

国家发改委、财政部、人力资源社会保障部等七部门联合开展根治欠薪夏季专项行动 解决重大欠薪案，做到“三查两清零”

新华社北京7月18日电（记者魏玉坤、叶昊鸣）人力资源社会保障部18日公布第三批拖欠农民工工资“黑名单”，涉及企业100家、劳动者超7000人、金额过亿元。当日，记者从人力资源社会保障部了解到，人力资源社会保障部日前会同国家发改委、财政部、住房和城乡建设部、交通运输部、水利部和国资委，

在全国范围内联合开展根治欠薪夏季专项行动，以进一步推动工资支付制度的落实，集中解决一批重大欠薪案件。

在根治欠薪夏季专项行动新闻发布会上，人力资源社会保障部劳动保障监察局局长王程说，建立拖欠农民工工资“黑名单”，加大对欠薪违法失信行为的惩戒，是根治欠薪的铁腕之

一。这次“黑名单”数量多、案值大、涉及的受惩戒人数多，同时涉及行业面广，不仅有工程建设领域企业，还有加工制造等其他行业企业。

王程介绍，此次专项行动从7月16日开始，8月26日结束，聚焦工程建设领域的欠薪问题，对各类在建工程项目以及已竣工但仍存在欠薪的工

程项目进行一次全面清查，并重点对政府投资项目、国企工程项目和其他有欠薪记录的在建工程项目进行检查，做到“三查两清零”。

王程表示，“三查”，就是一要查欠薪的隐患苗头，二要查历史欠薪案件的存量情况，三要查政府投资项目和国企项目农民工工资支付情况。“两清

零”，就是要通过本次根治欠薪夏季专项行动，做到国企项目欠薪案件清零，政府项目投资欠薪案件清零。

王程说，开展此次专项行动，意在通过源头和过程的监管，有效预防和解决欠薪行为，防止欠薪在年底集中爆发，扭转年关讨薪难、年年整治年年重演的被动局面。

全国多地进入“烧烤模式”，部分地区最高气温达40℃以上 有多少劳动者拿到高温津贴？

进入7月以来，全国多地进入“烧烤模式”，部分地区最高气温达40℃以上。中央和地方政府就做好防暑降温工作出台措施，重申高温津贴应发放到位。“新华视点”记者调查发现，一些行业和企业发放高温津贴仍不到位，有劳动者反映“听说过、没拿过”。此外，今年以来，上海、福建、天津等省市陆续调整高温津贴标准，但有的地方标准多年未变。

A 有劳动者反映“听说过、没拿过”，用人单位“花式克扣”

7月的一天中午，北京地面温度近39℃。53岁的唐师傅在西城区金融街街道一处建筑工地上，跟工友们顶着灼热的阳光清理建材垃圾，汗水湿透了他的衣服。

“听说过高温津贴，就是从来没见过。”唐师傅告诉记者，他在全国各地建筑工地上干了20年，从来没领到过高温津贴，其他工友们也反映，在网上、新闻上看到过高温津贴，但不知道自己是不是能享受，每个月该领多少。

根据国家相关规定，用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的，应当发放高温津贴，

并纳入工资总额。

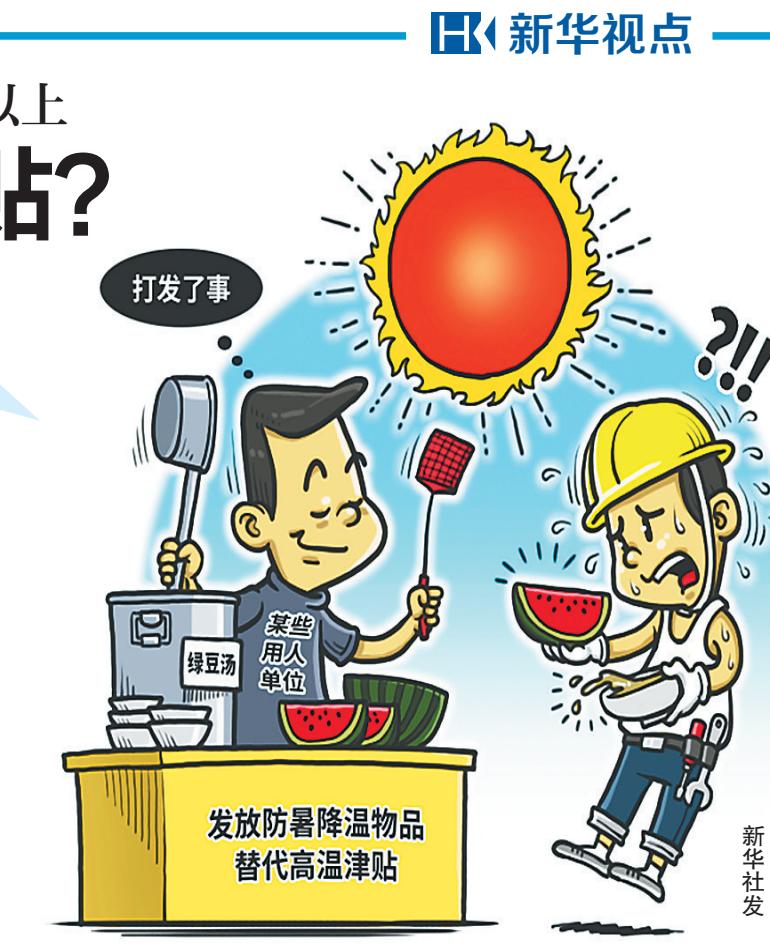
记者在北京、江苏等地采访了解到，各地人社部门连续多年进行专项执法检查，但仍有不少行业和单位落实不到位，一些劳动者反映没拿过高温津贴。

徐州市人社局劳动关系处主任科员孙柱说，在检查中发现，民企对高温津贴落实相对不够，此外，建筑、物业等临时岗位较多的行业也是高温津贴少发、漏发的“重灾区”。除了日常检查发现和受理员工举报，人社部门对用人单位落实高温津贴的约束力也有限。

此外，记者采访发现，一些用人单位为减少高温津贴的发放，手段花样繁多：有的把高温津贴

计算在最低工资标准内，或者把本该平时发放的奖金，一部分计为高温津贴；有的通过发放防暑降温物品替代高温津贴，用西瓜、绿豆汤打发了事。有工人算了这样一笔账：“西瓜2元一斤，绿豆汤3元一碗，一个月下来也只有几十元的成本，比发两三百元的高温津贴省多了。”

针对上述现象，山西省劳动保障监察总队日前明确表示，高温津贴是劳动报酬的组成部分，并非可发可不发的“福利”，不按规定发放高温津贴等同于拖欠工资。用人单位给高温下劳动者提供足够防暑降温饮料及必需药品是应尽义务，不得充抵高温津贴。



新华社发

B 多地调整高温津贴标准，有的地方十余年未变

记者发现，自防暑降温措施管理办法2012年印发以来，至少24个省区市调整过高温津贴标准。今年以来，上海、福建、天津等省市又陆续调整高温津贴标准。

4月底，福建省对现行夏季高温津贴发放标准进行调整，5月应当按实际高温天数向劳动者支付高温津贴，支付标准由每人每天9.2元提高到12元；6月至9月应当按月或按实际高温天数向劳动者支付高温津贴，每人每月由此前的200元调整为260元。今年5月，人社部门宣布，夏

季高温津贴标准从每月200元调整为每月300元，每年6月至9月发放。

与此同时，上海、福建两地都把高温津贴纳入了工资总额。这就意味着，企业在计算职工社会保险缴费基数时，也应将高温津贴计算在内。

天津市则明确规定，高温津贴标准，从2008年沿用至今；广东省自2007年以来，高温津贴的最高金额始终为每月150元；湖南省2005年规定，高温津贴标准为每人最低每月150元，如需按天数折算高温津贴，每人每天不低于6.9元，这一标准已有14年未予调整。

按照规定，高温津贴标准由省

级人力资源社会保障行政部门会同有关部门制定，并根据社会经济发展状况适时调整。但有的地方高温津贴标准“原地踏步”多年，有的超过10年未变。

河南省每天10元的高温津贴标准，从2008年沿用至今；广东省自2007年以来，高温津贴的最高金额始终为每月150元；湖南省2005年规定，高温津贴标准为每人最低每月150元，如需按天数折算高温津贴，每人每天不低于6.9元，这一标准已有14年未予调整。

C 为劳动者撑起高温下的法律“保护伞”

南京市人社局劳动保障监察支队案审科科长金浩介绍，近年来，南京市一级查处的涉及高温津贴的劳动举报投诉中，10%的举报投诉是用人单位明显达到发放条件但未发放，还有40%的举报投诉存在争议。主要的争议点，包括每月的高温天数有多少、是否达到发放条件等。

除了发放条件尚存争议，高温津贴的发放标准较为复杂，也给了企业一些空间。记者发现，长期以来，各地高温津贴发放政策不一。在计算方式上，有的按月计算，有的按天甚至按小时计算；在工作岗位上，有的区分了室外作业、室内高温作业、室内非高温作业等。

以石家庄市为例，从事室外露天作业的劳动者，每人每小时（含

加班加点）2元。没有防暑降温设备，或防暑降温设备达不到降低工作场所温度效果的室内劳动者，每人每小时1.5元。

北京大成（南京）律师事务所律师徐莉认为，高温天气的认定往往根据气象部门发布的消息，但发布的气温与体感温度有差异，另外很难要求每个工地实时监测气温。这就需要通过加强立法予以明确。同时，应简化高温津贴发放标准，让劳动执法部门和仲裁部门有法可依。

针对克扣高温津贴企业违规成本低的问题，金浩建议，引入信用评价、联合惩戒机制，将违法企业列入黑名单，推动高温津贴发放到位。

（据新华社北京7月18日电 记者柯高阳 郑生竹 刘宇轩）

H 生活观察

简历屡遭大规模泄密，找工作落入招聘陷阱、修改简历却成“离职预警”……记者调查发现，公民重要的个人信息——简历当前存在不少安全隐患。业内人士指出，简历数据相比普通个人信息更加细致，对其非法获取、倒卖等行为极易演变为诈骗等违法犯罪，亟待加强源头整治。



大量泄露、低价倒卖、“窥探”隐私 简历安全如何保护？

1 谁动了我的简历数据？

不久前，刚刚毕业的张华遇到一件“奇怪”的事。在一家招聘平台上传简历后，他不停地接到一些公司打来的招聘电话。“几家公司都表示我的条件非常符合他们的用人标准，但入职的前提是要先交几千元到上万元不等的入职培训费。”张华说，“他们声称是从平台上看到了我的简历，但从平台上却查不到浏览信息。”

记者采访发现，当前简历存在不

少安全隐患，针对这些数量巨大的“高质量”个人信息，一些不法分子和企业打起了“歪主意”。

——操纵技术非法窃取获利。今年5月，北京警方破获一起非法获取计算机信息系统数据案，巧达科技公司非法从正规招聘平台上爬取简历超过2亿条。记者了解到，企业人力资源部门从正规渠道获取简历需要提供相关证明后注册成为企业用户，

修改了简历，可我并没有要离职的打算啊。”孟先生说。

一位私企人力资源部门工作人员透露，许多人力资源部门都使用了一种“离职预警”软件，一旦员工更改简历或投递简历，就会反馈信息提示“有员工要跳槽”。中国互联网协会法治工作委员会副秘书长胡钢认为，对个人动态信息进行监控是一种侵犯个人信息行为。

2 你的简历信息能够轻易获得？

日前，记者在QQ里搜索关键词“简历”，出现了数个出售简历、简历互换等QQ群。记者随机加入了其中一个群，人群后即有多位群成员发布简历售卖信息。这些信息主要包含简历的来源、数量和价格等。

一位卖家称，其所售卖的是某求职平台上全国范围的简历，单价1.7元。

记者通过对方发来的二维码完成支付后，获得了含有16条个人信息的文本文档，包含姓名、电话、性别、年龄4项。

卖家称，简历信息是从某求职平台上“直接提取”的，但只能提取上述4项信息。同时，售卖的简历分为“一手”和“二手”，“一手”简历是实时提取的，“二手”则是“昨天的”或“被用

过一次的”。

除了QQ，电商平台也暗藏交易。一位电商店主称可以为买家提供详细的个人信息，除姓名、性别、年龄、电话等基本信息外，还可能包含微信号、居住地、工作单位、工作经历、教育经历、期望薪资等，单份简历价格在10至20元不等。

3 简历数据安全如何保护？

专家认为，简历的隐私安全保护，需要政府部门、企业等多方“共治”。相关监管机构应切实担起监管责任，强化打击力度，招聘平台企业也应履行义务，做好企业运维服务。

中国刑法学研究会副秘书长彭新林认为，对于非法窃取、倒卖简历

的行为，需多举措形成法律威慑力，明确违法犯罪实施人、主要责任人和受害人承担连带责任，打击整个非法产业链条。

专家同时指出，招聘平台应该与用人单位签订约束性条约，限制简历的查阅、传播范围，在流通环节上控

制传播；平台方应全面提升个人信息保护的各项措施，设立相应管理监督制度和专职岗位；有关协会可制定相关的网络数据安全制度的标准，推动网络安全的数据安全技术防护，加强对中介平台的安全评估和调查。

（据新华社北京7月18日电）

全国消防救援队伍 抗洪抢险过程中 共营救14165人

截至7月17日15时

全国消防救援队伍

共营救遇险人员 14165人

疏散被困群众 44631人

参加抗洪抢险、山体滑坡、台风和城市内涝等抢险救援行动 2725起

出动消防指战员 28190人次

消防车、舟艇 5822辆（艘）次

新华社发（李栋制图）

资料来源：应急管理部消防救援局

外交部： 坚决反对美领导人会见 “法轮功”邪教分子及其他 诬蔑中国宗教政策的人员

新华社北京7月18日电（记者侯晓晨）针对美国总统特朗普17日在白宫会见所谓“遭受宗教迫害”的中国人士，外交部发言人陆慷18日说，这完全是对中国内政的干涉，中方对此表示强烈不满和坚决反对。

当日例行记者会上，有记者问，美国总统特朗普17日在白宫会见了一些“遭受宗教迫害”的中国人士。你对此有何回应？

陆慷说，美方邀请“法轮功”邪教分子及其他诬蔑中国宗教政策的人员参加所谓宗教会议，还安排他们同美国领导人会见，这完全是对中国内政的干涉，中方对此表示强烈不满和坚决反对。

他说，相关报道中提到的那些人所发表的一些言论是严重错误的。中国不存在所谓的宗教迫害情况。中国公民依法享有宗教信仰自由。“我们要求美方正确看待中国的宗教政策和宗教信仰自由状况，停止利用宗教问题干涉别国内政。”

国办印发《意见》 建立职业化专业化 药品检查员队伍

据新华社北京7月18日电 近日，国务院办公厅印发《关于建立职业化专业化药品检查员队伍的意见》（以下简称《意见》）。

《意见》提出，到2020年底，国务院药品监管部门和省级药品监管部门基本完成职业化专业化药品检查员队伍制度体系建设。在此基础上，再用三到五年时间，构建起基本满足药品监管要求的职业化专业化药品检查员队伍体系，进一步完善以专职检查员为主体、兼职检查员为补充，政治过硬、素质优良、业务精湛、廉洁高效的检查员队伍。

《意见》提出了五方面政策措施。一是完善药品检查体制机制。构建国家、省两级职业化专业化药品检查员队伍，强化检查机构建设，明确检查事权划分，落实检查要求，完善检查工作协调机制。二是落实检查员配置。合理确定队伍规模，规范检查员编制管理，创新检查员管理机制，多渠道充实检查员队伍。三是加强检查员队伍管理。职业化专业化药品检查员实行分级分类管理，确立严格的岗位准入和任职条件，建立科学合理的考核评价与职级升降机制。四是不断提升检查员能力素质。强化检查员业务培训，鼓励检查员提升能力水平，创新高素质检查员培养模式。五是建立激励约束机制。拓宽检查员职业发展空间，完善检查员参加相应职称评审的政策，建立检查员薪酬待遇保障机制，强化纪律约束和监督。

“万物智联”： “5G+物联网”让城市更智慧



2019江西国际移动物联网博览会以“5G融合 万物智联”为主题，设1个移动物联网峰会，并设智慧旅游、智慧交通、智能制造、5G物联网、物联网安全、信息存储产业发展6个分论坛，以及智慧城市、智慧交通、智慧生活、未来科技等多个展馆。

在本届移博会上，工作人员在展示模拟人类动作的机器人（7月18日摄）。

新华社发