

海南以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，努力建成人才聚集之地、辈出之地、向往之地——

展全球视野 聚四海英才

■ 本报记者 李磊

近日，海南招揽人才的一则新闻吸引了全球人才的目光。为吸引全球各类优秀人才来琼干事创业，共建海南自由贸易港，海南省委省政府紧密结合发展需要，组织汇集全省各领域单位，一次性拿出三万多个岗位资源，面向全球集中开展公开招聘活动。

自3月31日招聘启动以来，网上报名持续升温。截至4月6日，报名网站海南自贸港招商引才网（海招网）云平台累计测览量（单个IP）68万次以上，平台共接收简历2.5万多份。

在海南自贸港建设加快推进的关键时期，正统筹推进疫情防控和经济社会发展的海南，面向全球进行这么大规模的人才招聘活动，再次吹响了海南自贸港建设的人才集结号，也反映出海南对于人才工作的重视和对人才的迫切渴求。

海南建设自贸区、自贸港最突出的短板、最紧缺的资源是人才。

2018年4月13日，在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上，习近平总书记在发表重要讲话时多次提到了海南的人才工作，对海南人才队伍建设工作提出明确要求：“海南全面深化改革开放是国家的重大战略，必须举全国之力，聚四方之才”“海南要坚持五湖四海广揽人才，在深化人才发展体制机制改革上有突破，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策”。随后发布的中央12号文件31条措施中，有4条与人才相关。

人才，迅速成为海南全面深化改革开放进程中频频出现的关键词。习近平总书记发表“4·13”重要讲话以来，海南坚持把人才作为第一资源，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，坚持培养引进“双轮驱动”，加大本地人才培养力度，大力引进所需各类人才，同时加大干部培养力度，为海南自贸区、自贸港建设提供了强有力的人才支撑。

谋篇布局
贯彻中央要求密集出台各项人才政策

习近平总书记发表“4·13”重要讲话一个月内，我省就高起点谋划实施“百万人才进海南”战略。省委书记刘赐贵、省长沈晓明通过调研指导，推动实施“百万人才进海南”战略，省委同步出台《百万人才进海南行动计划（2018—2025年）》（以下简称《行动计划》），对全省人才事业发展作出部署安排。

《行动计划》从4个方面提出30条含金量十足的政策，通过不断完善人才引进、管理、评价、流动、激励、保障等领域的制度体系，为广大人才来琼创业生产生活提供了有力的制度保障，力争至2025年，实现“百万人才进海南”目标。

《行动计划》出台后，我省还围绕自贸区、自贸港建设需要，全面梳理现有人才政策，制定一批急需政策，修订一批过时政策，逐步建立健全人才制度体系。

在中央强力支持和省委正确领导下，全省人才工作部门以贯彻实施“百万人才进海南”战略为抓手，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，先后制定出台人才落户、安居、购房、购车、子女入学、配偶就业、医疗保障、出入境、居（停）留等一系列政策，2019年一次性出台高层次人才认定、柔性引才、团队引才服务保障、人才医疗保障、内地国有企事业单位专业技术人才和管理人才在海南兼职兼薪等5项政策，

■ 本报评论员

海南建设自贸港，争创新时代中国特色社会主义生动范例，关键在人才。习近平总书记在“4·13”重要讲话中指出：“海南全面深化改革开放是国家的重大战略，必须举全国之力、聚四方之才。”这为海南做好人才工作指明了方向、提供了遵循。我们要坚持人才是第一资源，坚定不移实施人才强省战略，聚天下英才而用之，加快形成群英荟萃、人才辈出的生动局面，为自贸港建设提供坚强有力的人才支撑。

“人材者，求之则愈出，置之则愈匿。”“4·13”以来，海南大力实施人才强省战略，超常规推动人才工作，深化人才发展体制机制改革，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，创新人才培养支持机制，构建更加开放的

逐步构建了比较完善、务实管用的人才政策体系。

海南还着力优化党管人才领导体制和运行机制，切实加强人才工作顶层设计和制度安排，确保全省人才工作始终沿着正确的方向扎实推进。

为优化党管人才领导体制和运行机制，我省以新一轮党政机构改革为契机，在全国率先成立省委人才工作委员会，加强了对全省人才工作的宏观指导、科学决策、统筹协调和督促落实，提升了人才工作地位；率先成立省委人才发展局，并加挂省委人才工作委员会办公室牌子，进一步整合人才工作相关力量，统筹全省人才政策、项目、资金、力量等资源；在12个重点产业涉及的10个牵头部门组织人事处或有关处室加挂“产业人才工作处”牌子，具体承担“产业人才工作和人才队伍建设，拟定产业人才发展规划和政策并指导实施”等职责；人才工作月推进、季汇报、年述职制度的建立，完善了人才工作年度目标任务责任制考核评价制度，探索人才工作成效通报问责制度，全方位压实人才工作责任。

去年，我省配合中组部等中央和国家部委，深入贯彻落实习近平总书记“4·13”重要讲话和中央12号文件精神，历时一年多，深入调研、广泛论证，为海南量身定制《关于支持海南开展人才发展体制机制创新的实施方案》，从5个方面提出17条近百项支持举措，为海南人才事业发展注入最强劲的动力。

2019年9月召开的海南省人才大会，邀请省级四套班子领导和各类人才代表参加，以贯彻落实《实施方案》为主线，对习近平总书记“4·13”重要讲话和中央12号文件精神进行再学习、再部署、再落实，进一步提振了全省人才工作士气。

“4·13”以来，我省以全局视野进行顶层设计，通过制度创新推动人才工作，绘就出一幅海南人才事业发展的新蓝图。

招才引智
聚焦重点产业发展需求广揽人才

2019年8月初，海南异世界影视文化创意有限公司入驻海口复兴城互联网创新创业产业园区，这是海南首家专业特效公司。

目前该公司团队正与国内外影视公司共同开展关于海南本土文化和科幻等方面动画创作，通过动画人物、特效元素等方式，向全世界推广海南文化。该公司设计总监李斌在接受海南日报记者采访时表示，公司入驻海南后，凭借着海南健全的人才政策，吸引北京、浙江等地优秀动画人才纷至沓来，人才在这里可以安心地专注于工作，没有后顾之忧。

经过几年的建设，特别是“4·13”以来，复兴城已吸引多家国内外知名企业和人才，为海南吸引了大批优秀人才。

事业因人才而兴，人才因事业而聚。优秀的人才，往往最重视建功立业，如果海南有了他们大显身手、实现抱负的舞台，他们自然奔涌而来。

在启动“百万人才进海南”战略的同时，海南启动了“百日大招商（项目）”，以旅游业、现代服务业、高新技术产业为主导，瞄准世界500强、全球行业领军企业和知名品牌企业开展点对点招商。

2018年9月，海南省引进外资项目洽谈会签下26个外资项目，普华永道、德勤、安永、毕马威、英国哈罗公学等纷纷签下合作项目进驻海南，美国、

加拿大、德国等欧美发达国家加大在海南投资或首次在海南投资，外资来源地更加多元化，大企业竞相进驻。

截至去年年底，33家企业被认定为总部企业，中国旅游集团总部落户海南，招商局集团、中远海运集团、安永、普华永道、阿里巴巴、腾讯、京东……一大批国内外知名企业抢抓机遇投资海南。

这些高水平人才载体的落地和建设，为省内人才干事创业搭建了更多更高的平台，很好地回答了“人才来了能做什么”的问题，也为人才来到海南后提供了优质的发展平台。

在构筑“海阔天高”的人才发展平台的同时，我省在国内外招才引智的力度也越来越大。《行动计划》发布以来，海南全省各相关部门坚持以项目为引领，围绕自贸区、自贸港三大产业类型、十个重点领域、十二个重点产业发展需要，以前所未有的力度推进招才引智工作。

“4·13”以来，我省聚焦自贸区自贸港建设高层次人才、急需紧缺人才、国际化人才需要，着力实施“千人专项”引才工程、产业团队引进工程、国际人才集聚工程和柔性引才聚智工程，配套制定《内地国企、事业单位专业技术管理和人才在海南兼职兼薪暂行办法》《海南省优化总部企业团队引才服务保障办法（试行）》等多项人才政策，推动重点人才政策创新与落实，集聚一批高素质、专业化、国际化人才队伍——

我省通过联合办学、联合办医等模式，吸引一大批省外优质教育、医疗卫生资源支持海南，“一市（县）两校一园一院”建设，接续实施“好校长好教师”“好院长好医生”“妇幼双百”等引才工程，吸引一大批优质人才资源投身于我省教育、医疗卫生事业，有效增加了优质教育和医疗卫生资源供给。

与上海市开展智力合作，开展上海博士后科技服务团海南行活动。该活动对5个国定贫困县进行了智力帮扶，涉及我省乡村振兴、农业技术、生态保护、园区建设、南药开发、乡镇中小学教育、乡镇旅游开发及棚区改造中的新建与保护等7个领域，达成了7项合作意向。

全省建设62个“候鸟”人才工作站点，打造供需对接平台，开展各类服务活动，充分挖掘使用“候鸟”人才这一海南独特的人才智力资源。截至2019年底，全省挖掘联系的“候鸟”院士就有227名，其中外籍院士达21名。同时，支持建设118家院士工作站和团队创新中心，多措并举吸引使用了一大批省外人才智力资源。

系列招才引智活动在省内外频繁举办。今年3月31日，海南省2020年首批面向全球招聘三万岗位人才工作启动，省委副书记李军出席发布会并就此次人才招聘情况进行介绍。此次招聘，现代服务业、旅游业、高新技术产业三大主导产业岗位需求数超过岗位总数的60%。在2018年11月举办的“聚四方之才”北京招聘会上，现场吸引6000多名人才参加，招聘（录）各类人才1800多名。热情背后是应聘者共同的渴望——“让我们一起走向海南”。

在我省公布的自贸区制度创新案例中，全国首创设立“候鸟”人才工作站、设立人才租赁住房不动产投资信托基金（REITs）、实施高等教育“冬季小学期”制等多个人才工作相关的案例入选，彰显了海南引才工作的活力。

引培并举
坚持“双轮驱动”重视本地人才发展

2019年8月，为支持新冠肺炎疫情防控工作，近日，为支持新冠肺炎疫情防控工

作，海南大学计算机与网络空间安全学院教授段玉聪带领的相关团队成员，优先从已申请的124项国家发明专利技术中选取了“情感可视化避险地图”等专利技术无偿向社会公开，并免费提供技术支持和咨询服务。疫情发生以来，段玉聪带领该团队积极响应省委、省政府号召，主动承担起科技工作者的使命和责任，用现代科技服务疫情防控工作。

段玉聪2012年11月来到海南大学担任教授。在去年2月“南海系列”育才计划第一批评选中，被认定为“南海名家”。他表示，“南海系列”育才计划实现了海南人才跨越式发展，评定标准更为切合实际，对人才来说有很好的激励作用。

实施人才战略，就是要既重视“天边”，也要重视“身边”。

近一年来，海南坚持人才培养引进“双轮驱动”，加大本地人才的培养力度，各项对本土人才的培养措施层出不穷：

着力实施“南海系列”育才计划——在第一批遴选南海名家、南海英才、南海工匠、南海乡土人才691名的基础上，第二批再遴选350名（目前正公示），努力实现“南海系列”育才计划培养对象过千人目标。带动各类重点项目培养人才3000多人次，并推动各领域、各地区人才队伍培养，逐步形成全方位、多元化、立体式的人才培养体系。

开展国家级人才项目人选配套资助工作——先后对入选国家级重点人才项目的45名人选进行配套资助。2人当选百千万人才工程国家级人选，24人获批为国务院政府特殊津贴专家，35人入选“省优”专家。177人分别入选515人才工程各层次培养项目。

高层次人才队伍规模迅速扩大——按照平均每周集中办理两期的速度，压减流程、提高时效，截至目前，已认定7397名高层次人才。

博士后工作实现历史性突破——2019年，将资助额度从原有最高13万元增加到最高21万元，且对所有在站博士后的研究项目在开题后即予以资助，在全国范围来说，属于创新举措，大幅度提升了我省招收博士后的竞争力，进一步调动了博士后的科研积极性。“4·13”以来，我省获国家批准设立6个博士后科研工作站、6个博士后科研流动站，博士后科研流动站增长了3倍，并首次资助4名外籍博士后。

扎实推进基层和落后地区人才协调发展——我省从教育、卫生、科技、建设规划、宣传文化等各领域选派1000多名优秀人才到欠发达地区

开展挂职帮扶工作，并从欠发达地区选派一大批具有培养潜质的青年人才到省级层面跟班学习，上下联动统筹带动欠发达地区人才培养工作；2018年12月，我省发布《关于开展基层教育卫生专业技术人才激励机制改革试点的实施意见》，提出了按照地区越偏远艰苦补贴越高的原则，较大幅度提高基层优秀教育卫生人才乡镇工作

补贴标准，并提出一系列有利于基

层教育、卫生人才的积极措施，让海南的乡村同样能够引进、留住好医生和好教师。

2019年省本级财政共安排用于人才引进培养的专项资金1.3亿元，其中发放“南海系列”人才扶持资金4200多万元。一个个人才培养计划相继出炉，一项项人才培养机制陆续建立，一批批本土人才不断成长，正为新时代蓄势腾飞的海南打牢坚实的人才支撑。

走进位于海口市高新技术产业开发区的海南聚能科技创新研究院，走上4楼，一片视野开阔、现代简约的中庭映入眼帘。采光井和悬挑的设计，加上墙体间生机勃勃的绿植，为这块区域平添几分明亮生动，也更贴合高新区建筑的绿色、科技、自然之风。

这栋建筑的主设计师是乌克兰人

聚焦选优
打造专业化干部队伍

2019年10月18日，省工信厅综合法规处处长沈君和24名来自我省各市县各单位的干部从海口出发，进行为期60天的服务贸易创新赴瑞士专题培训班学习。

“两个月的学习，完全可以‘如饥似渴’‘只争朝夕’来形容。”沈君表示，在瑞士学习期间，他们除了集中学习外，还走访了一批顶级企业、国际机构。他和培训班同学克服种种语言的障碍、信息不全的障碍，积极主动收集资料，熟悉课件，学成归来后，形成了一份分量十足的报告，为海南未来的发展总结了可借鉴的经验。

“4·13”以来，境外培训在我省已经成为一种制度化的人才培养途径。

目前，我省实施的“探索建设自贸港”专题系列境外培训项目，已经组织了13批次干部赴新加坡、荷兰、美国、英国、瑞士以及中国香港等地，围绕生态文明建设、打造国际旅游消费中心等主题，学习借鉴自由贸易港建设成功经验，提升本地干部加快推进自贸港建设的专业能力。

海南建设自由贸易试验区和中国特色自由贸易港，最急需、最紧缺的，就是熟悉自由贸易试验区和自由贸易港建设业务，并具有相关经验的专业和管理人才。

“4·13”以来，我省对干部队伍的培养措施层出不穷——

我省累计选派3批300名干部到国家有关部门和其他自贸区跟班学习，通过跟班学习，学员们普遍反映，自己的思想观念进一步得到了解放，责任感和紧迫感更加强烈，进一步磨砺了党性，锤炼了作风，增长了才干、丰富了经验，在消除本领恐慌后，今后开展工作的底气更足了。

在中组部支持下，海南先后从全国引进两批共174名专业干部来琼挂职。其中第二批挂职干部共131人，就在他们来琼3个月后，一场疫情防控阻击战在全国各地打响，挂职干部们纷纷放弃春节休假，以最快的速度响应疫情防控需要，发挥他们的专业优势和资源优势，和海南干部在这场没有硝烟的战争中并肩作战。

随着一系列政策措施的出台，我省国际人才的集聚效应显著增强：

海南利用博鳌亚洲论坛、三亚国际数学论坛、中国（三亚）国际水稻论坛、世界顶尖科学家论坛等国际性交流平台，吸引诺贝尔奖获得者、菲尔兹奖获得者等顶级人才汇聚海南。

2019年8月在三亚召开的世界顶尖科学家三亚论坛暨三亚市院士联合会成立大会，就邀请了12名诺贝尔奖获得者参加，海南大学利用这一机会聘请到4位诺贝尔奖获得者为学校国际顾问委员会委员。

2019年12月18日上午，2019年海南省外籍留学生及外籍人才对接招聘会在海口举行。这是海南建省办经济特区以来，首次针对外籍人才开展的集中招聘会，当天吸引400余名外籍留学生及外籍人才到现场参与。

“4·13”以来，截至2019年底，海南重点用人单位共引进人才8.6万余人，同比增长4.15倍，已有7716名外籍人才来琼创业就业居留，是“4·13”之前同期的152%。

四海人才聚，逐梦海之南。今天，越来越开放的海南正在以务实举措和最大诚意向天下英才发出邀请，通过构建更加开放的引才机制，全面提升人才服务水平，努力将海南打造成一片人才发挥才干、体现价值、实现梦想的热土。

（本报海口4月9日讯）

打造人才聚集新高地

——深入贯彻落实习近平总书记“4·13”重要讲话精神系列评论之八

引才机制，不断提升人才服务水平，营造了前所未有的识才、爱才、重才、用才良好环境。大力实施百万人才进海南行动计划，围绕重点领域、重点产业发展需要，缺什么引什么，积极推动高校、医院、科研院所、企业等用人单位大力引进大师级人才、杰出人才及其团队，实施“南海名家”“南海英才”“南海工匠”培养计划，出台有关住房、落户、就医、社保、子女教育、配偶就业等问题的一系列人才政策，切实解决人才后顾之忧。

“4·13”以来，海南大力实施人才强省战略，超常规推动人才工作，深化人才发展体制机制改革，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，创新人才培养支持机制，构建更加开放的

引才机制，不断提升人才服务水平，为各类人才创造创新创业的机会和发展平台，实现产业留人、事业留人、制度留人、感情留人、环境留人，最大限度激发和释放人才活力，让他们在海南自贸港建设中各尽其用、各展其才，在全省形成各类人才迅速成长、优秀人才充分汇聚、人才能力全面发挥的良好格局。

今天的海南，比历史上任何时候都更加渴求人才，也比历史上任何时候都有条件、有能力让各类人才实现梦想。我们一定要把握这个千载难逢的发展机遇，加快构建更加开放的引才机制，全面提升人才服务水平，打造人才聚集新高地，把各方面优秀人才集聚到海南全面深化改革开放、加快建设自由贸易港的伟大事业中来，共享发展新机遇，共创发展新辉煌。