

■ 本报记者 梁君穷 见习记者 李梦楠 通讯员 何莉雅

在保亭黎族苗族自治县人民医院,过去需要到外地就诊的患者现在足不出县就能得到有效治疗;在首都师范大学海南保亭实验中学,教学人才团队探索少数民族地区基础教育发展的路径,初步实现低进高出的目标;在槟榔谷景区,“非遗”旅游团队抢救性挖掘散落在民间的珍贵文物,促进传统文化的传承与发展……

这些体现在保亭各行各业的喜人变化,都离不开各类人才的引领与实践。近年来,保亭通过大力引才,提升人才服务水平,加大本土人才培养力度,努力构建起具有保亭特色、适应海南自贸港建设需要的人才发展体系,为全县经济社会发展和加快海南自贸港建设提供了有力的人才保障和智力支持。

保亭构建开放引才机制,提升服务保障水平,加大人才培养力度

栽好梧桐树 引得凤来栖

敞开怀抱广揽人才

2019年9月,保亭以人才团队形式引进首都师范大学及附属院校优秀师资,引进的10名优秀骨干教师,分管首都师范大学海南保亭实验中学教育教学各业务领域。

仅一年时间,该校教育教学质量就有了明显提高,2020年中考600分以上学生人数达17人,学校综合评价在全县由原来的第6位提升到第3位,初步实现了低进高出的教育教学目标。

事业因人才而兴。近年来,保亭县委县政府高度重视人才工作,仅今年以来就召开了6次关于人

才工作的专题会议。“人才工作是一项事关全局、事关长远的基础性工作,也是保亭当前发展的最大短板,要在加快海南自贸港建设中做好保亭担当,保亭急需一批优秀人才,特别是在医疗、教育、农业等领域。”保亭县委组织部相关负责人介绍。

今年,保亭面向西南地区高校直接招聘教育卫生“硕博”人才,通过公开招聘,引进一批高校优秀“硕博”毕业生充实基层教育卫生人才队伍,进一步提升了教育和医疗水平。

“今年,我局通过加强与省农

业科学院沟通,以‘院地合作’柔性引进省科研单位领军人才1名,有力推动了特色农业产业项目落地,并正在积极创建热带高效农业人才服务团队。”保亭县农业农村局有关负责人介绍。

今年以来,保亭共进行了5轮招聘,其中引进了硕博人才21名,同时加大柔性引智力度,健全信息库,储备“候鸟”人才384名(其中高级职称27名),新建“候鸟”人才工作站2个。聚焦农业、教育、卫生等重点领域引进人才团队6个63人,其中“槟榔谷非遗团队”获评省“双百”人才团队称号。

市县中体量较小,但安家费比全省平均水平要高。这一方面体现保亭引才爱才的决心诚意,另一方面也是为了免除引进人才在保亭发展的后顾之忧,让人才安心干事创业。”保亭县委组织部相关负责人说。

“引才留才,服务为要。保亭打造了集中受理各项人才业务的“一站式”服务平台,配备21名高层次人才服务联络员;抓好人才落户工作,开设人才落户专门服务窗口;开通人才就医“绿色通道”,享受健康体验服务、商业健康团体险、护理补贴、绿色就医通道等医疗保障,今年以来为36名急需紧缺高

层次人才安排免费体检。

同时,保亭为引进人才配偶做好就业过渡性保障,人才子女就读义务教育阶段学校的,按照“免试入学”原则,优先安排就读该县公办学校,在省外就读普通高中转学到该县就读的,根据人才意愿协调安排入学。

“人材者,求之则愈出,置之则愈匮。”近年来,保亭凭借不断完善

的产业环境和发展前景,出台各类政策,为人才成长提供“土壤”。

如在农业方面,保亭建设高标准农业产业园区,创建人才工作室,成立科技人才服务团,实现产业转型升级与人才结构优化良性互动。

多措并举服务人才

近年来,保亭全方位提升人才“一站式”服务水平,在人才住房安居、配偶就业、子女就学、社会保障等方面提供各项优惠政策,以一流服务留住人才。同时,在全县努力营造尊才爱才识才的良好氛围,不断增强人才的认同感和荣誉感。

今年保亭的人才招聘公告提到,在保亭无房的引进人才前5年发给安家费,标准为全日制博士研究生或正高级职称50万元;全日制硕士研究生或副高级职称40万元;全日制本科生(985高校毕业生)或中级职称20万元。

“保亭的财政收入在全省各

市县中体量较小,但安家费比全省平均水平要高。这一方面体现保亭引才爱才的决心诚意,另一方面也是为了免除引进人才在保亭发展的后顾之忧,让人才安心干事创业。”保亭县委组织部相关负责人说。

引才留才,服务为要。保亭打造了集中受理各项人才业务的“一站式”服务平台,配备21名高层次人才服务联络员;抓好人才落户工作,开设人才落户专门服务窗口;开通人才就医“绿色通道”,享受健康体验服务、商业健康团体险、护理补贴、绿色就医通道等医疗保障,今年以来为36名急需紧缺高

因地制宜培育良才

在引进人才的同时,也应注重本土人才的培养,才能更好抢占未来发展的先机。近年来保亭坚持引育并举,在加大引才的同时,持续做好本土人才培养工作。

为了挖掘好本地人才资源,保亭结合“南海系列”“保亭名家”的选拔培养,让一些生于斯长于斯的乡土人才充分发挥示范带动作用。56岁的黄桂琼是海南省非遗项目传承人、“南海工匠”培养人,她与23位村民组建黎锦合作社,并吸纳10位贫困户参与,带领乡亲一起脱贫致富。

“预计今年带动群众的种植面积总计会有上万亩。”保亭七彩庄园农业开发有限公司负责人杨伟宇告诉海南日报记者。在农业领域深耕多年的杨伟宇也是保亭“南海乡土人才”,多年来他带领保亭

办培训班15期,培训2120人次;入选“西部之光”访问学者培养人才1名。

在农业发展方面,保亭精心选拔优秀农村实用人才给予奖励,加强培养,并将他们的典型事迹加大宣传,激励更多的乡土人才对前行。同时,加强对已入选“南海系列”育才计划农业类人才联系培养,加强对人才农业产业扶持力度,让本土人才在推进产业发展的过程中不断成长。

(本报保城11月5日电)



在保亭黎族苗族自治县人才发展服务中心,工作
人员正在为人才办理业务
本报记者 武威 摄

**保亭扎实推进自然资源资产离任审计工作,守护绿水青山
领导要离任 先过生态关**

本报保城11月5日电 (记者梁君穷 见习记者李梦楠)11月5日海南日报记者从保亭黎族苗族自治县审计局获悉,近年来该局积极创新工作机制和工作方法,扎实推进自然资源资产离任审计工作守护绿水青山。

保亭审计局于2019年11月成立了保亭自然资源资产审计中心,统筹领导干部资源离任审计各项工作。今年7月3日,该局印发了《保亭黎族苗族自治县审计局自然资源资产审计三年行动计划(2021—2023年)》(以下简称《行动计划》),从4个方面明确了今后3年保亭开展自然资源资产审计的工作目标和任务。

根据《行动计划》,保亭将认真开展乡镇党政领导干部自然资源资产离任审计工作,以全县9个乡镇党政主要领导干部为主要审计对象,分阶段、分步骤开展全覆盖工作;认真开展部门主要领导干部资源资产离任审计工作,积极推行“轮审”制度,把维护生态环境安全方面承担一定责任的部门领导干部纳入审计范围;开展县级自然资源资产专项审计调查,加强土地、矿产、水、森林等重要自然资源资产开发利用及保护审计,揭露和查处无序开发、低效利用、破坏浪费资源等重要问题,维护生态环境安全;建立由县审计局牵头,县纪委监委、组织、检察、公安等部门组成审计联动工作机制,加强沟通协作,实现资源信息共享,为审计机关提供专业帮助和技术支持。

据悉,今年以来,保亭县首次对全县林业局、县生态环境局、县农业农村局、县综合执法局等四个政府组成部门开展自然资源资产离任(任中)审计,这也是保亭首次对行业部门进行自然资源资产离任审计。目前4个单位已经下放审计通知书,保亭县生态环境局和县农业农村局已经基本结束现场审计。

“落实好自然资源资产离任审计工作,可以帮助领导干部树立科学发展理念和正确政绩观,督促协助各部门各乡镇打好‘生态牌’,算好‘生态账’。”保亭县审计局负责人表示,保亭深入推进自然资源资产离任审计,以审计倒逼环保责任监督,不仅有利于事前预警,而且有利于实现事后追责,改变以往“有人破坏无人补偿”的现象,切实守护好保亭的绿水青山。

呀诺达景区打造“旅游+亲子”新玩法

本报保城11月5日电 (记者梁君穷 见习记者李梦楠)近日,呀诺达雨林文化旅游区推出全新旅游玩法部落“剧乐部”,打造“旅游+亲子”全新玩法,并结合此前推出的冰雪奇境、雨林荒野学校、幻境魔盒等项目,“多角度”“全方位”打造多元亲子项目,着力构建亲子旅游市场的吸引力。

据悉,呀诺达部落“剧乐部”为亲子室内娱乐体验活动,集趣味性、知识性及实践性为一体,通过体验及互动的亲子交流方式,达到寓教于乐,增进亲子感情的效果。在部落“剧乐部”,小朋友们可以围绕探索部落的秘密这一核心,一起挑战攀岩、匍匐前进等设定关卡,参与DIY手作或巧手制作厨艺课,体验全新的游戏模式和独特的多媒体互动。

呀诺达雨林文化旅游区常务副总经理聂世军表示,近几年集“认知、体验、亲情、休闲”于一体的亲子游旅游形式已成为主流旅游消费趋势之一,亲子市场日益成为“刚需”。今年下半年以来,该景区不断创新推出各大亲子项目,充分体现了对亲子旅游市场的重视。

保亭排查整治 网络餐饮食品安全风险隐患

本报保城11月5日电 (记者梁君穷 见习记者李梦楠)近日,保亭黎族苗族自治县市场监督管理局在县城开展网络餐饮食品安全风险隐患排查整治工作,督促和指导相关单位及时整改存在的食品安全隐患,有效防控食品安全风险。

今年10月底,保亭县市场监督管理局共检查外卖实体店30家,发现10家实体店存在问题,已全部要求进行整改落实。前几日,该局还前往“饿了么保亭配送部”“美团保亭配送部”,针对都没有要求入网餐饮店公示量化分级信息,执法人员对其下达责令整改书2份,要求立即整改。

保亭县市场监督管理局负责人表示,下一步该局将推行网络餐饮抽查制度,集中抽查辖区内美团、饿了么外卖两家网络餐饮第三方平台,并加大对入网餐饮服务提供者、第三方平台和送餐单位的监督检查,增加餐饮食品的抽检频次,更好地保障市民游客的食品安全。

保亭人民医院大力引进人才加强学科建设 就近化解群众“看病难”

■ 见习记者 李梦楠
本报记者 梁君穷
通讯员 何莉雅

11月初的保亭黎族苗族自治县,空气中带了些许凉意,在保亭县人民医院干净整洁的病房里,今年64岁的内三科科室主任王复新,正耐心询问病人的恢复情况。

近年来,保亭重视人才队伍建设,落实基层人事薪酬激励制度改革,优化办医就医模式,引进优质管理团队、医疗专家。同时,保亭与省第三人民医院建立紧密型医联体,就近化解少数民族地区群众“看病难”问题,2019年该院县外转诊率下降了24.3%,不少过去辗转去外地治疗的患者都已回流。

通过多个引才项目,近两年保亭县人民医院引进了3名主任医师、3名副主任医师、4个高学历人才。

从事神经系统疾病的医疗、教学和科研工作30余年的王复新,便是引进人才中的一员。

“过去医院没有内三科(神经内科、老年病科、精神心理科),患者有这方面的疾病,只能去往海口、三亚等地就医,路途远、耗时久、花销也不小。”王复新告诉海南日报记者,为了能让患者在“家门口”治疗这些疾病,

2019年7月份,他和同事开始筹建保亭人民医院神经内科,护士站、医生办公室、病房,乃至病房里需要的配套设施设备,他都一一列好清单,带领同事从一砖一瓦开始建设。

仅3个月的时间,2019年10月内三科正式开科收治病人,填补了保亭县人民医院治疗内三科疾病的空白。同年10月30日,王复新对一位发病5个多小时的急性脑梗死的患者,实施了静脉注射尿激酶溶栓抢救,患者瘫痪的肢体得以完全恢复,填补了保亭地区采用静脉溶栓治疗急性脑梗死的空白。

在邓大坪的带领下,外二科这个曾经倒数第一的科室,如今成为医院模范科室,外二科也成为县里重点学科,科室床位使用率由以前的20%提升至120%。

此外,人才的引进,也通过“传帮带”提升了年轻医生的医疗水平。

“邓大坪医生到来后让我接触到了新的医学理念,通过跟班学习,受益匪浅,我有信心以后逐步独立完成较为复杂的手术。”诸葛文明说。

(本报保城11月5日电)



保亭县人民医院邓大坪(左一)医生在跟同事讨论患者病情。

本报记者 武威 摄