



# 海南银行股份有限公司招聘公告

海南银行股份有限公司(Bank of Hainan Co., Ltd.)是经国务院同意,中国银监会批准设立的一家股份制城市商业银行,也是海南的省级法人商业银行。海南银行秉持“海纳百川、至诚行远”的核心价值观,践行“更懂海南人、更系海南情”的服务理念,致力于打造美好新海南的特色银行、海南自贸区自贸港的创新银行、法人金融机构的成熟银行。

自2015年9月揭牌营业至今,海南银行在人才引进选拔及培养使用、分支行布局、科技系统建设等方面持续投入,实现了业务规模、质量、效益的协调快速发展。海南银行总行现内设公司管理部、公司业务部、机构业务部等21个一级部门以及8个二级部门;目前,海南银行已在海口、三亚、三沙、琼海等19个市县和洋浦经济开发区开设了25家分支机构,实现海南省县域网点全覆盖,形成辐射海南全岛东、西、南、北、中的分支机构布局。

为积极响应海南自贸区自贸港人才引进政策,进一步加强人才队伍建设,同时加大我行高素质青年人才储备,建立与海南自贸区自贸港需求相匹配的金融服务架构,提升服务海南自贸区自贸港和美好新海南建设的能力和水平,现启动2019年相关岗位招聘工作,此次专项招聘包括针对银行专业人才的社会招聘和高校应届毕业生的管理培训生招聘。

我行将为各类人才提供广阔的成长发展空间、多样化的职业发展渠道、丰富的职业培训资源、领先于市场的薪酬待遇和健全完善的福利保障,具有国际化视野的高端金融人才应聘我行,岗位、职务、薪酬均可面议。

## 【专业人才招聘】

### 一、应聘基本条件

- (一)具有全日制大学本科及以上学历;
  - (二)年龄45周岁以下,博士学位可酌情放宽至50岁;
  - (三)热爱金融工作,认同海南银行核心价值观,具备良好的敬业精神和团队意识,勇于创新,追求卓越;
  - (四)品行端正,诚实守信,无任何不良记录;
  - (五)身心健康,五官端正,具有正常履行工作职责的身体条件,符合《公务员录用体检通用标准(试行)》(2016年修订)、《公务员录用体检操作手册(试行)》(2016年修订)的相关规定。
- 上述年龄、工作经历计算截止时间均为2019年8月31日,岗位特殊规定的从其要求。特别优秀人员的应聘条件可适当放宽。

### 二、招聘岗位及应聘资格条件

#### (一)总行各部门管理人员

- (1)具备商业银行省级分行部门负责人任职经历及相应职级,曾任法人银行总行部门负责人职务者优先考虑。
- (2)5年以上与应聘部门业务相关的银行从业经历。

#### (二)各市县分支行管理人员

- 具有商业银行省级分行分支机构负责人及以上任职经历。

#### (三)总行公司业务部事业部负责人

- 具有商业银行省级分行公司业务部门团队负责人2年及以上工作经历或现任部门副职及以上岗位。

#### (四)高层次优秀人才(海洋金融、旅游金融、消费金融、贸易金融、离岸金融、投资银行、金融衍生品、金融科技、公司治理、风险管理、供应链金融11个方向)

- (1)硕士研究生以上学历,或中级以上专业技术资格。
- (2)5年以上银行从业经历,其中,3年以上应聘方向岗位工作经验。

#### (五)公司管理部

- 1.高级产品经理:**
  - (1)5年以上公司业务产品研发相关工作经验。
- (2)熟知银行公司业务基本知识,了解监管政策及业务风险点,经济、金融等专业优先考虑。

- (3)具有较强的组织协调、沟通执行和风险把控能力,富有工作热情、责任心和团队精神,能够承受较大工作压力。

#### (六)公司业务部

- 1.高级客户经理:**
  - (1)5年以上银行公司或机构信贷客户经理工作经验,熟悉银行授信产品和操作流程。
  - (2)拥有一定社会资源及客户资源,具有银行、基金、证券从业、会计师资格者优先考虑。

#### (七)机构业务部

- 1.高级客户经理:**
  - (1)5年以上银行公司或机构信贷客户经理工作经验,熟悉银行授信产品和操作流程。
  - (2)拥有一定社会资源及客户资源,具有银行、基金、证券从业、会计师资格者优先考虑。
- 2.现金管理高级经理:**
  - (1)熟悉国企、集团公司等大型企业的现金管理、财务操作流程,了解、掌握现金管理系统及产品运用、推广。
  - (2)原则从事银行业务5年以上,熟知计算机或计算机专业优先。

#### (八)消费金融部

- 1.个贷业务审查高级经理:**
  - (1)5年以上银行个人贷款业务相关工作经验。
  - (2)熟悉个贷业务产品、政策法规及操作流程,了解业务风险点,金融、经济、会计类专业优先考虑。

#### (九)网络金融部

- 1.网络金融管理高级经理:**
  - (1)5年以上网络金融银行业务相关工作经验。
  - (2)熟悉个人电子、企业网银等产品和流程,熟练操作网络金融业务系统,有产品研发营销或系统开发建设经验者优先考虑。

#### (十)国际业务部

- 1.高级业务经理:**
  - (1)5年以上国际业务相关工作经验。
  - (2)熟知国际业务相关政策法规和行业特点,了解外汇业务主要产品及处理流程,熟悉国际贸易融资信贷管理模式和风控要点。
  - (3)富有工作热情、责任心和团队精神,能够承受较大工作压力;大学英语六级以上水平,听说读写流利。

#### (十一)授信管理部

- 1.高级贷款审批人:**
  - (1)中级以上专业技术资格。
  - (2)5年以上银行授信岗位工作经验,其中,3年以上商业银行总行或省级分行授信管理审查或风险管理工作经历。
  - (3)熟知金融法律、法规知识和监管要求,熟悉银行授信业务(含公司、零售、同业等)产品、操作规范和业务流程,具有良好的风险识别和控制能力。
- 2.授信业务审查经理:**
  - (1)中级以上专业技术资格。
  - (2)3年以上银行授信岗位工作经验。
  - (3)熟悉银行授信业务(含公司、零售、同业等)产品、操作规范和业务流

程,具有良好的风险识别和控制能力。

#### (十二)风险管理部

- 1.高级风险经理:**
  - (1)中级以上专业技术资格。
  - (2)5年以上银行授信业务工作经验。
  - (3)熟知金融法律、法规知识和监管要求,熟悉银行授信业务(含公司、零售、同业等)产品、操作规范和业务流程,熟练掌握信贷业务管理模式和风控要点,具有资产保全业务经验的优先考虑。

#### (十三)法律合规部

- 1.内控合规高级经理:**
  - (1)5年以上银行从业经历。
  - (2)熟悉金融行业合规管理政策法规和制度流程,具有全面的合规管理及相关知识和技能,法学、金融、经济、管理等专业优先考虑。
- 2.法律顾问:**
  - (1)通过国家司法考试。
  - (2)3年以上金融机构法律工作经验。
  - (3)具有扎实的法律理论与实务功底,熟悉银行法、合同法、担保法、票据法、物权法、民事诉讼法、仲裁法、破产法等法律学科,具有诉讼实务经验的优先考虑。

#### (十四)营运管理部

- 1.营运设计与运营高级经理:**
  - (1)5年以上银行营运条线相关工作经验,其中,3年以上系统开发和测试工作经验。
  - (2)熟知银行业务基本流程和风控要点,金融、财会、计算机等专业优先考虑。

#### (十五)信息科技部

- 1.软件开发高级经理:**
  - (1)5年以上软件开发工作经验。
  - (2)熟悉商业银行信息科技风险管理等法律法规,熟知软件工程理论,精通2种以上主流的开发工具或平台,计算机类相关专业。
  - (3)服务意识和责任心强,具备良好的沟通协调、综合分析能力和学习能力。

#### (十六)财务管理部

- 1.财务管理高级经理:**
  - (1)5年以上会计从业经历。
  - (2)熟知财经相关法律法规,了解财务管理基本流程和风控要点,经济、金融、统计等专业优先考虑。
  - (3)原则性和责任心强,具备良好的沟通协调能力。
- 2.成本会计管理高级经理:**
  - (1)5年以上银行成本核算工作经验。
  - (2)熟知会计核算相关政策制度和业务流程,具有较强的成本核算和分析能力,经济、金融、统计等相关专业或具有CFA、CPA等相关资格者优先考虑。
  - (3)踏实肯干、认真细致,具备良好的沟通协调能力。
- 3.资产负债管理高级经理:**
  - (1)5年以上资产负债管理相关工作经验。
  - (2)熟知会计核算相关政策制度和业务流程,具有较强的成本核算和分析能力,经济、金融、统计等相关专业或具有CFA、CPA等

相关资格者优先考虑。

#### 4.会计核算管理高级经理:

- (1)5年以上银行会计、财务核算工作经验。
- (2)熟知商业银行产品体系编制相应的会计核算知识和操作流程,熟悉会计准则及会计科目体系的制定,经济、金融、统计等相关专业或具有CFA、CPA等相关资格者优先考虑。

#### 5.应税务事管理高级经理:

- (1)5年以上税务工作经验。
- (2)熟悉金融财经法规、金融企业财税政策,熟悉各类税收申报、汇算、缴纳相关政策和业务流程、税务核算。
- (3)具有良好的组织税收筹划能力和较强的税务机关沟通协调能力。

#### (十七)综合管理部

- 1.文字采编经理:**
  - (1)3年以上编辑类相关岗位工作经验。
  - (2)熟知新闻学、传播学等理论知识,熟悉国家宏观经济形势、金融政策方针,中文、新闻、传媒等专业优先考虑。
  - (3)新闻敏感度高,具有较强的文字撰写、数据分析和交流沟通能力。

#### (十八)审计部

- 1.现场审计高级经理:**
  - (1)5年以上金融从业经历,其中,3年以上审计工作经验。
  - (2)掌握与银行业金融机构内部审计相关的专业知识和技能,熟悉相关金融法律法规及内部控制制度。

## 【管理培训生招聘】

### 一、招聘对象

- (一)境内普通高等院校统招全日制硕士及以上学历应届毕业生。应聘者须于2020年7月31日之前毕业,并获得国家认可的毕业证和学位证。
- (二)初次就业的海外院校留学归国人员。应聘者须毕业于2019年1月后,并完成教育部学历学位认证。
- (三)国内院校应届生原则上应毕业于一流大学建设高校及财经类一流学科建设高校,国外院校应届生原则上应毕业于最新泰晤士排名前100名院校。

### 二、招聘条件

- (一)热爱金融工作,认同海南银行核心价值观,具备良好的敬业精神和团队意识,勇于创新,追求卓越。
- (二)初次就业,未曾与其他单位建立劳动关系。
- (三)品行端正,诚实守信,无任何不良记录。
- (四)身心健康,五官端正,具有正常履行工作职责的身体条件,符合《公务员录用体检通用标准(试行)》(2016年修订)、《公务员录用体检操作手册(试行)》(2016年修订)的相关规定。

- (五)专业不限,经管类、计算机类专业毕业生优先考虑。

- (六)具备良好的外语沟通能力,大学英语六级或雅思6.5、托福9及以上水平。

### 三、培养机制及福利待遇

我行已针对管理培训生建立专项培养机制,并提供领先于市场的薪酬待遇,在培训资源、轮岗学习、导师配备等方面给予充足的保障。

## 【招聘程序及应聘方式等】

### 一、招聘程序

招聘程序包括:网上投递简历--简历筛选--笔试--面试--体检--录用等环节。

### 二、应聘方式

- (一)简历投递:海南银行官网为本次招聘的唯一报名渠道,应聘者可登陆海南银行官网(www.hnbankchina.com.cn)点击“人才招聘”栏目了解详情,注册用户、维护简历后进行职位投递。
- (二)本次招聘仅受理网上报名,不接受简历邮寄、面呈等其它方式报名。
- (三)本次专业人才招聘公告长期有效,管理培训生招聘网上报名截止9月30日。

### 三、注意事项

- (一)我行承诺将对收集的相关招聘资料严格保密,并仅用于处理本次招聘申请。招聘过程中不会收取任何费用,请应聘者谨防上当受骗。
- (二)我行将通过电子邮件、手机短信方式发布笔试、面试、体检等招聘录用信息,请应聘者务必提供准确的邮箱及手机号码并保持通讯畅通。未通过各招聘环节的人员不再另行通知,敬请谅解。
- (三)应聘者须对个人填报信息的真实性、准确性负责,如与事实不符,我行有权取消其录用资格。
- (四)建议采用IE8及以上浏览器兼容性模式访问我行官方网站进行简历投递,其他浏览器可能存在技术兼容问题。

### 招聘政策咨询:

徐老师,联系电话:0898-66505935  
熊老师,联系电话:0898-66505900

### 技术问题咨询:

高老师,联系电话:0898-66502185

海南银行股份有限公司