

海南农垦完善机制，做好引才、育才、用才工作，建设高质量人才队伍 做好三篇文章 打造人才磁场

■ 本报记者 邓钰
通讯员 吴思敏

“这是一个充满希望的时代，年轻人大有可为，将自身建设与时代发展相融合，你们能做到吗？”“能！”

这有点像场励志演讲，却是一场培训活动。日前，海南天然橡胶产业集团股份有限公司（以下简称海南橡胶）2020年新员工入职培训在海口启动。

现场，来自昆士兰大学、墨尔本大学以及中国农业大学、中南大学等国内外知名院校的96名应届毕业生作为海南橡胶的管理培训生，迈出职场第一步。

人才兴，事业旺。近年来，伴随着农垦改革的浪潮与海南自贸港建设东风，海南省农垦投资控股集团有限公司（以下简称海垦控股集团）实施人才强垦战略，紧紧围绕“八八”战略，紧扣产业发展布局，积极做好“引才、育才、用才”三篇文章，打造人才磁场，为海南农垦转型发展和海南自贸港建设储备高质量人才。

引才
四海贤能招进来

“96名‘含金量’十足的管培生，不仅能充实新生力量激发企业活力，更能为企业高质量发展储备人才。”海南橡胶党委组织部部长、人力资源部总经理刘春林介绍，在招聘中，海南橡胶不仅着眼于当下的产业发展需求，更瞄准日后的业务发展与扩张以及海南自贸港建设需求，进一步完善人才结构。

刘春林说，考虑到海南自贸港建设的推进，跨国交流和国际合作日益增多，海南橡胶储备一批有留学背景、精通外语、了解欧美商务文化的国际化人才；围绕着产业研发和市场扩展需求，招聘高分子类、机械自动化等一批对口专业人才；为企业战略布局和转型发展储备力量，招聘一批金融、投资、国际贸易等专业人才。

这么多优秀人才为何选择在海南橡胶“落脚”？在海南橡胶人力资源部副总经理任微看来，一方面是海南自贸港建设这一千载难逢的机遇，另一方面是海南橡胶提供的优越待遇和发展空间。

“以最大诚意拿出‘含金量’高和发展空间广的岗位面向社会招聘，为人才搭建良好平台。”海垦控股集团人力资源部相关负责人介绍，该集团借助改革发展契机大力调整人才队伍结构，将人才队伍建设与产业发展相结合，打破“论资排辈”的传统，以产业和项目建设为引领，向社会释放一批优质岗位。“对外集中发布的295个招聘岗位，其中更有产业集团副总裁、农垦公司总经理（副总经理）等管理干部。”该负责人说。

此外，海垦控股集团组织下属企业积极用好用活我省人才政策，以兼职兼薪、项目合作、顾问指导等创新形式柔性引才，聘请上海光明集团、中国农业大学动物科技学院等10名企业家和专家学者担任集团战略咨询顾问委员会专家顾问；设立院士工作站等平台，引入一批国内外知名学者及其研究团队，为企业发展增添科技动能。

据统计，自2018年4月13日以来，海垦控股集团已引进各类人才1478人。截至8月5日，集团现有下属二级企业49家，共有各类人才万余人，具有专业技术职称人员2620人，博士研究生19人、硕士研究生260人、本科学历2421人。

育才

优秀人才冒出来

“培训带给我的，不仅有对于职业的思考和启发，更多的是惊喜和感动。”刚从墨尔本大学人力资源专业毕业的研究生胡晓琰于日前入职海南橡胶，成为集团人力资源部的一名管培生。

谈到入职培训，胡晓琰感到十分意外。“作为职场新人，没想到公司会这么重视我，不仅在入职培训中从企业文化、团队建设等多方面进行指导，还专门指派成长‘导师’，根据我的性格、爱好和职业规划专门制定培养方案。”

以完善机制培育人才，近年来，海垦控股集团以及下属企业坚持人才培养引进“双轮驱动”，加大人才的培养力度，通过常态化组织品牌化培训、开展技能比赛，实施专项人才培养计划等举措，逐步探索全方位、多元化、立体式的人才培养体系。

“受益于‘青苗计划’专项人才培养计划，不少职场新人短时间内一跃成为管理干部。”海垦控股集团人力资源部相关负责人介绍，“青苗计划”不仅是选人用人计划，更是立足海垦培养中高级管理人员或相关产业领域专家的专项培养计划。“依托专项计划，打破‘论资排辈’，让优秀人才在实际锻炼中更容易脱颖而出。”

而在海南橡胶，“未来新星”人才专项培养计划的实施，也让一批年轻干部脱颖而出，成为分公司的领导人员。

从总部到基层，一场场含金量十足的讲座与技能培训活动相继举行。“从去年开始，集团开展了5场‘农垦大讲堂’，让我对政策有了更深刻的理解。”海南农垦长征农场公司人力资源部员工林振强是“农垦大讲堂”的忠实粉丝，常在朋友圈发表学习体验。在“农垦大讲堂”中，海垦控股集团结合工作实际，邀请专家、学者主讲，把业务培训与人才培养相结合，不断提升职工干部的政治素养、理论水平、业务知识等综合能力素质，为海南自贸港建设打造一支政治强、业务精、作风正的职工干部队伍。

用才

发展空间大起来

事业因人才而兴，人才因事业而聚。人才来了，如何更好地让他们发挥自身的作用？

“不是简单地靠薪酬挖人，而是用环境吸引人才，用平台培养人才，用感情留住人才。”海垦控股集团人力资源部相关负责人认为，为人才提供优良的发展环境，调动他们的积极性显得尤为重要，而关键在于提供人才发展发挥的舞台和建立有效的激励机制。

为此，海垦控股集团于2017年出台《总部员工绩效与薪酬管理办法（修订）》，采取多种分配方式，拉开分配档次，将员工薪酬福利待遇、绩效发放和个人业绩及企业经营增长幅度挂钩，大力倡导市场竞争、效率优先的人才使用观念，并鼓励下属企业实行员工持股，搞活内部分配。

同时，海南农垦各企业也纷纷探索人才激励机制。“我们要通过改革，把人才艰苦创业的精神通过好的制度保持下来。”海南橡胶企业发展部总经理武晓东表示，海南橡胶不断健全约束奖励机制，创新提出“三标三系三效益”绩效管理体系，大胆引才选才用才，为企业发展注入新动力和活力，激发员工干事创业的持久动力。

“企业的优秀制度，给了人才发挥本领和不断成长的空间。在这里，我不仅能参与天然橡胶领域的前沿研发项目，还能了解市场的最新需求。”对此，海南橡胶中橡科技有限公司副总经理丁爱武深有感触，自2011年入职以来，他不仅从一名研发主管成长为企业的管理干部，更参与了天然橡胶领域多个国家级、省级科技研发项目，并获得5个专利授权。

此外，海垦控股集团为人才提供保障工作，如建造人才楼给集团引进和现有的高端人才免费入住，目前已建成的人才公寓近百套即将投入使用。（本报海口8月11日讯）

海南橡胶首期英语口语培训开讲

本报讯（记者邓钰 通讯员吴思敏）“I work as an office clerk for Hainan Rubber……”整齐的朗诵声在教室里响起，近日，海南天然橡胶产业集团股份有限公司（以下简称海南橡胶）2020年英语口语培训在海口开讲。培训特邀来自海南大学的英语领域专家授课，并以线下授课与线上直播相结合，为广大员工带来一场趣味十足的英语课。

据了解，首期培训将一直持续至明年1月，暂定每周四下午4时至6时开讲，培训内容不仅涵盖海南省全民学外语丛书首本著作《英语300句（普及版）》，还包括日常交流英语口语、商务英语口语及橡胶行业专业英语。

海南橡胶人力资源部相关负责人介绍，为紧贴海南自贸港建设需求，提升员工外语文化素养和跨文化交际能力，培养一批具有英语沟通水平和实际应用能力的员工，推动企业进一步转型发展。海南橡胶举办首期英语口语培训，旨在夯实员工英语学习基础，提升其英语学习热情，让其拥有日常交流能力。

下一步，海南橡胶还计划举行多期、深层次培训，进一步提升员工的英语交流能力和英语学习视野，并引导他们学以致用，将英语技能用于业务发展、外货洽谈等多个领域，并培养一批拥有流利英语交流能力的业务人才。同时，海南橡胶还将组织英语沙龙、英语竞赛等英语交流活动。

文昌市建筑用砂交易平台交易实现突破

最大订单达24.49万立方米

本报讯（记者邓钰）海南日报记者8月11日从海南国际热带农产品交易中心有限公司获悉，该公司与文昌市旅游投资控股有限公司协同合作、共同搭建成立的文昌市建筑用砂交易平台于8月4日单日交易突破20万立方米，这是自2019年12月27日正式运营以来交易最大的一笔。本次交易品种为2.2毫米—1.6毫米细砂，单价为每立方米60元，成交量244900立方米，成交金额1469.4万元。

据了解，文昌市建筑用砂交易平台采取建筑用砂经营者、购买者准入机制。符合交易平台准入条件的单位或个人在提出申请并经交易平台审核批准后，方可参与交易平台的交易活动，可采用挂牌交易模式。

交易平台的运营对于文昌市推进公共资源交易纳入规范化、法制化轨道，实现公共资源交易透明化管理，提高资源配置效率和效益，提高建筑用砂交易市场整体工作的效率起到了积极的作用。

海垦“陨坑”红茶获“中茶杯”金奖

为我省唯一获奖茶产品

本报讯（记者邓钰 通讯员陆泰岳）海南农垦旗下海南天然茶叶有限公司所生产的“陨坑红茶”在“中茶杯”第十届国际鼎承茶王赛春季赛中斩获金奖，为我省唯一获奖茶产品。这是海南日报记者8月11日从该公司获悉的。

据了解，“中茶杯”第十届国际鼎承茶王赛分为春季赛与秋季赛。其中，春季赛于2020年4月20日正式启动，有来自全国各地近200家品牌茶企参与竞争。

本次赛事评审团由中国茶叶学会专家库抽选茶行业各类别茶权威专家组成，采取“密码审评”的形式进行，即审评前以统一编号的方式，对参与竞选的绿茶、黄茶、乌龙茶、红茶、白茶、黑茶等多种茶叶样品进行专业审评。

经过长达3个多月的征集、审评，“中茶杯”第十届国际鼎承茶王赛春季赛“茶王”于日前发布，海南天然茶叶有限公司所生产的“陨坑红茶”荣获金奖。颁奖仪式将于8月27日在第2届上海国际茶产业博览会上举行。

据了解，海南天然茶叶有限公司位于白沙黎族自治县牙叉镇，自2016年成立以来，坚持有机理念，在陨石坑范围内以有机方式种植茶树，目前已建成有机茶园1500余亩。该公司所生产的有机茶产品通过欧盟有机食品认证及中国有机食品认证，获得“双重有机认证”，达到了欧盟27国及世界大多数国家的进口准入标准。

海垦推出“快乐同享 蓝洋时光”主题研学活动

本报讯（记者邓钰）走入儋州蓝洋研学旅行实践教育基地，学习硅化木以及矿坑形成等地质知识，在天然温泉旁，了解温泉成因等知识……8月11日，“快乐同享 蓝洋时光”主题研学活动迎来了发团日。

据了解，为抢占旅游“暑期档”，为广大师生提供优质研学体验，海南农垦旅游集团有限公司围绕“亲近自然 快乐同享”主题打造多条生态研学路线，推出“快乐同享 蓝洋时光”主题研学活动。该活动将围绕儋州蓝洋研学旅行实践教育基地的生态地质资源、自然体验以及周边温泉等多重旅游资源，开发特色课程，让学生们在开展研学活动的过程中，深入了解各类地质知识，并培养学生的环保观念。

据介绍，“快乐同享 蓝洋时光”主题研学活动主要面向7至14岁的小学生和初中生群体，从8月5日持续至31日，每周三和周六为发团日。儋州蓝洋研学旅行实践教育基地为我省第二批中小学生研学旅行实践教育基地。

白沙绿茶标准化产业园获评 省级现代农业产业园

近日，海南农垦白沙茶业股份有限公司于2015年创建的“白沙绿茶标准化产业园”项目，通过专家实地核查打分和专项财务审计，获评省级现代农业产业园。

近年来，该公司全面规范白沙绿茶产品的各个生产环节，并对生产车间改造升级，有效解决了制茶工艺落后等问题。图为茶园职工正在采茶。（文/通讯员 陆和 张威 图/本报记者 袁琛

海垦科学院推广科技种植、生态防治等技术，助推红毛丹产业转型升级

红毛丹更红 好日子更甜

■ 本报记者 邓钰

“崔博士，您看这有的红毛丹皮上有些小斑点，需要打农药吗？”8月11日，在保亭黎族苗族自治县保城镇的一处红毛丹种植基地里，种植户梁小萍向海南省农垦科学院集团有限公司（以下简称海垦科学院）科技事业部副主任崔志富急切询问。在得知解决方案后，她高兴地说：“多亏了崔博士的帮助，这几年家中的红毛丹才能越长越好。”

“种红毛丹碰到啥问题，就找海垦科学院的专家问问。”这是很多保亭红毛丹种植户的共识。自上世纪60年代起，海南省农垦科学院保亭热带作物研究所（原海南省保亭热带作物研究所）便在保亭成功引种红毛丹，并培育出一批适应当地种植的优质品种。

科学“换冠” 效益加倍

正是红毛丹上市的季节。近日，在保城镇七仙岭脚下的一处红毛丹果园里，一串串红艳饱满的红毛丹挂满枝头。

“产量越来越高，日子越过越红火！”种植户梁绍佳介绍，他种植红毛丹近20年，种植面积没有太大变化，收入却节节上涨。

秘诀藏在一种名为“红毛丹换冠”的农业技术中。“以前，我种的红毛丹树是保研4号和5号，果小、量少，口感也一般，卖不出好价格。”梁绍佳说，这是困扰保亭诸多红毛丹种植户的共性问题。过去，大伙种植的红毛丹品种较为杂乱，产量不高，品质也良莠不齐。

近年来，海垦科学院更是大力积极推动科技助农工作，派出专家奔走于田间地头，推广科技种植、生态防控等技术，为红毛丹种植户的产业发展开出科技药方，助推红毛丹产业转型升级。

这几年，在海垦科学院的推广和指导下，梁绍佳和不少农户都对红毛丹品种改良，将原有红毛丹树砍掉嫁接上保研7号果苗。“‘换冠’后的红毛丹产量更高，最多能提高将近40%，而且果大、皮红、肉厚、汁多，能卖出更好的价格。”

崔志富介绍，近年来，在政府部门的政策和经费支持下，海垦科学院大力推广红毛丹“换冠”技术，目前保亭大部分红毛丹果园已经完成“换冠”处理，嫁接上保研7号果苗。保亭红毛丹经过这一轮技术改良，红毛丹产量以

及带来的经济效益都上了一个台阶。

生态防控 果品提质

走入梁小萍的红毛丹果园，能看到一株株茁壮成长的红毛丹树上，悬挂着一块块黄板，上面粘附着一些小飞虫。“这是桔小实蝇，就喜欢黄色的东西。”梁小萍说，黄板是由海垦科学院免费提供的，悬挂不用打药，桔小实蝇为害果园的情况也减少了。

“过去，种红毛丹碰到问题我们老想着要打药。但这几年在专家指导下，才知道生态防控是更高明的手法。”梁小萍说，在海垦科学院指导下，她不仅学会了使用黄板防虫、生物制剂诱虫等生态防控技术，还学会有机种植技术。更重要的是，她彻底转变观念——良好的生态是农业的基础。

要珍惜环境，利用科学手段，在青山绿水种出好产品。

“由于观念落后等历史原因，保亭部分种植户接受新技术的能力较低。”崔志富说，近年来，在相关单位支持下，该院长期派出农业专家走入田间地头，以开展讲座和实地教学的形式，从农药管理、绿色种植、生态防控等方面下功夫，开展农业科技推广工作。“尤其是最近一两年，这种状况有了明显的改变，越来越多的种植户积极学习农业技术，改进种植方法。”

此外，海垦科学院还在培育无核红毛丹、红毛丹留树保鲜、红毛丹保鲜运输等领域投入力量，进行技术研发，为红毛丹产业升级发展提供科研支撑。

（本报保城8月11日电）