

在精准对接上下足功夫

■ 张成林

海南观察

工作要有针对性、高效开展,做好精准对接是重要前提。

海南自贸港建设,最大的短板、最紧缺的资源是人才。据报道,为补齐这一短板,我省各高校紧扣自贸港建设需要,积极“扩大增量”,成立了一批新学院,开设了一批新专业,并对原有学科体系和教学方法进行梳理、完善,不断开展新实践、新探索。根据自贸港建设需要,主动革新教学内容,各高校“因需施教”的教育革新,突出了大局,瞄准了方向,具有针对性、实效性,可为自贸港建设培育更多急需、紧缺人才。而究其可贵之处,就在于以目标为导向,做到了精准对接,在对接自贸港建设需求中,“对”出了教育环境新气象,“接”出了人才培养新局面。

不止于教育发展,各项工作都需要做好精准对接。比如项目建设,落地中

有何优惠、推进中有何难处等,也需在精准对接、有效沟通中做好服务、及时解决。为了加强沟通,不少市县纷纷设立了专门的联系、对接机制,例如,海口设立了政府服务专员,洋浦推出了企业联络员……就实际效果来看,联络员们深入一线,察实情、解难题,既当“保姆”,又当“店小二”,切实架起了政府与企业沟通的桥梁,解决了不少问题,让项目投资更高效、更有质量。在人才工作上,我省近日也推出了高层次人才服务联络员制度。诸多举措导向很明确,就是要在精准对接中加快发展步伐。

在自贸港建设背景下,做好精准对接极为重要——

一方面,这凸显的是大局观念。现实中,一些部门、干部抓工作,功夫下了不少,为何总不见起色?其中一个原因在于方向不对路。东一榔头、西一棒子,看似很起劲,却总是在“打外圈”,“不得其门而入”。而方向上的偏差,归

根结底,还在于对接工作没做到位。当前,自贸港建设是海南最大的省情实际,与自贸港建设相对标也应该是抓落实的关键所在。各项工作的开展,如果能够多一些精准对接,多放在自贸港建设背景下去考量,多立足自贸港建设需要去谋划,前行的方向便会更加明确、前进的路径也会更加清晰,也就会更具针对性,起到事半功倍的效果。

另一方面,这彰显的是能动意识。抓工作、干事业,是等着问题出现再去解决,还是主动查找不足及时弥补,结果大不一样。作为一项全新的伟大事业,海南自贸港建设会给我们带来许多新课题,需要焕发主观能动性,拿出更加积极主动作为的精神,努力攻坚克难、开拓新境界。立足发展需要,做好精准对接,体现的正是抢抓机遇、力争跨越发展的务实作风。在谋发展、突破惯性思维、打破经验窠臼,开阔视野、敞开胸怀,在对接国际经验中增强本

领,在对接企业诉求中破除梗阻,在对接一流标准中优化服务,就一定能够推动工作高质量高标准开展。

常言道,知易行难。在抓工作中,对接国家战略、国际标准,对接新政策、新问题,对接市场、企业等等,既需要较高的政治站位、对政策的深入把握,也需要宽广的胸襟、开阔的视野,更需要临难不惧的勇气、动真碰硬的魄力。换言之,只有增强实干本领,锤炼过硬作风,提升专业素养,才能接得“准”、接得“精”,沟通“天线”与“地气”、联通岛内与岛外,推动各项工作朝着既定目标加速前进。

精准对接,是一个校正航向、相互增益的过程。《琴诗》曰:“若言琴上有琴声,放在匣中何不鸣?若言声在指头上,何不于君指上听?”干事创业就如同手指于琴弦一般,离了琴弦一音难成,只有对接到位、顺势而动,才能弹奏出自自贸港建设的嘹亮乐曲。

时事面面观

“清北硕博”去街道办”是大材小用吗

近日,一张杭州余杭区招聘公示的截图在朋友圈里传播开来。长长的公示名单里,清一色是来自清华、北大的毕业生。其中最亮眼的是八个街道办事处

的拟聘人员,学历均为硕士研究生和博士研究生。

社会流动图景要多样化

■ 杨朝清

继“清北硕博”“组团”去深圳的中学当老师之后,“清北硕博”“组团”去杭州街道办再次引发热议。在大部分人的刻板印象中,““清北硕博”去街道办”是一种“下嫁”。

“清北硕博”去哪儿就业,相信也是经过一番权衡和考量的。杭州街道办受到“清北硕博”青睐,一方面是由于城市的人才吸附力与竞争力,另一方面也源于杭州对人才的“真心实意”。同样是在街道办工作,不同的城市,其生态环境也存在着鲜明的反差。

杭州作为正在走向世界的创新活力之城,吸引了越来越多的年轻人。人才求职就业也是一个社会流动的过程,杭州给予“清北硕博”高于大部分城市的薪

酬水平和发展空间,自然会让渴望实现体面、有尊严劳动和闯出一片天地的他们足够心动。

在不少人的认知中,街道办管的都是琐碎小事,“清北硕博”去街道办”是用牛刀杀鸡,是一种大材小用的人力资源浪费。实际上,伴随着急剧的社会变迁,在一些人口流动迅速、人口净流入比较多的大城市,街道办的工作同样需要具备专业知识和技能的高素质人才。

在一些大城市,名校研究生去街道办工作的其实并不少见;只不过,“清北硕博”的符号性更强。其实,在就业观念多样化的今天,不管是硕士还是博士,不管是到街道办还是到其它地方工作,找到适合自己的价值实现通道才是关键。

过度解读没必要

■ 张贵峰

之所以“清北”毕业生应聘街道办事处会成为新闻,主要还是因为一些人脑海中的旧思维、旧观念依然残存。

大学生就业难,并不是缺少就业机会,部分原因是放不下架子,不愿到一些苦、累的岗位上锻炼自己。其实,街道办的工作看似对文凭含金量要求不高,实则随着时代的发展、城市的扩张、居民素质的提升、企业发展的需要等因素变化,工作内涵早已突破以往的范畴。特别是余杭区处于数字经济大潮前沿,急需高学历、高素质人才加入,为经济社会发展做好人才支撑。

谁也不愿意大材小用,谁也不甘于“鱼大滩小”,谁也不愿意寂寂一生,能做到最好何不做做到最好?但有一点是可以

肯定的,高学历人才的引入,必定会促进当地街道办工作质量和效率提升,而企业也能够通过这么一支高素质的人才队伍,感受到当地与时俱进打造服务型政府的初衷和承诺。

就业是一个双向选择,没有贵贱之分。随着国家经济的高速发展,对国民教育投入的加大,高学历人才不再稀缺,这是一个国家文化综合实力的提升,更是劳动力文化素质提升的表现。水涨船高,互惠互利,国民学历、素质大幅度提升了,自然会反哺经济建设、文明生活的每一个角落。从这个角度来看,清北毕业生“下嫁”街道办,不是教育资源的浪费,更不是大材小用,而恰恰是教育的成功拓展。

警惕酒桌文化背后的职场霸凌

■ 陈广江

锐评

近日,一张厦门国际银行北京分行“新员工不喝领导敬酒被打耳光辱骂”的截图在网上热传。8月24日凌晨,涉事银行回应称,确系该领导言语行为失当,已第一时间对相关责任人进行处罚。

自己被扇耳光、辱骂,离场时被同事追骂,新同事喝瘫吐一地,有人摔酒杯砸桌子,有人对女同事动手动脚,现场杯盘狼藉、满地是血……对一个职场小白来说,眼前的一幕几乎颠覆了其“对金融行业的一切美好想象”。

此事很容易让人联想到“中国式酒桌文化”——职场如江湖,即使工作八小时之外,“江湖规矩”也不能坏。比如说,若有领导敬酒,新员工一般不会、也不能拒绝,甚至会受宠若惊。本次事件中,敬酒者和打人者并非同一个领导,打人者的意思是,领导敬你酒,是看得起你、看好你,这点“规矩”都不懂,还怎么混?因此,不乏有人认为这位新员工“不明智”。

凡事应有度,酒桌文化固然是客观存在的现象,但绝非动辄要横施暴的挡箭牌。对于一个有基本涵养的领导来说,即使有个别新员工在酒场上占了谁的面子,也完全可以找到处理方式。任何一个靠谱的领导都不会用打人的方式逼员工喝酒,任何一个靠谱的酒场也都应容得下一个不饮酒的人。表面上看,此事是畸形的酒桌文化在作祟,但实际是职场霸凌的阴影。职场霸凌形式多样,一旦造成严重后果还可能涉嫌犯罪。

这次银行新员工被打耳光事件之所以引发广泛关注,恰恰因为此事戳中了职场痛点,网友们从中看到了形形色色的职场“潜规则”。年轻人都有属于自己的热情、理想和坚持,但在职场霸凌面前,这些美好的事物显得脆弱无比。更可怕的是,一些人深受职场霸凌的苦害后,不是努力抗拒,而是欣然接受。本次事件中,被打者因担心人身安全提前离场,但部分同事仍不依不饶,追骂至电梯处,足见畸形酒桌文化何其根深蒂固。

图说辣论



懒政怠政当严惩

近日,浙江省丽水市缙云县水利局水政科、舒宁医院迁建项目专人专班攻坚组两家单位因工作效率太低,被颁发了作风建设“蜗牛奖”,引得网友纷纷围观。

得奖本是光彩的事,可得了“蜗牛奖”,恐怕就抬不起头来了。该奖项的设立,虽然颇有争议,却向人们传递出很明确的导向——不作为、慢作为是发展之弊,必须坚决杜绝。“获奖者”需要反躬自省,改正工作作风,提

升工作效率,做到知耻而后勇、知弱而后强,把发展的步伐尽快提上去。

更进一步看,整治不作为、慢作为的不良之风,还需建立健全考核制度、监督机制等,不但要让怠政懒政者面子上过不去,也要从制度上形成强有力的制约,在优奖劣汰中倒逼形成“能者上、庸者下”的良好氛围,进而促进服务环境、工作作风的改善,把工作抓实抓细。

(图/朱慧卿 文/韩慧)

专题

三亚市崖州区逾3100亩近海海水养殖场全部停养 主动停养清退 守护绿水青山



8月17日,崖州区组织执法人员拆除海边养殖场取水管和排水管道。崖州区委宣传部供图



8月17日,崖州区组织执法人员在麒麟坡对停养虾塘进行破坏性拆除。

精准发力 多部门多举措推进清退工作

7月底,崖州区农业农村局、生态环境局、海洋水务局成立联合督导组,对养生岛无证养殖,未取得海水取水许可证、环评手续的鱼塘和虾塘进行了破坏性拆除工作。分管相关工作的副区长现场指导,协调解决清退过程中的难点、堵点问题,确保清退工作顺利完成。

为开展好辖区内近海海水养殖清退

工作,解决海水养殖污染问题,崖州区成立专项整治工作领导小组,从政策宣传、责令整改到破坏拆除,分步骤、分阶段持续开展清退工作。

“今年,为加快清退进度,在崖州区降为新冠肺炎疫情低风险区域后,我们立即组织相关单位开展海水养殖清退工作。”崖州区生态环境局局长解忠敬说,

自5月以来,崖州区每周常委会都对近海海水养殖清退问题进行专门研究讨论,提出工作措施并进行部署,不断督促清退工作开展,解决重点、难点问题。

据介绍,崖州区成立了3个工作小组,按划定区域开展海水养殖停养退养工作。按照养殖场分布示意图,3个工作小组对镇海村边界(不含镇海村)至

耐心劝导 养殖户主动停养支持清退工作

“绿水青山就是金山银山,近海海水养殖对环境的破坏大,我有责任配合有关部门清退鱼塘。”崖州区盐灶村养殖户秦有忠7月主动配合清退自家45口海水养殖塘。从2010年起开始养殖石斑鱼,经过10年的发展,秦有忠的鱼塘规模扩大到大45口鱼塘,年利润达100多万元。

同样支持近海海水养殖场清退工作

还有盐灶村养殖户秦铭志。自1992年开始挖塘养虾,至今已有28年时间,两口虾塘成为他家主要的经济来源。“由于生态保护意识薄弱,我不了解近海海水养殖对环境破坏这么大。在工作人员的科普下,我意识到了环境污染的严重性,签署了停养承诺书,并抓紧把虾售卖出去,配合政府部门清退工作。”秦铭志说。

“对于水产养殖户来说,每口养殖塘都是心血。推进海水养殖清退工作,关键在于做好群众的思想工作。”解忠敬说,7月以来,崖州区通过发放宣传手册和政府公告、设立禁养公告牌、安排律师顾问入户入塘进行普法宣传、下发整改通知等多种方式,宣传渔业法律法规和执法管理措施,争取养殖户的理解和支持,引导养殖

中心渔港区域、梅联社区至镇海村边界(含镇海村)区域、科技城至养生园岛区域三个片区所有在养水产养殖户进行入户政策宣传,张贴清退公告,对虾塘养殖塘主和承包养殖户进行思想教育,逐户落实清退工作。

崖州区项目中心针对配合并已停养的养殖场开展清点、丈量工作,做到停养一户、清点一户;崖州区人社局对养殖场的建设者和经营者开展转产转

业宣传和引导工作;崖州区政法委安排人员开展调查,对全区近海海水养殖清退工作进行风险评估,确保清退工作稳定有序开展;村“两委”委员全程参与宣传、劝导工作,对已停养、已拆的养殖场进行巡查,发现复养问题及时制止并上报……在各部门的全力配合下,截至8月20日,崖州区全区3163.81亩海水养殖场已全面实现停养,提前完成阶段性整治任务。

户签署停养承诺书,有力推动了近海海水养殖清退工作的顺利开展。

针对个别养殖户还存在侥幸心理,下达责改后停养,过几天又投放新鱼苗的情况,崖州区通过执法队员的日常巡查、无人机高空巡查和各村网格员、网格员不间断巡逻排查,及时发现并制止有复养苗头的养殖户。同时,崖州区对停养养殖场采取停电处理、破坏性拆除塘埂和拆除取、排水管等措施,有效消除复养条件。

“海水养殖场的清退只是解决污染排

放问题,已建设的养殖场在清退后,仍然会给海岸带景观及周边生态环境造成一定影响。”崖州区政府有关负责人说,为此,崖州区注重生态修复,从2018年起坚持一边清退一边修复,对崖州湾海岸带禁养区虾塘进行拆除后改造为林地或者湿地,实现经济、生态、社会效益的有机统一。

下一步,崖州区将加快推进崖州湾科技城水产南繁育种和种苗繁育科技产业园项目建设,促进养殖户转产转业。

(策划、撰文/严政)