

我省各级纪检监察机关从严从实推进队伍建设抓好作风建设 打造纪检铁军 护航海南新发展

■ 本报记者 尤梦瑜 通讯员 刘峰

“来信请寄：海口市白驹大道68号海南省纪委监委信访室（此处不受理来访），来访请到：海南省人民来访接待室省纪委监委接访窗口，举报电话：（0898）12388，举报网址：hainan.12388.gov.cn”。日前，省纪委监委发布公告，公布省纪委监委机关作风整顿建设监督投诉举报方式，广泛接受社会各界监督。

2021年是我省作风整顿建设年，省纪委监委作为政治机关，更应在作风整顿建设上走在前做在前。近年来，省纪委监委坚持从严从实推进纪检监察队伍建设，围绕锤炼忠诚坚定政治品格、打造业务精湛队伍、维护干部队伍纯洁、凝聚敢担当勇担当力量等方面，不断夯实干部队伍建设之基，着力打造政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

A 抓住重点狠下功夫

省纪委监委作风整顿建设，有哪些重点？

公告指出，要同步抓好纠治“四风”工作和机关作风建设，重点查摆和整顿政治站位不高、斗争精神不足、法治思维不够、责任意识不强、能力素质不高、自我约束不严六大问题。

围绕“六大问题”，一一突破进取。省纪委监委将通过加强理论学习、创新支部活动形式等不断加强作风建设，打造坚强部队。

“当年，解放军就是抱着敢打必胜的决心信心恒心，最终解放海南岛。今天我们建设海南自贸港，这种奋斗的精神不能丢。”近日，省纪委监委办公厅党支部在位于临高县的海南解放公园开展党史学习教育主题党日活动，支部会议上，党员干部纷纷表示，要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实担负好践行“两个维护”的重大政治责任，维护好风清气正的政治生态，推动纪检监

察工作高质量发展。

纪检监察机关讲政治、讲党性、讲忠诚是要求也是标准。省纪委监委坚持强化政治引领，围绕锤炼忠诚坚定政治品格，要求机关56个党支部严格落实“三会一课”制度，通过每周支部学习例会、现场体验教育、理论专题培训等形式，引导党员干部在集中学习、讨论交流、撰写心得体会中，时刻对照初心使命、职责任务及群众期待找差距、抓整改，补短板、强弱项。

纪检监察权是治权之权，唯有制度的刚性约束才能管好用好这柄激浊扬清的利剑。纪检监察体制改革启动以来，省纪委监委围绕提升纪检监察干部的理论素养和业务素质，坚持监督什么培训什么、缺少什么就补充什么，持续推进纪检监察系统全员培训。今年以来，省纪委监委已举办各类培训班5个，全省各级纪检监察机关、巡视巡察机构、企业高校纪检监察机构、乡镇纪检监察系统等4192人参加。

面对腐蚀与反腐蚀的严峻考验，省纪委监委围绕强化对纪检监察干部的教育管理监督，在出台《海南省纪检监察干部行为规范》《海南省纪检监察干部交往规定（试行）》等制度的基础上，通过召开全省纪检监察干部警示教育大会，编印警示教育系列读本、摄制警示教育片等方式，教育引导大家加强党性修养、筑牢思想防线，时刻自重自省自警自励，慎独慎

B 紧盯关键精准出手

工作的科学性、预见性、主动性，确保队伍业务精湛、本领高强。省纪委监委围绕提升纪检监察干部的理论素养和业务素质，坚持监督什么培训什么、缺少什么就补充什么，持续推进纪检监察系统全员培训。今年以来，省纪委监委已举办各类培训班5个，全省各级纪检监察机关、巡视巡察机构、企业高校纪检监察机构、乡镇纪检监察系统等4192人参加。

强化业务培训才能有效增强

微慎始慎终，自觉做到心有所守、身有所循、行有所止。

国家监察体制改革启动以来，省纪委监委有6名同志荣获二等功，26名同志荣获三等功，2名同志获评“青年岗位标兵”，24名同志获评“青年岗位能手”，涌现出“全省劳动模范”“全省三八红旗手”“全省五四青年奖章获得者”“全省模范退役军人”等一批先进人物，充分体现了强化纪检监察干部队伍建设，既要严管又要厚爱，既要约束又要激励。省纪委监委始终坚持正确选人用人导向，在斗争一线培养考验干部，激励干部主动担当作为，不断激发纪检监察干部奋发进取、敬业奉献的精神。目前，在纪检监察工作一线，大家干事创业的氛围浓厚、热情高涨，一支坚强的纪律铁军正为海南自贸港建设保驾护航。

（本报海口6月27日讯）



■ 本报记者 尤梦瑜 通讯员 谢沫

刚刚结束的七届省委第九轮巡视，有19位来自省纪委监委的干部参加。巡视工作不同于纪检监察工作，这对纪委监委干部而言，在政治定位、工作流程、业务技能等多方面都要有所转变。

近年来，省委巡视办与省纪委监委积极探索纪巡贯通融合模式，制定实施“纪巡一体化”工作实施意见，“一盘棋”统筹考虑纪检监察干部队伍和巡视干部队伍建设，建立干部教育培训、管理监督、培养任用一体化管理机制，不断优化干部队伍结构，提升专业化水平，着力把巡视机构打造成全面从严治党的尖兵利剑、纪检监察工作的“源头活水”。

省纪委监委把巡视干部培训纳入全省纪检监察干部全员培训工作计划，组织纪检监察干部和巡视干部共同受训，相互交流学习。近两年来，省委巡视机构在编干部参加省纪委监委组织开展的培训150人次，内容涵盖业务、综合及政治理论学习等各方面，着力增强纪法思维，提升发现问题、分析问题和处理问题的能力。

巡视机构党总支接受省纪委监委机关党委领导，按照机关党委的学习计划和要求开展党建工作。组织巡视干部参加省纪委监委警示教育大会3次，观看警示教育片5次，强化他们的理想信念和纪律意识。2020年，省委巡视机构党总支制作的作品《把支部建在组上 党心不临时 巡视亮利剑》，代表省纪委监委参加省直机关工委首届“椰树杯”党建创新引领工作创优大赛，获得一等奖。

省纪委监委将巡视机构干部统一纳入纪检监察干部严格管理，较好地回答了“谁来监督巡视干部”的问题。巡视机构坚持严管就是厚爱，以纪检监察机关的各项规定和行为标准严格要求巡视干部，以严实的工作作风树立巡视干部良好形象。发现不能胜任工作的干部，实行“召回”制度，有效防止“灯下黑”。

2017年，省委巡视办会同省委组织部出台选派优秀年轻干部到巡视机构挂职锻炼暂行办法，明确规定在巡视机构挂职期间视同基层经历，既有效解决了巡视人手少的问题，又有助于解决年轻干部能力经验不足的问题，发挥了巡视熔炉作用。每年根据巡视任务需要，省纪委监委统筹巡视机构与纪检监察机关监督力量，积极选派优秀年轻干部到巡视机构挂职，选派熟悉纪检监察业务的干部参加巡视工作，有效提高了巡视工作的精准度。近两年来，从纪检监察系统借调99名干部参加巡视工作，选派48名干部到巡视机构挂职锻炼，安排18名干部到巡视机构跟班学习、以干代训。

“下一步，我们将持续促进纪巡贯通，‘训、管、用’深度融合，形成监督合力，加强巡视队伍建设，着力打造一支政治过硬、素质过硬、本领过硬、作风过硬的新时代巡视巡察铁军，推动巡视工作高质量发展。”省委巡视办相关负责人表示。

（本报海口6月27日讯）

海口在从严从实加强队伍建设上下功夫

■ 本报记者 尤梦瑜 通讯员 陈俞任 王翔 崔丁文

6月5日下午，海口市纪委监委50余名新入职纪检监察干部来到中共琼崖一大会址参观。在纪念碑前，参训人员面向党旗庄严宣誓，感悟琼崖革命精神。

参观中共琼崖一大会址是海口市纪委监委新入职纪检监察干部培训班的重要一课。“随着纪检监察体制改革深入推进，市纪委监委近年来不断加大干部队伍建设力度，拓宽选人视野，为我市纪检监察机构选优配强人才。但与此同时，部分新入职干部缺乏纪检监察工作经验，需要强化专业知识和业务技能的学习，为此我们专门组织了这次培训。”海口市纪委监委组织部负责人介绍。

为期3天的培训，由海口市委党校教授、海口市纪委监委等部门负责人和机关“青年岗位能手”，围绕党史学习、公文写作、案件审理、保密教育、纪检监察干部行为规范和交往规定等进行授课。在分组讨论环节，参训人员以小组为单位，就在培训中所学内容，结合自身实际，谈工作、谈体会、谈打算，在交流学习中共同进步。

“这次培训举办得很及时，对我们这些‘新兵’学习专业知识和了解纪检监察工作有很大帮助，我将以参加此次培训为契机，尽快转变角色、投入工作。”新加入海口市纪委监委的林世杰说。

按照“监督什么就培训什么，缺少什么就补充什么”的原则，海口市纪委监委还将针对今年市属国有企业改革和基层换届实际，举办市属国有企业和镇（街）纪检监察干部培训班，促进纪检监察干部在学中干，在干中学，提升履职本领。

举办各类培训只是海口市纪委监委锲而不舍从严从实加强队伍建设的一个侧面。近年来，海口市纪委监委坚持把加强纪检监察干部队伍建设作为一项基础性工程来抓，通过深化全员培训强基固本，依托强化监督约束防治“灯下黑”，努力锻造政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察铁军，为深入推进党风廉政建设和反腐败工作提供重要保障。

“纪检监察机关是党的政治机关，作为纪检监察干部，既要加强政治历练、实践锻炼、专业训练，不断提升自身服务保障纪检监察工作高质量发展的能力水平，又要对纪检监察权力‘双刃剑’属性时刻心存敬畏、戒惧，在行使权力上慎之又慎、在自我监督上严之又严，主动接受外部监督。”海口市纪委监委负责人说。

围绕加强纪检监察干部教育管理监督这一主线，海口市纪委监委在制度“精装修”上下功夫，制定机关作风整顿建设实施方案，认真查摆和整顿政治站位不高、斗争精神不足、法治思维不够、责任意识不强、能力素质不高、自我约束不严六大类34项作风问题。出台纪检监察干部行为规范和交往规定实施细则，压实队伍建设“两个责任”，教育引导党员干部加强党性修养、筑牢思想防线。同时，还充分利用检举控告平台，在椰城清风网和海口廉政微信公众号上设置投诉专栏，畅通问题线索快查快办绿色通道，广泛接受来自社会各界的监督。

（本报海口6月27日讯）

省委巡视办 纪巡联动贯通融合打造政治监督力量

■ 本报记者 尤梦瑜 通讯员 袁平

“根据你的工作实际，你觉得现在的工作有没有需要改进的地方？有什么意见建议？”

“你有没有什么兴趣爱好，非工作时间一般都会做些什么？”

近日，为从严从实加强对纪检监察干部队伍的监督管理，及时了解纪检监察干部思想、学习、工作、生活情况，昌江黎族自治县纪委监委组织开展专题监督调研，对县纪委监委及县巡察机构73名在编在岗纪检监察干部逐一进行单独谈话。

据悉，这是该县纪委监委首次覆盖全体纪检监察干部的监督调研谈话，也是该县纪委监委不断加强自身建设，强化干部监督管理的具体实践。

监督调研谈话后不久，该县纪委监委结合监督调研谈话成果和纪检监察干部队伍建设实际，制定出台关于进一步加强纪检监察干部监督管理工作方案，从突出思想政治引领、做深做细日常监督等六个方面，形成20项加强纪检监察干部队伍建设的具体内容，明确责任部门、任务措施和实现方向，压紧压实各部门教育、管理和监督责任。

为增强纪检监察干部纪法思维，提升其纪法素养，该县纪委监委按照全员培训要求，在举办专题培训、网络培训的基础上，积极构建“3个1”学习长效机制，在全县纪检监察系统组织开展每周一测、每月一课、每季一评。同时，结合党史学习教育，组建教育培训“师资库”开设专题读书班，举办学习心得分享会，以“点单式”服务为纪检监察干部常态化“充电蓄能”。今年以来，该县纪委监委共举办各类培训8期，参训人数747人次。

“规范化、法治化推进纪检监察干部队伍建设，强化对纪检监察干部的教育、管理与监督，是我们一直以来秉承的原则和标准。”该县纪委监委干部负责人介绍，在“充电蓄能”强业务的同时，县纪委监委坚持以制度立规矩，用制度管权管事管人，建立完善干部家访、廉政档案、警示教育等10项内部监督制度；细化纪检监察审批权限，建立健全说情打招呼备案登记管理制度，规范问题线索处置、审查调查等工作流程；建立审查调查措施使用全过程跟踪监管机制，确保纪检监察各项工作在规范化、法治化的轨道上进行。

打铁必须自身硬。该县纪委监委对纪检监察干部的日常教育、管理、监督贯穿“八小时内外”，辐射到工作和家庭，经常了解掌握纪检监察干部思想动态，及时提醒解决存在的苗头性、倾向性问题。今年以来，共开展谈心谈话、节前廉政谈话、任前谈话等20余次。在此基础上，适时开展警示教育，通过组织纪检监察干部学习违纪违法典型案例通报、旁听庭审、观看警示教育片等形式，教育和提醒全县纪检监察干部严守政治纪律和政治规矩，筑牢拒腐防变的思想防线。

（本报石碌6月27日电）

琼中黎族苗族自治县纪委监委组织70余名纪检监察干部到该县民武装部开展主题教育活动。本组图片由省纪委监委提供