

# 海南禁毒工作开创新局面 禁毒战果丰硕 百姓拍手称快

12月26日，省委召开全省禁毒三年大会战（2020-2022）第1次月调度例会。会议指出，各市县和各有关部门要以更加主动、自觉、务实的作风，不折不扣地把省委省政府关于新一轮禁毒三年大会战的行动方案实施到位，特别是要与当下全省开展的“我为加快推进海南自贸区自贸港建设作贡献”活动结合起来，用实实在在的禁毒新战果为自贸区自贸港建设作出应有贡献。要把正在开展的“毒品大堵截”专项行动作为新一轮三年大会战标志性工程、反“走私”的重要内容和建设自贸区自贸港必须抓好的基础工作，不断引向深入，特别是参与的各职能部门要履职尽责、主动作为、形成合力，确保首战必胜。

“到2022年，全省禁毒工作社会化水平显著提高，禁毒执法更加文明规范，毒品问题综合治理能力全面提升，毒情形势持续向好，吸毒人数占全省总人口比例进一步下降，建立健全可持续有效的禁毒工作机制。”今年11月22日，全省禁毒三年大会战（2020-2022）动员部署会上提出新一轮禁毒三年大会战目标。



## 刑事案件立案数下降32.6%

2016年11月，海南省委、省政府高位推动、周密部署、扎实开展了声势浩大的禁毒三年大会战。

大会战开展以来，全省毒品蔓延势头得到有力遏制，禁毒工作被动局面得到有效扭转，社会治安明显向好，现有吸毒人员占总人口比下降至

3.89%，实现大会战既定目标，全国禁毒工作考评成绩，实现三年三跨越，挺进全国优秀行列。今年9月，海口市被国家禁毒委评为全国禁毒示范创建工作先进城市。社会治安达到最好水平。

同比大会战开展前，全省刑事案

件立案数下降32.6%，侵财案件下降38.4%，其中抢劫案件下降60.6%，抢夺案件下降76.2%，盗窃案件下降50.9%。

老百姓拍手称快，人民群众的获得感、幸福感、安全感不断增强。新增吸毒人数量明显下降。今年

新发现吸毒人员同比下降74.95%。毒品社会危害明显下降，近两年来，全省未发生吸毒人员肇事肇祸案事件。

去年12月，国家禁毒委在我省召开全国禁毒现场会，总结推广海南禁毒工作模式。

海南省委省政府把打赢禁毒三年大会战作为“一把手”工程紧抓不放。

省委常委会先后5次专题听取禁毒工作汇报。

全省各级禁毒委主任全部都由党委政府“一把手”担任，形成“五级党政”齐抓禁毒的工作格局。

海南禁毒三年大会战以雷霆之势

全面铺开。

狠抓机制完善，建立高效运转的联合作战体系。禁毒三年大会战实行部门联动、系统作战，形成了立体化、全方位、全链条的战时工作机制。大会战专门成立了总指挥部，全面强化组织领导。大会战总指挥部将34个成员单位都纳入到“八严工程”里来，明确每个工

## “五级党政”齐抓禁毒

程的任务以及牵头单位，既分工又协作，形成工作合力。建立高效运转的调度作战运转机制。大会战实行“月调度、季小结”工作机制。总指挥部定期召开高规格调度例会，通报各个工程以及各部门、各市县工作开展推进情况，有针对性地研究解决困难和问题，提出整改措施和时限。大会战开展以来，总指挥部

针对我省的毒情特点和以往禁毒工作中存在的突出问题，积极探索创新工作方法，强化薄弱环节、补齐工作短板。如“严打”工程实行“公安局长挂帅办大案”制度，各市县公安局长担任部、省级毒品目标案件或者重特大案件的专案组组长，集中力量、集中资源开展案件侦办工作；“严堵”工程针

对我省特殊的地理区位，主抓“三道防线”建设，将查缉关口前移至广东，坚决堵住毒品流入流出海南的渠道；“严收”工程将收治戒毒残吸毒人员作为工作重点，制定下发《海南省收戒收治病残吸毒人员暂行办法》和《海南省戒毒场所病残吸毒人员死亡处置办法》，从法律和政策上为收戒单位解决

## 不断探索新招数新打法

后顾之忧，“严管”工程积极运用科技手段探索新路子，在文昌试点建立依托人脸自动识别技术的美沙酮自助服务站，得到国家禁毒办肯定和推广。同时，研发建设吸毒人员智能化精准管控系统以及海南省戒毒人员信用管理服务系统，着力解决吸毒人员脱管失控的问题，社区戒毒和社区康复执行率达

到了99.9%；探索建设半强制性的戒毒康复工场、基地和社区，鼓励戒毒人员通过劳动生产、自食其力持续巩固戒毒康复的成果。制定出台关于做好戒毒康复人员管理服务、生活保障和就业帮扶工作的文件，突破戒毒人员不能申领低保和特困的难题，努力打通社区戒毒康复人员回归社会的“最后一公里”。

严打工程	
审结	3935件 1475人
全省审判机关共新收毒品案件	9339件 11642人
全省检察机关提起公诉	9376件 11295人
破获公安部毒品目标案件	50起 省级毒品目标案件 16起
缴获各类毒品	10.22吨
全省共抓获毒品犯罪嫌疑人	13407名
破获公安部毒品刑事案件	10222起

严整工程	
全省共清查娱乐场所	82家
全省对先进个人	1593名
全省对先进单位	4719家

(策划/良子 撰稿/良子 黄金)

值班主任：蔡潇 主编：郭景水 美编：陈海冰

为期一年到三年的锻炼培养。为了打破干部“能上不能下”的惯例，2018年下半年以来，海南控股党委先后组织多批次中层干部和骨干员工，由班子成员带队分别赴上海、厦门、重庆、云南等地考察学习。今年，在经过反复研究和多轮讨论之后，公司出台了《海南控股中层管理人员能上能下暂行办法》，对总部中层干部和二级公司高管实行聘任制度，与所有中层干部签订了为期一年至两年的岗位协议，明确了一年一考核、能上能下的管理理念，以制度约束干部履职尽责，将责任和压力真正传导下去，推动中层干部从“要我干”到“我要干”的思想观念转变，不断谋求进步创新、干事担当。

海南省发展控股有限公司党委书记、董事长顾刚说，公司党委深刻认识到做好人才发展工作的重要性、紧迫性和艰巨性，将以更加开放的精神、更加宽广的思路、更加创新的举措，努力开创干部人才队伍建设的新局面，不辜负省委、省政府的重托，使海南控股成为名副其实的省属企业“领头羊”和海南改革开放的“排头兵”，在自贸试验区、自贸港建设中真正发挥国企主力军作用。（撰文 小慧）

值班主任：蔡潇 主编：蔡佳倩 美编：陈海冰

# 海南控股加强人才队伍建设，为加快推进海南自贸试验区自贸港建设贡献力量 抓党建聚人才 扛起国企担当

## 海南控股系列宣传之三

走进海南省发展控股有限公司（以下简称海南控股），干净整洁、宽敞明亮的办公楼展示着企业员工的精神风貌，走廊里贴着加强党建工作、开展主题教育的宣传标语，敢拼敢干、学习赶超的氛围浓厚。

“用人杰得天下”。无论在哪个时代，人才都是第一生产力。对于现代企业而言，要在不断的发展变化需求下招到人才、留住人才，赋予他们发挥技能的空间，创造价值助推企业迈向更加辉煌的未来。

如今，海南正处在建设自贸试验区、自贸港的建设热潮中，人才是发展的重中之重。为抓住建设海南自贸试验区、自贸港的重大发展机遇，加快发展转型升级，海南控股党委把干部人才队伍建

设作为工作的重中之重，针对人才培养发展相继出台了一批制度办法，这些制度对增强企业内部凝聚力和市场竞争力发挥了重要作用，使干部人才队伍的精神面貌在短时间内有了较大改观。

在过去一段时间，海南控股基层党组织建设弱化、边缘化，导致部分党员干部党员意识淡薄，公司在选拔干部人才时片面注重业务能力，忽视了党性修养。针对这一问题，海南控股党委把加强党的理论学习作为各级党组织建设的首要任务，把是否树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”作为检验各级党组织和党员干部政治是否合格的首要标准，把党建作为干部培养考察的重要手段，使干部人才特别是青年干部和青年人才从思想到行动发生由内而外的深刻转变，对促进公司经营发展产生了积极效果。

在党建引领下，海南控股注重在工作实践中锤炼党性，检验、发现和培养干部人才。积极开展知识竞赛、演讲比赛等寓教于乐的学习交流活动，让公司员工提高党性修养，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，学习党中央、省委省政府关于海南发展的重要文件精神，了解时代发展的背景、使命，鼓励大家积极进步、为公司发展作贡献，在海南自贸试验区、自贸港建设中贡献一份力量。

基层是锤炼党性修养、锻炼业务能力的“大熔炉”，海南控股注重通过压担子、到艰苦地区挂职等方式锤炼干部，激发大家干事创业的热情。从2018年9月到目前，公司陆续选派了10多名干部到盐场挂职锻炼，让年轻干部得到锻炼提升，公司各项经营决策落实到位，释放出更大的生产力。

2019年，海南控股成功发行全国首单省级人才租赁住房REITs基金项目，该项目的发行是我省在基础设施、总部办公、医疗养老等不动产领域实施证券化探路，是海南自贸试验区、自贸港建设中的一个有益探索。

负责人才租赁住房REITs基金项目的团队很年轻，成员平均年龄不到35岁，大部分入职年限不到5年。这个年轻的团队，在时间紧、任务重的情况下，完成项目决策、产品架构搭建、支持政策落实、资产重组交割、发行申报推介等工作，最终在一年时间内出色圆满地完成了REITs设立发行工作。在项目成功发行后，参与其中的青年员工说：“加入这么优秀的团队参加这么重大的项目，这对我自身能力的提高和成长有巨大帮助。”

留住人才，既要“筑巢引凤”，还要“为凤筑巢”。从2018年以来，海南控股

在人才选聘、培养、选拔上制定了系列办法，打破企业干部“按资排辈”的传统，大胆选用青年干部，并注重青年干部人才的系统性培养，优化人才发展环境，吸引敢闯敢拼的人才，做出一番事业来。

在人才流失问题上，海南控股党委制定了《优秀青年人才、青年干部评选及培养方案》，经各部門、各子公司推荐，综合年度考核、民意测评、访谈考察等多方面信息，确定优秀青年干部和优秀青年人才候选人名单，并召开优秀青年干部评定暨优秀青年人才候选人见面会，让公司所有员工参与其中，橱窗式面对面试才选才，通过述职演说、群众投票和党委会审议，最终选拔出16名青年储备干部和27名优秀青年人才，目前有4人已得到提拔重用。对评选出的青年人才因人而异实施“轮岗交流计划”，通过多岗位轮岗、公司系统内纵横挂职交流，对青年干部进行

# 海口市基层卫生健康教育培训基地揭牌 助力基层医生提高糖尿病诊疗能力

12月26日，海口市基层卫生健康教育培训基地在上海市第六人民医院海口骨科与糖尿病医院正式揭牌，海口市社区医生糖尿病综合诊治能力提升培训班同时开班。海口市共计200余名社区医疗机构医生参加揭牌仪式并接受培训。

基层诊疗能力的建设与发展，是国家实现慢病防控和分级诊疗的关键。2018年4月由海南省卫生和计划生育委员会批复，正式成立了由海口市骨科与糖尿病医院牵头的海南省糖尿病专科医疗联合体。

在中华人民共和国国家卫生健康

委员会指导下，2019年白求恩公益基

金会联合国家基层糖尿病防治管理办公室共同发布了“2618糖脂工程项目”，在海南省基层推广糖尿病规范化诊疗和“三高共管”的综合控制措施，取得了积极的成效。

为了进一步推广糖尿病防治的适宜技术，促进基层医疗卫生机构糖尿病防治工作的同质化和规范化，提高基层医生糖尿病诊疗能力，为基层打造专业化、规范化的糖尿病管理队伍。为此，由海口市卫生健康委主办，海南省糖尿病专科医联体、上海市第六人民医院海口骨科与糖尿病医院承

办此次培训活动。海口市基层卫生健康教育培训基地的组建旨在充分整合培训基地各项卫生健康的教育资源，积极开展全方位的培训与学习，统一和规范基层卫生机构的医疗诊断和治疗，基层诊疗能力的建设与发展，是国家实现慢病防控和分级诊疗的关键。

基地的成立要紧紧围绕主要工作职责，主动开展服务工作，目前上海六院海口医院是糖尿病和骨科两个专科医联体的牵头单位，依托上海六院海口医院突出的技术优势和强大的专家团队，建立并不断完善健康指导培训

(撰文/王可)



海口市基层卫生健康教育培训基地揭牌。