

陋习乱象除 绿色殡葬兴

东方殡葬改革成效初显，实现传统安葬向生态安葬转变

自启动殡葬改革工作以来，东方市累计投入资金近3.7亿元，建成市、镇、村三级公墓9座，共有墓穴12万余位，有效解决了全市大部分地区墓葬需求；依法整治全市“三沿七区”可视范围内乱埋乱葬现场，共搬迁7.1万座坟墓到公墓安葬；建成树葬区、花葬区、草坪葬区等绿色节地生态安葬区，免费向东方市户籍的城乡居民提供……

海南日报记者11月5日从东方市相关部门了解到，自2010年吹响殡葬改革攻坚的号角以来，该市以公墓建设为切入点，切实出实招、下猛药，重点整治农村乱埋乱葬现象，实现了无序安葬向有序安葬、乱埋乱葬向集中安葬、传统安葬向生态安葬的成功转变，形成了科学、规范、文明、生态的殡葬管理新格局，农村人居环境得到极大改善，营商环境得到进一步提升。

东方市委书记田丽霞表示，该市将始终坚持绿色发展理念，全面深化殡葬改革，不断补齐殡葬制度短板，持续发力、久久为功，着力打造绿色殡葬改革的东方标杆，助力海南自由贸易港建设。



东方市建设的节地生态绿色安葬示范区。 东方市民政局供图

加强领导 上下联动  
党员干部签承诺书带头推进

东方曾经在全省殡葬乱象发生的“重灾区”之一，从郊区到农村随处可见“院中坟”“屋边坟”“路边坟”。而殡葬改革改的是千年旧俗，涉及面广、工作环节多、开展难度大。

面对困难复杂的局面，东方历届市委、市政府高度重视殡葬改革工作，市委书记坐镇指挥，市长担任殡葬改革工作领导小组组长，全面加强组织领导，采取以点带面、上下联动的做法，全力推进殡葬改革各项工作，边改革边摸索，边改革边总结，确保殡葬改革取得实效。

“坟墓整治通告一发出，许多东方籍的退休干部主动将其祖坟迁入公墓，给全市的广大群众树立了良好的模范带头作用。”东方市市长张长丰说，在坟墓整治工作启动初期，东方就号召全市党员干部发挥表率作用，将亲人的坟墓迁移至公墓安葬，并带头文明治丧、简办丧事和文明祭奠、低碳祭扫，起到了良好的示范引领作用。

为此，东方专门成立殡葬管理中心，组建了由乡镇、村

网格员担任殡葬协管员、信息联络员的殡葬执法队，并成立了宣传整治、迁坟工作、镇村“乡贤”、改革绩效考评等4个服务小组全面开展政策宣传、思想动员、专业迁坟、“乡贤”带头等殡葬改革工作，同时对工作中表现突出、责任心强、积极性高的工作人员给予提拔重用，提升积极性，形成上下联动的良好工作局面。

今年，东方还结合实际重新制定了《东方市推行绿色殡葬改革实施方案（2020—2023年）》《东方市关于党员干部带头推动绿色殡葬改革的意见》《东方市惠民殡葬补贴暂行办法》等，明确对主动采取树葬、花葬、草坪葬、壁葬等生态葬法进行补贴。

“本人承诺：以身作则，在殡葬改革中起模范带头作用，保证本人及亲属遵守殡葬管理各项规定，并积极做好朋友及身边群众的思想工作，共同遵守规定，做到文明、节俭办丧事。”新文件出台后，东方各级各部门党员干部纷纷签下承诺书，带头推进殡葬改革。

尊重民意 规划先行  
构建三级公益性公墓殡葬服务体系

走进东方马岭生态公墓，花园式的生态陵园环境优美，苍松翠柏郁郁葱葱，花草相间疏影暗香。

像马岭生态公墓这样既符合城市总体规划，又充分尊重民意、布局合理的公益性公墓，东方全市目前已建成了9个，共有墓穴12万余位，初步构建起了以市、乡镇和农村三级公益性公墓殡葬服务体系。

“在选址上我们充分听取各方意见，多次踩点、反复研究，既满足群众墓葬要求，又不影响农业生产。”东方市民政局相关负责人表示，在不适合进行农业生产的马岭和金山修建了2座市级公益性生态公墓，并在东河镇、板桥镇、四更镇、三家镇、感城镇5个乡镇分别建设了镇级公益性生态公墓，在东河镇亚要村、板桥镇田头村修建了2个村级公益性墓园。

在公墓建设中，东方还积极推广绿色殡葬，将金山公墓部分土葬墓区改造成树葬区、花葬区、草坪葬区等绿色节地生态安葬区。

“这片绿色节地生态安葬示范区占地40亩，免费向东方市户籍的城乡居民提供。”11月4日，在向前来学习公

墓建设经验的全省各地代表介绍时，该公墓工作人员介绍道。

在建设公墓等殡葬改革工作中，东方还做到“三公三优先”，即凡是涉及殡葬改革的工作都要遵循公开、公平、公正原则；凡涉及殡葬改革的经费都优先拨付、人员调配都优先考虑、相关事宜都优先处理。

公墓的建设也有力保障了殡葬改革的加快推进。如板桥镇田头村的村民主动把自家散埋乱葬的坟墓集中迁移到田头生态墓园，采取不留坟头的文明安葬方式；四更镇西南村曾经乱埋乱葬严重，通过整治动员与村民配合，把2310多座坟墓搬迁到四更龙塘公墓安葬，清理出土地近1000亩。

东方市政府负责人表示，下一步该市将有步骤地推行火葬，实时地划定火化区域范围，提升遗体火化率，火葬区遗体火化率力争达到100%，并倡导文明治丧新风，推行庄重简约治丧方式，大力提倡绿色祭扫，同时加快殡葬设施建设，提供多元化的安葬方式，满足不同层次的安葬需求。

（本报八所11月5日电）

海油富岛创造连续安全运行新纪录背后，离不开  
全国示范性劳模创新工作室的人才支撑  
人才传帮带 产业日日新

见习记者 肖开刚

11月4日，位于东方市临港产业园的海洋石油富岛有限公司化肥二期装置已连续运行553天，打破国内合成氨装置552天的纪录，甲醇一期、甲醇二期两套装置也分别实现了562天、437天的长周期连续运行。

优异成绩的背后，有一支高水平技术技能队伍在默默付出、保驾护航。他们就是来自全国示范性劳模创新工作室——施时楷劳模创新工作室的34名成员们。

“没有海南这样的发展机遇和海油这样的发展平台，我们不可能成长起来，更不可能取得这样的成绩。”全国劳模、海油富岛机械检修高级技术监督施时楷说，当前，海南自由贸易港建设创造了更好的发展机遇，也需要更多高层次人才，他们将充分发挥工作室的传帮带作用，抢抓机遇，培养出更多海南本土产业人才，为海南自贸港建设作贡献。

产业集聚人才  
海南的发展给人才带来了机遇

海洋石油富岛有限公司的前身——海南富岛化工有限公司成立于1993年，20多年的发展，也让海油富岛成为人才的“蓄水池”。施时楷等一批人才来到海南，与产业一起不断成长。而聚集起来的人才，也一步步推动建立起了目前全省唯一的全国示范性劳模创新工作室。

“在公司的大力支持下，工作室于2012年成立，2015年被命名为施时楷劳模创新工作室，至今仍是全省唯一的全国示范性劳模和工匠人才创新工作室。”海洋石油富岛有限公司装置保运部总经理徐敏说，目前工作室共有34名成员，其中党员13名，培养出的人才更是数不胜数。

“目前公司的机械技术工程师，八成都是我们

工作室培养出来的。”全国“五一劳动奖章”获得者、海油富岛现场作业指导朱杰说。

海南日报记者了解到，今年7月，由海油富岛控股的海南精细化工项目二期工程丙烯腈系列装置项目已在东方临港产业园动工，新项目总投资27.76亿元，预计于2022年底建成投产。目前投身这个新项目建设的技术技能人才，不少都出自施时楷劳模创新工作室。

“海南对产业工人越来越重视，提供了很好的发展平台和成长渠道，让我们在工作中更有信心、更有干劲。”2019年获评海南省首批“南海工匠”的海洋石油富岛有限公司装置保运部班长李保林说。

人才成就产业  
为生产装置长周期运行保驾护航

此次海油富岛创造生产装置连续安全运行的新纪录，施时楷劳模创新工作室的付出不可或缺。

“装置运行期间出现突发的设备缺陷必须在线处理，但在线处理存在较大安全风险，有能力且确保安全才能处理，如果安全风险评估不合格，该停就停，决不能冒险。”徐敏说，海油富岛的理念是安全第一，如果没有把握成功处理，生产装置就必须停下来，生产效益要让位于安全。

作为创新工作室领头人的施时楷、朱杰等人在保证设备安全运行方面就发挥了重要作用。凭借对生产装置的熟悉和长期积累的经验，他们在巡检中会发现一些尚处在萌芽状态的缺陷，及时处理后避免了缺陷的扩大。

遇到真正的紧要环节，工作室的技术技能精英更能起到“定海神针”的作用。装置运行中的棘手问题，都需要他们在现场迅速作出科学评估，拿出安全可行的实施方案。

不仅保障生产装置安全运行，工作室也为海油富岛在设备维修方面的降本增效做出了积极贡献。

海南日报记者了解到，施时楷劳模创新工作室成立5年来，共获得实用新型专利5项、提出技术创新386项、实现成果转化209项，为公司创造经济效益11320万元。

“没有劳模创新工作室这个学习的平台，我们很难成长起来。”今年刚刚被评为“南海工匠”的海洋石油富岛有限公司装置保运部班长候中文说。

产业集聚人才，人才成就产业。为营造更好的人才发展环境，东方正进一步加大劳模和工匠人才创新工作室的创建力度，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，让创新工作室产生更多实际成效，助力企业创新发展，为海南自贸港建设添砖加瓦。

（本报八所11月5日电）



施时楷劳模创新工作室成员正在检修海洋石油富岛有限公司生产装置，为装置安全运行保驾护航。 海洋石油富岛有限公司供图

东方创新建立干部职工  
回炉提升制度  
“回炉”再提升  
锻造好干部

见习记者 肖开刚

连日来，在东方市东河镇西方村脱贫攻坚、乡村振兴一线工作的麦旭华忙上忙下，干事劲头十足，但就在半年前，他还不是这种工作面貌，并受了处分。

让麦旭华在半年内实现蜕变的背后，是东方创新建立的干部职工回炉提升制度。该制度通过对履职尽责不到位的干部进行“回炉锻造”，倒逼不敢担当、不想作为、不抓落实的干部职工，不断提高政治站位，主动担当作为。

“受了处分，心里有很大负担，但通过在‘回炉班’学习提升，我以崭新面貌走上新岗位，在工作中也充满了激情和干劲。”回炉提升后，麦旭华来到新单位——东方市综合行政执法局工作，并一头扎进贫困村，扎根基层做好脱贫攻坚、乡村振兴等重点难点工作，努力做出更好的工作成绩。

“回炉”干部怎么选？  
单位主要领导有主动权

建设自由贸易港，让海南迎来了千载难逢的重大发展机遇，也让东方站在了大发展、大变化的历史新起点，肩负的发展责任前所未有的，对干部队伍作风和综合素质能力提出了更高的要求。

如何才能建立起能者上、庸者下的制度，引导干部职工打破“大锅饭”的思维定式，激发全市各级领导干部“敢创一流、敢于担当、敢挑重担”的干事创业活力？

为此，东方创新出台了《东方市干部职工回炉提升管理办法（试行）》，对存在不担当、不作为、乱作为、慢作为等履职尽责不到位问题的干部，按照规定程序进行“回炉”提升管理，大力转变干部队伍工作作风，营造积极向上、勇于担当作为的干事创业氛围。

“今年以来，我们已审核确定18名干部作为‘回炉’提升的对象。”东方市委组织部相关负责人表示，他们针对政治素质不过关、业务能力不适应、工作作风不务实、违纪违规被处理等方面问题，细化明确10种“回炉”提升具体情形确定对象人选。具体实施上是通过“大数据分析+实地了解+民主测评”的方式初步选定目标人选，再经过相关单位党组织集体研究，组织人社部门审核等程序，才确定最终的“回炉”提升对象。

海南日报记者了解到，东方的“回炉”提升管理，赋权了各单位主要领导调整干部和退回庸劣干部的主动权。凡主要领导发现不胜任、不适应工作的“问题干部”，均可向组织人事部门提出“回炉”提升建议。2019年以来，东方全市各单位向组织人事部门上报了249名年度考核末三位人员。

“回炉”提升怎么学？  
集中培训+实践锻炼

东方市委组织部相关负责人表示，在充分做好前期思想教育工作的基础上，他们会组织“回炉”干部开展为期两个月的集中教育培训，对干部政治思想、综合素质、工作作风进行全方位整顿提升。集中学习结束后，人事部门将结合实际情况，根据“人岗相适”“人尽其用”的原则，将此类干部安排到脱贫攻坚、乡村振兴、生态环保等重点工作上进行为期一年的实践锻炼。实践期满后对他们进行考核鉴定和复核评定，作为干部下一步任用、辞退和解聘聘用的重要依据。

“选人‘回炉班’后，我们先到武装部进行了两个月的全封闭、半军事化的集中教育培训。”作为“回炉班”班长的麦旭华说，他们在今年4月开始的培训中首先接受了军训，迅速提升了他们的整个精气神。

据了解，“回炉班”专门成立临时党支部和临时班委会，通过学员进行自我管理和自我教育，充分调动学员学习的主动性和积极性。课程上设置了政治理论、党性修养等理论内容，还创造性加入自我剖析、团队建设、心理调适等拓展内容，全方位强化干部综合素质能力。

“‘回炉’学习对我的帮助很大，让我放下了负担、减少了顾虑，在专心致志的学习中转变了自己的错误思想认识，提升了自己的工作本领能力。”集中学习后，麦旭华走上了新岗位，来到了农村基层，正努力作决战决胜脱贫攻坚、决胜全面小康作出自己的贡献。

东方市委组织部相关负责人表示，通过跟踪考核了解，各单位反映首批“回炉”的18名干部干事创业精气神和执行力较以往相比有较大提升。“回炉”模式在东方干部队伍中也产生了较大的震慑力和影响力，干部主动作为意识明显增强，“慵懒散漫拖”现象明显减少，各级党员领导干部正以全新的精神面貌，投身于海南自贸港建设中。

（本报八所11月5日电）

见习记者 肖开刚

东方市自启动殡葬改革工作以来

累计投入资金近3.7亿元，建成市、镇、村三级公墓9座，共有墓穴12万余位

依法整治全市“三沿七区”可视范围内乱埋乱葬现场，共搬迁7.1万座坟墓到公墓安葬

制图陈海冰