

东方市完成村(社区)“两委”换届选举工作,交出满意答卷 选优配强筑堡垒 担当作为促振兴

■ 本报记者 肖开刚
通讯员 叶学超

“你当选是众望所归,相信你一定能把村里的工作办得更好。”4月24日,在东方市八所镇八所村“两委”换届选举现场,村里的退休老师张生雄拉着新当选的八所村党支部书记、村委会主任符贵发的手,为村里选出了满意的“带头人”感到由衷的高兴,并动情地嘱托符贵发在工作上努力多为群众办实事。

随着八所村选举的顺利结束,东方市的村(社区)“两委”换届选举工作也圆满收官。该市196个村级党组织和195个村(居)委会共选举产生“两委”成员1650人,交出一张“五全四高三无二优一快”答卷。

东方市委书记田丽霞表示,此次村(社区)“两委”换届,正值巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有机衔接的第一年,东方通过换届真正把政治素质好、道德品行好、致富能力强、协调能力强的优秀乡村人才选了出来,为服务海南自贸港发展,推进东方“两区一节点”建设,促进乡村全面振兴,提供了坚实的组织保障。

下好“先手棋”
挂牌整顿换届重点难点村

在村(社区)“两委”换届选举工作中,东方市委认真贯彻落实省委的部署和要求,把该项工作作为重大政治任务来抓,做到了早谋划、早部署、早启动。

从去年8月开始,东方市委下发《关于做好2021年村级组织换届选举前期准备工作的通知》,建立换届各村基本情况、重点难点村、意图人选、在聘大学生村官、退役军人、农村致富能人等8类信息台账,深入摸清各村换届基本底数,排查确定了换届重点难点村70个。

去年11月,东方启动了村“两委”干部任期经济责任审计,组成2个市级审计组和10个审计小组,联合第三方专业审计机构,对各村“两委”干部进行审计,对审计中发现问题的村庄进行跟踪审计,并对重点人物进行重点审计,共约谈基层干部35人,确保做到“财务家底摸清、各项收支结清”,让村干部“清清白白参选”,让群众“明明白白选人”。

与此同时,东方还结合“扫黑除恶”专项斗争和软弱涣散党组织整顿等工作,全覆盖对现任村“两委”干部开展一轮资格联审,清理问题干部27人,提前整顿软弱涣散党组织22个。

为确保换届健康、平稳、有序地完成选举,东方对70个换届重点难点村集中挂牌整顿,成立了10支由市领导担任组长和副组长的市委换届巡回督导组,负责包点整顿重点难点村,使换届重点难点村成功实现转化。

去年12月,东方成立了由市委书记挂帅的村(社区)“两委”换届工作领导小组,并于今年1月21日召开全市2021年村(社区)“两委”换届工作会议,正式启动实施村(社区)“两委”换届工作。

田丽霞表示,村(社区)“两委”换届是一项政策性、程序性很强的工作,只有吃透一系列文件精神,确保不走样、不偏差,高质量高标准完成,才能真正选出一支想干事、真干事、干成事的基层“两委”干部队伍。

把好“人选关”
班子年龄学历实现双优化

人选是换届选举工作的重中之重,东方市坚持“优”中选优,层层把关,把选优配强“两委”班子作为换届工作的出发点和落脚点,坚决夯实基层党组织的“战斗堡垒”。

在人选储备上,东方广泛收集大学生村官、退役军人、大学返乡人员、村级自聘人员信息,提前开拓村级“两委”干部的“源头活水”。其中东方各乡镇依托青年人才党支部、自聘大学生村官等,储备农村优秀人才1745余人。同时东方还结合农村“双学历双轮训”工程,对各乡镇441名优秀意图人选提前报名就读大专和中专学历,全面提升人选学历水平。

在能力考察上,东方实行候选人市乡联考,对每个候选人逐一进行考察,对党支部书记候选人由市委组织部联合乡镇党委进行实地考察,并提交市委组织部部务会研究审核把关,共有21名在职干部因履职不力、群众反映强烈、身体条件不能正常履职等原因被淘汰。

在资格联审上,东方组织纪委监委、组织、政法、统战、公安、民政、信访等14家职能单位和乡镇实行候选人资格联审,共有76人因存在重大问题线索、受过刑事处罚等被挡在“两委”候选人之外。

得益于把好人选的“政治关、能力关、廉政关”,这次东方选举产生的1650名村(社区)“两委”成员,年龄结构和学历素质都得到了明显优化。其中换届后“两委”成员平均年龄42.4岁,比换届前下降5.8岁;“两委”成员大专(含在读)及以上学历700人,占比42.4%,比上届提升30.1%。

“这次选举很顺利,推选出来的候选人得到了村民的拥护,13名村‘两委’干部中,退役军人有6名,40岁以下的有11名,干部年轻有干劲。”牵头负责八所村换届选举工作的八所镇人大主席王永发说,八所村作为“城中村”,发展任务重,随着新村“两委”班子的上任,将为推动项目的落地建设提供有力保障。

打好“组合拳”
形成换届工作强大合力

此次村级“两委”换届时间紧、程序多、标准高,能提前圆满完成,得益于东方各级各部门齐心协力、通力合作,为换届工作顺利开展提供了强力保障——

东方市委组织部牵头市民政局,统筹谋划、强化指导;市纪委“零容忍”加强换届纪律监督;市审计局提前审计介入;市公检法部门严厉依法打击和预防违法违规行为;市委宣传部强化宣传引导;14家职能单位资格联审严格落实市委换届工作要求,与乡镇紧密高效协作;133个市直各党建联系单位给予最大限度的支持;各乡镇党委政府靠前指挥选举、现场维护秩序……各级各部门形成强大合力,确保了换届工作平稳有序。

为了强化对各村特别是重点难点村换届工作的督导,东方建立了“4+1”督导制度(1个市委巡回督导组、1个乡镇督导组、1个党建联系点单位、1个乡村振兴工作队,合力督导整顿一个重点难点村),并结合各乡镇换届难易程度,科学安排22名市级党员领导干部和46名基层经验、换届经验丰富的领导干部,负责督导10个乡镇196个村级组织全程全覆盖督导。

东方市委常委、组织部部长欧阳娇表示,接下来东方将扎实做好换届选举的后续工作,并重点督导各乡镇党委强化对村(社区)“两委”班子监督管理,充分发挥党组织战斗堡垒作用,认真谋划制定村(居)当前和未来五年的发展规划,大力推动乡村全面振兴,并以当前“我为群众办实事”活动为契机,全力为民办好事实事,不断增强人民群众的幸福感、获得感。

“我会把村里的人居环境整治放在第一位,同时加强资源整合,利用安置留用地招商引资,大力发展集体产业。”对八所村未来的全面发展,符贵发已经有了思路。

(本报八所4月29日电)

数读东方 村“两委”换届亮点



作风建设

东方发力纠治作风顽疾 将查处一批作风不严不实反面典型

本报八所4月29日电(记者肖开刚 通讯员杨江雅)4月28日下午,东方市召开全市作风整顿建设年动员部署会,教育引导全市上下结合党史学习教育,全面检视、精准纠治干部作风的沉疴顽疾,提升工作执行力,凝聚起推进东方高质量发展的磅礴力量。

在会上,东方市委书记田丽霞表示,开展作风整顿建设是贯彻落实党中央、省委决策部署的具体行动,也是提升东方整体形象的迫切需要,并指出了东方干部队伍中存在的8个方面作风问题:一是政治站位不高,贯彻落实党中央、省委决策部署和市委工作安排不到位;二是勇于担当主动作为不够,缺乏钉钉子精神;三是抓落实不细不实、工作不闭环;四是学风不浓,能力不足;五是冲锋陷阵、攻坚克难的精神不足;六是主人翁意识不强,工作消极应付;七是吃拿卡要,甚至以权谋私;八是玩风过盛,心思不在工作上。

东方市副书记、市长张长丰在会上把该市政府系统存在的作风问题归纳为思想解放不够,改革创新不足;会议贯彻会议,文件落实文件;不想担当作为、专检推诿扯皮等12种现象,希望大家引以为戒。

“纪检监察机关要严肃执纪问责,及时发现和纠正形式主义官僚主义突出问题,对群众反映强烈、企业投诉频繁的部门和领域进行重点治理,坚决查处一批作风不严不实的反面典型。”田丽霞说,东方将严格按照省委决策部署,把作风整顿建设作为党史学习教育的一个自选动作,坚持以上率下,坚持正向激励与反向问责并重,全面纠治作风顽疾,永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,以作风建设的实际成效迎接党的百年华诞。

纪律监督

东方市纪委监委: 多环联动加强换届纪律监督

本报八所4月29日电(记者肖开刚 通讯员魏小青)海南日报记者4月29日从东方市纪委监委了解到,为维护村(社区)“两委”换届选举工作严肃性,营造风清气正的换届选举环境,东方市纪委监委把加强换届风气监督作为全面从严治党向基层延伸的重要抓手,多环联动加强换届纪律监督,目前该市纪检监察机关受理并处置反映换届纪律问题15件次,已完成联审3072人次,提出意见61条。

在今年村级换届工作中,东方市纪委监委第一时间出台了《东方市纪检监察机关开展换届纪律监督工作方案》,重点对做实换届纪律日常监督、督促落实换届纪律主体责任、建立工作台账等13项工作进行详细部署。

为坚决防止“带病参选”,东方市纪委监委实行候选资格“多级联审”机制。由各乡镇纪委分别对所辖乡镇的村(社区)党支部班子换届人选资格进行初步审核;再由机关各监督检查室、派驻纪检监察组组建的联审部门进行二次审核,分批分类分步对全市196个村级党组织和195个村(居)委会的候选人进行“一人一审一结论”对照审核,遵照“谁审查、谁负责”的原则,严格落实“签字背书”制度,确保依法依规、联审结果可追溯。

东方市纪委监委还坚持将换届监督工作传导至“最后一公里”,全市10个乡镇纪委靠前对各乡镇换届工作开展全程监督检查,做实做严“一线”监督。换届工作开展以来,全市各级纪检监察机关配合开展专题谈话提醒138人次、开展监督检查并在现场强调换届纪律236次、开展警示教育53场2142人次等。

东方市纪委监委相关负责人表示,对换届纪律问题举报,他们按职责权限受理,做到优先办理、优先处置、快办快结。

选优配强

东方市大田镇老马村选优配强村“两委”班子 “老马”选出活力“新骑手”

本报八所4月29日电(记者肖开刚 通讯员叶学超)5名村“两委”班子成员,平均年龄35岁,2个大专学历,3名妇女干部,35岁以下干部3人,其中最年轻24岁。经过今年村“两委”换届,东方市大田镇老马村选出的新村“两委”班子成员与上届相比,在学历、年龄、女性比例等结构上明显优化,实现了选优配强。

海南日报记者了解到,为了高质量做好今年的选举工作,老马村及早谋划部署,成立了换届指导工作组,严格把握“宣传教育、组织实施、用人标准”三个关口,精心组织、细化举措,成为东方市首个完成村党支部换届选举的村庄,打响了“头炮”。

东方市大田镇老马村驻村第一书记吉全忠说,在严把选人用人关方面,老马村党支部以换届为契机,以“提升支部战斗力、优化队伍结构”为核心,按照德才兼备的原则,坚持择优选人,严把选用标准,做到“组织考察重民意、选用干部看实绩”,突出“四优先”,即党性强、政治素质高、群众基础好的党员优先选用;农村致富能手、致富带头人的党员优先选用;群众公认、实绩突出的党员优先选用;在民主评议中党员和群众认可度高的党员优先选用。

“我将坚决执行上级的各项决策部署,紧紧依靠群众真抓实干,圆满完成组织交给我们的任务,为建设老马村而努力奋斗。”新当选的东方市大田镇老马村党支部书记、村委会主任刘才香说。

村民刘凤英表示,希望新的村“两委”班子可以发挥党建引领作用,巩固村里的人居环境,提升教育保障水平,发挥劳务输出作用,不断增加村民收入。



昔日贫困户当选村党支部副书记,带领全村人增收致富 脱贫户胡开良“成长记”

■ 本报记者 肖开刚

勤勤恳恳,是村干部眼中的得力干将;乐于奉献,毫无保留地分享种植技术带动村民脱贫致富……近日,在东方市大田镇抱板村党支部委员会换届选举中,胡开良高票当选村党支部副书记。

初见胡开良时,这位皮肤黝黑的47岁农村汉子有点腼腆,但他工作起来的样子,却充满了自信和劲头。让人很难想象,几年前,他还是贫困户。

“2012、2013年贷款种植的十几亩辣椒,都被水淹了,不仅没赚到钱,还亏了本,加上两个孩子还在读书,2014年就被认定为了贫困户。”胡开良向海南日报记者回忆说。

虽然成了贫困户,但胡开良并不气馁,在扶贫政策帮扶下,他继续努力学习种植辣椒,并发展起芒果种植业。作为胡开良的帮扶责任人,东方市大田中心学校副校长主任符伟杰说,胡开

良脱贫有志气,“他积极主动发展产业,踏实肯干,不用我操心。”

仅仅两年,胡开良通过种辣椒赚到了钱,2016年实现了脱贫。随后,他申请入党,并当选为村委会委员。

到村委会工作后,在自己还要巩固脱贫成果的同时,胡开良还拿出更多时间,投身帮助其他贫困户脱贫。“成为一名党员,就不能只想着自己了,要多为村里着想,帮助更多人实现脱贫。”胡开良说。

作为村里曾经的贫困户,基于自身经历,胡开良对扶贫工作要求研究得比较透彻。其他扶贫干部在工作上遇到困难时,都喜欢找他帮助,他也会尽力帮助大家。

2017年,胡开良被安排负责任务最重的危房改造工作。“2017、2018两年工作任务艰巨,要完成村里100多户危房改造任务。”胡开良说,危房改造涉及各家各户,情况不一,从房屋鉴定,到施工进场,再到竣工验收,都

需要他带着施工队到每家每户,把工作一件一件地落实下去,遇到不配合的村民还要做通村民的思想工作,施工队的施工进度和施工质量也需紧盯着,他常常忙得连自家的种植作物没时间管理。

“胡开良是大专学历,懂农事又懂电脑,对我们来说是‘文武双全’的人才了。”抱板村党支部书记符圣明对胡开良的工作能力十分认可。在胡开良与其他扶贫干部的共同努力下,抱板村467户建档立卡贫困户2116人已全部脱贫。

胡开良于2015年在扶贫帮扶中种下的芒果树,今年挂果累累,这吸引了不少村民到他的芒果园里学习种植技术,他毫无保留地分享种植的注意事项、技术要领给村民。“他人很热心,我在他这里学了不少种植芒果的技术。”抱板村村民胡亚地说,他种植了五六亩芒果,期间遇到不懂的问题都会来请教他,现在胡



胡开良(右)正在自己的芒果园照管芒果,向村民传授种植技术。
本版图片均由本报记者 肖开刚 摄

开良当选了村党支部副书记,村民们都很高兴,大家更有信心发展芒果种植产业了。

在最近的换届选举中,村里选出了作风更好、能力更强的村“两委”班子。“我能当选村党支部副书记,离不

开群众们的信任,也感觉自己肩上的担子就更重了。我会进一步加强学习,把更多种植技术传授给村民,全心全意为大家做好服务,带着村民走向共同富裕的美好生活。”胡开良表示。

(本报八所4月29日电)