

七届省委第五轮巡视向8个被巡视党组织反馈巡视情况

本报海口8月12日讯（记者尤梦瑜 通讯员杨小甲子）根据省委巡视工作统一部署，2019年4月至6月，省委派出9个巡视组分别对省委统战部、省委直属机关工作委员会、省委党校党委、省发展和改革委员会党组、省工业和信息化厅党组、省人力资源和社会保障厅党组、省卫生健康委员会党组、省交通运输厅党组、省水务厅党组、团省委党组、省文联作协党组、省归国华侨联合会党组、海南大学党委、海南广播电视大学党委、省疾病预防控制中心党组、海南出版集团有限公司党委等16个省直单位党组织开展常规巡视。2019年7月17日至19日，省委巡视工作领导小组召开会议，听取七届省委第五轮巡视情况汇报，同意巡视组指出的问题和提出的意见建议。7月31日，省委“五人小组”会议听取巡视综合情况汇报，对本轮巡视工作给予充分肯定，对巡

视整改和成果运用提出明确要求。近日，各省委巡视组陆续向上述被巡视党组织反馈巡视情况。现将已反馈的8个被巡视党组织存在的主要问题摘编如下：

省委统战部：一是结合海南自贸区自贸港建设谋划统战工作主动性不够强。二是培养推荐党外干部力度不够。三是形式主义、官僚主义依然存在，工作作风不深入、不扎实。四是党风廉政建设责任压得不实，监督执纪落实不够。五是违反中央八项规定精神问题时有发生。六是基层党建工作规范性不够。

省发展和改革委员会党组：一是重要职责作用发挥不完全适应当前海南自贸区自贸港建设需要。二是党内政治生活存在平淡化、形式化问题。三是干部队伍结构不优，干部培养缺乏长远眼光。四是全面从严治党主体责任螺丝拧得不够

紧，解决形式主义、官僚主义问题不到位。五是一些领域廉政风险凸显，违纪违法问题时有发生。六是对上轮巡视整改不彻底不到位。

省工业和信息化厅党组：一是党组把方向、管大局、强领导方面需进一步加强。二是形式主义、官僚主义问题较突出，工作作风不够深入。三是落实管党治党主体责任总体上不够有力，落实中央八项规定精神不够严格。四是制度建设滞后，存在系统性廉政风险。五是基层党组织的战斗堡垒作用弱化。六是落实巡视整改责任不够到位，缺项漏项较多。

省水务厅党组：一是政治意识不强，对水污染治理重大决策部署问题缺乏清醒的认识，在问责中搞“好人主义”。二是对下属单位管理缺位，执行落实中央八项规定精神不力。三是有些党员干部精神不振，人员任用和编制管理不规范。

四是对重大决策部署执行不力。五是形式主义、官僚主义教训深刻。六是落实上轮巡视“回头看”和中央环保督察整改工作不到位。

省文联作协党组：一是学习贯彻中央文艺工作精神不够深入，履行基本职责存在薄弱环节。二是从严治党抓而不紧，违反中央八项规定精神问题时有发生。三是党内政治生活不严肃，领导班子民主生活会质量不高。四是党建带群建意识不够强，对基层党建检查指导不够。五是文艺队伍建设着力不够、成果不多。六是对上轮巡视反馈问题整改不到位。

省归国华侨联合会党组：一是党组领导核心作用弱化。二是对落实党风廉政建设责任制重视不够，廉政风险防控举措不力。三是违反中央八项规定精神问题依然存在。四是对下属企业财务监管缺失。五是党内政治生活不严肃。民主生活

会不规范，组织生活不严肃。六是选人用人制度执行不严。

海南广播电视大学党委：一是为建设海南开放大学的研究和推动不力。二是个别班子成员及中层干部不作为、慢作为。三是对干部日常监督管理不严格。四是违反中央八项规定精神等问题依然存在。五是基层党组织建设不规范，党总支（支部）班子配备不全。六是选人用人工作不规范，对专业人才队伍建设重视不够。

海南出版社有限公司党委：一是党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用弱化。二是打造精品图书力度不够，围绕主业实现创新发展担当作为不够。三是落实全面从严治党主体责任不到位，管党治党“宽松软”。四是纪委履行监督责任力量存在薄弱环节。五是违反中央八项规定精神问题仍然突出。六是支部建设与业务工作“两张皮”。

海口启动“我和我的祖国”红色旅游主题活动

本报海口8月12日讯（记者邓海宁 通讯员黎贞汝）8月12日下午，“我和我的祖国”海口红色旅游主题活动开幕式暨红色旅游线路推介会在海口市民游客中心举行。

据了解，该主题活动由海口市旅游和文化广电体育局主办，围绕继往开来、忆苦思甜、情暖人心、不忘初心、举国欢庆五个主题进行组织策划，设置开幕式、红色夏令营、公益扶贫、研学线路、全城互动五大板块，历时一个半月。主题活动将通过组织参观体验、夏令营、研学、助力扶贫等方式，让参与者“游中学、学中游、寓教于游”。当天推介会在原有2条红色旅游线路基础上，还发布了新开发的3条旅游产品和线路。

据悉，下一步海口相关旅行社还将结合市场需求，以“红色旅游+”的模式，推出更多的红色旅游产品和线路。

定安推出231个就业扶贫公益岗位

本报定城8月12日电（见习记者张文君 特约记者司玉）海南日报记者8月12日从定安县政府办公室获悉，定安日前出台《关于开发就业扶贫公益岗工作的通知》（以下简称《通知》），推出231个就业扶贫公益岗位，切实解决部分无法外出就业贫困劳动力的就业问题。

据悉，定安将确保每个建档立卡贫困户家庭中有1个贫困劳动力在就业扶贫公益岗位工作，就业扶贫公益岗位包括环保违建监督员、乡村人力资源社会保障协理员、村务协理员、护林员、护路员、乡村环境卫生保洁员、社会治安协管员、孤寡老人和留守儿童看护员等，每个岗位每月补贴500元。

《通知》指出，定安各镇将按照“谁用人、谁管理、谁负责”的原则，指导各村委会安排就业扶贫公益岗位人员的工作任务，制定具体的考核管理办法，确保专岗人员在岗在位。各镇安排就业扶贫公益岗位人员参与岗前培训。

海南省重点城市空气质量日报

（8月11日12时—8月12日12时）			
城市名称	空气质量级别	PM2.5浓度 (微克/立方米)	PM10浓度 (微克/立方米)
海口市	优	10	23
三亚市	优	6	16
五指山市	优	4	16

发布单位:海南省环境监测中心站

评论

放大公交专道专用效应呼唤治理升级

■ 张永生

事实上，在公交专用道甫一启用之时，曾一度引发激烈讨论，市民对此有赞有赞，褒贬参半。七成受访者点赞说明，公交专用道正在发挥积极作用，市民也在逐渐适应。

不过，看到成绩的同时，也应看到不足。逾四成受访者觉得其他车道更堵了，有私家车车主吐槽，上下班高峰期，一边是普通车道堵成长龙，一边却是公交专用道车辆稀少，就是一个绕不过的问题。表面上看，它似乎是一些私家车车主还没有适应变化，责怪公交专用道挤占了原本就不宽裕的城市道路资源，加剧了道路拥堵。但它也从另一个角度反映了一个现实，现阶段公交专用道的利用水平，与人们的期待相比，还有不小的差距。

公交优先，不是缓解城市路权矛盾的权宜之计，而是优化道路资源分配的长远大计，其目的是实现公共交通资源利用最大化。显然，设置公交专用道作为推行公交优先的重要手段，并非划定“一条车道”、制定一些惩处举措就万事大吉，而要想方设法提高其利用水平。倘若利用水平不高，不仅不能发挥专用车道的价值，改善城市总体交通状况，还会造成另一种资源闲置、浪费，甚至带来新的问题、矛盾。重庆的路中式快速公交系统，就因利用率低、浪费严重被拆除。

提升公交专用道利用水平，考验着治理者的治理能力。一方面，城市道路

是一个系统，建设公交专用道需要治理者做好顶层设计、科学统筹。什么路段应该设置，什么时候必须严管，什么时候需要调整，都应因地制宜、因时而变、顺势而为。另一方面，治理在于细节，管理公交专用道是一个精细活，需要下一番“绣花”功夫。大数据是精准治理的一把“利器”，可以通过大数据计算车辆的运行轨迹，进而采取有效措施减少交通冲突点，使“交通流”顺着一定的方向和路线，互不干扰地运行。此外，还需要善于动“小手术”“微手术”，如配合公交专用道，对一些道路标志标线进行改造升级，将公交车道串联成网，让更多公交车行驶在这些路网上，并能跑得更快。

国内其他一些城市的积极探索，值得借鉴。比如，上海市交警部门试行“潮汐式”车道：在潮汐现象较为明显的放射线通道上，结合可变车道，早高峰设置入城方向的公交专用道，晚高峰设置出城方向的公交专用道。又如，宁波市交警部门出台规定，允许相邻车道的右转车辆借道公交专用道。这些灵活的措施，既有利于充分利用公交专用道，也有助于减轻其他车道的通行压力。

改革是由问题倒逼而产生，又在解决问题中不断深化。公交专用道建设并非一劳永逸，针对运行中存在的问题和不足，及时进行改进，才能不断逼近预期效果。

迪士尼“霸王条款”该取消了

■ 江德斌

来论

上海迪士尼又因禁止游客自带食物的“霸王条款”被法学学生告上法庭，并成为舆论焦点，引起公众对迪士尼的集体声讨。这次公益诉讼能否改变迪士尼的“霸权”，取消这些不合理的规定，是最大的悬念，令人无比期待。

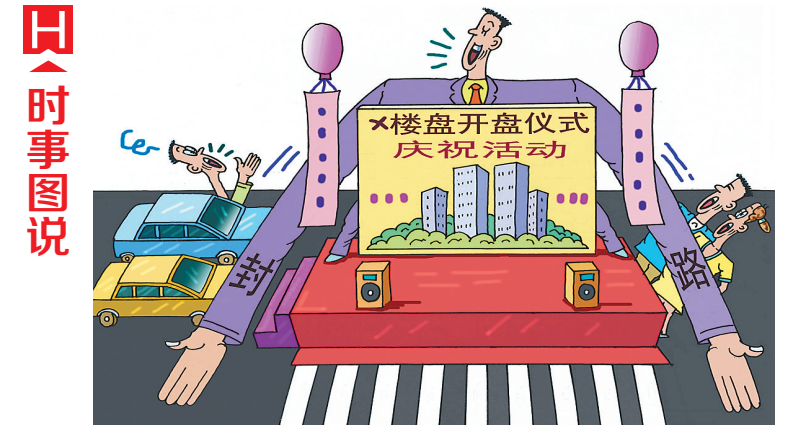
禁止游客自带食物，如果迪士尼园内食品价格合理，味道尚可，倒也不会引起多大争议。可恰恰相反，迪士尼园内食品价格畸高，明显高于市场价格，比如一根玉米20元、一根火鸡翅80元，三口之家简简单单吃一顿就要花费数百元之多，性价比太差，严重影响游客体验。显然，上海迪士尼禁带食品的规定，就是打着食品安全的旗号，实则是为了维护园内食品的销售利益。

事实上，上海迪士尼乐园已不止一次因同款规定被告上法庭。此外，“入园需翻包检查”“按照身高标准来确定是否可以购买儿童票”等园内规定亦饱受消费者争议。而另一方面，公开资料显示，迪士尼在世界各地的6个乐园标准各不相同，上海迪士尼

是6个乐园中唯一——按照身高标准来确定是否可以购买儿童票的乐园。而在携带食物方面，美国和法国的迪士尼乐园均可以携带食物，亚洲的迪士尼乐园却禁止携带。

显然，这是明显的消费歧视和地域歧视规定，有悖于市场公平原则，令民众感觉到迪士尼在搞区别对待，不免对其产生店大欺客的恶劣印象。而且，迪士尼此举亦涉嫌违法。最高法院表示餐饮业禁止自带酒水食物是“霸王条款”，实践中也有法院判决过电影院禁止自带食物的条款无效。迪士尼“霸王条款”对游客造成伤害，司法部门应进行纠错，废除不合理规定，维护消费者的合法权益。

此前各地机场餐食价格畸高的现象，就曾遭到舆论批评，监管部门督促机场实行“同城同价”政策，逐步扭转了局面。迪士尼餐食价格畸高与此类似，有利用垄断优势之嫌，监管部门也应介入调查，打破迪士尼的垄断，并要求其执行“同城同价”政策，给游客提供合理公平的餐饮服务，同时鼓励竞争，以促进迪士尼餐饮质量的改善。



封路营销岂可行？

近日，陕西吴起一楼盘在举行开盘仪式搞庆祝活动，封路占用主干道进行表演。吴起县交警大队表示，这个项目是县上的重点招商项目，开盘活动不影响市民出行，还能丰富市民生活。（华商报）

楼盘开盘，主干道封路，表演长达1小时，能不能“丰富市民生活”不清楚，但影响市民出行是肯定的。如此明显的侵占公共道路资源、妨碍居民出行的行为，就因为它是县里的重点项目，就能如此高调，让主管部门为其背书？县里重点招商项目受重

视无可厚非，但不能在法律法规之外搞特殊，更不能干扰市民正常生活秩序。调动政府资源、占用公共资源替商家吆喝，这显然是逾越了公权力边界。假如每个“重点项目”都来封路表演这一套，城市管理岂不乱套，公共利益又何处安放？这正是：

楼盘封路搞表演，居民出行不方便。公共资源被滥用，权力任性是根源。

（图/闵汝明 文/魏燕）

锐评 层层填报“减负清单”要不得

■ 王鸣鹤

某部门为落实中央“为基层减负”精神，要求下属单位层层填报减负清单，使得基层干部疲于应对。（8月11日《人民日报》）

“上面千条线，下面一根针”。为基层减负、为基层干部松绑的“基层减负年”，减少了开会次数，严控了发文数量，减轻了“指尖上的负担”，提振了士气，深得民心。然而，层层填报“减负清单”等新一轮形式主义的歪风，却违背了“基层减负年”的初衷，让基层干部很受伤。

层层填报“减负清单”实乃“文字游戏”。让基层干部自己填报“减负清单”，就是要基层既当“运动员”又当“裁判员”。当为了完成上级交办的减负任务的“纠结”，邂逅可以自己填报“减负清单”的漏洞，自然滋生了“报表减负”“数字减负”等新一轮的形式主义，其效果可想而知。

正所谓“没有调查就没有发言权”，为基层减负必须身下沉下去，深入基层，深入基层干部，了解基层的实际情况，倾听基层干部心声，多收集基层干部的意见建议，设身处地换位思考，当基层干部的“倾听者”，和基层干部“做朋友”，才能真正掌握基层干部的所思所想，才能为基层减负制定对症下药的“减负清单”。

基层减负的效果好不好、实不实，基层干部最有发言权。更需要上级党员干部深入基层掌握第一手真实资料，特别是针对基层普遍存在的问题多、文件多、报表多、材料多、迎检多、问责多等基层干部的“累点”、“痛点”问题，更要特别留意，会议多不多，抽查会议记录就知道，文件多不多，察看发文登记就明了，用真抓实干的行动才能促进“基层减负”减负实效。

而今，层层填报“减负清单”就是一封作风的“举报信”。层层填报的“减负清单”滋生了新一轮的基层痛点，其表现在基层，症结在上级机关，说到底，还是形式主义、官僚主义的顽疾现了形，拉响了加强作风建设的警报。

层层填报“减负清单”不是一个“黑色幽默”，不能一笑而过，值得各级领导干部高度重视，引以为戒。“基层减负”必须抓住“上级机关、上级领导干部”这个关键，从领导机关、领导干部抓起、改起。绝不能搞阳奉阴违、敷衍应付、我行我素等“假把式”，唯有真抓实干把基层负担减下来，才能真正让基层干部甩开膀子，干出样子！