

坚持人才引进,强化内部培养 海垦:“双轮驱动”破解人才瓶颈

去年4月13日以来

引进各类人才436人
含硕士73人 博士4人

2018年

全年组织和参加
财务管理、项目策划、土地运营、党建等各类培训1723班次
培训5.86万人次

制图/张昕

H星观察

■ 本报记者 欧英才

去年8月,深耕咖啡行业多年的李豫来到海南农垦大丰咖啡产业集团,担任总裁一职。此前,他是海南力神投资集团股份有限公司董事长、总经理。

作为海南农垦人才队伍引进的其中一名成员,李豫为母山咖啡带来新的经营与品牌理念,不断提升品牌价值。“农垦咖啡产业的巨大潜力为我提供广阔舞台,我们是相互成全。”李豫日前接受海南日报记者采访时说。

千秋基业,人才为本。海垦控股集团高度重视人才工作,近年来大力实施“大方引才、大度容才、大气励才”的人才强垦战略,扎实做好人才引进、培养、使用这篇大文章,为企业发展注入新的动力和活力,进一步全面深化海南农垦新一轮改革发展、实施“八八”战略、加快推进海南农垦第二次创业。

在引进优秀人才的同时,海垦控股集团注重内部干部职工的培养,多

事业因人才而兴,人才因事业而聚,企业发展离不开大量人才。60多年前的建垦初期,正是因为集聚了一批优秀的橡胶生产与科技人才,海南农垦才得以在筚路蓝缕中艰苦创业、不断壮大。

眼下,海南自贸区、自贸港建设,以及集团“八八”战略不断推进,对垦

区人才工作提出了更高的要求。”海垦控股集团党委副书记、总经理王业侨认为。

然而,“人才是农垦改革发展的第一资源,同时也是突出的短板。”海垦控股集团党委组织部部长李健说,长期以来,海垦缺少一批具备现代企业经营思维、投资理念、成本意识的经营

大势所趋 | 克服人才短板

专项人才培养计划,“青苗计划”面向全国高校公开招聘管理培训生,涵盖农业产业、金融投资等数十个专业。

李健告诉海南日报记者,集团通过加大市场化选聘力度,紧扣产业发展需求,创新人才引进方式,畅通人才引进通道,促进人才与产业发展深度对接融合。

以产业引才,以项目融才。海垦

今年3月22日,海南农垦党校在母瑞山揭牌成立。目前,先后有100多名垦区党员在母瑞山七队美丽乡村开展“三同”模式培训。学员与当地职工群众同吃、同住、同劳动,进行体验式教学。

“培训很接地气,更加坚定我们将学习成果转化推动海垦改革发展的动力。”来自红明荔枝产业集团的党员干部符煜说。

在引进优秀人才的同时,海垦控股集团注重内部干部职工的培养,多

措并举抓好人才培养工作,不断提升干部队伍的思想道德修养、管理能力、业务水平。

近年来,海垦控股集团鼓励干部

职工走出去学习,先后在延安干部培训学院、井冈山革命传统教育研究院、红旗渠干部管理学院开展管理人

员党性修养提升培训。今年3月,海垦控股集团还先后组织两批考察团赴浙江省考察学习,学习当地美丽乡村的生态发展模式和人居环境整治经验。

与此同时,该平台还能让海南

橡胶主业实现大数据化管理,提升农

业发展质量。收胶站工作人员

输入胶工名字、胶水重量、干含比

重等数据,平台立马自动生成结

单,数据一旦产生,即为真实记录,

无法伪造。同时,派驻组、分公司

和海南橡胶总部相关人员能实时

查看生产情况。

“现在我坐在办公室也能实时看

到当天的干胶销售汇总情况了。”金

川派驻组组长王涛很兴奋,他打开自

己的平台账户,合计一栏中实时更新

着整个派驻组的生产情况。王涛感

慨,从前每天打电话、发信息、实地核

对台账表的日子一去不复返了。

“获得奖励的企业值得学习,效

益暂时落后的企业一把手要主动承

担责任。”海垦控股集团党委副书记、

总经理王业侨表示,效益论英雄,年

底见分晓,旨在让垦区干部职工坚持

效益优先,进一步激活经营管理机

制,推动海垦高质量发展。

“获得奖励的企业值得学习,效