

反响

我省部分厅局、市县、单位相关负责人表示——

贯彻海南省人才大会精神 开创人才事业发展新局面

本报海口9月5日讯 9月5日上午，海南省人才大会召开之后，各市县、各厅局、有关单位相关负责人表示，将深入贯彻落实习近平总书记“4·13”重要讲话、中央12号文件和海南省人才大会精神，通过进一步完善人才工作相关政策、进一步加大引进和培养人才的力度、不断优化人才成长环境、为各类人才提供更加优质的保障服务，奋力开创人才事业发展新局面。

省旅游和文化广电体育厅厅长孙颖介绍，海南自贸区、自贸港建设对文旅产业发展提出更高要求，人才引进和培养是省旅文厅重点工作之一。下一步，省旅文厅将注重引进和培养“双轮驱动”，加大本领域人才政策的宣传和推广力度，进一步提高各市县旅文局对行业人才培养的重视，并通过不断优化国际人才环境、拓展国际化视野，推动海南文旅产业发展。

省教育厅厅长曹献坤表示，去年4月13日以来，省教育厅通过持续加大优质教育资源供给，切实保障引进人才子女教育需求，为优化我省人才环境积极贡献力量。下一步，省教育厅将深入学习贯彻海南省人才大会精神，进一步创新体制机制，加大优质教育资源供给力度，为全省人民及引进人才提供更多、更优的教育保障服务。

海口市委组织部副部长、市委人才发展局局长冯行锐介绍，2018年4月13日以来，海口市坚持人才培养和引进“双轮驱动”战略，连续举办赴境外的城市建设管理专题培训班，先后引进北师大附中、上海六院、安永等教育、卫生、金融、城市管理多个领域项目，以项目引进带动一大批人才集聚海口，引发了广泛积极的社会效应。下一步，海口市将以贯彻落实海南省人才大会精神为契机，持

续深化人才发展体制机制改革，设立市、区人才发展中心，依托12345热线平台开设外语多语种服务专线，设立外国人服务窗口，全面提升人才服务水平。

三亚市委组织部副部长、市委人才发展局局长黄淑贞表示，近年来三亚通过制定出台《三亚市落实“百万人才进海南行动计划”实施方案（2018—2025年）》，在三亚属于重点产业、重点领域，并且人才集聚度较高的19家用人单位建立人才工作站，赴北京、上海等地举办招聘会，制定“三亚名家”“三亚工匠”系列培养计划等措施，全市人才工作呈现竞相发力的良好局面。下一步，三亚将进一步完善柔性引才政策，探索积极稳妥的外籍人才引进政策，全面提升人才服务水平，吸引、培养更多的人才为三亚在海南自贸区、自贸港建设中打造标杆提供强大的智力支持。

儋州市委书记袁光平表示，去年4

月13日以来，儋州积极推进引才、育才、聚才等各方面工作，先后出台《儋州市引进人才落户实施细则》《儋州市高层次人才子女入学暂行规定》等政策，进一步放宽人才保障范围，精减审核审批事项，简化审批环节流程，优化人才服务体制机制，提高儋州对人才的吸引力。同时，儋州市设立人才服务“一站式”平台，推进人才服务事项集中受理、集中审批。下一步，儋州将不断推进人才发展体制机制创新，实施更加开放的引才政策，为人才提供更加优质的服务。

琼海市委组织部部务委员、市委人才发展局局长彭时兴表示，近年来，琼海通过发挥政策高地优势，广纳医疗卫生行业人才；对标自贸区、自贸港建设要求，吸引法律经济专业人才；围绕实施乡村振兴战略，引进农业专业技术人才。自2018年至今，琼海已签约引进各类人

才2971名。琼海下一步还将继续抓好政策衔接、制度配套，在推动重大项目和重大工程时同步跟进实施一批重大引才聚才项目计划，并继续完善市领导定期与重点专家人才沟通联系制度，强化服务人才意识，调动人才参与琼海建设的积极性和创造性。

海南农垦集团党委副书记、总经理王业侨介绍，近年来，海垦集团通过畅通引聘渠道，大力引进各类优秀人才，面向省内外持续开展“青苗计划”管培生招聘工作，加大高层次人才招揽力度，集团现有领军人才5位、拔尖人才3位、其他高层次人才48位。集团下属农垦科学院积极与各大院校、科研机构建立合作机制，以院士工作站等平台柔性引进7名国内外知名专家。海南农垦将进一步落实海南省人才大会精神，制定完善人才引进与培养激励机制，拿出多项优惠政

策，吸引顶尖人才加入，并不断推动以产业引才、以项目融才、以发展聚才的良好局面形成。

海南发展控股有限公司董事长顾刚介绍，近年来，海南控股通过借鉴学习国内自贸区同类型国企先进经验，对总部中层干部和二级公司高管实行聘任制度，建立考核约束双向激励机制，大胆选用青年干部等措施，极大激发了人才的积极性。同时持续拓展引才渠道，“百万人才进海南”行动计划实施以来，成功引进各类人才88人。下一步，海南控股将充分利用好国际国内两个人才市场，健全人才的选拔、考核评价、容错纠错机制等制度体系，通过对党管人才领导机制、人才培养引进机制、人才培育机制等方面的改革创新，不断破解体制机制障碍，释放人才新活力，多形式构建引才、育才模式，为公司高质量发展提供人才支撑。

(综合本报记者来稿)

侧记

参加海南省人才大会的代表表示——

以更饱满的热情投身海南自贸区自贸港建设

■ 本报记者 李磊 彭青林

识才、爱才、敬才、用才！这是一次让海南人才倍加振奋鼓舞的大会。

9月5日上午举行的海南省人才大会，总结交流了全省人才工作先进经验做法，宣传表彰了一批创新创业平台和优秀人才，对今后一段时期人才工作进行安排部署。

会议结束后，与会人才代表纷纷表示，此次大会的召开，让他们充分感受到了省委、省政府对人才工作的高度重视，进一步激发了大家的工作热情。下一步，他们将立足本职工作，以更加积极饱满的热情、精益求精的工作态度，信心百倍地投身到海南自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设中去。

“见证海南留住人才用好人才的信心和决心”

“当我接过‘南海名家’证书的那一刻，我的心情非常激动。这对我们来说是一种非常大的激励。”大会结束后，入选“南海名家”项目的海南师范大学自贸港研究中心主任刘峰表示，听了省委书记刘赐贵在大会上的讲话和省委常委、组织部部长彭金辉所作的全省人才工作报告，他感受到，近年来，海南通过实施更加开放、灵活、务实的人才政策，加大本地人才的培养力度，拓展培养渠道、创新培养方式、提升培养实效，已经在全省营造出尊重人才、见贤思齐的良好人才社会环境。

“南海名家”项目人才代表、海南省人民医院医疗保健中心副主任曾敏表示，一年来，随着我省一个个人才培养计

划相继出炉，一项项人才培养机制陆续建立，她深切地感受到了省委、省政府在着力发现人才、引进人才、留住人才、用好人才方面的信心和决心。

海南省“好医生好院长”系列人才代表、陵水黎族自治县人民医院感染科主任巩维进认为，近年来，海南非常重视人才工作，不断加大人才引进力度，出台一系列解决人才后顾之忧的政策，实施一系列人才服务举措等，充分彰显了海南招才引才的决心和诚意，吸引了各地人才的目光。他表示，作为一名外地来海南工作的引进人才，他将立足本职岗位，以更加积极饱满的热情投入到海南的医疗卫生事业。

“感受到海南对人才的大力支持”

为充分发挥本地人才建设自贸区、

自贸港的主体作用，海南通过“南海系列”育才计划、“515”人才工程等重点人才培养项目，有计划、有重点地遴选培养专家人才3000人次。同时，启动实施国家级项目人才配套资助，加大各类省级项目人才的支持投入。2019年，省本级财政共安排用于人才引进培养专项资金1.3亿元，其中发放“南海系列”人才扶持资金4200多万元。

对此，与会的人才代表纷纷表示，这些对人才的大力支持和优惠政策，正为新时代蓄势腾飞的海南打牢坚实的人才支撑。

“不少外来人才如今已在海南省各行各业深深扎根，宛如一团聚集人才能量的火种，点亮海南发展的‘满天星’，我相信海南各类人才能够在各自岗位上发挥更大的作用。”“南海乡土人才”项目入选者代表、澄迈县金江镇金城幼儿园园长蔡碧童

在接受海南日报记者时表示，作为一名返乡创业人才，他希望入选人才库后，用实际行动支持海南学前教育事业的发展，不辜负我省对乡土创业人才的支持。

海南省级重点项目人才代表、海南立昇净水科技实业有限公司董事长陈良刚表示，近年来省委、省政府认真贯彻落实习近平总书记“4·13”重要讲话和中央12号文件精神，相继推出系列人才政策，全方位提高人才服务水平，为人才来琼干事创业提供良好的环境，他今后会借着海南对人才大力支持的“东风”，促进企业更好更快地发展，为海南的发展作出更大的贡献。

“在海南这片热土上，期待有更大的作为”

在入选“南海工匠”项目的琼台师范学院教师曹春楠看来，近年来，我省坚持

引入“双轮驱动”，对已经在海南扎根的本土人才培养支持力度也很大。曹春楠在琼台师范学院从事服装设计专业教学工作，主要研究方向为海南黎族的传统文化和服饰文化，她相信在“南海系列”育才计划的大力支持下，将来自己可以通过更广阔的平台开展更深入的教学研究，将海南黎族的传统文化和服饰文化发扬光大。

入选“南海名家”青年项目的海南亿康生态建设有限公司总经理张鹏认为，他此次入选，不仅是省委、省政府对各行各业人才取得成绩的肯定，更是对人才的一种激励。张鹏表示，他期待未来能够与各行各业人才在海南这片热土上发挥更大作用，公司在屯昌已经建立了60亩的循环农业研究基地，下一步，他将依托这个基地围绕环保应用领域进行更深入的研究，服务海南生态环境事业。

(本报海口9月5日讯)

H1 版纵深

聚焦人才最关注的问题 健全我省人才政策体系

——我省有关部门负责人就《关于支持海南开展人才发展体制机制创新的实施方案》5项配套政策进行解读

■ 本报记者 李磊

在9月5日下午省新闻办举行的新闻发布会上，省委人才发展局、省人力资源和社会保障厅、省医疗保障局有关负责人就《关于支持海南开展人才发展体制机制创新的实施方案》5项配套政策进行解读和回答记者提问。

修订《高层次人才认定办法》——

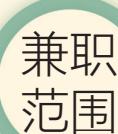
解决高层次人才认定相关问题

2015年我省印发《高层次人才认定办法》，目前我省人才认定工作已依据办法实现了常态化办理。省委人才发展局副局长夏琛珂介绍，该办法在操作过程中逐渐暴露出一些问题，比如认定范围过小、认定程序不够简化等。这次政策修订，通过扩大认定范围、下放认定权限、完善工作机制，将进一步规范我省高层次人才认定工作。此次修订后的办法呈现五个特点：

一是进一步明确认定范围。认定对象为在我省全职工作的人才（含中央驻琼单位和总部经济企业人才），年龄一般在60岁以下。退休返聘的杰出人才、领军人才可放宽至65岁以下，大师级人才可放宽至70岁以下。

二是进一步明确和简化认定程序。分为个人申报、审核和认定、备案和发证3个步骤，并对每个步骤需提交的材料、办理部门、办理事项等进行了明确。同时，取消公示环节。

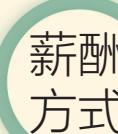
三是进一步下放认定权限。结合新一轮党政机构改革情况和重点园区发展需要，明确高层次人才的审核认定部门为省级行业主管部门（其中非公经济领域人才为统战部门、社会组织人才为民政部门）、中央驻琼单位和特定园区（海口江东新区、三亚崖州湾科技城），审核认定后送省级人才服务“一站式”窗口，由省委人才发展局对申报材料进行登记备案，对符合条件的颁发相应的《海南省高层次人才证书》。



对符合现行政策的采取鼓励方式，引导他们到海南兼职兼薪；对不符合政策的采取允许方式，支持他们在海南兼职兼薪；对领导人员采取经批准方式，允许他们在海南兼职兼薪。



提出合作共建、顾问指导、项目合作、服务外包、对口支援5种具体的兼职方式，让用人单位和省外人才灵活选择兼职方式。



规定用人单位可以采取年薪制、项目工资、协议工资等市场化方式向兼职人才支付薪酬，薪酬标准由用人单位和兼职人才共同协商确定。



国内外知名企业总部或区域性总部落户海南的，其团队引才相关服务保障事宜可在有关法律法规允许的条件下参照本政策执行。

制定《海南省人才医疗保障实施办法》——

解决人才医疗保障的后顾之忧

此次出台的《海南省人才医疗保障实施办法》，对各类人才提出了有针对性的医疗保障服务举措，解除人才来琼、在琼创新创业的医疗保障后顾之忧。

省医疗保障局局长蔡仁杰介绍，该办法主要举措包括放宽人才亲属参保限制、为拔尖以上高层次人才统一购买商业健康团体保险、取消高层次人才参保待遇等待期限制；实行高层次人才基本医保与商业保险“一站式”费用报销机制、落实高层次人才医疗保健服务待遇等。

其中，放宽人才亲属参保限制，具体是指人才未就业的配偶、直系亲属和身边服务人员，可不受国籍、户籍限制，按照自愿原则，以灵活就业人员身份参加城镇从业人员基本医疗保险，或参加城乡居民基本医疗保险，享受相应的医保待遇。为拔尖以上高层次人才统一购买商业健康团体保险，具体是指为拔尖人才、领军人才、杰出人才、大师级人才每人每年分别购买3000元、6000元、8000元、10000元的商业健康保险，用于保障基本医疗保险制度之外的医疗需求。落实高层次人才医疗保健服务待遇，具体是指延续执行琼办发〔2015〕50号文件的规定，将全职引进的大师级人才、杰出人才纳入省保健委医疗保健服务对象范围，按照大师级人才每人每年20000元、杰出人才每人每年10000元的标准，享受由政府提供的相应医疗保健服务；领军人才享受年度健康体检服务。

(本报海口9月5日讯)

四是建立常态化评价认定和退出机制。高层次人才认定申请常年受理，分批认定；经认定的高层次人才不再在我省工作时，人才本人或所在单位应当在离开前一个月内向省委人才发展局和省级行业主管部门报告。

五是强化推荐用人单位责任。对省级行业主管部门、申报单位协助申报人弄虚作假，提供虚假证明或作出不实审核意见的，将列入诚信黑名单，并在全省通报批评。

四是优化了一些优惠待遇相关内容。新修订的办法增加了柔性引进的高层次人才经认定，在购房、购车等方面可享受本地居民同等待遇；又如柔性引进的人才，在科技项目立项、科研成果转化、科技成果奖励、人才奖项申报等方面可享受我省同类人才待遇。

五是规范了柔性引才工作向规范化、制度化发展，吸引省外人才以多种方式助力海南自贸区、自贸港建设，也为我省用人单位柔性引进省外人才提供制度保障。

一是强调了柔性引才的重点任务。柔性引才要聚焦中国（海南）自由贸易试验区、中国特色自由贸易港三大产业类型、十大重点领域、十二个重点产业、“五网”基础设施建设、生态文明建设、乡村振兴和民生事业需要。

修订《海南省柔性引进人才实施办法》——

用好用活柔性引进人才

制定《内地国企、事业单位专业技术管理和人才在海南兼职兼薪暂行办法》——

更好地吸引内地人才来海南服务

中央12号文件明确提出“允许内地

的主体作用。新修订的办法规定柔性引才须由用人单位与拟引进人才签订柔性引才协议，明确相关各方的权利、责任和义务，建立合作关系。政府主要负责政策引导、信息发布、服务保障等工作。

三是明确了对柔性引进高层次人才的认定工作。新修订的办法规定，一般性人才不再颁发柔性引进人才聘任证书，符合我省高层次人才认定标准的人才按规定程序和标准进行认定并颁发证书。

四是优化了一些优惠待遇相关内容。新修订的办法增加了柔性引进的高层次人才经认定，在购房、购车等方面可享受本地居民同等待遇；又如柔性引进的人才，在科技项目立项、科研成果转化、科技成果奖励、人才奖项申报等方面可享受我省同类人才待遇。

五是规范了柔性引才工作向规范化、制度化发展，吸引省外人才以多种方式助力海南自贸区、自贸港建设，也为我省用人单位柔性引进省外人才提供制度保障。

一是强调了柔性引才的重点任务。柔性引才要聚焦中国（海南）自由贸易试验区、中国特色自由贸易港三大产业类型、十大重点领域、十二个重点产业、“五网”基础设施建设、生态文明建设、乡村振兴和民生事业需要。

二是突出了用人单位在柔性引才中

遵守法律法规，维护工作单位和兼职单位合法权益。

赖冰文表示，这项政策是对原有国有企业事业单位领导人员管理的突破，是中央对我省人才队伍建设的倾斜性支持，对于调动内地人才积极投身我省自贸区、自贸港建设，激发来琼创新创业活力具有非常重要的意义。

制定《海南省优化总部企业团队引才服务保障办法》——

加大总部企业团队引才服务保障

随着自贸区、自贸港建设的加快推进，我省加大了对总部企业的引进力度，一批知名企业纷纷进驻。为了在人才服务保障方面为我省总部企业给予针对性支持举措，进一步助力我省总部企业发展，我省围绕总部企业人才特点，研究制定了《海南省优化总部企业团队引才服务保障办法（试行）》。

夏琛珂介绍，该办法一揽子解决总部企业团队引才方面涉及的人才落户、购房、购车、子女入学、配偶就业、社会保障、公积金、个人所得税、高层次人才认定等服务保障方面的问题。

该政策还提出我省重点高校、医院、科研院所，国内知名高校和研究机构在海南设立分支机构，国家级科研院所所整建制迁入或在琼建设整建制机构，以及

(本报海口9月5日讯)