



琼海以“党建+”为民服务,推动基层治理,助推乡村振兴

党建引领振兴路 美丽乡村谱新篇

怀抱山峦、白墙黛瓦、蜿蜒小路、椰林水韵、滨海长廊……在琼海市博鳌镇沙美村里闲逛,如诗般画卷徐徐铺开,“山水林田湖海”在这里充分融合。

“但过去,村子可不是这么美的。”在沙美村村头开了间餐厅的村民王小艾记得,前几年的沙美村村党支部战斗力不强,乡村治理能力不足,村民挖塘养虾,破坏湿地生态,内海垃圾污染严重。

沙美村的美丽“蝶变”,得益于琼海市积极探索实践党建引领乡村振兴发展的沙美模式,全力推进自贸港党建新标杆打造工作,为这片美丽净土找到了一条乡村振兴发展新途径。



沙美村美景。高林 摄

强化基层党组织带头作用

距离博鳌亚洲论坛年会会址仅4.6公里的沙美村,在2016年以前还是“脏、乱、差、穷、散”的形象。该村党支部在2017年被列为琼海市20个软弱涣散基层党支部之一。

闭塞限制了村庄的发展——沙美村四面环海,彼时这里和外界的连接,是一条仅能够让拖拉机开过的泥泞土路。

更令村民忧心的是,封闭隔绝的背后是基层党组织的软弱涣散:沙美村原来的老村支书任职多年,所用“两委”干部非亲即友,村财务长期不公开。2013年至2017年5年间,沙美村党支部竟没有发展一名新党员。

显然,沙美村发展的滞后,是村党支部的工作出现了问题。

“要真正把沙美振兴起来,基层党支部就必须要有强劲有力。”博鳌镇委委员钟泽璐说,

为了一改沙美村党支部过去的软弱涣散,琼海市紧抓沙美村党支部建设,选优配强村党组织带头人,通过下放权力,加大投入,推进沙美内海全面退塘还田还林还湿,恢复了原先生态和景观功能;重点加强对村党支部书记的培养锻炼,组织举办“沙美村乡村振兴骨干培训班”,加强党支部对村级集体经济组织的领导,发挥经济合作社在乡村产业振兴中的纽带和桥梁作用。

为了巩固沙美村党建工作,琼海市委组织部在沙美湿地公园核心片区建设初心文化体验区,重点打造“初心塔”,让村民铭记党支部带领村民建设沙美美丽乡村、过上幸福美好生活实践。而在“党建聚力、生态聚宝”党建墙上,则合理设计党建元素、党建标语、党建内容,与沙美“山水林田湖草”的优美生态融为一体,诠释

“党建聚力、生态聚宝”党建引领乡村振兴的琼海沙美模式,引领推动沙美村不断发展振兴,实现沙美人心中的中国梦。

实际上,为了紧紧抓住基层党组织负责人这一“头雁”,琼海采取将全市204个村(社区)党组织书记的档案纳入市委组织部统一集中管理,其他村两委干部的档案由各镇党委负责管理的办法,对全市1179名村(社区)干部进行资格联审,清理21名涉黑涉恶村干部,撤换10名不尽职村支部书记。

此外,琼海每年还组织村党组织书记赴省外学习培训,让他们学经验、找差距,开阔视野、增长见识。2019年,该市38个软弱涣散基层党支部整顿销号。

琼海北仍村。
阮琛 摄

党员积极参与村庄治理

沙美美了起来,但新问题随之而来。“以我们的自然条件看,把村庄变得漂亮点不算难。难的是美起来的同时也富起来。”多次下村调研后,琼海市委组织部主要负责人说道。

村民如何富起来,乡村如何更有活力,这是琼海市一直在探索的问题。

2018年4月,钟泽璐到沙美村担任驻村第一书记。他深知,彼时的沙美村需要一支能打硬仗的队伍。“光靠我不行,得让所有的党员齐上阵,带着群众一起干才行!”钟泽璐说,“乡村振兴除了人财物和权力下放外,还得培养一支能打硬仗的党员队伍。”

2019年,沙美村被划为10个网格党小组,从41名党员中选出10名党员中心户,每名党员中心户联系、服务各自网格的10户群众。

2019年11月,沙美村要将调整规划腾出的65亩村集体建设用地用于发展旅游业,需征得全村三分之二以上村民同意。村民符泽前荒废多年的小鱼塘也在这块地上,他不同意“村集体入股、村民分红”的合作方式,更倾向于一次性拿补偿款。

老党员莫泰师负责联系符泽前,仔细向他分析“村集体经济壮大了才能让沙美长久美丽”的道理。“我信老莫。”符泽前干脆利落地签了同

意书。

在基层治理的构架里,各类治理问题和矛盾纠纷到村党支部一级时已化解95%,到达镇党委“云处理”平台、需要协调市级部门解决的重大问题不到5%。

甩掉了落后的帽子,沙美村党支部主导了沙美的蝶变。2020年,沙美村荣获“中国美丽乡村休闲乡村”称号,是海南4个获评村庄之一。

琼海市委组织部主要负责人说,沙美党建引领乡村振兴的实践表明,坚强有力的基层党组织是守护好绿水青山、带领村民致富的关键,而在充分发挥资源禀赋、聚力推动发展的过程中,村民增加了收入、凝聚了人气、涵养了乡风,心更齐、气更顺、劲更足,从而凝聚起推动乡村全面振兴的强大合力。

这亦是琼海市党建引领乡村振兴工作的一次成功探索——激发每一名农村党员的活力和激情,将党建引领贯彻到农村基层治理的“神经末梢”。2020年,琼海市委组织部还开展了乡村振兴骨干培训班。同时深入实施“万名农村党员培训工程”,用一个月时间对全市1.1万余名农村党员进行分期分批轮训。

“党建聚力、生态聚宝”党建引领乡村振兴的琼海沙美模式,引领推动沙美村不断发展振兴,实现沙美人心中的中国梦。

实际上,为了紧紧抓住基层党组织负责人这一“头雁”,琼海采取将全市204个村(社区)党组织书记的档案纳入市委组织部统一集中管理,其他村两委干部的档案由各镇党委负责管理的办法,对全市1179名村(社区)干部进行资格联审,清理21名涉黑涉恶村干部,撤换10名不尽职村支部书记。

此外,琼海每年还组织村党组织书记赴省外学习培训,让他们学经验、找差距,开阔视野、增长见识。

2019年,该市38个软弱涣散基层党支部整顿销号。

琼海北仍村。
阮琛 摄

村集体经济发展成效显著

一块撂荒地,如何盘活产生效益?琼海市嘉积镇雅洞村给出的答案是:养殖小龙虾。

6月初,在嘉积镇雅洞村稻虾综合种养项目试验田里,新一批的小龙虾已经被市场预定,给当地农户和村集体经济带来了发展的希望。雅洞村贫困户颜冬夫像往常一样,来到村里的稻虾综合种养产业示范基地给虾喂食。

一年多以前,颜冬夫还在四处打零工。那时,颜冬夫家中有生病的老人,孩子上学开销不小。尽管没什么手艺,他还是选择在农闲时外出打工。也因此,家里的田地撂了荒。

2019年的一天,颜冬夫接到村党支部书记、村委会主任黄畅的电话。“黄书记问我,愿不愿意把我家的撂荒地流转给村里集中管理使用,给我租金,也给我提供工作岗位。”颜冬夫觉得这是件好事,于是赶回村里和黄畅见面。

回村后颜冬夫了解到,为解决农用地撂荒问题、促进农业生产,村里计划通过“政府+合作社+农户”的模式,因地制宜发展稻虾种养产业,带动村民脱贫致富。在琼海市委、市政府的大力支持下,2019年12月,雅洞村“两委”干部牵头成立了琼海温泉雅洞稻虾养殖农民专业合作社。不久后,颜冬夫把地租给了合作社,过上了家门口打工、安心领分红的生活。

“村集体+合作社+农户”,这是琼海市委组织部不断探索,助力乡村振兴发展的新模式。在这样的模式带动下,嘉积镇雅洞村用50万元村级集体经济扶持资金带动多方投入共240万元,因地制宜建设养殖塘120亩发展稻虾综合种养项目,以每年保底分红2万元加利润分红10%的方式,吸引包括14户贫困户

在内的140户农民入股合作社共

同发展稻虾养殖,通过

充分搭建三方聚力的村集

体经济发展新模式,带领雅洞村

民不断增收致富。

与此同时,琼海市还组织嘉积镇龙寿村、黄崖村充分发挥基层党组织的核心引领作用,与相关企业携手合作,投资建设槟榔加工车间,发展蘑菇种植产业,走上经济发展快车道。

如今,琼海充分发挥基层党组织的引领作用,因村制宜,扶持村级集体经济发展壮大,实现一村一策、多点开花,有效增强村集体“造血功能”。

(本版撰文/孟晓)

琼海:
**不拘一格纳人才
用心用情揽俊杰**

仲夏炎炎,在琼海市保利时代人才公寓项目工地上,400多名工人正顶着烈日在各自岗位上忙碌。5台塔吊、10台挖掘机也在紧张施工,工地上一派热火朝天的施工景象。

这是琼海市目前在建最大的安居房项目,建成后将服务该市的人才服务保障工作,既是发展所需和民生所盼,也将为琼海的经济社会发展进一步筑牢坚实根基。

“琼海市一直以来都注重青年干部的培养,通过一系列的人才培养机制,充分唤醒年轻干部的蓬勃朝气,让他们能够在自贸港建设中冲锋在前。”琼海市委组织部有关负责人介绍,近年来,琼海紧紧围绕建设“产业强、城乡美、百姓富、社会和”的海南东部中心城市目标任务,在

2013年成功举办“优秀中青年干部培训班”基础上,2017年5月继续组织实施百名优秀青年干部培养计划,成立“优青班”,扎实推进优秀青年干部培养选拔工作,有效激发了干部队伍的干事创业活力,取得了干部素质提升和经济社会发展的双重效果。

正是意识到人才是决定自贸港建设成效的关键因素,琼海进一步细化完善人才引进使用和服务保障系列政策办法,构建出更加开放、更有保障的人才工作机制。坚持培养引进“双轮驱动”,加大本地人才培养力度,深入实施聚才引智工程,制定实施“校园直通车”和“硕博直招”计划,继续实施“优青班”党政人才培养计划、骨干教师专项培训、医疗卫生机构业务骨干打造行动等,大力引进、培养所需各类人才。同时加快实施

“人才安居”工程,为人才提供落户、子女入学、就医社保等“一站式”服务。

今年3月,在琼海市委组织部的牵头下,琼海市2021年专业技术人才巡回重点高

校考核招聘会首

站在海南医学院正式

启动,吸引了来自省内外不同地区人才40多人到场应聘,最终与用人单位达成到岗实习

意向考生33人,其中,博士研究生1人、硕士研究生26人、本科生6人。这是琼海市不拘一格“引龙入海”的生动体现。

今年5月,琼海市研究制定了《琼海市人才住房配租管理办法(试行)》,修订完善了《琼海市引进人才住房保障实施细则》等政策文件,进一步理顺该市人才工作机制,更好留住人才。

未来,琼海市仍将出台人才工作相关举措,努力建设人才引进、创新创业、互动交流、服务保障的新平台,打造“聚才气、聚项目、聚资金、聚创意、聚政策”五聚人才集聚高地。