

# 我省住房公积金提取业务有调整

## 9月1日起提取款项将转至本人社保卡账户

本报海口8月27日讯(记者孙慧 通讯员范杰科)8月27日,省住房公积金管理局发布通知,从9月1日起,全省办理住房公积金提取业务,提取款项需转至职工个人

账户的,全部转账至本人社保卡结算账户。

为加快推动社会保障卡在我省住房公积金领域的服务应用,加强住房公积金提取转账资金安全管

理,根据省政府《关于加快推进海南省社会保障卡“一卡通”服务管理工作的指导意见》,自9月1日起办理的住房公积金提取业务,提取款项需转入职工个人账户的,全部转账

至本人社保卡结算账户,账户由省人社部门联网提供。

省公积金管理局相关负责人介绍,若职工无社保卡、社保卡结算失败或无法联网关联社保卡账户,职工本

人可到各市县住房公积金服务大厅临柜提供个人其他银行卡结算账户办理。在9月1日前申请办理的住房公积金提取业务,仍按职工提供的收款账户结算。

# 省总工会开展“金秋助学”入户慰问活动

## 各级工会今年将投近千万元资助贫困生

本报海口8月27日讯(记者王玉洁 通讯员何瑞瑜)8月27日,省总工会慰问组一行先后来到海口3户子女都考上大学的困难职工家庭,悉心了解户主的工作、学习和生活情况,并送上助学金和慰问品。

省总工会慰问组首先向考上大学的家庭表示祝贺,并勉励大学生们不辜负父母期望,努力学习,珍惜继续读书的机会,常怀感恩之心,把这份来自社会的关爱带到日常学习和生活中,待学成归来为家乡建设发展献一份力。

为帮助困难职工解决子女上学难的现实问题,省总工会启动2019年度“金秋助学”活动。在本年度活动中,全省各级工会将投入近千万元,其中省总工会本级投入700万元,预计资助近2000名家庭困难的学生上大学。应届生每人资助6000元,往届生每人资助3000元。

据悉,省总工会“金秋助学”活动已举办了15年,全省各级工会共发放助学金1.5亿元,资助3.7万名困难职工子女圆了大学梦,把党和政府的温暖和关怀送到了困难职工的心坎上,进一步密切了省总工会与基层职工群众的联系。

# 琼海市纪委监委整治形式主义 用精准监督破解会议多文件多问题

本报琼积8月27日电(记者袁宇 通讯员易修呈)“去年,我手机上各种工作群有20多个,每个群刷下来眼睛都‘花’了。现在减负后就剩3个了,可以把更多精力投入到一线工作中,去访民情、解民忧。”8月26日,琼海市阳江镇一乡村振兴工作队队员告诉海南日报记者。这是琼海市纪委监委着力整治形式主义、官僚主义,为基层减负、松绑的真实写照。

近年来,琼海市纪委监委聚焦琼海创建“海南东部中心城市”、脱贫攻坚、优化营商环境等重点工作中存在的形式主义、官僚主义问题,加强监督检查,尽可能释放基层干部的时间和精力,切实为基层“松”出干劲,“减”出成效。

琼海市纪委监委通过建立为基层减负监督清单,完善“1+N”督查机制,借助全面从严治党主体责任督查平台,将考核内容全部实行信息化管理,以网上督查、电子监察等“互联网+”的检查方式取代实地考核、台账考核,用精准监督破解会议多、文件多,督查检查过多过频过度等形式主义、官僚主义问题。

# 关注海口城乡环境整治 海口开展公共厕所专项整治 两个月督办整改公厕问题960宗

本报海口8月27日讯(记者计思佳)海南日报记者8月27日从海口市园林和环境卫生管理局获悉,为进一步优化城乡环境,海口自今年7月起,在全市范围内开展公厕专项整治工作,截至目前,对全市243座环卫公厕和236座社会公厕进行了考核督办,共督办整改公厕问题960宗。

据了解,在专项整治行动中,海口要求各窗口单位严格按照《公共厕所卫生标准》和《海南省公共厕所管理办法》的要求,细化公厕管理,使公厕管理达到“六无、四净、三通”要求,即:无污泥、无积水、无蚊蝇、无恶臭、无尿碱、无粪便溢满;地面、蹲位、档墙、便器周围干净;水通、电通、排污管道通。同时,每座公厕都要实行专人保洁、持证上岗等制度。

海口市园林和环境卫生管理局会同各区各职能部门、第三方机构,每周组织各区各职能部门对窗口服务单位公厕进行暗访检查和回头看,现场督办现场整改。

通过专项整治行动,海口主要商业街区、人口密集街区、游客到访区、机场、车站、码头、医院等窗口单位公厕的如厕环境得到明显改善。

海口市园林和环境卫生管理局相关负责人表示,将加大约谈力度,实行严管重罚机制,不断完善公厕管理手段,以满足市民和游客的需求。



# 百姓赛英语

8月27日晚,2019三亚百姓外语风采大赛成人组总决赛在大东海广场举行。经过海选赛和半决赛的选拔,来自三亚交警、酒店等行业部门10余位英语爱好者在此展开激烈角逐。

据悉,当前三亚正在建设语言无障碍国际化城市,通过举办百姓外语风采大赛、建设全域旅游英语角等举措,营造全民积极学习外语的良好氛围,提升旅游从业人员英语服务能力,进一步打造国际化的旅游环境。

图为选手在比赛中。  
文/本报记者 徐慧玲  
图/本报记者 武威

# 我省启动矿山生产专项整治

## 对存在严重问题的矿山进行挂牌督办

本报讯(记者陈雪怡 通讯员尹建军)海南日报记者近日从省自然资源和规划厅了解到,我省全面启动今年矿山生产专项整治,加大执法监察力度,深入开展矿业权清理整顿、加强矿山安全环保等监管,将对矿业权公示信息实地核查工作不扎实、矿业权开发管理问题突出的市县进行通报批评,对存在严重问题的矿山进行挂牌督办,确保今年年底前完成专

项整治工作。根据相关工作部署,我省将进一步清理整顿矿业权,加强改革创新,强化管制矿业权审批及矿业活动;依法依规及时处置历史遗留问题,对部省两级发证探矿权、采矿权进行清理,清理整顿采矿许可与保护地重叠、矿区面积过大、矿业权出让收益欠缴等问题。同时,强化矿产资源执法监察工作,在全省范围内开展打击非法开

采矿产资源行为专项行动,严厉打击取缔无证勘查开采、越界勘查开采、环岛高速铁路沿线非法采矿等违法违规行为,并对造成恶劣影响的矿产资源违法典型案例公开曝光、挂牌督办。

我省还将落实今年矿山地质环境动态监测工作,及时发现各类问题,督促市县整改落实;对随机和专项抽取的矿业权人、被列入异常名录的矿业权人开展实地核查工作,重点

核查矿山企业履行法定义务情况;全面推进矿山地质环境恢复治理工作;加快推进全省固体矿产、油气矿产、水矿产、绿色矿山规范化建设;监管砂石土等露天矿山不按开发方案设计的标高进行台阶式开采、高陡边坡治理不及时、堆料场废石场安全防护措施不到位等问题;加强对采石场等矿山源头管控,重点整治并严禁矿山企业超限装载矿产品出厂上路。

# 评论

# 垃圾分类重在意识养成

李萌

代潮流,有创新思维,有技术含量,确实能给人们的垃圾分类带来便利,省时省力还有一定趣味性。不过,用“神器”一时爽,但一直用就会一直爽吗?可惜事与愿违。就拿厨余垃圾处理来说,首先它不是万能的,诸如骨头、果核等高硬度食物并不适用;另外,当前很多老旧下水管道较窄,并不适合厨余垃圾的排放,时间一长可能造成堵塞;更重要的是,将厨余垃圾从下水管道一排之,并未实现垃圾分类,如此处理的厨余垃圾,已丧失环保和循环利用价值,某种程度上背离了垃圾分类的初衷,只能达到“眼不见为净”的表面效果。

当然,也有确实能助力垃圾分类的“神器”,诸如垃圾分类小程序、刷脸垃圾桶等,在普及垃圾分类知识、分辨垃圾类别信息等方面有一定帮助。但从目前实践来看,因识别精准度较低、标准不一、成本难以大范围推广等原因,这些“神器”大都叫好不叫座。以防防晒霜为例,据媒体报道,有的小程序将其归为有害垃圾,有的小程序则识别为干垃圾。按照北京的分类标准,丢弃的防晒霜与过期药品同类,应属于有害垃圾。如果完全依赖这些设备进行分类,很可能会出现差错,给环境带来二次污染。

可见,智能化的“神器”只是一种辅助工具,一定程度上能降低分类投放难度,但并不能完全依赖,否则“神器”很可能成为垃圾分类的绊脚石。再智能的“神器”分类,也比不上

人工“走心”分类。走出“神器”带来的舒适圈,真正做好垃圾分类,根本之策还得靠“人”自身。破除“神器依赖症”,关键是提升环保自觉,形成分类意识。因为垃圾分类能有效利用可回收物,变废为宝,保护环境,这和每个人的生活息息相关。对各类垃圾进行挑拣、细分,确实是一件很麻烦的事,但正是因为麻烦、繁琐,才更考验人们的环保素养。所以,推进垃圾分类,不能仅仅图方便、图省事,一味依赖智能“神器”,而要克服畏难情绪,主动参与到分类实践中,进行自觉的“走心”分类。只要坚持下去,垃圾分类自然会得心应手,最终成为一种生活习惯。

当然,从“垃圾生产者”到“垃圾分

类者”,做到想分类、懂分类、能分类,是一个漫长的过程,其间还会出现反复。在这个过程中,除了自身努力外,还需外力助推。政府部门应加强宣传和引导,凝聚社会共识,营造人人参与垃圾分类的良好氛围;同时,要通过有效的激励机制,鼓励公众参与,当然,也要动真格处罚违规投放垃圾者,形成倒逼效应;此外,还要加快生活垃圾分类设施建设,做好分类投放、收集、运输、处理各环节的有机衔接,确保垃圾分类效果。当然,社区、小区也要积极创造条件,加强引导和管理,助推人们环保意识养成。

简而言之,垃圾分类,由“人”不由“器”。“神器”可以有,“走心”更可靠。

# 海南观察

集中“爆发”的垃圾分类需求,催生了各类“神器”,包括分类小程序、刷脸垃圾桶、厨余垃圾处理器等。据南国都市报报道,厨余垃圾处理器近日在海口家电市场成为热销品。不过,记者走访发现,垃圾处理器虽然方便,但会增加污水处理难度,处理不当还可能造成下水道堵塞。

垃圾分类“神器”应运而生,是政策助推的结果,也是市场发酵的产物。这些“神器”火爆的背后,有人们对垃圾处理的急切心情,也有对垃圾分类变得简单点的期许。这些程序和设备紧跟时

# 乐见更多“避让免罚”暖心之举

张贵峰

# 锐评

据报道,近日,在广东肇庆,一则由119工作人员打给110的“求情”电话在网络走红。原来,当地消防在出警途中遇到红灯,前方停有4辆私家车,为给消防车让路,4辆私家车“闯红灯”违章。这一幕,被消防车上的记录仪记录下来。

119工作人员主动为让道的私家车“求情”——向交管部门提供相关证明,请求对这些车辆免罚,暖心场景充满正能量,不仅彰显了互助精神,也有利于鼓励更多社会车辆放心避让特种车辆,值得点赞。

事实上,避让执行紧急任务的特种车辆不仅是驾驶文明,也是法律义务。如依据《道路交通安全法》,“警车、消防车、救护车、工程救险车执行紧急任务时……不受行驶路线、行驶方向、行驶速度和信号灯的限制,其他车辆和行人应当让行。”同时,因实施避让出现交通违法行为应予免罚也有法律依据,并非法外“求情”。据《道路交通安全法实施条例》,对

交通违法行为信息管理系统违法行为信息,若有证据证明是救助危难或者紧急避险造成的,应当予以消除。

但在现实中,不主动避让特种车辆的现象时有发生,除了一些驾驶员缺乏法律意识以及相应处罚不到位的原因外,还在于虽有“避让免罚”规定,但实际操作起来往往很麻烦——需要向交管部门申请,提供避让证据,导致一些人“不敢让”或“不愿让”。

上述119工作人员为私家车“求情”的暖心一幕,为解决上述问题提供了思路:如果特种车辆在执行紧急任务时都能实时采集沿途相关车辆的避让信息,并提供给交管部门,进而形成制度化操作,必能彻底打消驾驶员的后顾之忧。同时,记录故意违法拒不避让的车辆行为,也有助于交管部门对其进行高效精准的惩治。

因此,不将避让车辆“求情”的做法制度化。这样既有助于特种车辆执行紧急任务创造畅通便捷的交通环境,也有利于实现“数据多跑路,群众少跑腿”的证明事项清理原则,何乐而不为呢?

# 时事图说



# “天价”宿舍谁来管

位明显不足的情况下,学生只能“被自愿”选择高昂的鹏远公寓。鹏远公寓在占有学校资源的基础上,以市场化行为为借口“任性”定价,明显破坏了市场的公平竞争原则,损害住宿学生的自由选择权,如果监管一再缺位,学生权益如何保障?企业不合理的经营行为怎么纠正?这正是:

公寓定价惹人怨,学生选择被自愿;天价宿舍多任性,市场监管要从严。

据报道,东北大学秦皇岛分校鹏远公寓被爆“天价”宿舍,双人间的床铺一学期收取住宿费1200元,服务费14000多元,这个价格可以在附近租一年的双居室。秦皇岛市场监督管理局一工作人员回应,鹏远公寓收费属市场行为,与高校无关,也不由市场监督管理局负责。如此看来,鹏远公寓的收费标准是自己说了算,别人管不着了?

高校后勤服务社会化原本是为了吸引社会力量合力办学,提供更丰富多元的后勤服务,是优化资源的一种有益探索,但“天价”宿舍的出炉明显违背这一初衷。在学校床

# 微评

人民日报:直面群众关切警方通报值得点赞!近日,单某某在北京妇产医院驾车堵塞急救通道,扰乱公共秩序一案受到社会广泛关注,北京市公安局通报调查情况,非常详细,取证扎实,逻辑严密、回应翔实,是一次堪称教科书的通报。直面舆论关切,舒展公众监督权,值得点赞。公共事件,舆论关切,不吞吞吐吐,不抱泥带水,最大程度“复盘”背景,有效率更有效果,公信力就是这样提升的,这种通报多多益善。

中青网评:心理咨询乱象被起底,问题出在哪里?央视财经频道日前起底了心理咨询行业的乱象,不少问题可谓触目惊心。心理咨询是与人的心灵对话,表面的“聊天”只是形式,从本质上,它是一个非常专业和严谨的领域。前来咨询的患者,大多都有自己无法克服的心理问题,甚至抱着“治病救命”的态度,不惜花费重金,也希望医生能妙手回春。因此,心理咨询师这个职业是神圣的,也是责任重大的,必须建立起完善的准入机制与监管机制,扫清行业内的乱象,才能真正保护咨询者的心灵健康。(韩辑)

# 来论 试用期岂能成社保“盲区”

张玉胜

日前,由51社保发布的《中国企业社保白皮书2019》显示,在入职当月或次月及时参保的企业比例达到77.5%,相较去年有了较为明显回升,反映出企业社保合规意识逐步增强。不过,仍有19%的企业选择试用期结束后才开始为员工缴纳社保,居于不合规操作的首位。(8月27日《工人日报》)

在就业应聘双向选择的当下,设置“试用期”方便用人单位与劳动者之间增进了解。但在现实职场中,“试用期”俨然成为部分企业不为新入职员工缴纳社保的“随意期”。这固然凸显“资强劳弱”的用工环境,但监管缺失、执法不严难辞其咎,破解社保“盲区”当彰法治威严。

在一些企业看来,自己需要在试用期内对职场新人进行观察、考核,能否入职还不好说,没必要为其缴纳社保。这种说辞有悖法律规定,我国《劳动合同法》第十九条第三款规定:“试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。”《劳动法》第七十二条强调:“用人单位和劳动者必须依法参加社会保险,交纳社会保险费。”显然,“试用期”劳动者享有同正式员工一样的福利待遇。

我国《社会保险法》对试用期缴纳社保的要求也明白无误。第五十八条规定:用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。第八十六条规定:用人单位未按时足额缴纳社会保险费的,由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足,并自欠缴之日起,按日加收万分之五的滞纳金。

既然如此,试用期缘何成为社保“盲区”?首先,企业大多“揣着明白装糊涂”,想借此压低用工成本;而职场新人如果不是出于无知,便是敢怒不敢言,想赢得用人单位好感,顺利入职。试用期缴纳社保费不只是“钱”的问题,而且事关维护劳动者正当权益,敦促企业履行法律义务的原则性问题。试用期的“社保”缺席,不仅扰乱正常用工秩序,还可能带来潜在风险,一旦出现工伤,势必引发权益纠纷。

消除社保“盲区”,就当发挥法律震慑力。既要强化对职场新人的法律补课,提高维权意识;更要对不法企业依法惩戒,让其付出“高昂代价”;而相关部门的主动介入、依法监督和司法援助同样不可或缺。