

儋州市委兑现优惠政策,用心用情对待人才,“4·13”以来累计引才1万名,构筑人才新高地

揽五湖四海人才 建功海南自贸港



2020年12月30日,儋州市人才工作开放周活动启动,儋州市柔性引进人才中国工程院院士张志愿谈感想。

致天下之治者在人才。发展的儋州,求贤若渴;奋进的儋州,海纳百川。

“4·13”以来,儋州市委持续加大人才工作资金投入,每年财政安排不少于3000万元的人才开发专项资金,用于人才引进培养、人才住房建设、住房补贴发放、人才站点建设;及时兑现人才政策,共发放各类人才补贴2057.03万元,其中发放住房补贴656人次、876万元,高层次人才安家补贴128人、703万元,岗位津贴118人、410万元,柔性引进高层次人才生活补贴47人、67万元。试点以货币补贴的方式解决教育、医疗系统人才住房问题,已发放人才安居房补贴8200多万元。

“4·13”以来,儋州市面向世界招揽人才,贯彻落实《百万人才进海南行动计划(2018—2025年)》实施方案,截至2020年,力争吸引各类人才1万名左右落户儋州的初期目标已实现。新增各类人才11238名,其中党政人才175名,企业经营管理人才2886名,专业技术人才3689名,技能人才2850名,农村实用人才1111名,社会工作人才527名。高端人才涌入,儋州市现有享受国务院特殊津贴专家6名,国家有突出贡献的中青年专家4名,省有突出贡献的优秀专家11名。

海南自贸港建设蓬勃展开,儋州市创新人才发展新思路,把握新发展阶段,贯彻新发展理念,构建人才工作新格局,为新时代儋州全面深化改革开放,加快推进海南自贸港建设提供强有力的人才支撑。



上海九院派驻海南西部中心医院的专家,为患者做手术。

(本版图片由儋州市委组织部提供)



2020年12月31日,作为儋州市人才工作开放周系列活动之一的儋州引进人才集中签约仪式在那大镇举行。

强化人才顶层设计安排 推进人才体制机制创新

国以才立,政以才治,业以才兴。面对人才竞争日趋激烈的新态势,儋州市委牢记习近平总书记“海南全面深化改革开放是国家的重大战略,必须举全国之力,聚四方之才”“海南要坚持五湖四海广揽人才,在深化人才发展体制机制改革上有突破”的殷切嘱托,全市各级各部门深入学习贯彻习近平总书记“4·13”重要讲话和中央12号文件精神,着力优化党管人才领导体制和运行机制,切实加强人才工作顶层设计和制度安排,确保全市人才工作始终沿着正确的方向扎实推进。

2018年以来,儋州市委坚持党管人才原则,按照省委的决策部署,结合实际制定《儋州市贯彻落实<百万人才进海南行动计划(2018—2025年)>实施方案》,大力推进人才体制机制创新,打造人才创新创业平台,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策。

儋州市委书记、市委人才工作委

员会主任袁光平说:“牢固树立人才是第一资源理念,大胆破除束缚人才发展的陈旧思想观念,清除体制机制障碍,用心用情对待人才,全心全意做好服务,让人才有归属感,吸引更多人才来儋州贡献才智。”

优化党管人才领导体制和运行机制,儋州市委以新一轮党政机构改革为契机,设立市委人才工作委员会,成立市委人才发展局,切实加强党对人才工作的统一领导,突出人才工作的战略性地位。健全完善工作机制,成立市人才服务中心,在那大镇、滨海新区设立人才工作站,强化人才工作力量。

加强顶层设计和制度安排,出台《儋州市贯彻落实<百万人才进海南行动计划(2018—2025年)>实施方案》,细化明确70项工作措施和工作责任。把人才工作纳入市管干部平时考核,与各部门绩效考评、量化考评挂钩,最大限度地凝聚各级各部门抓人才工作的合力,形成组织

部门牵头抓总、有关部门密切配合的工作格局。

制定引进人才发展目标,儋州市委明确提出:到2020年,吸引各类人才1万名左右;到2025年,吸引各类人才10万名以上,集聚一批适应海南自贸港建设、产业发展急需的高端人才,基本构筑符合中央、省委要求,体现儋州特色的人才集聚高地。

明晰发展路径,儋州市委明确提出实施“七个引才计划”,即海内外高层次人才集聚计划、项目带动招商引才计划、党政机关人才招录计划、事业单位揽才计划、儋州籍人才回引计划、柔性引才引智计划、引才荐才奖励计划;“四大培养工程”,即党政人才专业素养提升、教文卫骨干人才培养、实用技能人才培养、乡村实用人才培养;搭建“五大创业平台”,即各类高端机构落户、人才创新创业、“儋耳学子”回乡创业、国际人才离岸创新创业、科技人员兼

职或离岗创业。

在党中央全力支持和省委正确领导下,儋州市委坚持把人才作为第一资源,实施更加积极、开放、有效的人才政策,先后出台人才住房、人才落户、子女入学、配偶安置、人才就医等5项配套政策,在省人才政策基础上,适当扩大人才服务的对象范围,提高人才住房补贴标准,增强人才政策的吸引力;出台《儋州市解决教育、医务人员安居型商品住房实施方案》,解决教育、医疗人才住房问题;出台《儋州市急需紧缺人员管理办法》《儋州市人才工作站管理暂行办法》《儋州市“人才服务星级单位”评比活动实施方案》等,逐步构建比较完善、务实管用的人才政策体系。

搭建宽阔事业发展平台 高薪招揽国际高端人才

通过合作办学、合作办医,儋州市招揽全国的优秀人才。儋州市一中、儋州市二中分别与南开大学附属中学、湖北襄阳五中合作办学,分别引进3名管理团队人才、互派8名教师交流任教,带动提高儋州市教师教学水平。

儋州市与上海交通大学医学院附属第九人民医院合作办医3年来,帮扶海南西部中心医院在医院管理、学科建设、人才培养、教学科研和新技术新项目开展等方面取得显著成效,创办海南西部地区首个院士工作站——张志愿院士工作站;上海九院选派15名资深专家常驻海南西部中心医院。上海九院输入优质医疗资源,为海南西部中心医院引入管理运营先进理念和机制,推动学科建设取得新突破,明显提升医疗技术水平,海南西部中心医院临床科室从32个扩展到37个,感染科等10个学科成为省级重点专科,建成6个省级诊疗中心、4个市级诊疗中心,开展110多项新技术运用,多项新技术填补海南和琼西地区医疗技术空白。2020年12月30日,海南西部中心医院创建三甲综合医院揭牌,有效破解了长期以来困扰本地群众“大病出市”的看病难题。

通过项目引才,围绕“三大领域、十二个重点产业”,儋州市多渠道引进急需紧缺人才来儋创新创业。滨海新区旅游产业园共签约2698人,其中年薪30万元以上高端人才46名(含年薪百万外籍人才2名)。海南电影学院(筹)共签约91名,其中年薪百万高端人才5名,年薪30万元至100万元人才65名,海南电影学院正常运转后,预计将会吸引大量影视文化人才聚集,助推儋州影视文化产业发展。

通过精准引才,儋州市引进美国人汉森、奥地利人康博华和马来西亚人CHENG等3名国际高端人才,

提升滨海新区旅游产业园管理水平。引进成立侯云德院士工作站,提升儋州生物技术科研水平。引进歌唱家陈永峰,加强文化艺术人才队伍建设。

通过招聘引才,在“海南自贸港面向全球招聘人才活动”中,儋州市61家单位共提供岗位6919个,岗位数量居全省前列,已录用人才5949名,意向签约970名,其中教育系统人才900名,医疗卫生系统人才362名,外籍人才3名,100万元至100万元年薪高层次人才7名,30万元至100万元年薪高层次人才157名。

通过乡情引才,儋州市每年七八月集中举办大学生专场招聘会,为儋州籍大学生回乡就业搭建平台。2020年全市事业单位和国有企业拿出1000个岗位招聘儋州籍应届毕业生,现已招聘儋州籍毕业生961名。实施“农村优秀外出人才回引计划”,全市回引230名儋州籍大学生到村任职,做到每村配备一名大学生,有力地促进脱贫攻坚和乡村振兴。

通过平台引才,依托海南西部中心医院成立王忠名医工作室和九针疗法传承工作站,提高儋州医教研综合能力。指导来自国内一流大学的53名人才筹备成立儋州市青年人才协会,通过协会有效地服务社会各领域人才,搭建起人才交流平台。

通过定向输才,儋州市协助滨海新区旅游产业园与省内14所重点大中专院校签订战略合作协议,输送儋州市中等职业技术学校52名学生到滨海新区旅游产业园实习,定向培养储备技能人才。

通过伯乐荐才,儋州市对帮助成功引进大师级人才、杰出人才或团队的,以及引进其他人才绩效突出的,除支付相应的雇用费外,还给予重奖。

最大力度培育本土人才 凝聚自贸港建设多方力量

秉承“老祖宗的技艺不能丢”的南海乡土人才吴少玉,是海南省非物质文化遗产传统土法制糖传承人,也是儋州市白马井镇学兰村走出的第1个女大学生。在儋州市有关部门支持下,她回乡创业,用5年时间,把过去的土糖低端作坊打造成现代农业产业,成为海南省第一家,也是规模最大的传统古法制糖基地,她也成为远近闻名的“糖”村致富带头人,带动周边8个村的乡亲们共同富裕。

吴钟伟是海南西部中心医院心血管内科、介入导管室主任,也是儋州市南海名家青年项目人才,他担任海南西部中心医院心内科主任后,先后开展海南省第1例冠状动脉旋磨手术、海南西部地区第1例心脏再同步化治疗CRT-D植入手术,填补了海南西部区域多项医疗技术空白。

围绕海南自贸港建设育人才。“4·13”以来,儋州市共开展各类实用技能人才培养2.4万余人次,举办医疗卫生人才、旅游文化体育人才的英语培训,开展儋州文艺大讲堂、组工业务大讲堂等活动,培养适应海南自贸港建设的各种人才。

聚焦产业发展育人才。儋州市积极推荐人才参加省级、国家级人才培养项目,全市共入选南海系列人才50名、西部之光访问学者2名、海南省“双百”人才团队1个。

通过实践锻炼育人才。2020年,儋州市选派100多名医疗骨干到广东、浙江、上海等省市的大型医院跟班学习。举办儋耳学子成长与交流会、创业人才创新发展宣讲会。

搭建平台基地育人才。儋州市投入1919万元打造集培训、服务、创业等功能于一体的海南西部家庭服务中心,打响“儋州月嫂”劳务品牌,目前儋州月嫂的月薪高达1万元,并在广州、海口设立服务站,“儋州月嫂”经验在人社部举办的第2届全国创业就业服务展示交流活动中获评“优秀项目奖”。

全力营造拴心留才环境 引进人才留得住干得好

南开大学附属中学儋州市第一中学的朱树松,是儋州市实施教育人才优势战略引进的“好校长”之一。儋州市委主要负责人在南开大学附属中学儋州市第一中学现场办公时,感谢朱树松为儋州教育作出的突出贡献,鼓励他积极为儋州教育改革发展建言献策,督促相关部门做好引进人才工作,进一步为人才成长营造良好环境,强化事业留人,为各类人才施展才干、建功立业提供良好平台,让人才引得进、留得住、干得好。

陈永峰团队在儋州购房和买车遇到困难,儋州市的人才服务专员得知后,主动作为,第一时间了解情况,并协调市住建局和交警部门帮助他办理购房和买车手续。

儋州市委人才发展局、市教育局靠前服务,为南海英才的林才伟解决2个小孩上学问题。

儋州市委组织部常务副部长王平说,在海南2020年面向全球招聘人才活动中,儋州通过调研摸清了全市人才“家底”,走访各家用人单位,了解企事业单位所需的高层次人才基本需求,进而有针对性招聘高层次人才,有效弥补当地高层次人才缺口。

儋州市成立人才服务“单一窗口”,2020年11月13日,作为全省首批6个海南自贸港人才服务“单一窗口”,正式挂牌启动。目前,全市已整合15大项47子项的人才服务事项,集中入驻“单一窗口”线下平台,为人才提供“一窗受理、全程代办”全流程服务。

营造开放、自由、便利的国际人才发展环境。儋州市开展给在儋外籍人才送《海南自贸港外籍人才服务保障系列政策问答》上门活动,为滨海新区旅游产业园企业的外籍高管、培训机构外教等9名外籍人才,面对面送政策、送关心、送祝福,激发外籍人才在儋州干事创业活力。

儋州市为15个重点人才团队配备“市委组织部部务会成员+职能单位负责人”双服务专员;为20个服务事项配备高层次人才服务联络员;在儋州市人民医院、海南西部中心医院开通人才就医绿色通道;协调26条公交线路和3个旅游景点向全省高层次人才提供免费服务。

在每年的春节前夕,儋州市组织开展优秀人才慰问活动。建立党委联系专家制度,体现儋州市委对人才的关心关爱。加强对优秀人才的宣传报道力度,与省有关媒体合作,开设儋州人才专题栏目,不断提升儋州人才工作和人才政策的社会知晓度。

四方英才聚,建功海南自贸港。近两年来,随着一项项人才政策相继完善,一个个人才培养计划陆续实施,一批批各类人才不断聚集儋州。截至2020年11月底,儋州人才总量已达8.3986万名,这些来自全世界和全国的英才,以及本土培养的人才,带动全市上下形成人才加速集聚的良好局面,助力儋州在海南自贸港建设新征程乘风破浪、行稳致远。

(本版策划/陈龙 撰文/陈琦 姜春红)