

省司法厅、省住建厅、海南日报社、省监狱管理局、省戒毒管理局、省红十字会、省交控公司党组(党委)

公开巡视整改进展情况

■ 本报记者 尤梦瑜 通讯员 杨小甲子

根据省委巡视工作部署,2018年10月至12月,七届省委第四轮巡视对省住建厅等19个省直单位党组(党委)开展了常规巡视。7月29日,省司法厅、省住建厅、海南日报社、省监狱管理局、省戒毒管理局、省红十字会、省交控公司党组(党委)向社会公开巡视整改进展情况。

省司法厅党委:坚持问题导向,抓好巡视整改

问题:基层党建表面化、形式化

整改:建立并认真落实党委“首题必政治”制度和支部每周半天学习日制度,对学习教育弄虚作假、表面化、形式化的党组织负责人和党员进行约谈和问责,对1名支部书记进行提醒谈话,对3名党员进行批评教育。持续推进“党建示范点”创建工作,推荐2个基层党委和7个党支部申报2019年省直机关“党建示范点”。修订《海南省司法厅党费收缴、使用和管理办法》。制定省司法厅系统党支部标准化建设实施意见及工作指南,全力推进党支部标准化建设。

问题:对下属单位选人用人工作失察失管

整改:明确人事工作纪律,要求基层监所拟定的干部选拔任用工作方案严格按照人事审批流程办理,防止违规突击提拔调整干部、临时动议使用干部、超职数配备干部等现象。对某监所违反规定作出的3名干部任用决定予以纠正,并对相关责任人进行问责,将2名领导干部违规线索移交纪检监察部门处理。举办巡视整改工作推进专题培训班,组织学习新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》《党委(党组)讨论决定干部任免事项守则》等规定,切实提高干部选拔任用工作水平。

问题:工程项目建设领域违规问题频发

整改:修订《海南省监狱系统基本建设管理规定》,采取有效措施加强对工程项目前期、中期、后期的全程监督,确保各项工程建设运作合法合规,避免再次出现围标串标和监狱企业无资质承揽工程等问题。成立项目建设专项调查组,对投标人围标和串标问题进行调查并提出相关处理意见。党委对相关责任人进行问责,对基层监狱1名同志进行诫勉谈话,对7名同志进行集体提醒谈话,责成2名同志作检讨。

省住房和城乡建设厅党组:聚焦聚力推动巡视整改落实

问题:贯彻落实中央房地产市场

调控政策主动作为不够

整改:省住建厅综合运用经济、法律、行政等手段,加快建立房地产市场调控长效机制,研究制定完善住房制度和房地产市场调控机制的指导意见,推动人才房与存量房转化相结合、住房租赁市场培育与空置房盘活相结合、棚改安置房与存量房消化相结合的“三结合”政策衔接,建立与海南自贸区、自贸港建设相匹配的存量商品房“出路”机制。在创新闲置房屋盘活利用机制方面,印发了《关于支持和规范住房租赁市场发展的通知》《海南省乡村民宿发展规划》《海南省乡村民宿管理办法》和《海南省乡村民宿发展实施方案》,首创性提出我省开办乡村民宿实行联合核验备案制度,在全省实现“一网通办”。

问题:对保障性住房难点问题指导监督不到位

整改:省住建厅多次派出工作组,指导市县严格执行保障性住房准入退出相关制度,加强动态监管和信息公开工作;

加强分类指导,实施清单式管理,解决“疑难”问题。巡视整改以来,纠治违规享受保障性住房97套,整改棚户区改造项目回迁安置“慢”问题285套,解决保障房长期空置问题2509套,完善保障性住房分配信息77213套。探索创新建筑工程招投标领域监管模式,在全国率先推广投标领域应用建筑信息模型化(BIM)技术案例,加强廉政风险管控,构建建筑行业优良营商环境。

问题:主体责任落实不够到位,管党治党“宽松软”

整改:省住建厅党组扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,大力抓好“5+1+1”问题整治,不断强化党员干部全心全意为人民服务宗旨意识。组织党员干部到琼崖一大会址现场参观学习,全员到省廉政教育基地接受警示教育,筑牢拒腐变思想防线。出台制度,构建廉政警示防范机制;深入开展《违规兼职取酬、挂证取酬问题整治》《力戒形式主义、官僚主义集中整治》等清理整治活动,强化制度执行,抓早抓小、防微杜渐,使制度成为带电的高压线。

海南日报社党委:压实责任,推动整改见成效

问题:学习入脑入心不够

整改:出台《2019年度海南日报社党委理论学习中心组学习方案》,组织全体党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,树牢“四个意识”,认真从思想根源上查找问题;利用“学习强国”平台开展学习;以考促学,组织党委班子成员、全体采编人员进行应知应会知识考试,检验学习效果。

问题:意识形态责任制落实不力

整改:切实掌握意识形态工作的主

导权,正确引导舆论。及时召开专题党委会研判舆情;在推进传统媒体与新兴媒体深度融合中加强宣传阵地建设和管理,提高海南日报媒体传播力;压实意识形态工作责任制,与各部、单位签订目标任务书,将意识形态考核纳入年度考核范畴;组织党支部书记加强学习意识形态工作方面的文件和规定。

问题:新闻报道审核把关不严

整改:深刻吸取新闻报道差错教

训,严格执行出版流程“五审三校”制度,修订差错奖惩制度。在宣传报道工作中严格把关,采取“三审”制度,引进“黑校对”系统,通过“人防+技防”并举,杜绝差错。采取沙龙研读、每日评报、组织子报网刊采编人员到海南日报跟班学习等举措,提高采编队伍专业素养。

问题:落实推进传统媒体和新兴媒体融合发展的要求不到位

整改:加快建设海南日报全媒体指挥中心项目,组建全媒体理论评论

中心、时事工作室、深读工作室、创意工坊工作室,创新融媒体内容生产,以优质内容拉动用户数增长。南国都市报联合人民日报、新浪微博在官方微博上共同发起的改革开放40周年特别策划——“潮涌海之南”大型线上互

动活动,阅读量突破4.7亿。截至4月17日,海南日报客户端下载量53万,比2018年增加3万。

省监狱管理局党委:真抓实干做好巡视“后半篇文章”

问题:党委民主生活会“辣味”不足

整改:下发《关于进一步规范全省监狱系统支部党建工作的通知》,对规范民主生活会,特别是开展批评和自我批评提出明确要求。建立支部党建工作督查制度,成立联合督查组,督导各监狱开展的民主生活会,对批评和自我批评开展情况进行现场督查。每季度至少开展一次支部党建工作督查,并对发现问题进行通报。

问题:狱政管理存在薄弱环节

整改:出台《海南省监狱管理局罪犯分级处遇管理办法(暂行)》《海南省监狱系统特定岗位罪犯选用管理规定(试行)》《海南省监狱管理局计分考核罪犯结果复核暂行规定》等制度。对违反规定会见、违规加分、违规使用特岗犯等问题进行纠正。全省监狱系统开展罪犯管理“三项工作”专项清查和整治,对违规给犯人加分、违规使用特岗犯、罪犯每月会见次数违反规定等问题进行纠正,并对违规给予的奖励进行撤销处理。对基层监狱相关责任人进行问责,给予相关民警党纪处分1人、政务处分2人,诫勉谈话4人、通报批评41人,提醒谈话14人,并给予102名民警百分考核扣分处理。

省交控公司党组:聚焦聚力推动巡视整改落实

问题:学习入脑入心不够

整改:出台《2019年度海南日报社党委理论学习中心组学习方案》,组织全体党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,树牢“四个意识”,认真从思想根源上查找问题;利用“学习强国”平台开展学习;以考促学,组织党委班子成员、全体采编人员进行应知应会知识考试,检验学习效果。

问题:意识形态责任制落实不力

整改:切实掌握意识形态工作的主

问题:队伍专业化建设办法不多

整改:建立健全急需人才引进管

理机制,采取招录、选调等方式,逐年增加专业人才数量,着力改变专业人才紧缺的局面。2018年招录的85名公务员中,共招录工程、财务、医生、信息工程等核心专业人才56名。2019年从外系统调入专业人才5名。

省戒毒管理局党委:动真碰硬狠抓巡视整改

问题:对党建工作重视力度不够

整改:进一步完善基层党建工作

办公室工作机制,推行规范化建设,压实责任,督促指导各支部规范做好“三会一课”、组织生活会等党建工作,并如实记录学习情况。今年增加9个“党建示范点”,其中,局机关1个党支部、各戒毒所各2个党支部获评“党建示范点”,2019年底全系统拟建立16个“党建示范点”。

问题:从严治党责任落实不到位

整改:切实完善工作机制,明确机

关纪委和纪委书记工作职责。各戒毒所纪委严格按照“三转”要求,退出主体责任以外的工作,戒毒所纪检监察干部不再参加招投标、大宗物资采购等项工作。琼山戒毒所对监察科原科长谈话提醒,三亚戒毒所对纪委书记和一名纪委委员谈话提醒,坚决纠治“灯下黑”。

问题:开展安全隐患清零专项行动走过场、流于形式

整改:局党委汇编《管理执法手

册》,印发给全体干警,要求严格依法行

政。成立四个督导小组,采取“驻在式”

“推磨式”方式,重点对2018年以来部

局开展安全检查及视频巡查抽查中发

现的问题隐患整改情况进行督导检查,

对具有反复性、顽固性的场所安全隐患

和问题强化管理。目前,2018年8月司

法部戒毒局对省戒毒局系统督导检查

发现的26个安全问题已全部整改。

省交通投资控股有限公司党委:以扎实整改为自贸区自贸港建设增力添彩

问题:落实党委研究讨论重大问

题的前置程序不严格

整改:修订完善公司议事规则,执

行党委会议前置程序,明确党委会议

和其他会议的议事范围、决策程序,明

确董事会议、经理班子会议研究属于

“三重一大”事项的议题须事先经党委

会审议,充分发挥公司党委“把方向、

管大局、保落实”的领导核心作用。

问题:财务管理不规范

整改:修订完善财务管理制度并

要求严格执行,在审核报销单据时,不

符合要求的坚决不予报销。按照一个

公司一个账套的原则,撤销各分设账

套,合并到本部账套。2019年1月,已

完成将分设账套合并为本部账套进

行核算,对长期闲置的20个银行账户进

行销户,对公司个别员工2015年“搭

车”报销住宿费用5388元全额清退。

问题:高层次人才引进困难

整改:修订《薪酬福利管理办法》

《绩效考核管理办法》等制度,出台《引

进人才住房保障管理办法》。探索制

定关于引进高层次人才的有关政策,

逐步完善符合市场需求的薪酬体系,

努力使薪酬水平保持一定的吸引力和

市场竞争力。巡视整改以来,共引进

高层次人才3人。

问题:缺少抓对接、促落实的具体

措施和实际成效

整改:切实承担项目实施主体责任

推动智能网联汽车、5G技术与交

通的深度融合,搭建“人-车-路-云”

协同的智慧交通体系,今年3月博鳌

亚洲论坛召开期间正式开放展示,共

接待国内外嘉宾和媒体记者30多批

次,人数近400人,受到社会各界的广

泛关注和较高评价。

记、募捐赈济处处长担任乡村振兴工作队队长。今年以来,班子成员先后6次深入定点扶贫村进行调研指导,帮助解决了一系列实际问题。

问题:发挥红十字会桥梁纽带作用不明显

整改:结合实际制定《海南省红十

字会募捐工作方案》,进一步规范各类

募捐活动,推出扶贫众筹项目5个,继

续加大对先天性心脏病和白血病患病

儿童的救助力度,争取再增加1至2个

救助项目。2019年6月,募集资金

100万元,支持海南红十字眼库标准

化建设。强化募捐款物的管理和信息

公开,强化制度保障,将募捐资金收支

情况通过官网向社会公示,接受社会

监督。主动接受省审计厅的审计,依法

设立监事会,强化内部监督。

省交通投资控股有限公司党委:以扎实整改为自贸区自贸港建设增力添彩

问题:落实党委研究讨论重大问

题的前置程序不严格

整改:修订完善公司议事规则,执

行党委会议前置程序,明确党委会议

和其他会议的议事范围、决策程序,明

确董事会议、经理班子会议研究属于

“三重一大”事项的决策,都必须上党

委会议研究,并邀请派驻纪检监察组

全程监督。建立领导班子成员定点联

系市县工作制度,明确具体工作要求,

强化对市县工作的调研指导。

问题:扶贫工作落实不到位

整改:加强对定点扶贫村的支持

和指导,及时调整了驻村第一书记,选

派捐赠管理处副处长驻村担任第一书