

# 壮丽70年·奋斗新时代

## 数十年间，亚龙湾、三亚湾、海棠湾接续开发，成为中国旅游“高地”

# “三湾崛起”书写三亚旅游传奇

### 天涯巨变

■ 本报记者 黄媛艳

复星高级副总裁、复星旅游文化集团总裁董事长、执行董事兼首席执行官……一系列头衔让钱建农在商务圈颇有名气，可他与海南的不解之缘却鲜为人知。

1991年，钱建农以游客的身份造访三亚亚龙湾。2016年地中海俱乐部在三亚湾开业，再到2018年亚特兰蒂斯酒店在海棠湾营业，钱建农都是重要的策划者、参与者。三亚湾、亚龙湾、海棠湾，犹如“三根支柱”，助力鹿城迈入“中国度假旅游金字塔尖”。而钱建农与三亚“三湾”的缘分，好似一面镜子，映照出三亚旅游由弱到强的数十载艰辛探索之路。

### 亚龙湾 打开中国度假旅游之门

1991年，尚在德国留学的钱建农，抽空来琼旅游，亚龙湾成为他的探访地之一。湛蓝的大海，洁白的沙滩，海鸥、海燕自由翱翔，野花、野草肆意生长。“太美了，生态环境特别好，适宜旅游度假。”亚龙湾给钱建农留下深刻印象。

彼时，三亚刚升格为地级市不久，“重点发展旅游业和高新技术产业的热带滨海风景旅游城市”的城市定位赋予了亚龙湾新的使命。1992年亚龙湾成为首批国家级旅游度假区，亚龙湾开发股份有限公司全面对湾区进行开发建设。而亚龙湾的发展速度，一定程度上让钱建农始料不及。

1996年“96中国度假休闲游开幕式”在亚龙湾中心广场举行，吹响了亚龙湾进军度假休闲游市场的号角。1999年三亚提出“做假日经济文章”，开启了中国“黄金周”旅游概念先

河，“如诗如画，中国三亚”的城市广告，让亚龙湾闪耀荧屏，“不是夏威夷，胜似夏威夷”一度成为那个时期的热词；2008年，亚龙湾草坪上一组组“最美奥运活动”的图片在网络热传，亚龙湾“天下第一湾”的度假生活备受关注；紧抓国际旅游岛建设和海南自贸区自贸港建设的热潮，亚龙湾开启了二期的升级之旅，而人们对其期待的目光日渐炽热。

### 三亚湾 丰富度假旅游业态

游在三亚湾，在高峰期，是每天超过10万人次的选择。作为三亚最大的海湾，三亚湾凭借对海洋、民族文化、美食等资源的充分开发，滨海旅游业欣欣向荣，海韵、福朋等中外品牌酒店陆续开业，因地制宜建设的产权式酒店，打造了国内最集中的产权式酒店群。

因为酒店，钱建农与三亚有了第一次“牵手之旅”。在他领导下完成私有化的地中海俱乐部，在海南有了自己的“家”。三亚湾西侧的君澜酒店2016年被改造调整为三亚地中海俱乐部。“地中海俱乐部一价全包度假模式不同于传统旅游模式，希望带给消费者新的业态。”钱建农说。

作为“城市会客厅”，数十载粗放式开发造成了湾区沙滩退化、违建高耸、酒店低端同质化竞争等问题，升级势在必行。生态修复、海坡村拆违等行动相继开展。同时，低空旅游、游艇旅游等业态不断丰富，多类型度假酒店、特色民宿等产品日渐多元。

### 海棠湾 引领国际高端旅游风尚

地中海俱乐部之后，钱建农与海南的交往日益密切。2017年他更忙了，当选为海南省第六届人民代表大会代表，为琼岛发展建言献策；负责

### 码上读

■ 摄影：周达延 剪辑：周达延  
扫码看“三湾崛起”书写  
三亚旅游传奇



三亚海棠湾有各类高档酒店、全球最大的单体免税店、高端健康医疗服务等，未来产业体系将进一步丰富。图为航拍海棠湾地区。

推动三亚旅游3.0版本代表的亚特兰蒂斯酒店的建设、筹备……

2018年4月，海南建省办经济特区30周年，投资百亿元、全球第三个亚特兰蒂斯酒店在海棠湾正式营业，这座汇聚了度假酒店、娱乐、餐饮、购物、演艺、国际会展中心及特色海洋文化体验等业态的旅游度假综合体，再次改写了三亚旅游产业的格局，更高端、更国际、更贴近市场需求。

### 记者手记

依托良好的生态环境，坚持发展旅游产业，三亚在全国率先推出三亚湾、亚龙湾等特色旅游湾区，两个湾区一东一西，正好位于城市的两个相反方位，大众化和高端化不同的发展路径，做出了特色，赢得了市场，获得了关注。

“三亚不缺游客，缺好的产品。

一方面，我们积极引入国际知名旅游品牌，不断为市场注入活力；另一方面，深耕本土文化市场，亚特兰蒂斯内的C秀等演艺产品挖掘当地特色，不断丰富旅游内涵，助力国际旅游消费中心建设。对接年轻化、国际化的消费需求，提供快乐的体验，C秀今年春节期间几乎场场爆满。”钱建农说。

海棠湾是三亚旅游的“后起之

秀”，“海棠速度”却让人眼前一亮。

“三湾崛起”，高品质旅游湾区的建设开发，为鹿城发展旅游业奠基、助力。“三亚旅游消费成长迅速，整个产业链和城市发生了翻天覆地的变化。”钱建农说。从1987年仅为13.99万的游客数到2018年的2099.7万、旅游收入达到514.73亿元，三亚开启的“旅游传奇”故事仍在书写。

（本报三亚4月25日电）

### 一条不平凡的旅游升级路

消费升级时代，传统的度假湾区难以满足游客综合性的体验式消费需求。作为产业前沿高地，三亚又主动谋变，开发自身仅剩的一块海湾处女地——海棠湾，“国家海岸”的口号一经喊出，人们就可窥见这个度假湾区的高端

视野。高起点推进，国际化建设，海棠湾的发展之路注定与高质量相伴而行。

30载旅游路，三亚一直摸索着探路前行，紧盯市场，创新为本，质量优先，这条不平凡的旅游路，依旧在传承、续写。

（黄媛艳）

### 国务院安委会第十三考核巡查组向我省反馈安全生产巡查意见

本报海口4月25日讯（记者孙慧 丁平）按照国务院安委会统一部署，国务院安委会第十三考核巡查组4月18日至4月25日对我省2018年度安全生产和消防工作进行考核巡查，并同步开展危险化学品安全生产情况专项巡查。4月25日，第十三考核巡查组巡查反馈会在海口召开，考核巡查组向我省反馈此次巡查情况，并提出相关整改建议。

考核巡查组指出，海南省委、省政府高度重视安全生产工作，不断加强和改进安全生产工作，有力促进了安全生产形势的总体稳定和持续向好。但也存在一些问题，主要是党政同责，齐抓共管的局面还没有真正形成，部分市县的安全生产和消防责任意识薄弱，安全监管能力有差距与不足。

考核巡查组建议，一是要继续贯彻落实习近平总书记关于应急管理和安全生产工作的重要批示指示精神，进一步强化红线意识和底线思维，结合岛屿特色创造性开展安全生产工作；二是要防范重大风险，坚决遏制重大安全事故；三是推进安全基础建设；四是严格规范安全监管执法；五是继续提升应急管理水平。

副省长苻彩香代表省委、省政府对考核巡查组为海南做好安全生产工作的指导和帮助表示感谢，并代表省政府表态，一是高度重视巡查组提出的安全生产意见，反馈会后将向省委作专题报告，迅速把反馈问题进行梳理，坚决落实反馈问题整改。二是坚持问题导向，目标导向，把此次反馈意见作为当前和今后一段时期安全生产任务，层层压实责任，促进我省安全生产工作更上台阶。

为精准打击各种黑恶势力，中央扫黑除恶第18督导组4月7日起进驻海南，现向全省社会公布举报电话和邮政信箱，欢迎广大群众踊跃举报。

举报电话：0898-65360851、

65363891、65391195；

邮政信箱：海口市A011号邮政信箱

### 海南省重点城市空气质量日报

（4月24日12时-4月25日12时）

城市名称	空气质量级别	PM2.5浓度 (微克/立方米)	PM10浓度 (微克/立方米)
海口市	优	16	30
三亚市	优	15	28
五指山市	优	11	32

发布单位：海南省环境监测中心站

2019年4月26日 星期五

值班主任：吴卓 主编：张永生 美编：孙发强

### 新华时评

## “一带一路” 彰显大国开放姿态

■ 潘洁

第二届“一带一路”国际合作高峰论坛4月25日至27日在北京举行，中方将同应邀参会的150多个国家、90多个国际组织的代表共商高质量共建“一带一路”合作大计。时代再次见证，开放自信的中国向世界敞开怀抱、与各国合作共赢，为全球经济注入更多正能量。

开放是当代中国的鲜明标识。新起点上，怎样推进更高水平的对外开放，更好地与世界各国携手并进、合作共赢？“一带一路”建设以政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通为主要内容，助力中国和沿线国家务实合作，成为新时代统领对外开放的重要抓手。

“一带一路”建设开创中国对外开放新格局。中欧班列、陆海新通道等国际物流大通道的建设，让曾经处于开放“末梢”的中西部地区一跃成为开放的“前沿”；基础设施、电力、工程装备等国际产能合作，让中国深度对接国外市场、资金、技术，提升在全产业链中的地位。推动共建“一带一路”走深走实，中国开放的广度、深度不断拓展，海内外联动、东西双向互济的开放新格局正在形成。

“一带一路”建设带动地区乃至世界各国共同开放。在共建“一带一路”框架内，以“六廊六路多国多港”合作为主线的硬联通国际合作持续深入，包括政策和规则标准对接在内的软联通合作不断加强。互联互通，有力促进了区域经济一体化进程，为世界经济注入更多“源头活水”。世界银行等国际机构最新研究表明，“一带一路”合作将使全球贸易成本降低1.1%至2.2%，促进2019年全球经济增速至少提高0.1%。

“一带一路”建设让开放合作发展成果造福各国人民。通过参与“一带一路”合作，有的国家建起了第一条高速公路、第一条现代化铁路，有的国家第一次发展起了自己的汽车制造业，有的国家解决了困扰多年的电力紧缺问题。中国同沿线国家共同建设的82个境外合作园区，为当地创造近30万个就业岗位。因为“一带一路”，沿线国家得到了满满的发展机遇，各国人民有了实实在在的参与感、获得感、幸福感。

“相通则共进，相闭则各退”，这是国际经贸发展的必然规律。共建“一带一路”，开创美好未来。相信通过本届高峰论坛，中国将同各方一道，发出建设开放型世界经济的共同声音，谱写互利共赢、美美与共的新篇章。

### 评论

## 怎么让老师能够流动愿意流动？

■ 张永生

理体制固化。编制人事关系的束缚和校际人才壁垒，业已成为影响教师流动的“拦路虎”。实施“县管校聘”，探索“编制在县，岗位在校”的无校籍管理，就是要打破传统的人才单位所有制，让教师由“学校人”变为“系统人”，为教师的流动交流创造条件，为师资均衡配置提供制度保障。对于80%土地在农村、60%户籍人口在农村的海南来说，“县管校聘”尤为必要，意义也更为特殊。

如果说“县管校聘”实现了教师“能够流动”，那么，接下来则需要激发教师“愿意流动”。这方面，国内其他地方在探索“县管校聘”过

程中发现并总结的一些问题，应该引起海南充分重视。比如，教师不再由校管，而是归县管，今后可能不会再有一辈子都在某一所学校工作这样的事情了，如何才能提高他们对学校的归属感？再如，流动往往意味着教师对工作、生活环境的重新适应，很有可能带来诸多不便、顾虑，如何才能帮助他们摆脱后顾之忧？还如，教师从重点学校转到薄弱学校，从城区转到农村，有时难免会产生“低就”的心理落差，如何才能引导他们调整心态？可以说，这些问题都会影响教师参与流动交流的主动性积极性。

改革，总是牵一发而动全身。很

多时候，它不仅会涉及观念的重塑，还牵涉到利益的调整；不仅要大胆破除体制障碍，还要悉心做好政策配套。值得一提的是，此次印发的实施方案对激发教师“愿意流动”着墨颇多。比如，要求市县（区）完善教师交流轮岗配套措施，加强管理服务，推进农村学校周转宿舍及公共厨房建设；完善区域走教制度，根据实际情况给予相关教师相应补贴，等等。应该看到，落实落细上述要求，还需要各地深入调查研究，把情况摸清摸透，避免“一刀切”；问需于教师，多听他们的诉求，防止“拉郎配”；增强服务意识，多探索

保障举措，并将之上升为制度，摈弃“短期效应”。国内其他一些地方，一方面为流动教师设立交通、通讯、住房等津贴，一方面又在职称评定、培训晋升上向流动教师倾斜，有效引导优秀教师向农村学校、薄弱学校流动，值得借鉴。

总之，抓住教师最关注的问题，构建长效的成长呵护和利益保障机制，让流动教师在职业发展上有奔头、在生活待遇上有保障，才能由“能够流动”转向“愿意流动”。如此一来，才能进一步让教师活力在流动中充分激发，师资配置在交流中走向均衡。

（张永生）



### 责任心岂能迟到

因体检报告“迟到”5个月，一男子复查已是肝癌晚期！近日，这起发生在江苏如东县某镇让人匪夷所思的事件，引起了广泛关注。对此，涉事镇卫生院称，因工作人员不熟悉新系统导致报告晚发2个多月，在交给患者所在村卫生站后，又延误了2个多月。正是这一再的“迟到”，把患者给耽误了。

“迟到”的又岂止体检报告？体检本来是为了让人无病早防、有病早治，及时反馈很重要，而相关工作人员仅因“不熟悉系统”，就背

离了自身职责，这是对患者的不负责任。涉事卫生院、卫生站，无视体检报告晚发，管理漏洞的背后正是责任心缺失。对于这样的情况，监管部门要严厉追责问责，绝不能让病人为“迟到”的责任买单。这正是：

体检报告闹迟到，  
延误病情不得不；  
责任缺失问题大，  
严厉追责不可少！

（图/王铎 文/李萌）

### 微评

①人民日报：越是知名品牌越爱惜羽毛。媒体曝光，有顾客在麦当劳外卖鸡翅吃出了羽毛。鸡翅里“藏”有鸡毛，商家真不讲究。处理此事，不可将就。除了依法监管，更需调查前因后果，防止再犯。食品中的鸡毛，多得都可以做成毽子了，此前为何无人发现？食品安全关乎消费者身心健康。知名品牌更得爱惜羽毛，不能潦草收场，沦为一地鸡毛。

②中国青年报：三年三申“限薪令”，明星片酬就这么难降？近日，中国广播电影电视社会组织联合会电视制片委员会发布通知，重申“限薪令”。这已是第三份“限薪令”。遏制明星天价片酬，既要建立片酬分配机制，更要建立科学合理的影视剧综合评价体系，而不是“唯票房、唯收视率、唯点击率”，更不是“唯明星”。

③半月谈杂志社：《复联4》高价票背后的“黄牛”服务费该整治了。《复联4》高价票的热度牵扯出电影票服务费背后的猫腻，高价电影票是到了该整治的时候了。一方面，有关部门应及时发现电影市场的不规范行为，惩罚破坏市场规则的行为；另一方面，中国电影消费需要有更完备的机制来应对各种新情况，电影院线需要建立与第三方票务平台更有效的联动合作机制。

（张锐）

### 海南观察

近日，省教育厅、省编办、省财政厅、省人社厅联合印发方案，明确从2019年起，用3年时间，在全省范围内实施中小学教师“县管校聘”管理改革。这意味着我省义务教育学校教师交流轮岗工作迈上了新台阶，进入了快车道。（4月25日《海南日报》）

师资，一直以来都是义务教育均衡发展领域的痛点难点。流动，历来都被视为促进师资均衡配置的重要路径。现实中之所以会出现教师“流动”，一个十分重要的原因在于教师管

理体制固化。编制人事关系的束缚和校际人才壁垒，业已成为影响教师流动的“拦路虎”。实施“县管校聘”，探索“编制在县，岗位在校”的无校籍管理，就是要打破传统的人才单位所有制，让教师由“学校人”变为“系统人”，为教师的流动交流创造条件，为师资均衡配置提供制度保障。对于80%土地在农村、60%户籍人口在农村的海南来说，“县管校聘”尤为必要，意义也更为特殊。

如果说“县管校聘”实现了教师“能够流动”，那么，接下来则需要激发教师“愿意流动”。这方面，国内其他地方在探索“县管校聘”过

程中发现并总结的一些问题，应该引起海南充分重视。比如，教师不再由校管，而是归县管，今后可能不会再有一辈子都在某一所学校工作这样的事情了，如何才能提高他们对学校的归属感？再如，流动往往意味着教师对工作、生活环境的重新适应，很有可能带来诸多不便、顾虑，如何才能帮助他们摆脱后顾之忧？还如，教师从重点学校转到薄弱学校，从城区转到农村，有时难免会产生“低就”的心理落差，如何才能引导他们调整心态？可以说，这些问题都会影响教师参与流动交流的主动性积极性。

改革，总是牵一发而动全身。很

多时候，它不仅会涉及观念的重塑，还牵涉到利益的调整；不仅要大胆破除体制障碍，还要悉心做好政策配套。值得一提的是，此次印发的实施方案对激发教师“愿意流动”着墨颇多。比如，要求市县（区）完善教师交流轮岗配套措施，加强管理服务，推进农村学校周转宿舍及公共厨房建设；完善区域走教制度，根据实际情况给予相关教师相应补贴，等等。应该看到，落实落细上述要求，还需要各地深入调查研究，把情况摸清摸透，避免“一刀切”；问需于教师，多听他们的诉求，防止“拉郎配”；增强服务意识，多探索

保障举措，并将之上升为制度，摈弃“短期效应”。国内其他一些地方，一方面为流动教师设立交通、通讯、住房等津贴，一方面又在职称评定、