

北京通报“郭文思减刑案”最新调查情况

新华社北京9月13日电 (记者吴文斌)北京市纪委监委13日通报:2005年2月24日,郭文思因犯故意杀人罪被判处无期徒刑。后经9次减刑,于2019年7月24日刑满释放。2020年3月14日15时许,郭文思在超市购物时,对提示其正确佩戴口罩的段某实施侵害,致段某受伤死亡。案发后,社会舆论强烈要求严惩郭文思故意伤害行为,并对其多次减刑和改造成效等问题提出强烈质疑。

通报称:北京市委高度重视,市委政法委加强督办,经公安机关侦查认定,郭文思涉嫌故意伤害罪,且其曾因犯故意杀人罪被判处刑罚,仍不思悔改,再次实施暴力犯罪,主观恶性极深,犯罪后果极其严重,社会危害性极大。3月28日,北京市人民检察院第二分院对郭文思以涉嫌故意伤害罪依法批准逮捕。目前,郭文思故意伤害致人死亡一案已经移送检察机关审查起诉。3月31日,北京市成立联合调查组,由市委政法委牵头,市监委、市人民检察院共同参与,对郭文思多次减刑问题依纪依法开展调查。市纪委监委同时成立专案组,对涉嫌违纪违法和职务犯罪问题进行纪律审查和监察调查。

北京市纪委监委坚持依规依纪依法开展审查调查工作,通过调取市监狱管理局清河分局潮白监狱和清园监狱、市监狱管理局及清河分局、市清河人民检察院、市第一中级人民法院有关郭文思服刑期间档案、减刑手续、会议记录、裁定案卷等文件资料,讯问询问被调查人和证人,对有关人员依法采取留置措施,经过5个多月的工作,现已查明“郭文思减刑案”

中有关人员涉嫌职务犯罪问题。

经查,郭文思先后在天河监狱、潮白监狱、清园监狱、延庆监狱、柳林监狱服刑,其违规减刑问题主要发生在潮白监狱、清园监狱。郭万普(郭文思之父,中国原子能科学研究院退休职工)在郭文思服刑期间,以直接或通过他人请托监狱系统、检察院、法院相关工作人员,并给予款物的方式,谋求关照郭文思服刑生活,帮助郭文思快速减刑。

北京市人民检察院13日通报:近日,经北京市监委调查终结,郭文思减刑案所涉14名公职人员及重要关系人涉嫌受贿罪、行贿罪、徇私舞弊减刑罪等案件,已经移送北京市有关检察机关审查。经北京市公安局侦查终结,犯罪嫌疑人郭文思故意伤害致人死亡一案,已经移送北京市人民检察院第二分院审查起诉。上述案件正在审查办理中。

针对郭文思减刑案暴露的个别检察人员违法违纪问题,北京市检察机关将举一反三,认真整改,在全市检察系统深入开展警示教育,依法充分履行法律监督职责,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

北京市高级人民法院13日通报:我院根据市纪委监委调查情况,对郭文思历次减刑案件进行复查,认为郭文思减刑案件确有错误,目前已经启动重新审理程序。同时,我院对北京市第二中级人民法院2005年审理的郭文思故意杀人案进行复查,认为该案的审理和判决符合法律规定。针对郭文思减刑案中暴露的法院系统个别公职人员违法违纪问题,我院将深刻吸取教训,举一反三,在全市法院深

入开展“以案为鉴、以案促改”警示教育,健全完善司法权力运行监督制约机制,坚持全面从严治党、全面从严治院、全面从严管理,不断提升审判质效,不断提高司法公信力,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

北京市司法局13日通报:市纪委监委对郭文思减刑案调查情况进行了通报,该案暴露出的突出问题,教训深刻,令人警醒,全市司法行政系统一定深刻反思、举一反三,坚决彻底整改。北京市司法行政系统将强化主体责任,严肃纪律,强化问责,以案为鉴,全面加强对监狱、戒毒工作重点领域和关键环节的监督管理,在司法行政系统开展教育整顿,落实司法行政系统执法司法制约监督各项制度规范,不断提高执法司法公信力。

我国自主研发的6比特超导量子计算云平台上线

新华社合肥9月13日电 (记者徐海涛)我国企业自主研发的6比特超导量子计算云平台日前正式上线,全球用户可以在线体验来自中国的量子计算服务。

这是记者从9月12日举办的世界制造业大会江淮线上经济论坛获悉的消息。

在当前技术条件下,量子计算机还离不开严苛的运行环境与复杂的辅助设备。为了让更多普通用户体验、学习、探索量子计算,近年来多家国际知名信息科技企业都开发了各自的量子计算云平台,使用户能通过云技术使用量子计算机。

据介绍,此次发布的云平台系中国科学技术大学郭光灿院士团队的成果转化企业合肥本源量子公司研发,基于其自主研发的量子计算机“悟源”,搭载了6比特超导量子芯片夸父KF C6-130,保真度、相干时间等技术指标均达到国际先进水平。

本源量子计算云平台提供了图形化编程、代码编程两种在线编程方式。为了让用户使用该平台开发出更为多样的量子算法与量子程序,本源量子基于自主开发的量子编程框架“量子熊猫”(QPanda)与量子编程语言“量子音符”(QRunes),开发并推出了复杂网络排序、手写数字识别、用户偏好行为预测3款典型的量子编程应用,供用户学习使用。

本源量子公司首席科学家、中科大教授郭国平介绍,他们目前已在研发下一代超导量子芯片与量子计算机控制系统,预计明年底推出第二代20比特的“悟源”超导量子计算机,未来3年内实现50比特到100比特的量子计算机。

索要“购房茶水费” 广州7名房产销售人员被抓



记者9月13日从广州市公安局了解到,广州一家房地产公司的7名销售人员在售楼期间,向客户索取“购房茶水费”,非法牟利270多万元,已被警方以涉嫌非国家工作人员受贿罪采取刑事强制措施。

新华社发 刘道伟 作

新华时评

坚决破除“四唯” 充分释放创新潜能

“要依靠改革激发科技创新活力,通过深化科技体制改革把巨大创新潜能有效释放出来,坚决破除‘唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项’。”习近平总书记9月11日在科学家座谈会上的重要讲话,彰显出我国深化改革激发创新活力的坚定决心。

深化改革、破除“四唯”,才能有效使科技创新真正服务国家需要。当前,我国发展面临许多现实问题,需要科技工作者坚持需求导向和问题导向,精准开展科研攻关。破除“四唯”,可以让广大科技工作者不受论文、奖项的羁绊,轻装上阵、心无旁骛,从国家急迫需要和长远需求出发,真正解决实际问题。

深化改革、破除“四唯”,是激发人才创新活力的精准之举。一方面,进一步创新、完善选人用人机制,让一批批帅才型科学家发挥有效整合科研资源作用,让经过检验的团队、领军人才获得干事创业的机会;另一方面,要进一步改革职称评定、奖项评选等相关制度,让真正围绕国家需求锐意攻关的科技工作者得到褒奖。

国家科技创新力的根本源泉在于人。当前,我国正在科研领域加速推进“揭榜挂帅”、让能者上,受到广大科技工作者的热烈欢迎。随着新一轮科技革命和产业变革加速演进,只有破除“四唯”,打破论资排辈的选人用人模式,才能给科学家更多施展才华的舞台,让科技创新成果源源不断地涌现出来。

不断向科学技术广度和深度进军的号角已经吹响。我国有数量众多的科技工作者、规模庞大的研发投入、集中力量办大事的制度优势,随着科技创新生态的持续改善、创新创造活力的充分释放,我国广大科学家和科技工作者有信心、有意志、有能力登上科学高峰。

(新华社北京9月13日电 记者张泉 温竞华)

“阿姨,米饭少打一些,我吃不了那么多。”在西藏大学食堂出菜口打饭的一位学生说。近日,为培养学生节约粮食的习惯,西藏拉萨各所学校通过推行“半份菜”、陪餐制、“光盘”打卡兑奖等多种措施,开展“光盘行动”,反对铺张浪费、合理点餐正成为学生的共同选择。

正值午饭时间,记者来到西藏大学食堂,看到几位学生的餐盘内盛有土豆丝、青椒肉丝、红烧茄子等几样简单的小菜。菜品种类丰富,但数量却不是很多。“现在打饭我们尽量先少打一些,不够的话还可以再去加,不然就浪费了。”学生格桑告诉记者。

在给学生分配饭菜时,食堂工作人员会主动提醒学生有“小份菜”“半份菜”可供选择,建议学生少点先吃、不够再加。负责清洗餐具的食堂职工表示,通过这几天收拾餐具的情况来看,大家的浪费行为明显减少了。

此外,西藏大学学生会近期还在校园内开展“光盘行动”打卡兑奖活动。就完餐的学生只要给自己的“光盘”拍照,就能到学生会的指定点位领取一张“兑换券”,拿着“兑换券”可以在食堂收餐处免费兑换水果、饮料。

在拉萨江苏实验中学,食堂的桌椅和学校的宣传橱窗等显著位置都贴上了“节约粮食”“厉行节约”“光盘行动”等标语,时刻提醒同学们文明用餐。

中午12时许,食堂工作人员就开始将饭菜陆续送至学生配餐区,食物品种多样,可供学生们自行按量选择。“学校会按照就餐人数及品种数量需求进行日常的食堂物品采购,以防止食材浪费,做到物尽其用。”拉萨江苏实验中学食堂厨师长说。

“以前孩子吃饭习惯不太好,常常剩饭、挑食,自从学校开展‘光盘行动’后,这些情况明显减少了,而且还在家里监督我们按量做饭,提醒我们不要浪费粮食。”学生家长黄女士说。

中国社会学会常务理事杨建华认为,解决粮食浪费问题,不仅“光”在校园,还要在全社会营造浪费可耻、节约为荣的文化氛围。

为此,西藏藏医药大学等学校还向全体师生家长发出共同制止餐饮浪费行为的倡议书,从牢固树立节俭生活理念、大力践行健康消费观念等方面,倡导广大师生积极参与“光盘行动”、拒食野味、使用公筷公勺等社会实践活动,共同抵制“舌尖上的浪费”等不良风气,争做文明用餐、节俭养德的宣传者与实践者。

(新华社拉萨9月13日电 记者唐弢 侯捷)

新华调查

高校教师职称咋评更科学?

——聚焦高校教师职称制度改革

为进一步完善高校教师评价机制,人社部、教育部前不久发布的《关于深化高等学校教师职称制度改革的指导意见(征求意见稿)》中,明确提出克服在高校教师职称评定中唯学历、唯资历、唯“帽子”、唯论文、唯项目等倾向。

相关不良倾向如何破?改革还要过几道关?新华社记者就此走访了多地高校与相关教育管理部门。

A 相关不良倾向 影响亟需改正

——伤教学。“以往评职称,往往只看重发了几篇论文、出版了几部专著、拿到几个课题等量化指标。”多名高校教师告诉记者,教学质量好不好、学生是否有进步这些难以量化的内容在职称评定考察中被“边缘化”。这挫伤了教师的教学积极性并对学生造成不良影响。多名在校学生抱怨,部分职称高、头衔亮的科研明星,上课时或照本宣科或匆匆忙忙,“感觉自己对老师来说很多余。”

——伤科研。我国社会科学引文索引《中文社会科学引文索引》(CSSCI,即“C刊”)设计研制者南京大学苏新宁教授指出,部分高校还存在论文评价机制问题:通过论文评价教师学术能力时,忽视论文质量,只看论文发表刊物的“影响因子”、是否SCI期刊、是SCI的一区或二区,错误地将评价期刊的指标等同于评价论文价值的指标。部分高校将在SCI期刊上刊发论文与重金奖励挂钩。

苏新宁等专家指出,“畸形”的评价标准与物质利益将正常的科研评价异化为“学术GDP”。这一方面导致国内高校不必要的版面费开销“暴增”,另一方面诱发学术不端行为。

——伤教师。“帽子”、项目、奖项等学术荣誉、资源容易向少数官大、资深的教师集中,对高校青年教学科研工作者成长产生不利影响。

江苏一高校学科带头人告诉记者,他发现每年在国内高质量学术期刊上发表的有他署名的论文中,有约三分之二他自己并不知情。“莫名其妙就收到论文录用通知,部分论文的通讯作者至今仍未与我联系。”但青年教师发论文却是“难上加难”。

“青椒”本是高校青年教师用于自称的网络词语,现在却被“青焦”一词代替。不少青年教师说,自己既要授课又要带学生,既要顾家带娃又要挤时间做科研,申请项目时比不过资深前辈,可如果几年内拿不到若干重大课题、没有在高质量期刊上发几篇论文,很可能就被直接淘汰。

苏新宁人事处处长孙松平介绍,



B 职称咋评更科学?

当前已有部分高校针对职称制度改革进行有益探索。

——更看重“教学好”。“华松上课有三宝,案例、板书、喝水少。”南京林业大学理学院副院长蒋华松扎根讲台30多年,是学生心目中的“数学演说家”。在他的职称评审材料中,没有论文,仅有一项署名排在第3位的国家自然科学基金项目,以及教材专著。2019年,南林调整政策,蒋华松通过主要面向教授公共课、基础课的“教学专长型”类别,评上正高级职称。

北京理工大学人力资源部副部长杨静说,2019年学校新增设专职辅导员岗位,单独设置辅导员系列职称晋升条件,并在职称评审中更看重“能转化”。山西农业大学园艺学院蔬菜专业的李灵芝老师,从事农技推广5万多亩,实现亩均增收2000元以上,培训菜农和贫困户近万人次,带动种植户30000户以上。但如果按老规矩评职称,她这些成绩还比不上一篇SCI论文。学校探索并实施“推广型教授”职称评审新规后,她获评正高级职称。

南通大学服务地方工作处处长高江宁介绍,该校出台新规,对科技人员在科技成果转化活动中

工作中实行单列指标、单独评审。工作成绩优秀的辅导员可晋升高级辅导员、正高级辅导员职称,分别与副教授、教授同级别。

——更看重“有专长”。日前,南方科技大学人文社科学院聘用一名临界态物理学专业的科幻作家为一级讲师,教《交流与写作》课程;引进一名无论文无项目的“海归”教创意写作,仅因他曾在海外4所大学任教,擅长教授中英文写作。

“教学为要。”该院院长陈跃红表示,南科大学生急需改善他们的中英文写作能力,“因此我们在引进教师的时候,不看他的帽子和论文,看能不能教好。”

“自主关”。“目前国内不少优

承担的项目和经费,视同相应等级的政府科技计划项目,并在职称评定等方面给予同等对待,激励效果明显。

——更看重“有专长”。日前,南方科技大学人文社科学院聘用一名临界态物理学专业的科幻作家为一级讲师,教《交流与写作》课程;引进一名无论文无项目的“海归”教创意写作,仅因他曾在海外4所大学任教,擅长教授中英文写作。

“教学为要。”该院院长陈跃红表示,南科大学生急需改善他们的中英文写作能力,“因此我们在引进教师的时候,不看他的帽子和论文,看能不能教好。”

“自主关”。“目前国内不少优

秀创新成果首发在国外期刊上”,

苏新宁提醒有关部门应注意日益突显的知识产权流失问题。

沈阳师范大学人事处处长周振田建议,应鼓励高校教师更多成果发表在国内有影响力的期刊上,培育中国自己的学术价值评价体系。

人力资源社会保障部专业技

C 职称制度改革仍需闯关

受访专家指出,职称制度改革从探索尝试到制度落地之间还需闯关。

“公平关”。“评价标准要因人而异、因校而异。”陈跃红表示,但学历、研究能力、学术成果、代表作等专业评价指标本身是必要的,也是保障职称评审公平的基础,不能抛弃。

“导向关”。哈尔滨工业大学校长周玉等高校负责人表示,高校职称评审标准要努力破除“官本位”,拒绝“权力导向”;要反对学术腐败,倡导健康的学术批评,拒绝“圈子导向”;还应当让学术评价与高额物质利益“脱钩”,拒绝“票子导向”。专家表示,“瞄准重大创新,以贡献力为重要评价指标是改革的重要导向。”

“自主关”。“目前国内不少优

秀创新成果首发在国外期刊上”,

苏新宁提醒有关部门应注意日益突显的知识产权流失问题。

沈阳师范大学人事处处长周振田建议,应鼓励高校教师更多成果发表在国内有影响力的期刊上,培育中国自己的学术价值评价体系。

人力资源社会保障部专业技

术人员管理司方面表示,下一步将按照党中央、国务院要求,会同教育部等部门进一步加大工作力度,按照深化职称制度改革工作安排,广泛开展调研论证,充分听取广大教师意见建议,加快完成高等学校教师和实验技术人员职称制度改革,使广大教师充分享受改革的红利。

(新华社北京9月13日电)

