

# B变

# A难

## “最痛心的是，看着病人却救不了”

目睹了太多遗憾，才咬牙继续扎根基层

一个月250元工资、两间破平房、三件医疗设备(听诊器、体温计、血压计)，没有电，也没有自来水。这是1994年，王秀权从五指山市的第二卫校毕业，被分配到红山乡红山卫生院(现为五指山市通什镇卫生院红山门诊部)做医生时所面对的局面。

“没待几天，我就动了想走的心。”现实条件如此艰苦，再加上在三亚当医生的同学发来的邀请，让王秀权动摇了。

“小王，你知道我们卫生院附近的2000多名村民，要出山看一次病有多难吗？最远的村庄离县城有17公里山路，还不通车。现在院里一共就3名医生，如果医生都走了，村民们怎么办？”老院长的一席话，让王秀权心软了。

王秀权看得到村民对医生的渴望有多强烈，也知道大山上那泥泞艰辛的求医之路有多长。于是，他这名乡镇医生就一直做到了现在。

“你知道当医生最痛心的事情是什么吗？”面对海南日报记者的采

## “你是院里难得的本科生，真的，别走了”

要保障农村群众的看病需求，没有好的医生，怎么能实现

2000年的某一天，海南省第二卫校校长办公室，王秀权已经记不清有多少次来到这里。

“校长啊，你要帮我一下，给我推荐几个毕业生吧，真的缺人！”王秀权再一次向对方要人。

这回，他又“失败”了。他理解对方的难处。之前，校长曾推荐过几个学生，但学生们看到卫生院的条件，了解工资收入后，没待多久就离开了。

2006年的某一天，王秀权来到一位老朋友家里。此时，他的身份是五指山市水满乡中心卫生院院长，但卫生院缺人的情况依然存在。

“老哥，你也是医生，你知道基层多缺人，你儿子将来在我这个卫生院，我一定好好照顾他！学医的都有个治病救人的情怀啊，那得到最需要的地方去！来，老哥，我敬您一杯！”王秀权对老朋友打起了“情怀牌”。

这是王秀权在卫生院几十年里，唯一成功“抢”到人的。在老朋友同意后，他趁热打铁，把老朋友的儿子从单位直接接到了卫生院。

访，如今已45岁的王秀权反问道，“其实不是钱赚得少，也不是生活条件有多差，而是你看着病人在眼前，却救不了！”

在他的记忆里，有太多弥补不了的遗憾。“那时候有个老人摔倒了，流血不止，家人用三轮车拉到卫生院时，老人已经瞳孔放大了……还有一个孩子，出生后发生窒息，卫生院什么设备都没有，再送到其他医院又来不及，我们硬生生看着孩子没了，孩子父母瘫在地上崩溃大哭……”说着说着，王秀权哽咽了。

这些遗憾，成为王秀权咬牙扎根基层、努力提高医技水平的理由。通过不断地学习，他考上执业医师，进而成为五指山市乡镇卫生院中第一位有副高级职称的医生。

1997年，王秀权成为红山卫生院的副院长，但卫生院依旧面临硬件条件差、医生待遇低，医生招不来、留不住等难题。

“招不来医生，还谈什么服务百姓？”往后几十年里，王秀权用尽了“十八般武艺”到处找医生。

2018年，王秀权已是五指山市番阳镇卫生院院长，院里一位他器重的年轻医生要离职。

“你是院里难得的本科生，未来大有前途，不要走了，院长这个位置以后都是你们年轻人的，我乐意当副手，真的，别走了！”王秀权苦苦挽留。

但这番推心置腹的话，并没有留住人。当时医生每月仅3000多元的工资，他解决不了对方的待遇问题。

而那时，在服务周边9000多人口的番阳镇卫生院里，除了已经走了的、想走的，以及第二年即将退休的，就只剩下王秀权一个医生了。

“无医可用”，王秀权面对的窘迫局面，是海南很多市县基层医疗卫生服务机构所面临的共同难题。这也导致基层群众难以就近、价廉地看病就医。

“我们之前下乡调研，心情总是有些沉重，因为基层招不到、留不住人才的问题，一直很难解决。要保障农村群众的看病需求，没有好的医生，怎么能实现？”海南省卫生健康委主任韩英伟谈起这些时，不禁皱起了眉头。

## 从乏人问津到竞相应聘，人才激励机制改革后我省部分乡镇卫生院成“香饽饽”

# 基层院长的求才路

本报记者 马珂

视频剪辑：李玮亮  
视频拍摄：封焯  
制作：王婉龄  
文案：林正羽  
统筹：汪洪、冉俊、肖秀燕  
版式设计：张昕  
主编：孙婧  
执行总监：许世立  
总策划：曹健、韩潮光、陈嘉奋、蔡潇

五指山市，冬日正午的阳光暖洋洋的，番阳镇卫生院院长王秀权下班后，习惯性地走到正在建设的医技楼前，仔细打量着工程的进展。

“当了院长二十几年，头发都愁白了，到今年才真正觉得自己像个院长。”王秀权长长地舒了口气。

知情的人会明白王秀权这句话背后的意义。

就在今年4月前，王秀权还在为卫生院招不到人、留不住人而发愁，全院几乎只剩下他这个院长一人在支撑。然而，一纸文件的下发，不仅留住了要走的医生，还让王秀权见识到了医学本科规培生主动来求职的巨大转变。

王秀权的经历，是我省基层医疗卫生机构改革的有力证明。11月20日，我们走进了他的生活，与他一同回忆，几十年职业生涯里的那些变与不变。

### 融媒·延伸



扫一扫看H5产品  
王院长的愁“人”事



他在乡镇卫生院工作了十几年，经历了太多的遗憾和无奈，他的心路历程代表了许多乡村医生的心声，好在可喜的变化正在发生。

扫一扫看视频  
基层院长的的心声



## “这是真的吗”

我省对五指山等5市县在偏远地区工作的乡镇高级专业技术人才，最高补贴万元

“这是真的吗？”  
“这是真的吗？”  
……

今年4月，王秀权接到一份名为《五指山市基层卫生专业技术人员激励机制改革实施方案》(以下简称《方案》)的文件，他第一时间转发到了卫生院的微信工作群里。这个消息像一颗炸弹，在群里炸开了锅，医生们一连串地追问，让王秀权顾不上回答。

根据《方案》，五指山市在乡镇卫生院和所属卫生院门诊部，依照距离和职称等因素，划分了乡镇卫生人才补贴标准。如在偏远地区工作的乡镇高级专业技术人才，正高级职称每月补贴1万元，副高级职称每月补贴8500元。

同时，《方案》为进一步改善乡村医生待遇，还在落实基本公共卫生服务经费、基本药物补助经费、一般诊疗费的基础上，将乡村医生的补助经费从每月500元提高到1000元，并为其购买五项保险和医责任险。

政策补贴从2019年1月开始发放。包括王秀权在内的五指山基层卫生机构人员，工资收入有了“翻天覆地的”变化。王秀权每月工资加补贴，领到手的有16000元左右，其他普通全科医生的到手收入，也有8000元到9000元不等。

“这样的工资待遇，真让大家想

不到，也体现了对坚守基层、坚守偏远地区的医护人员的肯定。”王秀权说。

同时，他梦寐以求的医技楼、住院部、周转房等硬件配套设施，也都将在今年年底完工。

基层医生待遇和医院硬件的提升，背后是我省提升基层卫生服务能力一系列“软硬兼施”的大动作。

2019年，我省各级政府投入20多亿元，开展基层医疗卫生机构标准化建设，支持1208个基建项目。截至目前，已开工项目1195个，其中竣工646个。同时，这笔资金还将用于为基层医疗卫生机构配置必要的仪器设备。

省卫健委有关负责人介绍，针对农村医疗卫生领域医护人员短缺等突出问题，围绕“小病不进城、大病不出岛”目标，我省在五指山、临高、保亭、琼中、白沙5个市县开展基层卫生专业技术人员激励机制改革试点工作。

“从薪酬待遇、职称晋升、聘用管理等方面进行了改革和完善，建立了一套‘招得来、留得住、用得好、流得动’的可复制、可推广的基层卫生专业技术人员激励机制。”该负责人说。

截至目前，上述5个市县均已为基层医护人员发放工作补贴。

## “不走了，真的可以安心扎根基层了”

原来想走的医生留下了，更多的本科生来求职

除了待遇提升，基层医生的学习培训和职称晋升也有了清晰的路径。

省卫健委有关负责人介绍，基层卫生专业技术人员每年可以到省级规范化学校，或三级医院进行对口专业学习，时间不少于3个月。

不仅如此，医生们的职称晋升路径也放宽了：申报高级职称，可用工作总结、教案、病历等成果，替代以往的论文和著作，并单独评审；自愿长期在乡镇卫生院工作的“县属乡用、乡属村用”医生，申报高级职称时不受比例限制。

当前，乡村医疗卫生机构之间打通了晋升的“藩篱”，医生就可以在三级医疗机构间流动，此举也解决了基层医生无职业晋升途径的问题。

“不走了，不走了！”眼下，王秀权所在的番阳镇卫生院，两个要辞职的医生都打消了离开的念头。

经过省卫健委组织的在江苏的管理技术培训后，番阳镇卫生院副院长陈德天感慨道：“出去很见见识，学到了很多，现在我们的待遇好了，有了更多学习的机会，职称晋升也有了路径，真的可以安心扎根基层了。”

一名本科毕业生规培即将结束的年轻人，也主动表示要来番阳镇卫生院工作。“我在基层工作几十年了，第一次见到本科生主动找上门的！”王秀权几乎逢人就提。

更能说明这一改变的，是五指山市卫健委主任邢小丽向海南日报记者提供的一组数据：五指山市今年面向社会公开招聘86名医护人员，含临床、护理等26个岗位，竟收到400多份简历，其中本科生166人、大专生163人。

“166名本科生应聘，这在五指山市基层医疗事业发展史上，是从来没有过的现象。”邢小丽称，以2017年的

(本报五指山11月21日电)

深读 融媒工作室  
海报集团

诊台上的患者信息。王秀权(右)在跟同事讲解远程心电图一体化会诊

