

# 生态治理要多些“回头看”

■ 张成林

## 海南观察

近日,有一则关于生态环保的新闻颇为引人关注。据媒体报道,海口为抓好生态环境保护,决定对中央环保督察反馈问题,再次开展大排查和“回头看”,确保整改不留死角、不留隐患。不难看出,“回头看”已经成为环境保护的一大关键词。推动生态环保更好向前走,就要常回头看看。

谈起“回头看”,不免想起木匠推刨木料的情景。每推刨两下,木匠总会回头用眼瞄一瞄,看看是否光滑、平整。何以如此?是由于木料密

度不均、受力不同,很难一次刨成,因此,要频频回头才能纠偏拨正。再来看生态环保,问题整改看似简单,实际上却是“骨头连着筋”,一处环境问题往往牵涉多方利益,真正改起来并非易事。如果追踪、监管不力,就会出现整改在“口头”,看“风头”等现象,即便整改了也会死灰复燃、旧疾复发。因此,生态环境问题整治,不能寄希望于一次整改解决所有问题,而要在及时“回头看”中扎紧监管的笼子,确保整改落实、落细。

道理可能都懂,落实却有偏差。事实上,“回头看”不仅仅限于环保督察问题整改,日常工作中,各类环境问题的治理,都要拿出及时“回头看”的自觉。可是,现实中,环境问题不

能一抓到底的现象时有发生,例如,有的虎头蛇尾,在发现问题时,决心下得很大,声势造得很响,但整改进程、最终效果却不见踪影;有的表里不一,口头上坚决整改,私底下却开“暗门”……换句话说,有的是不愿“回头看”,有的是不屑“回头看”,有的是不懂“回头看”。殊不知,没有深入细致的“回头看”,病源就难以根治,难免“按下葫芦浮起瓢”,导致环境问题一再发生。

那么,“回头看”,看什么?一看效果。整改效果不是嘴上说的,而是实际调研得来的,“回头看”不能“远程问政”,发几张“调查问卷”就了事,而要深入实地,通过走访、调查等方式察实情、问实效,撕开表面

看本质,追究问题整改是否改到了根子上,严查类似问题是否仍有发生。二看责任。环境保护最怕有令不行、有禁不止,“你好我好大家好”。而制度、举措不能一竿子插到底,归根结底,在于认识出现偏差、理念出现错位,没能摆正经济发展与环境保护之间的关系。因此,“回头看”既要严查制度落实问题,也要严纠观念偏差问题。

简而言之,“回头看”里见作风。材料会说谎,汇报有出入,但实际效果不能造假。“回头看”既要追踪、推动环保问题整改到位,更要在察实情、问实效中检验干部作风,衡量成事本领,通过及时追责、问责,让能者上、庸者下。当然,“回头看”首先要

挺直腰杆,端正态度,既要有高标准,也要有严要求,不能只是“身子微微一转”“脑袋轻轻一扭”,蜻蜓点水就戛然而止,这样难获实际效果,也难以查真问题,只会导致环境问题反复发生。只有“端端正正移过头”,“认真真看过去”,才能看出效果真假,探出问题虚实,察出作风软硬,才能让整改落到实处。

常言道,磨刀不误砍柴工。在生态文明建设的道路上,我们既要匆匆赶路,更要回头看路,只有常回头、猛回头、严回头,把问题看清,把观念纠正,把短板补齐,才能守护好海南发展的最大本钱,确保海南生态环境只能更好不能变差,进而高标准、高质量建设国家生态文明试验区。

## 来论

### 高考志愿填报别被辅导机构带偏了

■ 朱丹

这几天,各地正在填报高考志愿。在考生和家長为如何填好志愿伤脑筋的时候,高考志愿填报辅导市场热了起来。线上智能填报APP、线下一对一辅导,收费从几百元到几万元不等。

随着高考分数的陆续揭晓,填报志愿又一次成为考生和家長关注的焦点,这种关注也为一些辅导机构提供了商机。他们打着“权威专家”和“内部信息”的招牌高收费,不仅加剧考生家庭负担,也容易导致诈骗等现象发生。

与高考一样,填报志愿事关重大。但志愿填报是个技术活,讲究的是科学、精准、综合考量,可是,很多考生和家長缺乏这方面的能力,比如,对相关政策法规不了解、无从下手等。一些辅导机构趁机推出志愿填报辅导服务,看似雪中送炭,实际上暗藏玄机。动辄几百元到几万元不等的高收费,不仅严重破坏市场秩序,也加剧了考生家庭负担。

更重要的是,辅导机构不是考生本人,不了解考生的具体情况,比如爱好、性格、追求以及家庭背景等,其提供的只是数据方面的信息,也就是说,这样的信息放到任何一个考生身上都成立,这就可能给考生带来误导。因此,作为考生,要对这些辅导机构敬而远之,即便购买服务,对他们的建议也不能盲目信任、全盘接收。

何况,不少辅导机构只是钻空子,压根儿不是真心提供服务,比如,一些机构声称拥有专家资源和内部信息,事实上,其所谓的专家根本不靠谱,内部信息更是公开信息,甚至是错误信息,这种服务很容易对考生造成负面影响,甚至酿成无法改变的过错。

因此,高考志愿填报辅导市场亟待整顿、治理。既要建立严格的秩序和规范,比如,制定合理的收费标准,严打漫天要价行为等,也要加强市场监管,对坑蒙拐骗、弄虚作假等行为从严打击。事实上,提供高考志愿填报服务,未尝不可,也是市场需要,但是,一要科学合理,不能大包大揽,可以提供建议,但是不能误导;二要实事求是,不能夸大其词,打着内部信息的旗号,让服务变成欺诈。

作为考生,面对市场上种类繁多的辅导机构,应时刻保持冷静、清醒,不能偏听偏信。上什么大学,学什么专业,是自己的事情,自己最清楚,应根据自己的实际情况,做出最合理的选择。

值班主任: 陈彬 主编: 陈奕霖 美编: 陈海冰

## 防控近视不能以偏纠偏

■ 戴先任

### 锐评

近日,杭州市三墩小学“视力低于5.0不能评三好学生”的规定引发社会热议。6月28日,杭州市西湖区教育局作出回应:该校规定中,并非是视力5.0以下一律不得参评,若视力在5.0以下,一学期来视力没有退步的,同样可参评。(6月30日《中国新闻网》)

学校的做法,有着良好初衷,是希望通过将三好学生评选与视力相捆绑,激励学生及其家长重视视力,达到提升学生视力的作用。去年,教育部、国家卫健委等部门制定了《综合防控儿童青少年近视实施方案》,明确将儿童青少年近视防控工作、总体近视率和体质健康状况纳入政府绩效考核指标。学校确实有责任做好学生近视的防控。

但学校将学生视力与三好学生评选进行简单绑定,欠缺合理性、科学性、公平性。从因果关系上来看,学生视力的好坏与能否评选三好学

生没有丝毫关系。实际上,导致学生近视的因素有很多,比如用眼卫生、先天遗传等,而学校学业压力大,学习时间过长,则是更重要且更直接的原因。所以,学校更应反省自我,可通过加强宣传教育、给学生减负、多开展户外活动等方式改善学生的视力,而不能把责任转嫁给学生。

也就是说,青少年近视防控,需要家庭、学校、医疗卫生机构、学生以及有关部门多方联动,在相互配合中,为学生视力改善营造更加优越的环境,而不是层层推脱、相互甩锅。

简而言之,防控青少年近视,不能以偏纠偏。将近视防控简单化的做法,不仅是方法上的失当,更是认识上的偏差。要进行“视力矫正”,首先要校正错误的观念,把问题抓到根子上。试想,在应试教育负担不断加重背景下,学生的近视又怎么能够凭借一己之力来扭转。所以说,只有各方都摆正观念,拧紧责任链条,真正把问题找清楚,对症下药,才能药到病除,遏制未成年人近视率高企的势头。

## 时事图说



### 审批怀孕为哪般

近日,河北传媒学院部分教职员工因违反学校“规定”怀孕生育,遭到“全校通报批评,扣发6个月绩效工资”“取消两年内评优评先和评定职称的资格”“调离辅导员岗位,待岗”等处罚。事件28日经媒体曝光后引发关注。随后,涉事单位发布声明撤销相关文件。

怀孕生育,是个人权利。可按照该校的规定,怀孕却要审批,还要排队,能不能生育、何时生育,单位

说了算,个人说了不算,这是置个人权利于何地?怀孕了还要背受处罚,实在让人寒心!学校是教书育人的重要场所,万万不能因为急功近利,而置德性于不顾。这正是:

用人单位措施严,员工怀孕也要管;违背人伦又违法,如此汲汲为哪般?

(图/沈海涛 文/张成林)

本版言论只代表作者个人观点  
投稿邮箱:hnrblp@163.com

## 专题

### 海南第一投资控股集团有限公司兼并海南省商业集团21年,贴心关怀离退休老党员,实现企业和谐发展

# 21年一诺不改鉴初心 30年齐心协力再出发

6月25日,海南省商业集团老干部“七一”座谈会上,海南第一投资控股集团有限公司(以下简称一投集团)宣布将再次提高省商业集团离退休人员生活补助标准。

1998年,一投集团以民营企业的身份兼并了千人数企海南省商业集团,全盘接收了公司资产和员工,掀开了我省国企改革的大幕。

21年来,每逢“七一”、国庆、春节等重要日子,一投集团领导都会与省商业集团的老党员、老同志聚会。老人们在会上品着茶点轻松叙旧,听着企业近况的通报,往往也会收到一份特别的“慰问”。曾经以彷徨和质疑开始的改制,最终被证明是一个政府赞誉、国企职工满意、企业实现快速发展、多方共赢的国企改制范本。

老党员们说,海南省商业集团改制后发展越来越好,员工福利越来越多,大家既分享了改革开放的红利,也尝到了企业发展的甜果。一投集团领导对省商业集团老同志的关爱和照顾,以党组织为桥梁,源源不断地流进了老党员、老同志的心里。

#### 温情兼并 党徽闪耀东升楼

参加6月25日“七一”座谈会的离退休老同志既是省商业集团改制的当事人,也是改制成果的受益者。

海南省商业集团的总部位于海口市东湖附近的东升楼上,其前身是副厅级编制的海南行政区商业局,1988年该局转轨成立海南省商业集团。在作为国企存在的10年里,海南省商业集团最辉煌时旗下二十多家企业,员工超过4200人。作为海南商业系统的主管机构和龙头企业,也是海南出口创汇、税利大户,经营范围几乎涵盖了当时大部分的商业形态。

上个世纪九十年代,市场竞争愈加激烈,省商业集团计划经济时代的运营方式和僵化的管理模式,致使其3年连续亏损1100余万元,数千人工资没有着落,业务停滞,急迫寻找出路。后经省政府批准,省商贸经济合作厅借市场之手,



6月25日,一投集团慰问省商业集团老党员、老干部座谈会在海口举行,图为会后全体人员合影留念。(图片由一投集团提供)

启动国企改制,希望能借助民企的灵活机制,重新激发这家老国企的生命力。

多年后,时任海南省商业集团总经理的莫蔚回忆说,1998年省商业集团被省政府列入第一批改制单位名单,1700多人突然从省属大公司和国家干部、职工变成了民企的“打工仔”,去留和未来,理所当然会引起大家的疑惑。原省商业集团党委书记、总经理吴超群曾因力推国企改制,被人写过大字报,也被吐过口水,甚至还有朋友认为他有私心而疏离。

改制颠覆了很多人对工作的认识,质疑和阻力不可避免。但一投集团在改制中充满人性温暖的举措,最终化坚冰为春水。

在尚未获省政府正式批文的情况下,一投集团董事长蒋会成从大局出发,果断决定向省商业集团注资780万元以帮助企业职工维持日常经营。改制前后一年多的时间里,累计注资超过2000万元。资金的及时注入,民营企业经营机制和人事管理制度的引入,既消解了改制可能带来的经济和社会问题,又为之后商业集团的正常运转提供了必要条件。

当年改制安置方案也是几经修改、完善,直至大家一致认为方案是海南国企改革职工安置方案中最好的:退休干部保持

原待遇不变,在职人员去留随意,留下来的使其继续发挥才能,不能适应企业发展符合条件的内退安置,离开的从优补偿。

省商业集团国企改制方案因“适用政策准、补偿标准高、选择范围宽”,被广为称道。在这次重大变革中,省商业集团的老党员、老同志给予了改制工作充分理解和大力支持,很多人还主动站出来做其他人的思想工作,尽管改制涉及数千职工切身利益,但无一人上访、阻拦。“21年了,省商业集团一个党员、一个老人也没被抛弃。”吴超群说。

让省商业集团老党员、老干部们动容的还远不止于此。在这次兼并中,一投集团党委不仅没给省商业集团党委“降级”,反而加大了对商业集团党建的支持力度,把省商业集团党委当作一投集团向老党员、老同志送温暖、送慰问、送关怀的桥梁。省商业集团现任党委书记吕鸿说,作为私企完全可以让改制后的商业集团离退休人员回归到社区或社会福利机构,但一投集团没有这样做,保留党委,使省商业集团党建不止步,党徽不染尘,人心不涣散。

如今,在东升楼5楼,省商业集团的党员活动室布局规范、整洁美观,墙上党徽闪耀,悬挂着党务公开、民主生活会、

三会一课等方面的制度,设有党员权利义务、党的十九大精神、“两学一做”学习教育等学习园地设施,党员们外出学习活动的照片被制成精美的展板对外展示。在这里,各个历史时期的重要党建专著都能被找到。而东升楼的党建阵地功能也从未被弱化,不少年迈的老党员至今仍会在家人的搀扶下来这里坐坐,为党建工作出谋划策,浓厚的党建宣传氛围和文化氛围弥漫整栋东升楼。

#### 不忘初心 成就国企改革典范

当年,深谙改制阻力的一投集团掌舵人蒋会成与省商业集团管理层的第一次谈话,就涉及职工的安置和福利问题。他承诺,省商业集团的职工福利和安置,只会比政府和其他企业的标准高,且要让大家都享受到改革开放与企业发展的成果。

说者有心,听者欣然。如今,省商业集团离退休人员有140多人,90岁以上6人,80岁以上17人,70岁以上43人。改制21年,一投集团始终牢记当年对党和政府的承诺,不断改善省商业集团员工的福利待遇问题,不仅实现了省商业集团员工社保、医保、公积金100%覆盖,同时也与其共享了一投集团发展的红

利,如发放父母老年慰问金、子女助学金、住房补贴,送职工外出培训,鼓励员工参加本科、研究生班并报销学费等。

在6月25日的座谈会上,一投集团再次宣布与省商业集团的老同志们分享集团发展的新成果。具体的措施是:提升退休人员、干部的生活补助标准,每人每月最多提高1500元。

“省商业集团改制21年,老员工们仍有一个‘家’,大家感到很欣慰,很温暖。”吕鸿说,一投集团也曾经受发展危机,但对省商业集团全体职工的承诺从未改变。一投集团的重要会议,省商业集团的老领导、老干部一定被邀请坐在主席台或主桌的显要位置。集团董事长蒋会成经常事无巨细地询问服务老党员的具体事情,并就相关事宜作出指示和要求。平时,一投集团管理层和一投党委坚持以党组织生活为纽带,以党建工作为抓手,对老党员工作也是全力推进着:沟通、谈心、交流,住院治疗的前往看望,有困难时给予救助,逢年过节慰问老党员召开座谈会,传达一投集团对老党员们的关心和问候,通报公司的发展情况和大家关心的问题……为照顾好职工,减轻他们的负担,一投集团对省商业集团职工小区实行福利型管理,物业费每平方米只收0.5元的政策始终没变,人不敷出的部分全部由一投集团来补贴。多年来,对上述小区的维修投入和对省商业集团职工的各类生活补贴累计支出超过1340万元!

时间砥砺信仰,岁月见证初心。一投集团21年无微不至照顾省商业集团老党员、离退休职工的事迹得到了大家的一致称赞。

#### 听党号召 人本情怀谋福祉

“既以为人,己愈有,既以与人,己愈多”。正是当年对省商业集团的兼并成就了一投集团的海南商业龙头地位。蒋会成在回忆这段往事时感慨万千:“一投的30年应该感谢党和国家,没有党和国家的政策支持就没有一投的存在。”

诺不轻许,许必躬行。这彰显的是一个企业家的诚信品质和人文情怀,也是一家企业对社会责任的担当。21年来,省商业集团的老党员、老同志与一投集团荣

辱与共。如今,这家曾经叱咤风云的老国企的人力、物力已融入一投集团这个“大家庭”,成为后者商海搏击的力量之一。

例如,有位叫赖世德的老同志曾是商业集团旗下望海国际大酒店的副总经理,此后,其儿媳何少霞和孙女赖薇都义无反顾地加入一投集团。还有省商业集团原总经理莫蔚,他在企业改制时进入一投集团,退休时的职务是一投集团董事长、执行总裁……他们都推动了一投集团前进的车轮。

海口市滨海大道81号,一投集团总部所在地。在正对集团大门的墙面上,“人是我们的一投资”企业核心理念被制成铜字对外展示。蒋会成在解释这一理念时曾不止一次强调,一投集团与海南经济特区共沐风雨30年,始终对这片热土和生息于此的人民真诚感恩,服务好员工、客户和社会大众,是企业从未更改的目标。

这,或许正是为什么21年来一家民营企业对一家国企的员工如此深情的深层次原因。不止于此,一投集团已将这种质朴的企业情怀与自有机业紧密结合,响应党的号召,围绕党的重大方针政策,主动自我调整,使企业发展惠及更多的人。

据悉,“健康海南”建设鼓励社会资本参与医疗供给侧改革,让海南千万老百姓大病不出岛,已成为海南推进自由贸易试验区建设的重要课题。对此,一投集团早早谋篇布局:2015年,一投集团投资兴建的海南省肿瘤医院落成开业。这是我省第一家三甲标准的肿瘤专科医院,结束了海南肿瘤患者漂洋过海看病的历史。如今,一投集团形成了“以医疗康复为核心,养生养老为基础,产业金融为纽带”的大健康产业格局,成为海南大健康产业的领跑者。

兼并海南省商业集团是一投集团前进途中的里程碑,其意义深远:一方面,老党员们的理想、信念坚定,他们将宝贵的精神财富传给公司的新党员,也感染着一投集团全体员工,对企业的党建工作与业务发展带来积极、深刻影响。另一方面,一投集团始终听党话、跟党走,与党和政府一条心,坚持为党和政府分忧,这才有了21年绵长的感人故事,也才有了转型大健康产业的魄力与勇气。

(策划/撰文 霍立)