

扛稳粮食安全的责任担当

□ 陈宙

解决好吃饭问题始终是治国理政的头等大事。党的十九届四中全会明确指出，“完善农业农村优先发展和保障国家粮食安全的制度政策。”海南是粮食销区省、岛屿省，同时承担着全面深化改革开放的重大使命，更要把确保粮食安全摆在重要位置，认真贯彻落实国家粮食安全战略，坚决“扛稳粮食安全”这个重任。

权威论坛

粮食安全是国家安全的重要基础，解决好吃饭问题始终是治国理政的头等大事。党的十九届四中全会明确，“实施乡村振兴战略，完善农业农村优先发展和保障国家粮食安全的制度政策。”改革完善体制机制，加强粮食储备安全管理，是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要内容。不久前，国务院新闻办公室发表《中国的粮食安全》白皮书，全景式展现70年来特别是党的十八大以来中国粮食安全事业发展取得的历史性成就，阐明中国将坚定维护世界粮食安全，推动构建人类命运共同体的粮食安全理念。粮食和物资储备工作关系重大，我们要积极实施国家粮食安全战略，强化粮食安全保障，千方百计确保粮食安全。

党和政府高度重视粮食安全治理。70年来，在中国共产党领导下，中国依靠自己的力量实现了粮食基本自给，不仅成功解决了近14亿人口的吃饭问题，而且居民生活质量和营养水平显著提升，在确保粮食安全上取得了举世瞩目的巨大成就。特别是党的十八大以来，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，我国认真实施国家粮食安全战略，确立了“以我为主、立足国内、确保产能、适度进口、科技支撑”的国家粮食安全

战略，不仅走出了一条中国特色粮食安全之路，而且为维护世界粮食安全，促进共同发展作出了积极贡献。当前，中国粮食安全形势持续向好。未来，中国有条件、有能力、有信心依靠自身力量筑牢国家粮食安全防线。

海南省认真贯彻落实国家粮食安全战略，坚决“扛稳粮食安全”这个重任。海南作为粮食销区省，粮食自给率向来偏低，粮食产销缺口较大。随着人口刚性增长、人民生活水平提高、饲料用粮快速增长，粮食需求总量不断增加，产销缺口呈逐年扩大趋势。海南立足省情、粮情，通过不懈的努力，持续保持了全省粮食供应充足、粮食价格稳定，走出了一条销区省、岛屿省确保粮食安全的新路子。一是发挥粮食储备“压舱石”作用。全面落实地方粮食储备增储任务，全省地方粮食规模与2015年相比成倍增加。此外，增加了成品粮储备和食用植物油储备，粮食安全保障和应急供应具有坚实的物资基础。二是不断增强粮食调控能力。全省中央储备粮库、地方储备粮库、多元市场主体粮库等各类粮食仓储设施库容达上百万吨，粮食仓储物流设施建设不断向港口、园区集聚，“一二三”产业融合发展的局面加快形成，粮食流通能力显著增强。全省建立了由近百

家应急加工企业、近300家应急供应网点、5家应急配送中心组成的粮食应急供应体系，地方各级人民政府制定了粮食应急预案，粮食应急供应有保障。各类市场主体活跃于粮食产销区和城乡市场，每年从粮食主产区购进大量粮油弥补缺口，满足省内消费需求，市场配置粮食资源的作用进一步增强。各级粮食部门开展粮情监测预警，密切监测粮食市场动态，为适时实施市场调控和应急保供提供基础依据。三是不断完善粮食安全制度体系。2016年以来，我省贯彻落实粮食安全省长、市县长责任制，分级落实了各级政府粮食安全责任，粮食生产、储备、流通能力进一步增强。省和县在粮食应急、储备粮管理、质量安全监管等方面制定了各项管理制度，粮食安全治理更加制度化、规范化。粮食流通监督检查、政策性粮食库存监管、粮食质量安全检验检测、粮食流通调查统计深入开展，粮食安全的基础不断夯实。

在加快推进海南自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设过程中，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻习近平总书记“4·13”重要讲话和党的十九届四中全会精神，牢牢把握全面深化改革开放新的战略定位，紧紧围绕“确

保区域粮食安全”的总体目标，统筹推进全省粮食和物资储备领域各项改革，加快构建适应海南自贸区、自贸港建设的现代粮食安全保障体系。

一是向深化改革要动力和活力。以深化粮食储备体制机制改革为重点，统筹各类储备总体规模、品种结构、轮换方式，协调推进粮食行政管理、市场调控、质检体系、军供体系、市场监管等各项改革，力争用3年左右时间，建立集约高效的粮食储备及调控决策、执行、监督、应急机制，打造储备充足、质量良好、管理科学、运转高效、保障有力的粮食流通管理体系。

二是坚持新发展理念推进粮食安全工作高质量发展。站在新的起点，海南将立足省情、粮情，贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，落实高质量发展要求，积极实施新时代国家粮食安全战略，开拓创新，走有自贸区、自贸港特色的粮食安全之路。一要大力发展粮食产业经济，深入实施优质粮食工程，增加优质粮油产品的有效供给，满足全省

人民对优质绿色粮油产品的消费需求；二要实施粮食“走出去”“引进来”战略，合理利用国际国内“两个市场、两种资源”，加强与“一带一路”沿线国家和东盟地区的粮食交流与合作，高效配置粮食资源，更好地保障区域

粮食安全；三要认真落实国家南繁科研育种基地（海南）建设规划，积极创新体制机制，做好产业化、市场化、专业化、集约化、国际化等“五化”文章，做大做强南繁产业，打造“南繁硅谷”，发挥海南种业在促进粮食增产、服务国家粮食安全的重要作用。

三是依靠法治为粮食安全提供坚强后盾。为有效防范和应对海南自贸区、自贸港建设高度市场化、开放化条件下的粮食风险，切实维护好区域粮食安全，海南将加快推进自贸区、自贸港粮食安全保障地方性法规制度建设。包括制定地方性粮食安全保障法规，运用法治的手段，将粮食生产、流通、储备、加工、贸易、消费等各个环节纳入法治化管理；制定地方储备粮管理条例，为依法管粮储提供有力的法治保障；制定各项配套政策措施，健全和完善粮食安全治理法治体系。

进入新时代，海南迎来千载难逢的历史机遇，我们将紧紧围绕国家总体安全观，深入实施国家粮食安全战略和乡村振兴战略，加快粮食安全能力建设，努力创建现代粮食安全治理新标杆，为全省经济社会持续健康发展和自贸区、自贸港建设提供坚实的物资保障。

（作者系省粮食和物资储备局党组书记、局长）

观点摘登

借力数字经济 助推长效脱贫

近日，《经济日报》刊文指出：在数字经济蓬勃发展的背景下，服务业数字经济平台企业能够从贫困地区的自然资源禀赋、自身需求等实际情况出发，通过培养贫困群众的发展意愿、激发其发展内生动力、提升其脱贫致富能力，助力贫困群众脱贫。长远来看，构建长效脱贫的有效机制，亦需要积极发挥数字经济以及相关平台企业的作用，把有致富需求的地区和群众纳入现代服务业的产业链条之中，不断拓展脱贫攻坚新思路、创新精准扶贫模式，为长效脱贫注入持久动力。



考核该对谁负责？

图说微论

虚多、务实少。

习近平总书记指出，对各级领导干部来说，对上负责与对下负责从来都是统一的、不可分割的，对上级负责就是对人民负责。这就要求上级机关以身体作则，把对上负责与对下负责统一起来。要读懂对上负责与对下负责的辩证统一关系，树立正确“政绩观”，注重基层督查检查考核工作注重“精”而不是“频”，让基层干部少一些“身不由己”，真正在实干真干处发力。

——@求是

践行初心使命 落实立德树人

□ 符成彦 张伟莉

前世界知识更新的速度已经超过了人的学习速度，要求我们不能把青年学生仅仅作为知识灌输的对象，而要把其作为教育主体，发挥其主体性，使之形成终身学习的习惯与能力，从而实现全面发展。

立德树人是每个高等教育工作者内心的精神力量

习近平总书记在北京大学师生座谈会上发表重要讲话时指出，“建设高素质教师队伍。人才培养，关键在教师。教师队伍素质决定着大学办学能力和水平。”教师是一份光荣而又伟大的职业，提升教师队伍的素质，除了需要国家政策、平台搭建等外力保障外，更需要激励教师自我成长的内生动力。人真正追求的不仅是自我实现，更是超越自我的生活意义。习近平总书记强调，“传道者自己首先要明道、信道。”教育者必须对教育有信仰的心，坚守信仰，方能固守精神家园，恪尽责任之心。一所学校，一旦在办学方向上走错了，在培养人的问题上走偏了，那就像一株歪脖子树，无论如何也长不成参天大树。一个教师，一旦在培养人的问题上走偏了，很难真正为人师表。高校教师是一个充满使命感、价值感的职业，而在担当使命、实现价值的道路上又充满了矛盾与诱惑，这种矛盾与诱惑来源于生活的清贫和世界喧嚣的强烈反差，来源于育人价值彰显的长期性和个人价值需要被肯定的即时性的强烈反差。直面、明确、有力地回答好“为谁培养人”的问题，应该成为每一个教育工作者内心的精神力量和脚下的坚定方向。高校教师只有努力使自己成为有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师，成为先进思想文

化的传播者、党执政的坚定支持者、学生健康成长的指导者和引路人，才更能够从本质上彰显教师职业的智慧 and 创造性。

深化供给侧结构性改革 提升立德树人质量

供给侧结构性改革强调从提高供给质量出发，扩大有效供给，提高供给结构对需求变化的适应性和灵活性，提高主要要素生产率，更好满足广大人民群众的需要。办好人民满意的教育和履行好“立德树人”这一根本任务，守初心、担使命、找差距、抓落实，要通过精准把握教育客体需求，优化教育方法和载体，以更优供给提升思想政治教育质量、落实立德树人根本任务。

一要坚持因事而化更新理念。“思想政治教育理念融合着一定时代人们理解和开展思想政治教育理论实践的思想核心与精神原则，它观念化为本质特征、逻辑化为思维范式、具体化为现实指向、价值化为理想原则。”随着中国特色社会主义进入新时代，育人理念上必须坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，“要把立德树人的成效作为检验学校一切工作的根本标准”。传统教育在“确定目标、制定计划、实施影响、促成转化”的计划制定与活动实施环节倾注较多关注，但在信息反馈与评估控制中投入较少，影响了立德树人根本任务落实的科学性，难以保证立德树人的质量。要树立立德树人的质量核心理念，把思想政治教育的关键点与出发点从基于完成任务的“做了没有”和“做了多少”转换为“做得如何”。比如在引导大学生培育和践行社会主义核心价值观之时，不但需要关注宣传的普及率和采取

了哪些措施，更要思考培育和践行的效果如何？有多少大学生真正能够自觉践行社会主义核心价值观。

二要坚持因时而进盘活存量。党历来高度重视思想政治工作，把思想政治工作视为经济工作和其他一切工作的生命线，始终坚持把思想政治教育建设放在第一位。回望思想政治教育历程，特别是改革开放40多年来，高校思想政治教育获得重要进展，取得一定经验。党委统一领导、党政群齐抓共管、有关部门各负其责、全社会大力支持的高校思想政治教育领导体制和工作机制基本落实，合力效应初步显现。思想政治教育的传统形式虽然简单，但却处于一定阶段的学生非常有效，班会、团组织生活等延续了数十年，其形式虽然单一，但在大学的特定阶段发挥着重要作用。因此，今天高校思想政治教育坚持守正创新，可以吸取挖掘传统高校思想政治教育优秀经验、优秀资源和优秀做法，根据教育对象在不同学习阶段、年龄阶段的需求变化，把现有存量进行层次性归类，通过“在不同的时间进行投入”拉开存量的层次性，从而改变同质供给。同时，可以激活地域文化资源，将其进一步融入高校思想政治教育工作中去，进一步增强文化育人的厚度。

三要坚持因势而新优化增量。当今世界，信息技术革命日新月异，在1995年的中国零售百强排行榜中，95%都是百货商店的业态。而到2018年，马云的阿里平台仅在“双十一”当天销售总额就高达2135亿元。以大数据、人工智能等前沿技术突破为标志的第四次工业革命，正在深刻改变着高等教育的格局、人才需求的结构和未来学习的模式，也要求高校思想政治工作与时俱进。在互联网时代，“互联网+思政”并不

能单纯地把事务工作网络化，而要更多实现人网互动基础上的模式更新，推动线上和线下相结合，运用好信息化手段，为学生构筑起思想政治理论素养提升的“快车道”。比如推动思想政治理论课改革创新，要充分利用互联网现代技术，着力统筹好部内外、校内外、院内外、课内外的各类教育资源、教师资源、实践资源、宣传资源，把思政课讲得“有棱有角”“有滋有味”，做到“配方”先进、“工艺”精湛、“包装”时尚。坚持因时而进优化增量，在根本上要坚持以育人为根本，以问题为导向，着力推动“三育人”综合改革，以新思政观为引领，构建一体化的育人体系，全面统筹育人资源和育人力量，从理念引领、项目带动、队伍建设、机制体制完善等方面进行统筹设计，形成协同创新新常态。

四要坚持因势而为激活能量。信仰在人的精神图谱中居于核心位置，是让一个人有追求、有动力的精神根源。教师作为思想政治教育活动组织者，担负着培养有理想、有本领、有担当的青年一代的时代重任，他们的主观能动性发挥程度直接影响思想政治教育的效用发挥程度。坚持以人民为中心，集中反映了党的性质和宗旨，是指导工作的重要指针。要坚持让有信仰的人讲信仰，始终旗帜鲜明、站稳立场，做马克思主义理论的坚定信仰者和理论宣传者，让信仰的精神力量不断内化为工作动力和方向指引，切实引导广大大学生树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，从而培养一代又一代拥护中国共产党和我国社会主义制度、立志为中国特色社会主义事业奋斗终身的有用之才。

（作者分别为海南广播电视大学副校长、西南政法大学副教授）

思想漫谈

人才政策的“精”和“准”

□ 李豪杰

人才因事业而聚，事业因人才而兴。一个地方越是能提供干事创业的机遇，便越能展现出强大的人才吸引力。如何把宏观形态的事业吸引力转化为微观层面的人才凝聚力，考验的是一个地方人才政策的实施效果。

人才的吸引力，来自于人才政策的精准性。人才政策越精准，越容易形成人才优势，也越能更好地转化为发展优势。

精准的人才政策，需要考虑人才的多样化需求。马斯洛需求曲线告诉我们，人的需求从低到高依次分为生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求和自我实现需求。不同类型的人才在不同阶段会有不同的关注和需求。回应这些关切、满足这些需求，便是人才政策的出发点。人才政策只有落在影响人才生活和发展的痛点、关注热点、需求焦点上，才能够收到事半功倍的效果。

精准的人才政策，还要契合当地产业发展需要。这是吸引人才为我所用的落脚点，也是人才要实现自身价值的着力点。城市发展是产业集聚和人才集聚的过程。缺少人才，产业就会发展乏力；缺乏产业，人才将无用武之地。精准的人才政策，能够在产业和人才之间建立纽带，让人才像钉钉子一样嵌入产业发展的蓝图当中。这既能为人才大显身手提供舞台，也是在打造有利于新产业快速成长的良好营商环境。事实上，只有让人才感受到干事创业、实现价值的快乐，才能真正留住人才、壮大产业，这是精准引才之后要做的后两篇文章。

制定精准的人才政策，关键是加快制度和政策创新。创新带来差异，差异孕育优势。一个地方的人才政策制定水平，反映着当地社会的开放程度和当地政府的治理能力，同时也深刻影响着当地的改革发展。人才制度和政策创新是一项重要的改革命题和治理课题。对人才资源的战略意义认识不足、对人才需求调查研究不深、政策执行力不强，都会影响人才政策的精准度和实效性。只有牢固树立尊重知识、尊重人才的理念，树立长远眼光、增强责任意识、破除陈规陋习、摒弃本位主义，加快人才制度和政策创新，才能让人才真正感到归属感和作为感，才有可能以人才政策的杠杆撬动社会发展的活力。

人才是第一资源。人才政策是实打实的发展举措，要精准不要盲目、要集约式引才不要粗放式引才、要突出个性化的“滴灌”，不要止于简单化的“漫灌”。解决好政策供给与人才需要是不是对口、人才结构与产业发展是不是对口两个问题，就抓住了人才政策的“准星”。

时事纵横

莫让乡镇干部为“群”所困

□ 段官敏

据报道，有的乡镇干部手机上装了七八个工作APP和20多个工作类微信公众号，中部某县一大学生村官甚至“被加”了120多个微信群。有的微信群要求每日报到，有的要反复填报材料，有的要求24小时在线。以致不少乡镇干部抱怨，“从早上一睁眼手机就响个不停，一直到晚上十一二点”。

一个人的精力和时间有限，乡镇干部为“群”所困，一心扎在微信群里，那么，下村入户、到群众中解决实际问题的机会定然减少，难免脱离群众。何况，有些工作群要求每天打卡上传图片，向各部门重复上报材料，“有图未必有真相”“材料报了不代表做了”。类似种种，容易滋生形式主义和留痕主义，严重影响实干作风。

“群”来“群”往，眼花缭乱。光在线上抓工作就像竹竿打在棉花上，无法一竿子插到底，更谈不上出彩。例如，有的工作群为“上级发通知、下级说收到、立马就汇报”的“内循环”打卡地。很难说，个中工作没有水分、杂质。把乡镇干部绑在“群”里不能动弹，与个别上级领导不切实际、高高在上的官僚主义做派不无关系。例如，有的领导干部对下基层、脚踩泥很介意，抓工作喜欢“一机在手”，轻轻松松，坐在办公室随时随地“把活干”。“上有好所，下必甚焉”，基层干部不得不疲于应对、钻进各种“群”，“疯狂晒图”“八方打卡”，耗费大量资源。

此外，“群”里有玄机。不少“群”成了个别领导干部的“新地盘”。例如，有的在群里抢红包，有的在群里溜须拍马等，无不是“一个愿打，一个愿挨”的心理作祟。所以，不让基层干部为“群”所困，不仅有利于营造实干之风，更有利于净化政治生态。

基层干部为“群”所困，既偏离了宗旨意识和服务理念，又不符合走群众路线的内在要求。相关领导干部要转变服务观念，多些公仆情怀，多扑下身子、深入一线。同时，各部门之间要打破信息壁垒，利用好互联网和区块链等技术手段，为“群”瘦身抽脂，让基层干部减负卸重。

投稿邮箱：hnrblb@163.com