

热点

■本报记者 徐珊珊

近期，接到中交四航局第三工程有限公司的电话录取通知后，海南师范大学2020届毕业生盛顺松了一口气。他应聘的是该公司的企业宣传岗，“我学的是新闻传播与影视专业，应聘岗位和我的专业对口。希望能在这个岗位上开启自己新的人生篇章。”

今年，我国应届高校毕业生数量达874万人，同比增长40万人，创历史新高。新冠肺炎疫情防控导致应届毕业生就业受到影响。对此，教育部、人社部、高校相继出台措施，开拓渠道，为毕业生就业创造条件。我省高校毕业生就业情况如何？各大高校如何多措并举促就业？海南日报记者近期对此进行采访。

特殊求职季，我省高校多措并举促就业

求职

本报讯（记者李磊）又到一年毕业季。海南日报记者近日从省人力资源开发局获悉，今年以来，我省就业部门积极推动高校毕业生等重点群体就业工作，多举措助力毕业生顺利就业，以最大的诚意吸引他们留在海南。

据了解，今年我省2020届毕业生总数约为5.5万人，比去年增加近2000人。受长期总量矛盾与结构性矛盾交织影响，加上疫情冲击，今年毕业生就业形势较为严峻。但是，随着自贸港建设释放红利，企业逐步复工复产，对人才的

需求开始旺盛，疫情期间表现亮眼的网络营销、远程教育、人工智能等行业也将迎来新机遇，将会提供一大批适合毕业生的岗位。总体判断，今年毕业生就业形势保持稳定基本可期。

据省人力资源开发局相关负责人介绍，海南高校有60%左右生源来自省外。近年来，我省高校毕业生留在海南工作的比例逐年增加，2019年留琼率为63.61%，同比增长1.1个百分点。近期该局开展的2020届毕业生就业意向调查显示，67%的毕业生希望能在海南就

业。我省高校开学后，就业部门将视疫情防控情况，以“让毕业生留在海南”为主题，有针对性地组织举办行业性、小规模的现场对接活动，为毕业生与用人单位之间搭建起交流平台。

为了推动2020届高校毕业生就业工作，我省就业部门开展了一系列网络招聘活动。今年春节后，受疫情影响，我省暂停了各类现场招聘活动，转为线上招聘为主，联合国内知名人力资源网站启动了“2020高校毕业生春季网络招聘会”活动，我省各院校参加。今年3

月，根据学历、专业分别为毕业生定向推送一批适合岗位，并组织开展网上面试、网上签约。同时，网络招聘月活动还将专设就业见习专区，发布一批省本级和市县见习岗位，切实推进毕业生见习工作。此外，我省就业部门还与海南大学、海南师范大学、海南医学院、琼台师范学院、海南热带海洋学院等院校，联合举办了一系列网上校园专场招聘会。

3月31日，我省启动“扬帆启航‘海’纳百川”海南省2020年首批面向全球招聘三万岗位人才

活动，又一次吸引了国内外人才的目光。该活动搭建“云招聘”平台，以6国语言进行全球发布，提供线上发布、线上咨询、线上洽谈、线上面试等服务。此次活动提供岗位4万余个，为我省2020届高校毕业生提供了大量就业岗位和机遇。

此外，我省就业部门还积极指导各大高校开展网络就业指导服务和就业创业政策推介活动，加快2020届毕业生求职创业补贴和就业见习补贴的审核与发放，为毕业生就业工作当好“服务员”。



线上春招成主流

对于不少正在找工作的高校毕业生来说，今年的春招不一般。受疫情影响，各大招聘单位的线下春招全部取消，线上春招成为主流。如何在这次不寻常的春招中“突围”，成为毕业生必须面对的问题。

盛顺今年3月初开始通过网站、App投递简历。3月下旬，他将自己的简历发送给中交四航局第三工程有限公司，从网上投送简历、电话面试到接

到录取通知，整个过程仅仅花了一周时间。“在线应聘不受地域限制，为我们节省了许多时间和精力。”盛顺说。

今年，受疫情防控影响，许多用人单位将招聘工作“搬到”线上，“空中”宣讲会、线上双选会、云面试等招聘和面试方式成主流。和现场面试相比，网上面试更快捷、灵活，为面试官与求职者节省了大量时间和费用。不过，在线招聘和面试也给许多应届毕业生带来了挑战，需

要他们从求职信息获取、求职简历制作、求职礼仪等多方面进行自我提升。

“刚开始应聘时，我制作的简历内容杂乱、没有针对性和亮点，也没有突出自己与应聘岗位的契合度，投出的简历大都石沉大海，没有回音。后来，经过学校线上应聘课程的指导，我对简历进行了修改，内容更有针对性，能让企业HR迅速发现我适合应聘岗位的相关经历。”海南师范大学2020届毕业生罗浩越说。

就业服务“不打烊”

据了解，疫情防控期间，我省各大高校暂停了校园现场招聘活动，将线下招聘改为线上招聘，将“面对面”招聘改成“线连线”招聘。近期，随着复工复产加速，企业用人需求逐渐旺盛，云招聘、云面试也如火如荼地开展起来。

为了促进应届毕业生就业创业工作，我省许多高校就业相关部门为求职学生进行简历修改、面试技巧、生涯规划等方面在线指导，发送就业政策和招聘信息，联合就业部门举行网络招聘会，并提供线上办理手续等服务。

据了解，今年2月以来，海南大学面向全校毕业生举行了4次网络就业指导直播课，课程内容包括《线上应聘法宝——如何让你的简历获得HR的青睐》《线上面试的准备与演练课程》等。此外，还安排了录播课程供毕业生学习。

据琼台师范学院招生就业工作处处长林琼花介绍，该院利用互联网平台开展毕业生职业辅导和就业指导工作，利用超星学习通平台开设大学生就业指导线上课程；与有关机构合作，免费

为学生提供“暖春计划——同心战疫，线上就业指导课”，推送就业创业指导公益线上直播课程。

海南师范大学招生就业处培训科科长张志刚告诉海南日报记者，今年，该校共有5700多名毕业生，较2019年增加16.35%。从2月底至今，该校与国内知名生涯教育和就业指导服务公司合作，免费为毕业生提供求职能力线上训练平台和职业心理测评，帮助毕业生确定求职目标，引导学生熟悉求职过程，提高求职能力。从3月底开始，该院联合专业公司开展简历制作、网申及面试等求职能力线上培训指导活动，3400余名毕业生参加。同时，成立教师就业咨询服务团，为毕业生提供个性化的线上就业指导服务。

此外，我省多所高校都建立了就业帮扶机制，开展“一对一”或“一对多”的就业帮扶工作。海南大学建立特殊群体（家庭经济困难群体、退役大学生群体、残疾学生群体、湖北籍学生群体等）就业帮扶数据库，根据学生情况设计帮扶方案，主要帮扶措施包括指定学院领导、辅导员、班主任、导师进行“一对一”帮扶；学校设立双困生补助、湖北籍学生专项补助等系列补助；有针对性进行岗位推荐等。

琼台师范学院重点做好未就业、考研失利及就业困难毕业生的心理疏导、政策解答、求职推荐及保障服务等工作。该校为2020届湖北籍毕业生提供就业导师“一对一”服务，帮助他们及时解决实习、就业、考研时遇到的各类问题。此外，积极落实海南省就业创业补贴政策。

求职期间，一些学生由于求职受挫出现了焦虑不安等心理问题。琼台师范学院就业服务公众号专门开设“@毕业生 老师有话对你说”栏目，邀请学校专职心理咨询老师、工学主任、就业辅导员撰写《用好“加减乘除”法，破解就业困境和难题》《克服面试难关，赢得职场未来》等文章，通过班级微信群、QQ群发给应届毕业生，积极开展心理导师在线义诊等系列活动。

吸引毕业生留琼工作

近期，海南大学先后出台了《海南大学促进2020届毕业生就业创业“二十条”行动措施》《“让毕业生留在海南”工作方案》等文件，掌握学生未就业原因及就业意向，进行分类管理，主动对接重点园区和用人单位，做好相关服务，以提高毕业生留琼工作的比例。

海南大学招生与就业处副处长王珍表示，毕业生要主动求职，主动了解海南自贸港建设相关政策，充分认识自贸港建设可以带来更多就业机会、更好的创业环境。

采访中，有关专家建议，应届毕业生应看清今年的就业形势，不要一味等待，要学会适应网络招聘的新形势，

改变一次到位的就业观念，充分利用网络招聘和面试的便利性积极寻找工作机会。海南高校毕业生应抓住海南自贸港建设需要大量人才的有利时机留琼工作。

琼台师范学院学生进行“云求职”。学校供图



让毕业生留在海南

调查显示，67%应届毕业生希望留琼工作

快言快语

让40多万毕业生“先上岗、再考证”

■ 杨三喜

据报道，日前，由教育部、人力资源和社会保障部等6部门共同主办的2020届普通高校毕业生就业“百日冲刺”行动正式启动。启动仪式上发布了促进高校毕业生就业创业十大专项行动，其中包括“特岗教师”计划将增加招募规模5000人，今年招募规模将达10.5万人。适当扩大“三支一扶”“西部计划”等中央基层项目实施规模。将招收40多万毕业生补充中小学和幼儿园教师队伍，采取“先上岗、再考证”的举措，进一步加强中小学和幼儿园教师配备。

今年高校毕业生规模达到874万人，叠加疫情影响，就业形势尤为严峻，大学生毕业就业压力不同寻常。启动十大专项计划，帮助大学生在毕业前夕进行冲刺，以顺利毕业、尽早就业，无疑是一场政策及时雨。而针对性地增加“特岗计划”招募规模，招收40多万毕业生补充中小学和幼儿园教师队伍，并通过“先上岗、再考证”的举措，进一步加强中小学和幼儿园教师配备，乃一举多得，既能够扩充就业岗位、缓解就业压力，又能够补充基层中小学教师队伍，为基础教育发展储备人才。

有人担心，先上岗，再考证，是不是降低了教师队伍门槛，会不会降低新进教师队伍质量？这种担忧大可不必。一方面这只是疫情背景下的权宜之计，上岗之后，还会有针对性的培训，仍需要考取教师资格证。实际上，教师资格考试偏重于理论知识，也并非衡量毕业生能否胜任教师职业的唯一因素。能否成为一名合格的教师，不仅需要专业知识，更需要有仁爱之心，需要对教育事业的热诚，而这也是一纸教师资格证难以体现的。

近年来，随着教育扶贫的大力推进，“全面改薄”等提升农村学校办学条件行动的实施，农村地区学校办学条件普遍达标，但城乡、区域教育差距仍然存在，农村教育仍然是教育的短板，而师资水平又是制约教育质量提高的关键因素。

就整个基础教育而言，尤其是中西部地区，仍然面临优秀人才引进难的问题。去年，深圳等地一些学校高薪招聘中小学教师，应聘者多为北大清华等名校硕士、博士，引发舆论广泛关注。用优秀人才培养更优秀的人本应是常态，但名校毕业生进入中小学校屡屡成为“新闻”，正是因为“罕见”“稀缺”，因而具有新闻性。发达地区的名校有区位优势、有足够的财力引进优秀人才。可见，吸引优秀人才从事基础教育是提升教育质量、扩充优质教育资源的关键，仍任重道远。在疫情背景下，加大基础教育教师招聘力度，显然能够平衡这种紧张的供需关系。

当然，与扩大教师招聘规模，加强中小学和幼儿园教师配备相比，更重要的是引导这些毕业生在教师岗位上历练成长，使之成为合格的、优秀的教师，并且通过改善待遇、职业发展空间，留住这些人才。

此外，受疫情影响，我国一季度GDP比上年同期下降6.8%，与之相关的是，我国一般公共预算收入同比下降14.3%。教师工资主要由县级财政统筹，面对经济增速放缓、财政收入下降的影响，如何保障教师待遇面临更多的挑战。对此，地方政府有必要坚持优先发展教育的理念，稳定教育财政投入，并适当向教师倾斜，保障好教师待遇，省级、中央层面应加大转移支付力度，提高高地方面应对疫情冲击、保障教育发展的能力。

（据《光明日报》）

求职碰壁别灰心 调整心态最重要

■本报记者 徐珊珊

今年2月初，海南师范大学2020届毕业生罗浩越开始在网上投递简历，不过都没有多少回音。4月初，他看到一家运动品牌集团微信公众号发布的春招信息，“经过两轮线上面试，我半个月后接到录取通知，目前正在三亚国际免税城品牌专营店接受入职培训。”

毕业前夕求职不顺，让一些大学生出现了恐慌、焦虑、烦躁情绪。罗浩越告诉海南日报记者，前两个多月海投简历没有多少回音时，他也常常感到失望和沮丧。但是，求职路上还是要有耐心。找工作从来就不是一件容易的事，更何况现在还处于特殊时期。毕业生应从容面对求职过程中的失败，要相信自己，摆正求职心态，沉着面对求职路上的考验。

去年秋招时，海南大学马克思主义学院大四学生小胡正在备战考研。“我的考研成绩不太理想，就开始着手在春招期间找工作。受新冠肺炎疫情防控的影响，今年主要以线上应聘为主。”小胡说。

刚开始对着电脑和手机找工作，小胡和许多同学一样，感觉很迷茫。后来，他开始关注海南大学就业指导中心网站和“国企招聘平台”公众号。上个月，他接到了国内一家建筑公司的网上面试通知，不久就被录取。

“毕业生找工作，切忌眼高手低。我的想法是先就业后择业，先找到工作岗位，然后努力工作提升自己，将来如果有更好的工作机会再考虑跳槽。”小胡说，其实，今年春招期间的工作机会并不少，毕业生要摆正求职心态，提前做好必要的准备，积极寻找就业机会。

结合个人近期求职经验，罗浩越认为，简历制作很关键。制作简历的时候，尽量用数字或数据来展示你身上的亮点或过往经历，这样更有说服力；要确定好简历的基本框架，可从以下三个板块的内容介绍自己：教育背景（毕业院校、学习成绩等）；个人经历，重点介绍个人与应聘岗位相关的经历；求职意向。明确你的求职岗位。不要向一个公司的不同岗位重复投递简历，以免给招聘单位留下盲目求职的不良印象。