

桂林洋国家热带农业公园探索科技、文旅和农业融合，打造田园综合体 才看黑科技 又享田园风



第3站 游览美丽乡村 忆乡愁之景

“这是乡村？还是景区？”当天中午，师生们到达游览的最后一站——高山村。漫步其中，“村在园里、家在景中”的景象仿佛一幅画卷徐徐打开。乡愁博物馆里陈列着旧时的农具，渗透出浓郁的农耕文化特色，穿村而过的河面上鸭群嬉戏……

一片土地承载着多元化涵义，桂林洋国家热带农业公园以创新模式，有效破解了乡愁文化保护和园区建设的矛盾。

“我在园区打工，但家里农活也没落下。”傍晚，高山村民林乐下班后，脱去制服，扛起农具到自家地里接着干起了农活。在他看来，园区对高山村的开发充分保护和尊重了现有农村地形村貌、田园风光、农业业态和生态本底，还让村民们多了一层身份——观光农业建设者。“我们在园区里学会新理念，更有信心建设家乡了。”

此外，桂林洋国家热带农业公园在打造中，将村庄周边连片的大田洋及周边的基础设施都进行了优化提升，配套完善人行慢道、骑行绿道、稻田食堂等基础设施和旅游设施，吸引来大批游客休闲赏玩，俨然一个美丽的城郊公园。

“这里漂亮又好玩，能骑行、能划船，还能喝咖啡，最重要的是不要门票！”茂辉坐在稻田食堂里由衷感慨，农业公园是一种全新的旅游业态，没有围墙、没有边界、没有门票。

东山中学师生们的“农业观光半日游”，正体现了公园将农业、科技、文化、旅游融合的有力探索。园区还通过整合旅游和文体资源，策划引进一批质量高、影响力大、有品位、参与体验性强的活动，不断提升品牌活动影响力。

“我是生物老师，自然更关注农业科技的运用。”在茂辉看来，在公园中，学生们能够获得“活生生”的农业科技体验，“这个公园是个难得的‘自然学堂’，在这里无土栽培、立体种植、以及土壤的发酵和耕作等等抽象的前沿农业知识都从教科书直接搬到了现场，给孩子们一个立体的自然教育体验。”

在这个公园中，农业黑科技不仅如此。师生们走入生态热带新果园中，尖蜜拉、妈咪果、巧克力布丁果、澳洲手指柠檬、巴西樱桃等来自东南亚、澳大利亚、南美洲等地区的各类热带果树，令大伙眼花缭乱，目不暇接。

据了解，桂林洋国家热带农业公园还将不断与海垦科学院集团等单位加强合作，共同打造集休闲旅游、采摘体验、科普示范功能于一体的热带特色高效农业示范基地。

（本报海口12月9日讯）

中央党校调研组 赴海南橡胶调研

本报讯（记者邓钰 通讯员吴思敏）12月6日，中央党校“中国特色社会主义制度”创新工程调研组赴海南天然橡胶产业集团股份有限公司（以下简称海南橡胶）调研，并召开座谈会。双方围绕企业体制创新和基层治理工作作经验交流，畅谈如何通过体制、机制、管理等方面的创新，为推进海南自贸区、自贸港建设提供可复制、可推广的改革创新经验。

此次调研海南橡胶的目的，在于研究制度创新对企业高质量发展的核心作用。经了解，调研组认为海南橡胶向改革要动力，靠创新强动能取得的系列成就，得益于企业产业结构转型和创新，以及牵引人才制度和资源配置制度，这不仅为海南自贸区、自贸港建设作贡献，也可为全国国有企业改革提供可复制、可推广的经验。

下一步，调研组希望能与海南橡胶建立畅通有效的沟通渠道，及时反馈、反映企业制度创新中的好经验、好做法，并进行归纳总结，形成可参考可借鉴的报告，助力企业制度创新在全国范围内进行试点推广。

海南橡胶高管、相关部门负责人，中央党校相关负责人等参加座谈。

为种业发展添动能 海垦南繁一种业项目 东方开建

本报八所12月9日电（记者邓钰 通讯员蒙胜国）12月9日，国家杂交水稻种子烘干精选加工项目一期工程在东方市感城镇全面施工，为我省种业发展增添新动能。

据了解，该项目由海南农垦南繁产业集团有限公司（以下简称海垦南繁集团）投资建设，位于东方市感城镇，建设用地面积约48亩，2019年计划投资5000万元。

项目主要建设内容包括，种子烘干精选车间、低温仓库、种子检验检测实验室、配电房、制冰车间、室外给排水等配套设施工程。此外，海垦南繁集团还将购置生产设备。项目建成后种子烘干能力将达到5000吨每年，解决海南因种子烘干设备、晒场不足等给制种产业发展带来的瓶颈问题。

海垦南繁集团相关负责人表示，该集团将坚持以项目带动企业发展的理念，在符合“多规合一”的基础上，以建设国家南繁生物育种专区项目为核心，以建设南繁科技城项目为载体，推进各相关项目落地建设，并促进农业科技成果转化，进一步推动海南种业发展。

省内80家易捷超市 将销售母山咖啡

本报报根12月9日电（记者邓钰）走入加油站，海南司机的提神饮料又有了新选择——海南日报记者12月9日从海南农垦大丰咖啡产业集团有限公司（以下简称大丰咖啡集团）获悉，该集团与中国石化销售股份有限公司海南石油分公司（以下简称中石化海南分公司）达成合作，未来其旗下母山咖啡全品类产品将进入遍布全省的80家易捷超市销售。

据了解，易捷便利店是中石化旗下便利店，一般开在中石化加油站内，规模庞大。目前，在海南共有80家易捷超市，分布范围遍布全省，在各大主要高速路服务站、各市县城区等地都有开设。

根据合作内容，母山咖啡旗下包括礼盒装烘焙咖啡豆、罐装烘焙咖啡豆、烘焙咖啡粉、速溶咖啡粉、挂耳咖啡等15种产品，将进入易捷超市售卖，扩宽销售途径，并进一步提升品牌知名度。

大丰咖啡集团相关负责人表示，未来该集团将与中石化海南分公司加深合作，进一步丰富销售模式，扩张销售渠道。

省总工会演出活动 走进海垦神泉

本报三亚12月9日电（记者邓钰 通讯员陈茜）12月9日晚上，“中国梦 劳动美 为海南加油”下基层送温暖演出活动在位于三亚市的海南农垦神泉集团有限公司（以下简称神泉集团）南田世纪礼堂精彩上演，为当地职工群众送上一场精彩纷呈的文艺盛宴。

晚会在情景歌舞《我们一起走过》中揭开序幕，演员精湛的表演博得观众阵阵掌声，赢得开堂彩。整场晚会内容精彩，节目形式多样，魔术《放飞梦想》、歌曲《你胸前的奖章告诉我》、情景快板《筑梦新时代》以及相声《欢声笑语》等精彩节目接连上演。

现场观众的心神随着淋漓酣畅的歌声、精彩纷呈的魔术表演而起伏痴醉，无不为艺术魅力折服，喝彩鼓掌之声不绝于耳，为演员们精彩表现叫好的同时，也传递出职工群众期盼看到高水平文艺演出的心声。

据了解，此次活动由省总工会主办，中华全国总工会文工团协办，神泉集团承办，旨在以文艺演出形式，进一步丰富职工文化生活，提升职工思想凝聚力。

海南橡胶员工申诉评审委员会首次开评

员工遭不平等待遇，有了说理的地方

橡胶建立员工权益保障申诉制度的首次开评。

海南日报记者了解到，2019年前三季度，海南橡胶旗下海垦物流公司前三季度的营业收入和净利润同比降幅明显，且预计无法完成今年1500万元的净利润目标。因而，在2019年第21次党委会上，公司党委集体讨论决定，拟对海垦物流公司董事长、绩效责任人林涛降薪降级。对此，林涛提出申诉。

作为海南橡胶员工权益保障申诉制度建立后收到的首个申诉，员工们对此都存在疑虑：

在没有相关企业制度参照和借鉴的基础上，如何处理好员工申诉，保障申诉结果的公平、公正？

“员工权益保障申诉制度的建立就是如何保障员工权益搭建了一个平台，既要体现制度的科学性、民主性和严肃性，又要保障申诉结果的公平、公正。为此，海南橡胶设立申诉评审委员会。”海南橡胶党群办副主任谢婷介绍，海南橡胶组成了总人数50人的申诉评审委员会，由公司总部各部门、各子公司员工及一线优秀员工代表组成。每次召开申诉评审委员会会议前，由申诉评审委员会主席利用计算机系统，从评审委员会成员库中随机抽选7名成员参加，并行使表决权。抽选过程由海胶集团纪委全程监督，并出具书面证明。

在此次评审现场，林涛与海南橡胶企业发展部相关负责人，围绕年初制定净利润目标是否有失公允、利润目标与集团内业务资源供给不匹配等申诉理由，展开陈述和应诉。在听取了双方陈诉、应诉以及现场提问交流后，7名评审员通过无记名投票方式，作出了“5票支持、2票反对”的表决结果。最终评审委员会会议根据评审员表决结果，作出支持申诉人诉求的评审意见，评审委员会将形成书面报告报海南橡胶党委。

“员工权益保障申诉制度的建立，让我们员工有了‘说话评理’的地儿。”林涛表示，该项制度不仅打通了管理层级壁垒，为企业员工提供了一个反映诉求的畅通渠道，更重要的是为海南橡胶推进深化改革、企业快速发展提供了制度保障。

作为此次评审员之一的海南橡胶财务部副总经理黎江在感到新奇之余，更多的是对企业发展有了更真切的参与感和自豪感。“这对我们来说，是一个内部相互交流的平台，能听到不同意见和诉求的表达，也为今后工作更好地开展提供指导借鉴。”他说。

海南橡胶相关负责人表示，通过建立员工权益保障申诉制度，可以提升企业决策的公平、公正性，提升员工的满意度，帮助企业进行合理调整发展目标。下一步，海南橡胶将继续完善该项制度，以持续的制度创新，为海南建设自由贸易试验区、中国特色自由贸易港贡献力量。

H·星观察

■ 本报记者 邓钰 通讯员 邢增慧

“同学们，今天走过的地方，哪里最令你难忘？”

“我喜欢和同学们在广场拍照，这里花开得特别鲜艳，特别美！”“我觉得在农业大棚里，看无土栽培的农业黑科技最好玩。”“我喜欢高山村，和城里景色不同，勾起了我的乡愁。”……12月6日，海口市东山中学的冬季研学之旅在位于海口市美兰区的桂林洋国家热带农业公园开展。带队老师茂辉话音刚落，同学们就叽叽喳喳地讨论开了。

“这是农田？是科研基地？或是景区？”在为期半日的行程中，同学们漫游桂林洋国家热带农业公园，走入园区内的农业梦工厂、高山村和生态热带新果园等地，收获满满的同时，心底不免有疑惑：这里似乎像万亩农田，稻花香里说丰年，沃土里“长”出幸福；又像是科研基地，种植大棚安装了各种高科技农业设备，令人眼花缭乱；似乎还像一个景区，处处美景，还有不少游玩设施。

“园区效能叠加，打造多位一体的田园综合体。”海南省桂林洋国家热带农业公园有限公司运营事业部副总经理牛青峰表示，该园区致力于以农业为基础，不断丰富发展业态，丰富产品供给，全力打造“三区一中心”，即国家级热带农业示范区、热带农业休闲旅游体验区、农垦改革试验区和热带农业国际合作中心。

同时，园区围绕保护、科研、教育、游憩等功能，合理划定功能分区，创新管理体制和机制，探索将绿水青山转化为金山银山的路径。

橡胶建立员工权益保障申诉制度的首次开评。

海南日报记者了解到，2019年前三季度，海南橡胶旗下海垦物流公司前三季度的营业收入和净利润同比降幅明显，且预计无法完成今年1500万元的净利润目标。因而，在2019年第21次党委会上，公司党委集体讨论决定，拟对海垦物流公司董事长、绩效责任人林涛降薪降级。对此，林涛提出申诉。

作为海南橡胶员工权益保障申诉制度建立后收到的首个申诉，员工们对此都存在疑虑：

在没有相关企业制度参照和借鉴的基础上，如何处理好员工申诉，保障申诉结果的公平、公正？

“员工权益保障申诉制度的建立就是如何保障员工权益搭建了一个平台，既要体现制度的科学性、民主性和严肃性，又要保障申诉结果的公平、公正。为此，海南橡胶设立申诉评审委员会。”海南橡胶党群办副主任谢婷介绍，海南橡胶组成了总人数50人的申诉评审委员会，由公司总部各部门、各子公司员工及一线优秀员工代表组成。每次召开申诉评审委员会会议前，由申诉评审委员会主席利用计算机系统，从评审委员会成员库中随机抽选7名成员参加，并行使表决权。抽选过程由海胶集团纪委全程监督，并出具书面证明。

在此次评审现场，林涛与海南橡胶企业发展部相关负责人，围绕年初制定净利润目标是否有失公允、利润目标与集团内业务资源供给不匹配等申诉理由，展开陈述和应诉。在听取了双方陈诉、应诉以及现场提问交流后，7名评审员通过无记名投票方式，作出了“5票支持、2票反对”的表决结果。最终评审委员会会议根据评审员表决结果，作出支持申诉人诉求的评审意见，评审委员会将形成书面报告报海南橡胶党委。

作为此次评审员之一的海南橡胶财务部副总经理黎江在感到新奇之余，更多的是对企业发展有了更真切的参与感和自豪感。“这对我们来说，是一个内部相互交流的平台，能听到不同意见和诉求的表达，也为今后工作更好地开展提供指导借鉴。”他说。

海南橡胶相关负责人表示，通过建立员工权益保障申诉制度，可以提升企业决策的公平、公正性，提升员工的满意度，帮助企业进行合理调整发展目标。下一步，海南橡胶将继续完善该项制度，以持续的制度创新，为海南建设自由贸易试验区、中国特色自由贸易港贡献力量。