度，最终实现了城区环境的大变样，一举夺得文明城市的桂冠。成绩得之不易，如果不能保持一如既往的劲头，恐怕就会出现倒退现象。

人居环境治理难，保持更难！在集中整治阶段，人力、物力、财力大量投入进来，动作极为迅速，效果很是明显。可是，集中整治期限一过，势头便明显减弱，执法有时“睁一只眼、闭一只眼”，乱象很快出现反弹。殊不知，

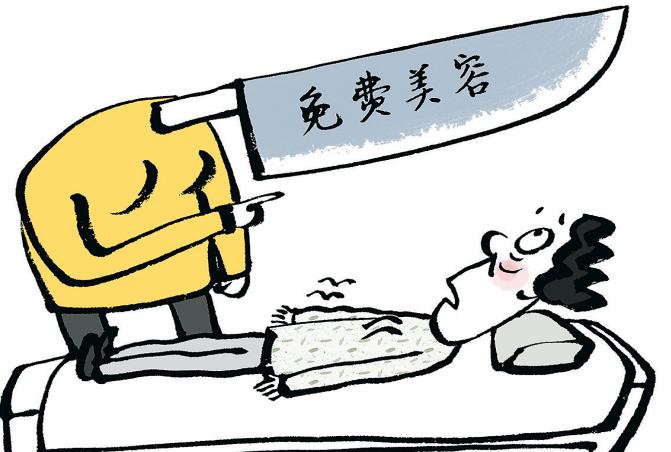
治顽疾，既要猛药“治标”，也要长效“去根”。“见好就收”“风过一阵”，就会造动力不够，药效不足，难免导致问题回潮、乱象再生。

尤需警惕的是，旧疾复发疾更甚，死灰复燃势更凶。环境问题回潮，不仅浪费资源，还会引发群众怨言，治理起来会难上加难。更恶劣的是，它损害地方形象，影响政府威信，人们甚至会因此而质疑政府部门干事创业的定力。或许，再努力一把，回潮现象可以及时扭转，但信任一旦失去，就很难再重新建立。尤其是在当前建设自贸试验区、自贸港的大背景下，各部门、各地区干事的成效和态度，更是直接关系

到外界对海南的认知，尤其疏忽不得、大意不得。

人居环境整治，与百姓日常生活紧密相连，与地域形象、海南形象密切相关，千万不能“见好就收”“掉了链子”。事实上，人居环境治理之所以难，是由于其牵涉面广、系统性强，涉及文明素养的提升、基础设施的改善、执法力度的加强等方方面面。然而，正是由于艰难，才更需要加倍努力，精心呵护好每一阶段的治理成效，才更需要保持定力，一锤接着一锤敲，不获全胜不收兵。只有这样，才能把钉子打好，把基础打牢，最终成就大美海南。

### H 时事图说



## “免费美容”套路多

路遇店家做活动可以免费美容，还送一瓶洗面奶，你是怦然心动跟着走，还是冷静思考后淡然拒绝？不同的回答很可能导向不同的结局。导购员吸引顾客到店；美容师使用铅汞含量较高的排毒膏为顾客洗脸；顾客脸变黑，美容师通过误导、欺骗被害人，迫使其支付几百元至上万元的美容费用。这是真实发生在云南大理的一起与美容相关的诈骗案。

爱美之心人皆有之，美容本来无可厚非，但顾客爱美之心又对各

种欺骗性宣传不加辨识，往往就会被不法分子利用。这起案件警醒我们，面对形形色色的免费诱惑，作为消费者一定要擦亮眼睛。明辨是非，不贪小利，才是对自己最好的保护。这正是：

“免费美容”套路多，  
明辨是非抵诱惑；  
擦亮眼睛保安全，  
勿贪小利圈套多。

(图/王铎 文/邓瑜)

### H 微评

①人民日报：“金融服务费”该不该终结？金融服务费究竟是否退还，须有明确规定。如果收取不合理合法，也不明白，就早该卷铺盖走人。当事人选择和解，并不等于金融服务费等争议焦点就可搁置，更不等于硬骨头无需再啃。有关部门尚在调查，一场声势浩大的维权，不能仅是个人的胜利。

②光明日报：不能再让替岗现象暧昧存在。近日，一起“离奇”的交通事故让“环卫工”毛喜梅成了植物人。同样是这起事故，将环卫工替岗现象暴露在公众视野。有编制者和替岗者看似各取所需，但替岗这种缺乏保护的劳动者身份，一旦出事，他们将难以获得所在职位应有的风险救济。替岗现象需要得到符合法律法规的规范处置，不能再让替岗现象暧昧存在。

③半月谈：关键时期应有留人之策。去年滇桂黔石漠化片区某县先后有17名县乡扶贫人员辞职或调走。据了解，工资待遇少，督学问责多是主要原因。扶贫工作是一场战役，既是艰苦的，也是光荣的。要让扶贫干部们坚守在一线，需要有相应的关怀措施。对于优秀人才，在职务提拔、职称评定、待遇提升等方面，应给予特殊关爱。(邓瑞)