

■本报记者 彭青林
通讯员 冯锦煜

日前,由中国人事科学研究院实施的《百万人才进海南行动计划(2018—2025年)》(以下简称《行动计划》)中期绩效评估结果出炉,通过专业第三方机构,以人才科学的研究的视野和方法,对“百万人才进海南”第一阶段的工作进行了科学评估,充分肯定了《行动计划》的实施成效和创新举措,从六个方面揭示了2018年4月13日以来海南人才事业的巨大发展变化。

数说《百万人才进海南行动计划(2018—2025年)》第一阶段成效

190.23万人

人才资源总量和引才数量全面提升

① 人才引进培养“双轮驱动”战略成效显著

截至2020年12月底
全省人才总量
190.23万人



人才资源总量占人口总量比率
2017年底 **14.15%**
当前 **19.97%**
超过我国“十三五”末达到**16%**的目标

② 各方人才踊跃来琼

2018年4月13日以来
全省累计引进各类人才
20.8万人

与“4·13”以前同口径相比
增长 **657%**

2020年6月1日以来
全省共引进各类人才
11万人

与“4·13”以前同口径相比
增长 **1730%**



3大机制创新

党管人才领导体制更加协同高效

“党委统一领导,人才部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合,上下联动、多方参与”的人才发展领导体制和工作机制日臻完善,人才工作运行机制日益高效、工作活力日益迸发。

- 1 海南在全国率先成立由省委书记担任主任的省委人才工作委员会,加强全省人才工作统筹规划和统一领导
- 2 在全国率先组建省委人才发展局,调整优化人才工作职能,促进人才政策、项目、资源、力量的系统集成、协同高效
- 3 创新设立省人才服务中心,首创与省政务服务中心合署办公,统一打造省、市(县)、重点园区三级人才服务“一站式”平台
- 4 创新建立产业人才工作机构,在12个重点产业牵头部门有关处室加挂产业人才处牌子,有效增强产业人才工作力量
- 5 创新建立并全面实施人才工作月推进、季汇报、年述职工作推进机制,层层压实“一把手”抓“第一资源”责任



分享本版内容请扫二维码
(见报当日八时更新)

制图/陈海冰

190.23万人

人才资源总量和引才数量全面提升

① 人才引进培养“双轮驱动”战略成效显著

截至2020年12月底
全省人才总量
190.23万人



人才资源总量占人口总量比率
2017年底 **14.15%**
当前 **19.97%**
超过我国“十三五”末达到**16%**的目标

② 各方人才踊跃来琼

2018年4月13日以来
全省累计引进各类人才
20.8万人

与“4·13”以前同口径相比
增长 **657%**

2020年6月1日以来
全省共引进各类人才
11万人

与“4·13”以前同口径相比
增长 **1730%**



3大机制创新

党管人才领导体制更加协同高效

“党委统一领导,人才部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合,上下联动、多方参与”的人才发展领导体制和工作机制日臻完善,人才工作运行机制日益高效、工作活力日益迸发。

- 1 海南在全国率先成立由省委书记担任主任的省委人才工作委员会,加强全省人才工作统筹规划和统一领导
- 2 在全国率先组建省委人才发展局,调整优化人才工作职能,促进人才政策、项目、资源、力量的系统集成、协同高效
- 3 创新设立省人才服务中心,首创与省政务服务中心合署办公,统一打造省、市(县)、重点园区三级人才服务“一站式”平台
- 4 创新建立产业人才工作机构,在12个重点产业牵头部门有关处室加挂产业人才处牌子,有效增强产业人才工作力量
- 5 创新建立并全面实施人才工作月推进、季汇报、年述职工作推进机制,层层压实“一把手”抓“第一资源”责任

78项政策

政策“引擎”持续发力,解决人才后顾之忧

《行动计划》实施以来 我省共制定印发各类人才政策78项

涵盖
人才管理体制改革
人才培养支持
引才用才
人才评价
等方面内容

特别是在人才服务保障方面,出台了一系列关于人才落户安居、购房购车、子女入学、配偶就业、医疗保障等方面具体措施,切实解决人才来琼的后顾之忧。

《海南自由贸易港建设总体方案》发布以来,海南突出制度集成创新,在推动国际人才服务管理改革试点、放宽境外人才参加职业资格考试和执业限制、建立以薪酬水平为主要指标的高层次人才分类标准,以及放开高校毕业生落户限制、推行高层次人才服务联络员制度、启动运行海南自由贸易港人才服务“单一窗口”等方面,推进一系列先行先试的政策措施,引起社会各方面的广泛关注和积极评价,人才政策“引擎”对人才工作的引领和推动作用正在显现。

5个率先

人才发展体制机制改革
难点问题有效破解

- 1 率先实行覆盖境内外的高端紧缺人才个人所得税优惠政策,出台《海南自由贸易港享受个人所得税优惠政策高端紧缺人才清单管理办法》
- 2 率先建立以薪酬水平为主要指标、突出市场认可和专业共同体认可的高层次人才分类标准,出台《海南自由贸易港高层次人才分类标准(2020)》,并同步修订印发《海南自由贸易港高层次人才认定办法》,打造全国首个全领域人才评价新标准
- 3 率先建立与国际接轨的国际人才服务管理体制
- 4 率先放宽境外人员参加各类职业资格考试的限制
- 5 率先建立产业人才工作机构、实施推行高层次人才服务联络员制度、启动运行人才服务“单一窗口”等一系列先行先试的重大举措

219项认可

政策开放程度全国最高
人才制度体系更具国际竞争力

面向境外人员开放参加职业资格考试——
我省:**38**项项目
其他省市:最多**13**项

认可的境外执业资格——
我省:**219**项
(政策开放程度全国最高)
其他省市:最多**14**项

海南率先实施集成性、系统性、与国际接轨的国际人才服务管理改革,探索建立与国际接轨、体现中国特色、符合海南定位的国际人才服务管理体制机制,出台《关于开展海南自由贸易港国际人才服务管理改革试点工作的实施方案》,在工作许可负面清单管理、职业资格单向认可、出入境便利等方面实现新突破,是全国首个在省级层面出台的覆盖全省的国际人才服务管理改革系统性文件,为国际人才服务管理提供了海南范例。

超80%满意率

人才工作成效认同度高
为全国提供海南经验

《行动计划》实施以来 针对人才工作者的问卷调查显示——

- “完善党管人才的工作格局”方面
80.53%认为海南成效显著
- “制定和实施重大人才政策和人才工程”方面
81.58%认为海南成效显著
- “改革人才工作体制机制”方面
82.11%认为海南成效显著
- “培养引进紧缺适用人才”方面
83.16%认为海南成效显著
- “加大对人才发展的投入”方面
84.21%认为海南成效显著

省内各项政策措施人才满意度测评

- | 位列前十 | “南海名家”培养计划 | “南海英才”培养计划 | “南海工匠”培养计划 | 党政人才专业素养提升计划 | 重点产业人才教育对接计划 | 农村人才培养计划 | 创新人才培养支持机制 | 人才政策 | 建立健全全方位、多元化、立体式的人才培养体系 | 健全人才服务和保障机制 |
|------|------------|------------|------------|--------------|--------------|----------|------------|------|------------------------|-------------|
| | | | | | | | | | | |

《行动计划》实施以来——

“优化事业单位对外籍人员的管理和服务”
荣获国务院第二批“最佳实践案例”

- 1 全国首创设立“候鸟”人才工作站
- 2 人才租赁住房不动产投资信托基金
- 3 设置高等教育“冬季小学期”
- 4 博鳌超级医院共享新模式
- 5 搭建会计师引进“直通车”
- 6 “旺工淡学”旅游业人才培养新模式
- 7 外国人工作居留许可联审联检一体化
- 8 社保关系转移“一次申请、全程代办”